

جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للمحة والسلامة والبيئة  
2010



clean air

العام الثالث عشر  
1 يونيو 2010





جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010

## كلمة راعي الحفل رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب السيد / سامي فهد الرشيد 1 يونيو 2010



بسم الله الرحمن الرحيم

السيدات والسادة

الحضور الكريم

السلام عليكم ورحمة الله،،

يسرني بداية الترحيب بكم جميعاً في هذه المناسبة التي نعتز بها كثيراً، حيث نقوم سوياً بتكريم مجموعة من الأخوات والأخوة الزملاء، الذين قدموا بمبادرات كان لها أكبر الأثر في تطوير ورفع مستوى نظم الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها في شركتنا. ضيوفنا الكرام،،

للعام الثالث عشر على التوالي نجتمع اليوم للاحتفال بهذه الجائزة، التي تكتسب عاماً بعد عام مدلولات إضافية، يعمل الجميع على تكريسها في حياتهم اليومية على الصعيدين المهني والاجتماعي على حد سواء. نحن ننظر إلى قواعد وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة باعتبارها جزءاً أساسياً وأصيلاً من منظومة العمل في شركة نفط الكويت، كما نولي هذا الجانب جل اهتماماتنا، ودائماً ما نحرص على أن يتمثل موظفونا هذه القواعد في سلوكهم اليومي بكل حرص ودقة. وفي واقع الأمر لم يعد الحديث عن اشتراطات السلامة بذلك الحديث الروتيني الشكلي كما كان منذ سنوات مضت، بل أصبح اليوم جزءاً لا يتجزأ من بنية وأساس أي مشروع يهدف إلى تحقيق أعلى درجات النجاح والتميز، والأمر هنا لا يقتصر على منظومة من القواعد واللوائح فحسب، وإنما يتعدى ذلك إلى هدف لا يقل أهمية، يتمثل في ترسيخ هذه المفاهيم لتستقر في قناعة وضمير كل فرد منا. السيدات والسادة،،

على سبيل المثال وليس الحصر، أستعرض معكم تالياً مجموعة من إنجازات الشركة على هذا الصعيد:

- تخفيض نسبة حرق الغاز إلى ٢,٦٪ في مجمل مناطق الشركة، وهي تقل عن النسبة المستهدفة ٢,١٪.
- الانتهاء من مشاريع تحديث وتطوير المرافق الإنتاجية، التي تضمنت أيضاً تعزيز نظم الأمن والسلامة ونظم التحكم والرقابة، مما يزيد من الكفاءة ويخفض احتمال حصول حوادث ويؤدي إلى زيادة قدرات الشركة في مواجهة حالات الطوارئ.
- التوقيع مع الهيئة العامة للبيئة على اتفاقية مراقبة جودة الهواء، التي تسهم في الحد من التلوث، ومعالجة أي آثار سلبية محتملة على الهواء.
- إطلاق العديد من المبادرات الهادفة إلى الحد من الحوادث، مثل مبادرة «صفر وفيات» التي تهدف لوضع دراسة معمقة لكل حادث لتحديد الأسباب واتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع تكراره.
- إجراء العديد من الحملات الوقائية، مثل «حملة القيادة الآمنة» للتشديد على أهمية إتباع طرق القيادة الصحيحة.
- توسيع نظم الصحة والسلامة والبيئة لتشمل المقاولين الذين يقدمون خدمات وينفذون أعمالاً ومشاريع للشركة، وأدخلت هذه النظم في مناقصات وعقود الشركة، كما تدخل في عملية تقييم المقاول وجزءاً أساسياً من مؤشرات أدائه. كما تعقد لقاءات دورية مع المقاولين لتعزيز التعاون في هذا المجال وتبادل الدروس المستفادة.
- قيام الإدارة على مختلف مستوياتها بجولات تفتيشية دورية على تطبيق النظم والممارسات المرتبطة بالصحة والسلامة والبيئة.
- نظمت الشركة مؤخراً مؤتمراً ومعرضاً بهدف اعتماد أفضل السبل لمعالجة البحيرات النفطية والتربة الملوثة والانعكاسات السلبية الأخرى التي تعرضت لها الكويت.



#### الحضور الكريم،،

لم تكن مثل هذه النجاحات لتتحقق لولا تضافر جهود الشركة ومقاوليها وبقية الجهات الحكومية والخاصة التي تتعامل معها الشركة، وأود هنا أن أسجل الشكر الجزيل لهم جميعاً، كما لا يفوتني قبل ذلك وبعده أن أتوجه بالشكر إلى كل موظفة وموظف يساهم في إنجاح هذه الخطط والأفكار.

وختاماً... أتمنى السلامة للجميع، وأدعو الله عز وجل أن يديم على وطننا الحبيب نعمة الأمن والأمان، في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب السمو أمير البلاد، وولي عهده الأمين.  
والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،



جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010

## كلمة رئيس اللجنة مدير مجموعة الصحة والسلامة والبيئة السيد / محمد الفودري 1 يونيو 2010



السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب،،

السادة نواب العضو المنتدب،،

السادة الضيوف الكرام، المدراء، رؤساء الفرق، شركائنا والمقاولون،،

أرحب بكم في الذكرى السنوية الثالثة عشرة لجائزة رئيس مجلس الإدارة للصحة والسلامة والبيئة.

لقد تلقينا في هذا العام ٢٤٢ طلباً، وهو أكبر عدد من الطلبات، وتغطي فئات الصحة والسلامة والبيئة والتوعية.

إن شركة نفط الكويت مستمرة في سعيها لضمان توفير مكان عمل آمن للموظفين والمقاولين. وفي هذا الخصوص، نفذت الشركة هذا العام برنامج زيارات ميدانية للتدقيق قامت بها الإدارة العليا وجميع الموظفين المعيّنين بتعميم لضمان تنفيذ كافة إجراءات السلامة والالتزام بالشروط التعاقدية من جانب شركة نفط الكويت والمقاولين على حد سواء.

وأيضاً، وفي أي عمل نقوم به، يتجلى اهتمامنا بحماية البيئة في برنامجين رئيسيين، هما برنامج SEED وتنظيف البحيرات النفطية. وكجزء من التنمية المستدامة والمسئولية الاجتماعية لدى شركة نفط الكويت، وقعت الشركة اتفاقية شراكة مع الهيئة العامة للبيئة لمراجعة النظم الحالية ووضع النظم ذات الصلة بهذه الصناعة وبرنامج مراقبة الهواء لتحسين جودة الهواء في جنوب الكويت.

نحن نعلم جميعاً أنه يمكن منع وقوع الحوادث، ولكنها تستمر في الوقوع عندما تشغل الحواجز والضوابط، فتقع تبعاتها على الشركة والمقاولين، ولذلك نحن نعمل على وضع سجل لأداء المقاولين سيحدد مستقبل علاقتهم بالشركة.

في هذا العام نستضيف ضيوفنا المهمين الأعزاء الذين ننوي تكريمهم وهم:

الدكتور/ صلاح المضحى مدير عام الهيئة العامة للبيئة لدوره في إبرام اتفاقية الشراكة بين الهيئة العامة للبيئة وشركة نفط الكويت.

الدكتور/ رضا الحسن - مدير برنامج مشروع لجنة الارتباط الوطنية لدوره في التنسيق مع شركة نفط الكويت بخصوص البحيرات النفطية والمناطق الملوثة بسبب غزو الكويت في عام ١٩٩٠.

الدكتور/ سامي اليعقوب - المستشار البيئي لبرنامج التنمية التابع للأمم المتحدة والهيئة العامة للبيئة ودوره الهام في تطوير الشراكة والدعم المستمر.

أشكركم جميعاً على مساهمتكم في إنجاح هذا الحدث.

وأود في الختام أن أعبر عن خالص الشكر والتقدير لأعضاء اللجنة الرئيسية للجائزة وهم:

السيد/ شاكر فرس ، السيد/ عبدالله السميطي ، السيد/ عبد الخالق العلي ، السيد/ مصطفى بومجداد ، السيد/ عدنان العرادي ، السيد/ فاضل بورسلي ، السيد/ ضاري الغربلي ، السيد/ محمد العسلاوي

وكذلك أعضاء اللجنة الفرعية وهم:

الدكتور/ عمر البيوز ، السيد/ احمد عباس ، السيد/ عبدالله عبدالسلام ، السيد/ فارس المنصوري ، السيد/ إسماعيل ماتقي

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

## أعضاء لجنة جائزة رئيس الإدارة والعضو المنتدب للصحة والسلامة والبيئة لعام 2010



**عبدالخالق العلي**  
مدير مجموعة  
العلاقات العامة والإعلام



**محمد الضوري**  
مدير مجموعة  
الصحة والسلامة والبيئة



**فاضل بورسلي**  
مدير مجموعة  
التصدير والعمليات البحرية



**مصطفى بو مجداد**  
مدير مجموعة  
خدمات الأحمدي



**شاكر فرس**  
مدير مجموعة العمليات  
جنوب الكويت



**عدنان العرادي**  
مدير مجموعة  
المشاريع الكبرى - II



**ضاري الغربلي**  
رئيس فريق عمل  
الصحة والبيئة



**عبدالله السميطي**  
مدير مجموعة العمليات  
غرب الكويت



جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010



## الفائز المميز

تحويل الغاز ذو الضغط الخفيف الزائد من مركز التجميع (27)  
إلى محطة تعزيز الغاز (170)



علي حسين الكندري ، عمر علي صادق ، عبدالله محمد الحري ، مانع العتيبي ، عبدالله العجمي

أسفرت زيادة الغاز ذو الضغط الخفيف في مركز التجميع (27) عن زيادة الحمل على الآلات الضاغطة مما أدى إلى حرق كمية من الغاز. وبسبب وجود آلة ضغط إضافية في محطة تعزيز الغاز (170) ذات قدرة استيعابية تقدر بـ (10) مليون مكعب يومي من الغاز، فقد تمت دراسة فكرة تحويل الغاز الزائد من مركز التجميع (27) عن طريق أنبوب النفط ذو قياس (24) إنش الموجود والغير مستعمل والقريب من مركز التجميع (27).

لذا تم فعلياً ربط المنشئتين بالأنبوب مع الأخذ بالاعتبار وضع نظام الحماية اللازمة للتشغيل. وبعد التنفيذ، تم اختبار هذا العمل في شهر يونيو 2009 والذي ساهم بالآتي:

- زيادة قدرة تصدير الغاز من (10) إلى (12) مليون قدم مكعب باليوم.
  - تقليل حرق الغاز بنسبة تقارب 3,5 %
  - المحافظة على البيئة
- وقد تم تنفيذ هذا العمل داخلياً من قبل مديرية الغرب مما ساهم على تقليل التكلفة وانجازه في وقت قصير.





جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للحجة والسلامة والبيئة  
2010



الفائز للصحة

## عمليات تغيير المفاصل في مستشفى الاحمدي



د/ عصام زاهر ، فيصل الكندري ، امانى يعقوب ، سحر عثمان ، غزيل ضيدان العجمي

كل المرضى المحتاجين لتغيير مفصل الحوض أو الركبة كانوا يرسلون للعلاج بالخارج، و تكلفة كل حالة حوالي مئة ألف دولار أمريكي بالإضافة إلى مصاريف السفر و الإقامة له و مرافقيه. لقد تم القيام بإدخال هذه الجراحات إلى مستشفى الأحمدى عن طريق استخدام أحدث الطرق الفنية التي وفرت على الشركة أكثر من خمسة عشر مليون دولار أمريكي على مدى الثلاث سنوات الماضية. وبالمقارنة إلى النتائج العالمية تعتبر النتائج متفوقة و متميزة، ومعدل حدوث مضاعفات نتيجة التلوث الجراحي صفر.





جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والمضوالتتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010



## الفائز الصحة

### ضغوطات العمل بالقطاع النفطي



د. خالد إلياس خدادة ، د. حسين حاجي علي ، د. ريماء أحمد العدساني

إجهاد العمل هو موضع قلق متزايد في مجال السلامة المهنية والصحية حيث ان اضطرابات الإجهاد ذات الصلة بالعمل يشمل الاضطرابات والضغوط النفسية، والسلوكيات العنيفة، والادراكيه بمشاكل في الذاكرة. ومن المسلم به في مجال صناعة النفط والإنتاج انتشار العديد من الضغوطات في مجال بيئة العمل النفطية والتي تشمل البيئة المادية كالتعرض للمواد الكيميائية والمخاطر الآلات التي قد يكون لها أثر سلبي على صحة وسلامة العاملين.

وأظهرت الدراسة التي قدمت علاقة غير مباشرة من التوتر المهني مع درجة العمل والعمر والدخل ، والمؤهلات مع عدد سنوات العمل ، وما يرتبط بها بشكل مباشر مع عدد ساعات العمل في الأسبوع وعدد أيام المرض والغائبين إلى جانب ذلك ، كان النتائج أقل بين العمال الذين أفادوا الرضا الوظيفي وأعلى بين أولئك الذين يعملون في تحول نظام العمل ، هذا بالإضافة الى الصلة المباشرة مع استخدام المواد الكيميائية الخطرة أو الآلات وعلاوة على ذلك كانت مهمة على مستوى الضغط بشكل طرديا مع القلق والاكئاب والاضطراب العاطفي الكلي. دراستنا اوجزت تحديد مصادر هامة لإدارة ضغوط العمل بين عمال النفط. ويمكن بناء على نتائج الدراسة ، واستراتيجيات مختلفة وأساليب تكون موجهة إلى الفئات المهنية المختلفة من عمال النفط مع مختلف الخصائص الاجتماعية والديموغرافية وظروف العمل ذات الصلة مشيره الى أهمية الدعم الاجتماعي في الحد من ضغوط العمل حيث أن معدل انتشار الادراك الذاتي للعمل ومستوى الضغط المرتفع نسبيا في صفوف عمال النفط في الكويت مما يؤثر سلبا على صحتهم وسلامتهم وجودة أداء عملهم. هناك حاجة لتنظيم حلقات عمل تدريبية لتوعية العاملين بمخاطر المواد الكيميائية والآلات. كما أن هناك حاجة لتعديل شروط العمل لقدرات و صحة وسلامة العمال ، ونقترح اتخاذ تدابير وقائية أكثر فعالية والتي تم الموافقة عليها من قبل الاداره العليا بالمؤسسه ممثله بالرئيس التنفيذي و رأس مجلس اداره شركه نفط الكويت.



جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010



الفائز للصحة

## إنشاء سجل المخاطر الصحية لشركة نفط الكويت



أحمد عباس ، علي حسين ، محسن المطيري ، هيمانت كشيرساغار ، ديون احسن كبير

سجل المخاطر الصحية تحدد وتقيم وتراقب المخاطر الصحية في مكان العمل بطريقة منتظمة. وتوضح مجموعة من مشاكل الصحة المهنية التي يمكن أن تحدث عند التعرض لمصادر المخاطر في مكان العمل (مثل الكيماويات و الملوثات البيولوجية وغيرها). من خلال ورش عمل وزيارات ميدانية عديدة، تم إنشاء وثيقة سجل المخاطر الصحية لكافة مناطق وحقول شركة نفط الكويت. وتتناول الوثيقة المخاطر الصحية وتقييماتها، وضوابطها الحالية كما تغطي جميع المجالات والأنشطة لعمليات شركة نفط الكويت وأقسامها. وسجل المخاطر الصحية تعتبر أساسا لجميع حقول شركة نفط الكويت لتقييم ضوابطها القائمة عن طريق المراجعة الداخلية وتكون قادرة على اقتراح الضوابط الإضافية التي قد تكون مطلوبة.



جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010



## الفائز السلامة

### تحسين و تعديل الطرق الرئيسية في مختلف مواقع الحقول



أحمد الكندري ، هاشم السيد ، حمد العجمي

تماشيا مع تعليمات الإدارة العليا بالشركة قام فريق عمل المرافق بخطوات عديدة نحو تحسين ورفع كفاءة مستوى سلامة الطرق وذلك بتحسين الأماكن الخطرة في مواقع مختلفة في شبكة الطرق الخاصة بالشركة داخل مناطق الحقول ومن أوجه هذا التحسين :

- توسعة وإعادة إنشاء 31.5 كم من الطرق القديمة المؤدية إلى مراكز تجميع النفط بشمال وغرب الكويت من عرض 6 إلى 12 متر لتطابق المواصفات العالمية ، بزيادة في إجمالي المساحة الإضافية 120,000 متر مربع.
  - تحويل الطريق الرئيسي القديم المؤدي إلى مكاتب أم العيش بشمال الكويت إلى طريق مزدوج من 9 متر الى 20 متر عرض بالإضافة إلى جزيرة وسطى بعرض 2 متر.
  - إنشاء طريق إسفلتي جديد بطول 6 كم لحقل الصابريه من مركز التجميع رقم 24 القديم إلى نقطة تفتيش بحره بشمال الكويت .
  - إعادة إنشاء ورفع كفاءة الدوارات والتقاطعات واستحداث دوارات جديدة أيضا بشمال الكويت.
- وقد اظهرت هذه التحسينات تطورا ملحوظا علي مستوى سلامة مستخدمي الطرق والذي تأمل من خلاله أن تساهم في القضاء علي الحوادث و الوفيات التي ترافقها .



جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للحجة والسلامة والبيئة  
2010



## الفائز السلامة

تطبيق إدارة الجوده الشامله لمعمل وتحسين ادائه



بدر القعود ، فريد جعفروف ، هيثم الحبشي ، مجيد المويل ، هوزيه اوريليو ديسنا

إدارة الجوده الشامله (IM) هي ناتج تنفيذ مقنن لبرامج الأنشطة الضرورية للتأكد من أن المعدات الهامة مناسبة لما تقوم به خلال فترة إستخدامها في العمليات لأي منشأة.

تتكون مقاييس أداء (IM) التي وضعتها مجموعة تطوير الغاز من 11 عنصر التي تغطي أنشطة معينة لتضمن ما يلي:

- تحسين موثوقية المرافق والمعدات من حيث إختيار نوعية المواد وادارة برنامج للتآكل
  - والحد والتقليل من إخفاقات المعدات التي تؤدي إلى حوادث مرتبطه بالسلامة او البيئة
  - تحسين ثبات المنتج وعدم تأرجح الجوده
  - تحسين كفاءة الصيانة
  - الحد من خسارة الوقت والتكاليف المرتبطه بالصيانة الغير المخططة
  - تخفيض تكلفة التشغيل
  - تحسين أداء المقاول
  - الامتثال للمعايير العالميه عموما ومعايير شركة النفط الكويتيه بالخصوص
- بدأ التنفيذ الناجح لمؤشرات الأداء الرئيسية منذ مارس 2009 بتقدما كبيرا ملموس حتى الآن .





جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010



## الفائز السلامة

### نظام تصاريح العمل الالكترونية



هشام عبد الملك النوري ، علي حسن الفيلكاوي ، محمد علم افتاب ، صفاء عيسى النشمي ، أحمد حاجيه حسن

نظام تصاريح العمل الالكترونية هو نظام يعتمد على الانترنت ويستخدم الشبكة الداخلية لشركة نفط الكويت لمعالجة الكميات الهائلة من الورق الكترونيا. ويسمح هذا النظام بإصدار تصاريح العمل بشكل سريع ودقيق مع الحفاظ على الإجراءات والنظم المتبعة في الشركة ومن خلال هذا النظام يمكن تحديد المخاطر المحتملة وتقديم كل التفاصيل الخاصة بمعدات الحماية والوقاية الواجب استخدامها .

تساعد كل هذه المميزات والتي يوفرها نظام التصاريح الالكترونية على ضمان سلامة الموظفين وتوفير بيئة عمل خالية من الحوادث أثناء إنجاز الأعمال اليومية (الغير روتينية) التي تتطلب إصدار تصريح العمل، وبالتالي يساهم هذا النظام في تفعيل و تطبيق نظم إدارة الصحة والسلامة والبيئة المتبعة في شركة نفط الكويت والتي تكفل سلامة الموظفين ومنشأتنا النفطية.



جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010



## الفائز السلامة

### إعادة وضع أجهزة إستشعار الحرارة من النوع القابل للانصهار (عملية إدارة المخاطر)



عدنان العدواني ، ابراهيم عبد السلام ، فهد الغانم ، سسفيداس تي إن

#### الأهداف:

يعمل فريق عمل عمليات الغاز (جنوب وشرق الكويت) على إدارة المخاطر وذلك من خلال تحديد السبب الرئيسي للمخاطر ومعالجتها قبل إحداث تأثير وضرر كبير على الممتلكات.

#### مبادئ إرشادية:

يتماشى هذا المنهج مع أهداف شركة نفط الكويت لإدارة المخاطر ويتفق مع نظم إدارة الصحة والسلامة والبيئة للشركة.

#### حاله تطبيقيه :

تم تركيب أجهزة استشعار الحرارة من النوع القابل للانصهار في محطات تعزيز الغاز وذلك في الماكن التي يتوقع حدوث حريق بها، ويتم دعم نظام كشف الحرارة الخارجي بواسطة أجهزة إستشعار تصل درجة تحملها لدرجة حرارة 217 درجة ف، ويتم توصيل هذه الأجهزة في أداء هوائيه تكون مقابله للرياح.

وقد توقفت الوحدة رقم 1 بمحطة تعزيز الغاز 140 عن العمل في يوم 27/9/2009 في حدود الساعة 9:40 صباحاً وذلك نتيجة لحدوث حريق مفاجئ وقد كشفت التحقيقات عن ذوبان أجهزة كشف الحرارة المثبتة بالقرب من توربينات الغاز، مع انه لم يكن هناك أي علامات تشير إلى الحريق والذي قد يكون حدث بسبب انصهار الصمامات.

وتعرف عملية إدارة المخاطر الداخليه على انها عمل سيء تجاه الأصول، وقد تم تشكيل لجنة RCA. وقد قامت اللجنة بتقديم توصيات طويل الأمد وقصيرة الأمد من اجل تقليل عملية التوقف الغير متوقعة بالمحطة ، وذلك عن طريق تعديل وضع الصمامات القابله للانصهار في المنطقه ذات الحرارة المرتفعة وإستبدال جميع الألواح العازله، وقد تم الإنتهاء بالفعل من ذلك وجاري العمل على باقي الوحدات المتبقية طبقاً لخطة التوصيات بعيدة الأمد والحد من المخاطر.





جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010



## الفائز البيئة

استعمال نوعية سائل الحفر الفورميت في حفر بئر روضتين 286  
(حفره قياس 6 بوصة)



بدر عبدا للطيف الخياط ، دخيل العنزي ، أميلندو دبروي ، أغهور بتجارايا ، ف. أن. أر. براساد

تتميز نوعية سائل الحفر (بوتاسيوم فورميت) بأنها صديقة للبيئة (غير ضارة بالبيئة) مقارنة بالنظام المستخدم حاليا وهو سائل الحفر الزيتي (البترولي). وحيث أن سائل الحفر بوتاسيوم فورميت قادر على التحلل بوقت قصير والقضاء على البكتيريا الضارة لذلك فإنه من السهل استخدامه مرة أخرى وإعادة تدويره وأيضا يمكن التخلص منه بسهولة دون إلحاق الضرر بالبيئة. هذا بالإضافة إلى انخفاض نسبة السمية مما يجعله من أفضل السوائل المستخدمة في الأماكن البيئية الحساسة. ولقد تم تجربة بوتاسيوم فورميت بنجاح في حفر بئر روضتين 286.



## تحويل الغاز المسال الغير مطابق للمواصفات من محطة تعزيز الغاز 131 الى مركز التجميع رقم 15 أثناء إغلاق مركز التجميع رقم 25



عبدالله عبدالرحمن القديري ، توشار داس ، حمد فاضل رجب ، أنيلكومار كوثور ، فيصل سعود العضيبة

تحويل الغاز المسال الغير مطابق للمواصفات من محطة تعزيز الغاز 131 الى مركز التجميع رقم 15 أثناء مدة اثنان وأربعون يوماً بسبب إغلاق مركز التجميع رقم 25 وذلك للقيام بالصيانة الدورية المبرمجة ، حيث أن التجهيزات والخطوط اللازمة لم تكن متوفرة أو موجودة أساساً مما استدعى الترتيب والاعداد اللازم للربط بين المنشأتين وتحويل الغاز المسال الى وحدات عزل النفط عن الغاز في مركز التجميع رقم 15 ، ومن باب التوفير والحد من المصروفات المادية فقد تقرر استخدام صمام تحكم غير مستعمل بداخل مركز التجميع وكذلك خط نقل نفط للبئر رقم 21 والغير مستعمل هو كذلك لذات الغرض.

وبتفويض المقترح يتم تحويل ما يقارب 1500 الى 2000 برميل من الغاز المسال من المحطة 131 الى مركز التجميع رقم 15 أثناء الإغلاق المبرمج لمركز التجميع رقم 25 حيث سيكون من الممكن كذلك تحويل ما بين 4000 الى 5000 برميل من الغاز المسال في موسم الصيف في حال إغلاق مركز التجميع رقم 25 لأي سبب كان.

وما هو أهم من ذلك كله إن منع إرسال الغاز المسال الى المحرقة قد ساهم في حماية البيئة الى حد ما والتقليل من الأضرار التي تنجم عن عملية الحرق.



جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للسلامة والبيئة  
2010



## الفائز البيئة إدارة النفايات الطبية



سرجون بو حمدان ، محمد حسن أحمد ، فاطمة أبو مرعي ، خضر حمدان ، سيد اسحاق

إن نظام التخلص من النفايات الطبية هذا هو عبارة عن جهاز متكامل يقوم بمعالجة النفايات الطبية الملوثة والخطرة بطريقة التقطيع والتعقيم تحت ضغط وحرارة عالية حيث يخفض حجم النفايات إلى 20% من الحجم الأصلي. أما المحصلة النهائية، فهي عبارة عن نفايات ومياه آمنة.

هذا الجهاز يغني عن ردم النفايات ويساهم بتقليل كلفة التخلص منها بشكل سليم ويجنبنا الحرق وذلك لخطورة الغازات المنبعثة منه.





### برنامج مجموعه معاينة الآبار لزيادة الوعي والتدريب للقيادة الدفاعية الآمنة



سعيد الشاهين ، فلاح العمير ، منور الشمري ، رياض قطينة ، إبراهيم المهدي

ما زالت قيادة السيارات تعتبر واحدة من أهم الأخطار التي تواجهنا في تحركاتنا في العمل أو حتى في تحركاتنا اليومية في الحياة ولذلك كان برنامج زيادة الوعي والتدريب للقيادة الدفاعية الآمنة من أهم اولويات مجموعه معاينة الآبار .

إن برنامج مجموعه معاينة الآبار لزيادة الوعي بأهمية القيادة الدفاعية الآمنة هو برنامج لتدريب جميع موظفي مجموعه وكذلك موظفي شركاء العمل .

للتأكد من أن جميع الموظفين المعنيين على دراية تامة بأخطار قيادة السيارات والدور المنوط بهم وكذلك مسؤولياتهم لتلافي الحوادث كما أن البرنامج يعمل على بناء ثقافة الصحة والسلامة والبيئة لكل الموظفين ويدعم نجاح منظومة الصحة والسلام والبيئة بالشركة .

إن برنامج مجموعه معاينة الآبار لزيادة الوعي والتدريب للقيادة الدفاعية الآمنة بدأ بتحليل دقيق لمتطلبات التدريب والذي اعتمد على مخاطر العمل المعروفة أثناء العمل في حقول البترول والزيارات الميدانية ومراجعة الحادث والمسح الشامل والاستطلاع العلمي لتدريبات الصحة والسلامة والبيئة .

ومن ثم بدأ البرنامج بالتصديق على إجراءات مكتوبة ومتفق عليها للتدريب وكذلك الإعداد لأدوات التدريب من عرض شرائح وشرائح فيديو ( وهو عبارة عن فيديو خاص ورسائل توعية من قادة شركة نفط الكويت عن القيادة الآمنة ) .

وكذلك دروس عملية للتدريب على قيادة السيارات الآمنة مع وجود أدوات لتسجيل هذا التدريب ومراجعات متكررة في أوقات متعاقبة لمعرفة نجاح التجربة .

إن برنامج مجموعه معاينة الآبار لزيادة الوعي والتدريب للقيادة الدفاعية الآمنة يستخدم أفضل التكنولوجيا العصرية مثل الجهاز المقنع بأهمية حزام الأمان والجهاز المحاكي لأضرار الناتجة عن انقلاب السيارة وعدة أجهزة لمحاكاة قيادة السيارات في الظروف المختلفة .



جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للصحة والسلامة والبيئة  
2010



## الفائز التوعوية

حملة توعية من مديرية غرب الكويت: خطوة نحو بناء  
بيئة عمل آمنة ومستدامة



إسماعيل يعقوب ماتقي ، يوسف ابراهيم القلاف ، بالايضا سريكانث ، سانجاي جيسوال ، ديباشيش كاكوتي

نظرا لأهمية نقل الوعي بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة لعمال الشركة والمقاولين وأفراد المجتمع، ليتسنى لهم القيام بأداء مهامهم اليومية بأكثر فعالية وسلامة .

اتخذ فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة ( غرب الكويت ) خطوات ملموسة وواضحة لنقل التوعية بتلك المتطلبات وذلك بواسطة إقامة برامج توعوية لأكثر من 1850 عامل من عمال الشركة والمقاولين ، وإصدار مجلة أخبار نصف سنوية ، وتركيب وتشغيل شاشات عرض تلفزيونية للرسائل و المعلومات في جميع المنشآت النفطية في حقول غرب الكويت، وإرسال رسائل عن طريق نظام البريد الإلكتروني الخاص بالشركة، إضافة إلى إصدار النشرات والإعلانات وغيرها كما لم تقتصر أمور التوعية على زيادة الوعي بين الموظفين بل امتدت لتساهم في تعزيز كفاءة أداء عمال الشركة والمقاولين لأموال الصحة والسلامة والبيئة في حقول غرب الكويت.



## الفائز

### من الأطفال



الإسم: روشان عبدالله  
العمر: 5 سنوات



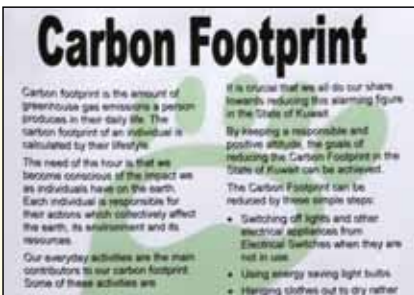
الإسم: اهيلي جوبتا  
العمر: 11 سنوات



الإسم: ابراهيم عبدالله العامر  
العمر: 9 سنوات



### من الشباب



الإسم: سندس حسين  
العمر: 15 سنوات



الإسم: ارارتيكا سانبال  
العمر: 14 سنوات



الإسم: عبدالعزيز وليد الطراوة  
العمر: 14 سنوات







جائزة رئيس مجلس الإدارة  
والعضو المنتدب  
للمحة والسلامة والبيئة  
2010



الفائز

### المقاولون

ويستيرن جيكو

هاليبيرتن

ويذرورد

### السائق المثالي

المسمى الوظيفي

الفائز

رئيس فريق عمل الرفع الاصطناعي

فلاح العمير

رئيس فريق عمل التخطيط التشغيلي

محمد العبد الجليل

رئيس فريق عمل التعويض

نبيل الخارجي

اختصاصي جيولوجي

مانور مونا ميودين

كبير جيوفيزيائي

محمد شريف

كبير مهندسي التخطيط

شيراز علي

## معلومات إحصائية 2010

### موظفو شركة نפט الكويت

243	أجمالي عدد الطلبات الواردة
13	أجمالي عدد الطلبات الفائزة
13	عدد المجموعات الفائزة

### المقاولون

28	عدد المرشحين
13	عدد المجموعات المتقدمة للترشيح

### الشباب والاطفال

53	أجمالي عدد المشاركين الشباب
116	أجمالي عدد المشاركين الاطفال

### المجموعات الفائزة

عدد العاملين	المجموعة
12	مستشفى الأحمدي
6	مجموعة الصحة والسلامة والبيئة
5	مجموعة تطوير الغاز
5	مجموعة إدارة الغاز
5	مجموعة عمليات الحفر العميق
5	مجموعة مراقبة الآبار
5	العمليات (شمال الكويت)
5	مجموعة الخدمات المساندة (غرب الكويت)
4	خدمات الأحمدي
3	تكنولوجيا المعلومات
3	العمليات (غرب الكويت)
1	مساندة العمليات
1	العمليات (شرق الكويت)