



إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation



جائزة رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب للصحة والسلامة والأمن والبيئة 2012

كلمة راعي الحفل رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب السيد / سامي فهد الرشيد 28 مايو 2012



بسم الله الرحمن الرحيم

الزميلات والزملاء الأعزاء،

السيدات والسادة الحضور،

السلام عليكم ورحمة الله، وأسعد الله أوقاتكم جميعاً،

يسرني في البداية الترحيب بكم في حفل توزيع جائزة رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب للصحة والسلامة والأمن والبيئة، في نسختها الخامسة عشرة، وهي الجائزة التي نحتفي من خلالها بمجموعة من أبرز وأهم المبادرات، التي قدمها موظفونا في هذا المجال الحيوي الهام، وعلى مدار عام كامل.

تواصل شركة نفط الكويت من خلال هذه الجائزة جهودها، لتطوير ورفع مستوى نظم الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وتمضي قدماً في تكريس ذلك على مستوى أعمالها ومشاريعها، وفي سلوك العاملين بجميع مرافقها.

الحاضرون جميعاً،

نحتفل اليوم بهذه الجائزة، وكنا قبل أسابيع قليلة قد أحرزنا تقدماً لافتاً، بفوز الشركة بأربع جوائز في إطار جائزة الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الأولى للصحة والسلامة والبيئة، وهو ما نعتبره شهادة نعتز بها، ولاشك أنها تصب في صالح الجهود المستمرة التي تبذلها الشركة، لتعزيز هذه الجوانب البالغة الأهمية.

أود أن أؤكد على أن الأهمية هنا لا تكمن في إحراز فوز، أو في نيل جائزة، فنحن لا ننظر للجوائز إلا باعتبارها دلالة تبرز حجم الجهود التي تبذل في الميدان، وكمؤشر يوضح لنا مدى التقدم الذي نحزّه، والأشواط التي نقطعها، وذلك في رحلة عملنا المستمرة، والمحاطة بأشكال متجددة من التحديات والصعوبات.

الأخوات والأخوة الأعزاء،

تسعى شركة نفط الكويت بكل طاقاتها من أجل الوفاء بمسؤولياتها تجاه مجتمعها، وذلك بالتزامن مع أدائها لمهامها الأخرى المعروفة على صعيد الصناعة النفطية، لذا فهي لا تدخر جهداً في تلمس قضايا وهموم المجتمع، وتحاول على الدوام تقديم ما أمكن من أجل إحداث فرق إيجابي ملموس، يعود بالفائدة، وينعكس لمصلحة تطور المجتمع، وتنميته، ورفاهته.

وإن من الصعوبة بمكان تقديم حصر لمبادرات الشركة، فهي متنوعة، ومستمرة، ولا تقتصر على محيط الشركة بمدينة الأحمدية، بل تمتد لسائر مناطق بلدنا العزيز، فالاهتمام بالبيئة على سبيل المثال، ليس حكراً على مكان بحد ذاته، بل هو عام وشامل، وتظهر نتائجه واضحة على مستوى الكويت بشكل عام.

الأعضاء جميعاً،

لقد استمرت الشركة في متابعتها الحثيثة لمشكلة تسرب الغاز في الأحمدية، والتثبت من سلامة المنطقة التي عانت من آثارها، حرصاً منها على أرواح السكان، وحفاظاً على البيئة، فيما أثمرت جهود الشركة لتخفيض حرق الغاز في مجمل مناطق عملياتها، لتصل نسبته في السنة المالية الأخيرة إلى 1.32%، وهي نسبة تخطت المعدل السنوي المستهدف، والذي يعادل 1.8%.

ولم يتوقف اهتمامنا بتنمية البيئة، بل سار بوتيرة متصاعدة، ووفق منهاج مدروس، بالتعاون مع الهيئة العامة للزراعة

والجهات الأخرى المعنية، على صعيد رعاية الحياة البرية، وإنشاء المحميات الطبيعية، وبالمقابل حرصت الشركة على مواكبة ذلك بتوفير موارد الدعم، ورفع مستويات مقاولي الحفر لديها، وتطوير منظومة الضوابط والاشتراطات الخاصة بمجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، لتصبح أكثر دقة وفعالية، وتضمينها بنود العقود المبرمة معهم.

الحضور الكريم،،

لقد سعت الشركة خلال الفترة الماضية إلى تكثيف نشاطها الموجه للمجتمع، ونفذت في هذا السياق أربع حملات توعوية، شملت مواضيع هامة، تمثلت في تدوير النفايات، وحرق الغاز، وسلامة الأطفال في المركبات، وآلام الظهر، وهي حملات استهدفنا بها طلبة المدارس، والجمهور عموماً.

كما واصل مستشفى الأحمدى أداء دوره في تقديم أفضل خدمات الرعاية الصحية الممكنة لموظفي القطاع النفطي، بما فيها الزيارات المنزلية للمرضى الذين تحول حالتهم الصحية دون مراجعة المستشفى، واستحداث المزيد من الخدمات الجديدة، والاهتمام بمواكبة التكنولوجيا المتطورة في أداء مختلف الأعمال.

الأخوات والأخوة،،

إن أي نجاح يتحقق لشركتنا ما هو إلا محصلة لتضافر جهود موظفيها ومقاوليها وبقية الجهات الحكومية والخاصة التي تتعامل معها الشركة، وأود هنا أن أسجل الشكر الجزيل لهم جميعاً.

وبهذه المناسبة أود كذلك أن أتقدم بخالص التهنئة للفائزين في منافسات هذه الجائزة، كما أوجه الشكر والثناء لكل من يقدم العون والمساعدة للشركة، كي تمضي في تطبيق خططها الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة.

ولا يفوتني أيضاً أن أتوجه بالشكر كذلك إلى لجنة الجائزة، والقائمين عليها، وكل من ساهم في الإعداد والتجهيز لهذا الحفل، وإخراجه بهذه الصورة الجميلة.

وختاماً... أتمنى السلامة للجميع، وأدعو الله عز وجل أن يديم على وطننا الحبيب نعمة الأمن والأمان، في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب السمو أمير البلاد، وولي عهده الأمين.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

كلمة رئيس اللجنة مدير مجموعة الصحة والسلامة والأمن والبيئة السيد / محمد الفودري 28 مايو 2012



بسم الله الرحمن الرحيم

السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب،،،

السيدات والسادة نواب العضو المنتدب،،،

ضيوفنا الكرام،،،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

إنه لمن دواعي السرور أن نحتفل اليوم، وللسنة الخامسة عشر على التوالي بجائزة رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب للصحة والسلامة والأمن والبيئة.

لقد اختارت لجنة الجائزة هذا العام عنواناً بارزاً لها هو "الرعاية المسؤولة"، وهو ما يعكس مدى الاهتمام التي توليه شركة نفط الكويت بجودة الخدمات التي تقدمها، في إطار المهام التي تؤديها، وعلى صعيد مسؤوليتها تجاه مجتمعها.

تؤمن الشركة أن الحفاظ على صحة وسلامة موظفيها، ومقاوليها، وشركائها إنما يقع في صلب مسؤولياتها، وذلك من خلال تنفيذ نظم إدارة الصحة والسلامة، والبيئة، وإدارة المخاطر، وإدارة التكامل، وتحديد المخاطر في جميع أنشطتها.

لقد حددنا المخاطر الصحية في مكان العمل، ومن ثم قمنا بتنفيذ مشروع الإجراءات الرقابية للموظفين والمقاولين.

وفي هذا الإطار، اتخذت الشركة جملة من التدابير ضمن أهدافها الاستراتيجية المتصلة بحماية البيئة، مما أدى إلى خفض نسبة حرق الغاز، والتخلص من المياه المصاحبة في الحفر. كما نفذت الشركة برنامجاً لتدوير النفايات.

نحن ندرك أيضاً أن الحملات والبرامج التوعوية المتعلقة بالصحة، والسلامة، والبيئة ذات أهمية قصوى لتحقيق السلوك والأداء المناسب المطلوب من الموظفين والمقاولين.

الحضور الكريم،،

لقد تلقينا هذا العام 248 طلباً تغطي أربع فئات وهي السلامة والبيئة والصحة والتوعية. وجاءت كالتالي تبعاً لكل مديرية من مديريات الشركة:

- مديرية جنوب وشرق الكويت 67 طلباً
- مديرية غرب الكويت 56 طلباً
- مديرية الاستكشاف وتطوير الإنتاج 39 طلباً
- مديرية التخطيط والغاز 27 طلباً
- مديرية الشؤون الإدارية والمالية 23 طلباً
- مديرية الخدمات الفنية 18 طلباً
- مديرية شمال الكويت 17 طلباً

وقامت لجنة الجائزة واللجان الفرعية بتقييم الطلبات طبقاً للمعايير الموضوعية، لتحديد الطلبات الفائزة، أعقبه فرز لاختيار الفائز الأول. فضلاً عن ذلك، قمنا بمراجعة الطلبات المقدمة من مقاولي شركة نفط الكويت، وتم اختيار 3 طلبات لأفضل أداء في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

وقد وجهنا الدعوة للضيوف الكرام من خارج شركة نفط الكويت، تقديراً لأعمالهم وجهودهم التي حظيت بتقدير وتكريم الشركة.

وأخيراً، أود أن أتقدم بالشكر الجزيل إلى رئيس مجلس إدارة شركة نفط الكويت ونوابه على دعمهم لكافة الأنشطة، والمشاريع، ومنها هذه الجائزة المتميزة. كما أثنى جهود لجنة الجائزة الرئيسية واللجان الفرعية، ولكم الشكر أيها الحضور الكريم على مشاركتكم، وأتطلع إلى رؤيتكم مرة أخرى العام المقبل، مع مبادرات أخرى جديدة لموظفينا ولشركائنا.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

أعضاء لجنة جائزة رئيس الإدارة والعضو المنتدب للصحة والسلامة والأمن والبيئة لعام 2012



محمد الفودري
مدير مجموعة
الصحة والسلامة والبيئة



فاضل بورسلي
مدير مجموعة
التصدير والعمليات البحرية



مصطفى بو مجداد
مدير مجموعة
خدمات الأحمدى



شاكر فرس
مدير مجموعة العمليات
جنوب الكويت



عبدالله السميطي
مدير مجموعة العمليات
شمال الكويت



عبدالخالق العلي
مدير مجموعة
العلاقات العامة والإعلام



محمد العسلاوي
كبير مهندسين
السلامة



عدنان العرادي
مدير مجموعة
المشاريع الكبرى - II



ضاري الغريللي
رئيس فريق عمل
الصحة والبيئة



عياد الكندري
مدير مجموعة
الحفر التطويري



الفائز المميز

تطوير الأداء البيئي من خلال تطبيق طرق حفر آبار متعددة الأطراف وإكمالها بأحدث تقنيات الإكمال الذكية في خزان البرقان بحقل المناقيش، غرب الكويت



حسن علي عبدالله بنيان - د. عادل العباسي - خلف العنزي - خالد صالح محمد عيسى - أوم باراكاش داس

لقد أدى تطبيق نظام حفر آبار متعددة الأطراف ومزودة بأجهزة إنتاج ذكية لأول مرة في شركة نفط الكويت والشرق الأوسط لإحداث نقلة نوعية ليس في مجال إنتاج النفط فحسب ولكن في مجال الصحة والسلامة والبيئة أيضاً. فقد كان الجمع بين أحدث تكنولوجيا لأجهزة تنظيم تدفق النفط (ICD) وصمامات التحكم الداخلي لتدفق النفط (ICV) في آبار MN-178 و MN-180 والتي حفرت باستخدام أحدث ما توصل له العلم من تكنولوجيا الحفر الأفقي متعدد الأطراف من المستوى الرابع، ان توصلت مجموعة تطوير إنتاج حقول غرب الكويت (حقل المناقيش) الى تحسن مطرد في الإنتاج مع حماية تامة للبيئة.

فقد أدت هذه الآبار الذكية المتطورة بجانب مضاعفة الإنتاج عشرات المرات الى تحسين الأداء على مستوى السلامة الصناعية أثناء حفر وإكمال الآبار. ليس ذلك فقط بل أدت الى حماية للبيئة من خلال العديد من النتائج منها خفض النفايات الناتجة عن الحفر وذلك بالتقليل من عدد الآبار، إعادة استخدام سوائل الحفر بعد إعادة تدويرها، التقليل من الحاجة لحفر آبار للتخلص من المياه المنتجة مع النفط كنتيجة لخفض معدلات الماء المنتج مصاحباً للنفط، خفض انبعاث الغازات وحرقتها ومن ثم منع تلوث الهواء والتقليل من تلوث المياه الجوفية وحماية التربة بخفض الانسكابات أثناء عمليات الحفر وإكمال البئر.

كما أدى استخدام مثل هذه المعدات الذكية الأكثر موثوقية وبالإضافة الى زيادة الإنتاج وتحسين السلامة الصناعية والمحافظة على البيئة أدت الى تحسين الأداء طويل الأمد للآبار مما خفض الحاجة الى تعطيل الإنتاج بإغلاق الآبار لإجراء عمليات الصيانة والإصلاح وما يصاحبها من مخاطر على السلامة المرتبطة بها وأثرها على البيئة.

لقد طبقت هذه التكنولوجيا المتطورة والذكية قواعد السلامة والبيئة الخمس المتمثلة في (إزالة، تقليل، إعادة استخدام، إعادة تدوير واسترداد) من أجل جعل حماية البيئة من الأهداف الرئيسية للمشروع.

وفي النهاية لم تقتصر نتائج استخدام هذه الطفرة الذكية في تكنولوجيا حفر وإكمال الآبار على زيادة الإنتاج والحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة فحسب بل احتوت على توفير ملموس في الميزانية الرأسمالية وميزانيات المصروفات للشركة بجانب إدارة مثلى للخزان في ظل أداء متميز في مجال السلامة والبيئة.



الفائز السلامة

الرجل الذهبي «مفهوم جديد للتشجيع على السلوك
الايجابي في الصحة والسلامة والأمن والبيئة»



مهند سليمان صالح المحيلان - صالح طالب غلوم مقيم - د. محمد خالد

حين أظهرت الدراسات أن ٨٠٪ من الحوادث و الإصابات تقع من
و للعمال المبتدئة و التي لها تعليم متدني حيث عدم القدرة على
استيعاب الشعارات و قواعد الصحة و السلامة والبيئة، حيث
تم تحديد السبب و وضع خطة العمل و معايير الرجل الذهبي
و طريقة الاختيار و كذلك تصميم الشعارات و خوزة التكرير و
المميزات الأخرى و في شهر أكتوبر من السنة ذاتها تم تحديد و
استهداف العمال من احدى مقاولي الحفري شركة نفط الكويت
وهي عمالة ذات مستوى علمي بسيط و ذلك لثلاثة أشهر بعد أن
تم شرح البرنامج لعماله مقاول الحفر.

وفي شهر فبراير من العام 2012 تم اختيار و تكريم أول رجل
الذهبي حيث أعطى الدافع للآخرين للحذو حذوه و رأى فريق
العمل جدية المشروع و امكانية تطبيقه في دوائر أخرى بالشركة،
فقد قام الفريق بعمل فلم تصويري يوضح أهمية الصحة و
السلامة والبيئة و يبين فكرة مشروع الرجل الذهبي.

يشكر فريق العمل بالمشروع الادارة العليا في شركة نفط الكويت
و مدير مجموعة الحفر التطويري على دعمهم المتواصل و ثقتهم
بموظفي الشركة.

الرجل الذهبي هو مشروع ذو مفهوم جديد للتشجيع على تغير
السلوك المهني و العملي نحو الصحة و السلامة والبيئة عند
العمال المبتدئة و التي لها تعليمًا متوسطًا فما تحت، حيث أن
الصحة و السلامة والبيئة هما الطريق للحياة الهادئة و السليمة.
قام الفريق الرابع للحفر التطويري و اصلاح الآبار بالبده في
تشغيل تجريبي لمشروع الرجل الذهبي على العمال المبتدئة في
احدى منصات أجهزة الحفر ضمن الفريق و يحمل المشروع
الأهداف التالية:

- تأثير مباشر على سلامة انجاز المهمة المناطة بعماله الحفر.
 - زيادة معرفة العمال بالصحة و السلامة والبيئة.
 - المشاركة الفعالة بتطبيق قواعد الصحة و السلامة والبيئة
في مجال العمل.
 - تحسين الصحة و السلامة والبيئة عند الغير "الزملاء".
 - يؤكد و يظهر السلوك القيادي في الصحة و السلامة والبيئة.
 - لتجنب حدوث الإصابات و الحوادث.
- في شهر فبراير من العام 2011 تم البدء بمشروع الرجل الذهبي



الفائز السلامة

تطوير وتطبيق نظام الاعتمادية في الصيانة المركزية في مرافق الانتاج في
شمال الكويت بواسطة فريق عمل مساندة الصيانة والاعتمادية (شمال الكويت)



عبدالله الحربي - ابراهيم الابراهيم - أزهر أحمد خان - ياسر الصفار - غوبال شاندرامازومدار

العمل الحالي يتحدث عن موضوع تطوير نظام الاعتمادية في الصيانة المركزي بدقة متناهية ومدروسة جيدا وقد ادي تنفيذ هذه الي الاعتراف بأهمية "إدارة الأصول" نحو نمو المنظمة ومؤازرته. ان نظام RCM هو حجر الزاوية في التزامنا نحو إدارة المرافق وتحقيق التميز في أعمالنا. و منذ بداية تطبيق النظام الجديد؛ ادي الي تقليل الاعطال الغير المتوقعة في المعدات في مرافق الانتاج وتقليل حرق الغاز واجور تصليح المعدات وعدم توافر الوحدات و اجور تكاليف الإصلاح، والمخاطر المحتملة المرتبطة قد ادت بالفعل الي تخفيضها بشكل كبير جدا مما يجعل تنفيذ وتعزيز وتطبيق في زيادة الإنتاج وتخفيض هائل في نسبة حرق الغاز.

ان تنفيذ النظام المذكور اعلاه لم يؤدي فقط الي تحسين الأداء المستمر في الصحة والسلامة والبيئة إلى حد كبير مع السلامة الفنية المعززة ولكنه ساهم الي حد كبير في تعزيز سمعة الشركة



الفائز السلامة

تعديل وتطوير نظام حمايه الضغط بأنبوب الغاز المكثف



بدر محمود - راجيف كوكريجا - بدر الهدلق - اناند فيشناف - ماثيو ابراهام

لقد تم خفض قيمه اعلى ضغط مسموح للعمل الآمن به في انبوبان من انابيب شبكه الغاز المكثف بسبب التآكل. وبما انها شبكه كبيره، فإنها عرضة التعطل والتوقف في حال وجود أي إغلاق عرضي في اي خط أنابيب متصل بالشبكة. اي العمل بضغط اعلى من اعلى ضغط مسموح للعمل الآمن.

وهذا يمكن أن يؤدي إلى تسرب كبير وعواقب غير مرغوب بها مثل حريق أو انفجار حيث ان الوقت لا يقاوم المضخات المغذية لشبكة الغاز المكثف طويل نوعا ما . بينما ستشهد الشبكة ارتفاعا ملحوظا وكبيرا بمره زمنيه قصيره جدا وبالتالي كسر الخطان المتآكلان.

قدم فريق العمليات بجنوب الكويت تعديلا على برمجة عمل المضخات المتصلة بالأنبوبين المتضرران(بمركز تجميع النفط 3-) لتأمين اغلاق المضخات اليا بحاله اي ارتفاع بضغط الشبكة ، وبالتالي زياده مستوى العمل الامن من خلال هذه المبادرة وحمايه البيئة والمنشآت النفطية والموظفين.



الفائز السلامة

اعداد وتنفيذ ارشادات مخصصة في الأمن والسلامة والبيئة في حفر طبقة Gotnia و عمليات اختبار غاز كبريتيد الهيدروجين في البئر



فايز الفايز - مشاري المضاف - مانوج ميشرا - برباهاران فيراسوندارام - جقنيش ذكار

باعتبار ان الضغط عالي جدا اثناء حفر طبقة "قطنيه" و وجود الغاز السام واختبار البئر في ظل وجود تركيز عالي لغاز كبريتيد الهيدروجين ، رأى الفريق بوجود بعض القوائم في كتيب ملم بها حتى تكون متاحة وبسهولة. يتم إعداد قوائم المراجعة لحفر "قطنيه" بطريقة آمنة وفعالة وبدون حوادث، جنبا إلى جنب مع الامتثال لدليل ومتطلبات خطوط الشركة للأمن و السلامة وارشاداتها. وهي ايضا يتم إعدادها اي -قوائم المراجعة- لاختبار آمن لأبار الغاز السام.



الفائز البيئة

مشروع الطاقة الخضراء لواحة الصبيحية



يوسف الحمود - أحمد الكندري - هشام الخشتي - عبدالله العبوه - مازن نايف

تعتبر واحة الصبيحية مشاركة من فريق عمليات الصيانة (جنوب الكويت) للمساعدة في حماية البيئة والحفاظ عليها. كانت المبادرة عبارة عن استخدام الموارد المتجددة الصديقة للبيئة لنظام الطاقة مع مزيج من الطاقة الشمسية و طاقة الرياح مدمجة مع التحول التلقائي إلى شبكة الكهرباء على سبيل الاحتياط. النظام عبارة عن نظام شامل لتوفير الطاقة الخضراء لنظام الري محطة الواحة من خلال عدة مصادر للطاقات أسهم في حماية البيئة.

تعمل الألواح الشمسية و مولدات طاقة الرياح في خلال الأوقات المتوفرة فيها ضوء النهار و الرياح حيث تقومون بتزويد الطاقة لتشغيل مضخات الري و يتم استخدام الطاقة المتولدة الإضافية في شحن البطاريات و التي يتم شحنها أيضا بعد غروب الشمس عن طريق مولدات طاقة الرياح، و تقوم البطاريات بدورها في تزويد النظام بالطاقة اللازمة حسب الحاجة لضمان توفر الطاقة اللازمة لتشغيل نظام الري.



الفائز البيئة

اجراءات جديدة للتخلص الآمن من التجارب المائية للمياه



سعد سالم الفرحان - فلاح شلوان العجمي - عبدالله عبدالرحمن الغديري - جانجا برساد - جوس كوتي

تتم عملية من الماء الملوث الناتج عن عملية فحص الخزان بواسطة توصيله الي مجرى التصريف الموصل الي جوره التصريف خارج مراكز التجميع مما يتسبب في اختلال بيئي

اجراءات التخلص من الماء الملوث تتم تعديلها بحيث ينقل هذا الماء الملوث الي خزان امتصاص الصعود المفاجئ ويتم استرداد الماء من خلال نظام معالجه النفايات السائلة والذي الي هذه اللحظة يستطيع تغطيه كميته 35.385 م3 من الماء الملوث



الفائز البيئة

تعديل استرجاع المتكثفات داخل المحطة 140 بدلا من حرقها



محمد فهد العتيبي - عدنان عيد العدواني - خالد الأحمد - أحمد الحمادي - بدر الطليحي

وصف مختصر لتعديل استرجاع المتكثفات داخل المحطة 140 بدلا من حرقها

نظرا للحرق المستمر لمتكثفات الغاز داخل المحطة 140 ، تم عمل دراسة لكيفية استرجاع هذه المتكثفات ذات القيمة الحرارية العالية وإعادة ضخها الى اقرب مركز تجمع (19) للاستفادة منها بدلا من حرقها وللمحد من الاضرار البيئية الناتجة عن عملية الحرق وبالفعل تم الانتهاء من عمل الدراسة الفنية وتقدير حجم المتكثفات المطلوب استرجاعها وكذلك تحديد اماكن ربط خطوط هذه المتكثفات داخل مراكز التجمع طبقا لظروف التشغيل المختلفة وتم عرض هذا التعديل على اللجنة المختصة للتنفيذ من خلال اعداد نموذج التغيير الذي يوضح تفاصيل التعديل وكافة المرفقات اللازمة طبعا لمواصفات الشركة في ادارة التعديلات الفنية .

بالفعل تم الانتهاء من تحويل جميع المتكثفات الهيدروكربونية داخل محطة تعزيز الغاز 140 الى مركز التجمع- 19 لاعادة تدوير هذه المتكثفات والاستفادة منها بدلا من حرقها .

تقدر كمية العوائد والمكاسب الناتجة عن هذا التعديل في صورة استرجاع المتكثفات وتقليل تكايف الانتاج بحوالى 8.3 مليون دينار كويتي سنوياً ، بالإضافة الى الحد من الاضرار البيئية الناتجة عن أنشطة الشركة . الى جانب تحقيق اهداف الشركة للوصول الى اقل معدلات لحرق الغاز والمتكثفات .



الفائز التوعية

حملة تنظيف الشواطئ (حملة جميلة يا كويت)



خالد بدران الدوسري - منى العثمان - عبدالرحيم الكندري - ناصر المرضي - راشد القلاف

بدأت الحملة شهر سبتمبر 2011 وانتهت في شهر ديسمبر 2011

حيث اشتملت على تنظيف جزيرة كبر وشاطئ الجزيرة الخضراء وتنظيف منطقة اليرموك وتقديم محاضرات بيئية توعوية لمدارس المرحلة الابتدائية ومشاركة جمعية سائقي الدراجات النارية لنشر الوعي البيئي في شوارع الكويت وشارك الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية في الحفل الختامي الذي كان تحت رعاية وحضور العضو المنتدب ورئيس مجلس ادارة شركة نفط الكويت حيث تم تنظيف شاطئ ابو حليفة وتكريم جميع المشاركين في حملة جميلة يا كويت التي استمرت على مدى ثلاث اشهر.



الفائز التوعية

تنفيذ مشروع المسح الزلزالي ثلاثي الأبعاد في منطقة الجهراء دون وقوع أي حوادث من خلال تطبيق اجراءات التوعية الخاصه بقواعد الصحة والسلامة والأمن والبيئة



أحمد جابر العيدان - خالد شمس الدين - بدر محمد العجمي - جراح محمد الجناعي - غسان راشد

قامت شركة نفط الكويت ولأول مرة في تاريخ عمليات المسح الاستكشافي في الكويت بمشروع المسح الزلزالي الاستكشافي ثلاثي الأبعاد في المناطق المأهولة بالسكان في مناطق محافظة الجهراء، حيث استخدمت أحدث تكنولوجيا المسح الزلزالي المتوفرة في العالم. وقد امتدت فترة المسح الزلزالي لأكثر من شهرين في المناطق السكنية وتم خلالها تغطية ما يعادل 35 كم². وبسبب تداخل العمليات مع المناطق السكنية فقد تم اطلاق حملة توعية على مستوى البلاد قبل البدء في تنفيذ المشروع من خلال جميع وسائل الإعلام المقروءة والمسموعة والمرئية كالنشرات وإعلانات الصحف ومقابلات تلفزيونية وملصقات وغيرها، بهدف التواصل مع أفراد المجتمع وتوعية المواطنين والمقيمين بكيفية التعامل الامن مع العمليات القائمة وحساسية وأهمية هذا المشروع الاستراتيجية لدولة الكويت. نتيجة لذلك تمت عمليات المسح دون وقوع أي حوادث أو حدوث أضرار للممتلكات العامة أو الخاصة.

يعتبر هذا المشروع من المشاريع الرئيسية والاستراتيجية والتي ستساهم في تحقيق استراتيجية شركة نفط الكويت 2030 من خلال امكانية زيادة احتياطات وإنتاج النفط والغاز في دولة الكويت.



الفائز التوعية

مشروع إدارة النفايات بشركة نفط الكويت



اسماعيل علي أحمد - فهد النقي - جيري توماس - وفاء الكوت - معصومة ناصر

إيماناً بأهمية خلق الأجواء الصحية والنظيفة بمدينة الأحمدى والتزاماً بالقواعد السليمة لبرامج الصحة والسلامة والبيئة، تم تشكيل لجنة الإدارة البيئية للنفايات بهدف التوعية البيئية وكان من أولوياتها شريحة طلبة وطالبات المدارس بمراحلها المختلفة والخاصة والحكومية، والعاملين بالشركة وزيارات ميدانية للمساكن التابعة للشركة، إضافة لمرافق الشركة المختلفة.

وتجسدت أهداف الحملة عن طريق الزيارات الميدانية للمدارس لموقع الشركة للتدوير ومحاضرات أقيمت لهم بالمدارس (تم تغطية عدد 35 مدرسة حتى الآن)، كما تم طرح مسابقة توعية تشجيعية للمدرسة الفائزة بجمع أكبر كمية من الورق والبلاستيك، إضافة لتوعية العاملين وذلك بتوزيع حاويات على المكاتب ونشرة توعية عن طريق الموقع الإلكتروني للشركة وإقامة يوم مفتوح لهم في المخيم الربيعي للشركة، أما مساكن الشركة فقد تم توزيع حاويات مختلفة الألوان لهم إضافة لمطبوعات توعية بعدة لغات للعمال المنزلية (تم تغطية عدد خمسون منزلاً حتى الآن).

وساهمت وزارة الإعلام (متمثلة بالإذاعة والتلفزيون) في التغطية الإعلامية لأهداف المشروع.

وتسعى اللجنة لتحقيق أهدافها من خلال شعار الحملة (سلامة صحتنا في سلامة بيئتنا).



الفائز الصحة

الشركة الرائدة تنتج من موظفين اصحاء



علي حسن الفيلكاوي - زينب حسين رضا - زيد كنعان الصراف - محمد عدلي - حسين علي إبراهيم

بسبب الحقيقة أن الشركات لا تستطيع النهوض و المنافسة في السوق المحلي و العالمي بدون طاقم صحي و متعافي، و سليم بمعناها العام و الخاص، قام فريق الصحة و السلامة و البيئة بمديرية جنوب و شرق الكويت بتجميع و استثمار و تسخير قواه و طاقاته منذ بداية تأسيسه حتى يومنا هذا من أجل توفير بيئة و عادات صحية سليمة لجميع موظفي شركة نفط الكويت بالإضافة الى المقاولين و النهوض بهم حيث ان التفاعل و التواصل مع الموظفين تم من خلال الاستبيانات، المحاضرات التوعوية، و المسابقات التحفيزية. "المسح الاستبياني و البحثي لضغوط العمل"، "المسابقة الصحية لفقدان الوزن" بإشراف مستشفى الأحمدي، و "مسابقة مطبخ السنة" لمديرية جنوب و شرق الكويت ما هي إلا بعض الأمثلة الحديثة لبعض خطوات و نشاطات فريق الصحة و السلامة و البيئة في مديرية جنوب و شرق الكويت في السنة 2011 و 2012



الفائز للصحة

التقنيات الجراحية الجديدة في جراحة تبديل المفاصل



د. عصام يسري زاهر - د. محمد موسى القلا - د. شفيق عزمي رفله - د. صابر عبد الملاك ملوكه -
د. أحمد يسري عبد الحميد صابر

وحدة جراحة المفاصل (العظام) أدخلت على مستشفى الاحمدي والكويت العديد من التقنيات الجراحية المختلفة الجديدة وخاصة بالنسبة للشباب في سن العمل التي جعلت من المستشفى مركزا رائدا لجراحة استبدال المفاصل. وهذا يقلل من عدد المرضى الذين يرسلوا إلى تلقي العلاج في الخارج إلى أقل من 1%. وهذه العمليات وفرت على المستشفى والشركة مئات الآلاف من الدولارات الأمريكية. كما أن إدخال هذه التقنيات جعلت من مستشفى الأحمدى مركزا لعمليات إستبدال المفاصل في الكويت يتم تحويل حالات تبديل المفاصل اليها.

1. اعادة تقويم رأس عظمة مفصل الورك للشباب. (نحن المستشفى الوحيد في الكويت الذي يستخدم هذه التقنية).
 2. استخدام مفصل "برمنغهام" الذي يستخدم للشباب المصابين بتآكل رأس عظمة الفخذ. (نحن المستشفى الوحيد في منطقة الشرق الأوسط التي تستخدم هذه التقنية)
 3. استخدام مفصل Oxinium لاستبدال الركبة بالكامل للشباب الذين يرغبون في الاستمرار في ممارسة النشاط الرياضي.
 4. اعادة عملية تبديل مفصل الركبة (جراحة الإعادة) باستخدام تقنية استبدال الركبة الكاملة الثبات.
 5. قمنا مؤخرا بإدخال الجراحات ذات الفتحات الصغيرة باستخدام مفصل الركبة سيجمما 150. (نحن المستشفى الوحيد في الكويت الذي يستخدم تقنية من هذا القبيل)
- نجاح هذه الجراحات يرجع إلى العمل الجماعي بين فريق جراحة المفاصل و مختلف التخصصات الطبية والعلاج الطبيعي.



الفائز

من الأطفال



الإسم: رتاج أحمد الكندري
العمر: 8

Name: Retaj Ahmad Al-Kandari
Age: 8



الإسم: انور بدر العيسى
العمر: 11

Name: Anwar Bader Al-Essa
Age: 11



الإسم: ريشون اليكس دانييل
العمر: 12

Name: Rishon Alex Daniel
Age: 12



من الشباب



الإسم: نادين عماد عزام
العمر: 14

Name: Nadeen Imad Azaam
Age: 14



الإسم: أحمد نواف العباسي
العمر: 12

Name: Ahmad Nawaf Al-Abassi
Age: 12



الإسم: لوجين وليد الطرارة
العمر: 17

Name: Lujain Waleed Al-Tararwa
Age: 17



CONTRACTORS

NAPESCO	Technical Support Group
Schlumberger Oilfield Services	Well Surveillance Group
Al-Meer Technical Services Company W.L.L.	Operation Support Group
Baker Hughes EHO LTD.	Well Surveillance Group
IMCO Engineering and Construction Company	Project Mangement Group (WK)

معلومات إحصائية 2012

موظفو شركة نفط الكويت

248	أجمالي عدد الطلبات الواردة
13	أجمالي عدد الطلبات الفائزة
16	عدد المجموعات الفائزة

المقاولون

25	عدد الترشيحات
11	عدد المجموعات التي قدمت ترشيحات

الشباب و الاطفال

70	أجمالي عدد مشاركات الشباب
105	أجمالي عدد مشاركات الاطفال

المجموعات الفائزة

عدد العاملين	المجموعة
9	عمليات جنوب الكويت
8	عمليات التصدير والبحرية
5	خدمات الاحمدي
5	الحفر العميق
5	الاستكشاف
5	مستشفى الأحمدي
5	مساندة العمليات
5	عمليات شمال الكويت
4	تطوير الحفر
3	ادارة الغاز
3	تطوير الحقول (غرب الكويت)
2	عمليات شرق الكويت
1	العلاقات العامة والمعلومات
1	التكنولوجيا والابحاث
1	الخدمات المساندة (شمال الكويت)
1	الخدمات المساندة (جنوب وشرق الكويت)



إحدى شركات مؤسسة
Petroleum Corporation

جائزة رئيس م للصحة والسلامة D 2012





شركة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait



جلس الإدارة والعضو المنتدب
سلامة والأمن والبيئة 2012
C&MD HSSE AWARD