

بلغ عددهم 46 وللمرة الأولى يُقبل هذا العدد الكبير في البرنامج نفط الكويت احتفت بالمقبولين في نظام الابتعاث بمؤسسة البترول الكويتية



الإرشادات اللازمة لهم في المراحل المقبلة من البرنامج، والتي تشمل اختيار التخصص والبحث العلمي والجامعة، ووضع الخطة الدراسية، ومعلومات عن تقرير المتابعة والتخرج وإعادة التوظيف وفقاً لشهاداتهم الجديدة.

وقدم القائمون على الاحتفال عدة عروض مرئية تناولت منهج البحث العلمي في الشركة وارتباطه بسياسات وآلية الابتعاث، ودور لجنة الشؤون الأكاديمية في هذا البرنامج.

وهذه المرة الأولى التي يتم قبول هذا العدد الكبير من الموظفين بالشركة دفعة واحدة في هذا البرنامج لمتابعة دراسة الماجستير والدكتوراه في تخصصات مختلفة تم اختيارها لمواجهة تحديات الإنتاج.

برعاية وحضور كل من نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية قصي العامر، ونائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والابتكار عيسى المرابي، نظمت شركة نفط الكويت حفل استقبال وورشة عمل للموظفين المقبولين في نظام الابتعاث التابع لمؤسسة البترول الكويتية للسنة المالية 2023-2024.

وحضر الفعالية مدير مجموعة الابتكار والتكنولوجيا في الشركة حمد الزعابي، ومدير إدارة البعثات في مؤسسة البترول حسين سناسيري، إضافة إلى عدد من رؤساء الفرق والموظفين.

وهدفت هذه الفعالية إلى الاحتفاء بالموظفين الـ 46 المقبولين في نظام الابتعاث، وتقديم



2 تطوير

جلسة عمل لتحديد نموذج جديد بين
مجموعتي التخطيط وتكامل الإنتاج



3 توعية

تنظيم جلسة تعريفية حول لوائح موظفي
عقود التكويت



5 تكنولوجيا

ورشة عمل تدريبية حول تحسين مقاومة
مخاطر الاصطدام بين التبار



Instagram - kocofficial



YouTube - kocofficial



Twitter - @kocofficial

حددت أسس تنظيم تخطيط وتفكير مستقبلي يسهم في تحقيق استراتيجية 2040 جلسة عمل لتحديد نموذج جديد بين مجموعتي التخطيط وتكامل الإنتاج



فمن خلال التزام مجموعة التخطيط ومجموعة تكامل الإنتاج بالتعاون المستمر، تبدو الشركة في وضع أفضل للتصدي للتحديات المستقبلية والاستفادة من الفرص الجديدة، فضلاً عن تعزيز الابتكار والكفاءة والنمو.

وقد تولى فريق عمل الدراسات المشتركة التابع لمجموعة مكتب الرئيس التنفيذي بتسيير جلسة العمل، بينما قام فريق عمل التخطيط والدعم في مديرية التخطيط والابتكار بالإعداد والتخطيط لمضمونها، ما أتاح مشاركة وتعاوناً أكبر من كافة أصحاب المصلحة المعنيين.

وتم تقسيم جلسة العمل بشكل منهجي إلى أربعة أجزاء، غطت إجمالي 15 عملية حاسمة تتطلب المواءمة لتأمين نموذج تخطيط جديد يعتمد على سير العمل التعاوني بين مجموعة التخطيط ومجموعة تكامل الإنتاج.

برعاية وحضور نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والابتكار عيسى المراغي، نظمت المديرية جلسة عمل محورية شاركت فيها مجموعة التخطيط ومجموعة تكامل الإنتاج، وهدفت إلى تحديد نموذج تخطيط جديد بين المجموعتين، ووضع حدود مميزة لأدوارهما ومسؤولياتهما.

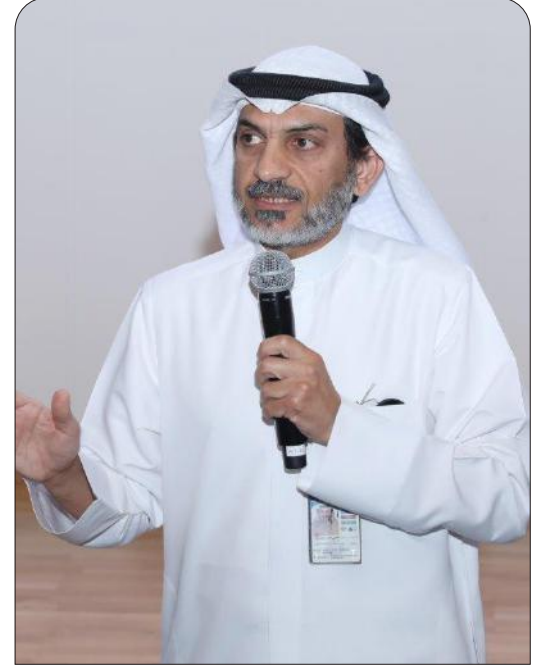
وألقي المراغي كلمة افتتاحية في الجلسة، أوضح فيها رؤية المديرية والتوجهات الاستراتيجية الرئيسية بشأن تحديد الأدوار والمسؤوليات، كما أتبع ذلك بتقديم لمحة عامة عن المجموعتين، سلط فيها الضوء على صلاحياتهما المختلفة والخرائط العملية التي تحكم تلك الصلاحيات.

وأرست جلسة العمل الحاسمة الأسس اللازمة لتنظيم تخطيط وتفكير مستقبلي أكثر تعاونية، حيث قامت مديرية التخطيط والابتكار بخطوة أولى في سعيها لدفع نمو الإنتاج في شركة نفط الكويت وتحقيق أهداف استراتيجيتها لعام 2040، من خلال توضيح الأدوار وتحسين التواصل وتعزيز التوافق.





هدفت إلى تعزيز التواصل مع ناظري العقود واطلاعهم على آخر المستجدات تنظيم جلسة تعريفية حول لوائح موظفي عقود التكويت



آخر المستجدات الخاصة بالعقود واللوائح والنظم المعمول بها في هذا المجال، فضلاً عن الإجابة عن استفساراتهم.

نظم فريق عمل خدمات العاملين - تكويت العقود جلسة تعريفية عن اللوائح والنظم المعمول بها في عقود التكويت.

واشتمل برنامج الفعالية على عدة مواضيع قدمها عدد من أعضاء الفريق، منها الترتيبات، والتقييم، والإجازات، والنقل، ونهاية الخدمة، والتدريب، وتعديل الوضع، بالإضافة إلى محاضرة تناولت آلية الإجراءات الخاصة بالعقود وتجديدها وأهم النقاط التي يجب أن تكون موجودة في العقد، قدمتها كبير مهندسي العقود بدور بوطيان التي حضرت كممثلة عن مجموعة العقود.

وحضر الفعالية، التي تعتبر الأولى من نوعها في الشركة، مدير مجموعة العمالة الكويتية بالعقود عادل الأنصاري وعدد من رؤساء الفرق، من بينهم رئيس الفريق المنظم بدر الهدية.

وهدف هذه الفعالية إلى تعزيز التواصل مع ناظري عقود عمالة التكويت واطلاعهم على



فاز بها 10 موظفين بقيمة ألف دينار و6 آخرون بواقع 500 دينار لكل منهم السحب نصف السنوي على جوائز بنك الكويت الوطني للعاملين في الشركة



في حين مثل بنك الكويت الوطني مدير فرع مجمع مباني الأحمدية عاتكة الحشاش ومدير الشركات فيصل دشتي.

وخلال الفعالية، قدم ممثلو البنك شرحاً للخدمات والميزات والتسهيلات والعروض التي يقدمها لموظفي الشركة، تلاه السحب الذي تضمن توزيع جوائز بقيمة 13 ألف دينار كويتي، حصل عليها 10 فائزين بقيمة ألف دينار لكل منهم، و6 آخرون بواقع 500 دينار لكل منهم.

وفي ختام الفعالية، تحدث رئيس فريق المدفوعات المالية هندي الهاجري، متوجهاً بالشكر إلى القيّمين على البنك الوطني، وبارك للفائزين، مؤكداً أن المجموعة المالية تسعى دائماً لخلق بيئة تعاون مع المجموعات الأخرى بهدف تعزيز الروابط بين العاملين.

نظمت مجموعة الموارد البشرية (الأصول والخدمات المساندة)، ممثلة بفريق عمل خدمات العاملين (3)، وبالتعاون مع المجموعة المالية، حفل السحب نصف السنوي على الجوائز التي يقدمها بنك الكويت الوطني لعملائه من العاملين في شركة نفط الكويت.

وأقيمت الفعالية في مبنى المجمع الجديد للغاز بمنطقة المقوع، وحضرها مدير مجموعة الموارد البشرية (الأصول والخدمات المساندة) بالإدارة فالح العازمي، ورئيس فريق عمل خدمات العاملين (3) بالإدارة صالح الجمعة، ورئيس فريق عمل المدفوعات المالية هندي الهاجري، ورئيس فريق عمل عمليات الغاز طلال العتيبي، وكبير محاسبي المشاريع الكبرى د. محمد الزمانان، وكبير أمري التدريب نواف القصار،





هدفت إلى ضمان تحقيق أقصى درجات الإنتاج مع تجنب الإضرار بسلامة الأشخاص والعمليات ورشة عمل تدريبية حول تحسين مقاومة مخاطر الاصطدام بين الآبار



وقال رئيس فريق عمل تطوير الحقول الجوراسية (1) بالإجابة سعد العجمي في كلمة له إن الورشة تأتي استكمالاً لخريطة الطريق الخاصة بخفض مخاطر الاصطدام بين الآبار، مشيراً إلى أنها ركزت على ثلاثة محاور رئيسية أولها تحديث المعايير وخطط إعادة التنظيم للعمل على تقليل مخاطر التصادم بين الآبار، والثاني توحيد قاعدة البيانات (EDM)، في حين أن الثالث يتعلق بتدريب وتأهيل الموظفين.

وتوجه العجمي بالشكر إلى مدير مجموعة تطوير حقول الغاز موزي العجمي، ورئيس فريق عمل تطوير الحقول الجوراسية (1) مجدي المطوع على دعمهما لهذه الفعالية ورعايتهما.

نظمت مجموعة تطوير حقول الغاز، بالتعاون مع شركة "شل" العالمية، ورشة عمل تدريبية حول تحسين مقاومة مخاطر الاصطدام بين الآبار وتحليل تجويف ومسح الآبار (Anti-Collision & Bore Hole Survey Analysis).

واستمرت الورشة ثلاثة أيام في فندق جميرا - المسيلة، برعاية مدير المجموعة موزي العجمي التي حضرت اليوم الأخير منها، وشارك فيها عدد من العاملين في مديريات شمال الكويت، والغاز والبيئة، والاستكشاف والحفر.

وهدفت الورشة التي قدمها الخبير الفني الرئيسي لشركة "شل" كوين نوي، إلى ضمان تحقيق أقصى درجات الإنتاج مع تقليل مخاطر الاصطدام تحت السطح للآبار لتجنب مشاكل تتعلق بسلامة الأشخاص والعمليات والبيئة.



ناقشت الأنشطة التي تساعد على فهم المخاطر تحت السطحية وإكمال أكثر من 400 بئر جديدة كل عام ورشة عمل حول استراتيجية نمذجة المكامن في جنوب وشرق الكويت



بدوره ألقى الشمالي كلمة أشار فيها إلى أنه خلال ورشة العمل هذه، يمكن مشاركة ومناقشة أنشطة النمذجة التي ستساعد على فهم المخاطر تحت السطحية، وكذلك على إيجاد حلول لإكمال أكثر من 400 بئر جديدة كل عام، مع دراسة واختبار المسارات الجانبية والآبار الأفقية وتعظيم أداؤها وإنتاجها.

وتضمنت ورشة العمل عروضاً مرئية قدمتها أخصائية الجيولوجيا في شركة نفط الكويت رهام الحوطي، والأخصائية في اتفاقية الخدمات الفنية المحسنة لشركة BP ديان ني.

وكان الهدف من هذه الورشة هو تصميم استراتيجية النمذجة قصيرة وطويلة المدى لتطوير الحقول بقرارات العمل من أجل دعم استراتيجية مديرية جنوب وشرق الكويت لعام 2040 وتحقيق أهدافها الإنتاجية.

نظم فريق عمل دراسات حقل برقان الكبير التابع لمجموعة تطوير حقول جنوب وشرق الكويت، واتفاقية الخدمات الفنية المحسنة لشركة BP، ورشة عمل لمدة ثلاثة أيام حول استراتيجية نمذجة المكامن.

وأقيمت الفعالية برعاية وحضور مدير المجموعة بالإدارة سعد مطر، وبحضور رئيس فريق عمل دراسات برقان الكبير عدنان الشمالي، وذلك في معرض أحمد الجابر للنفط والغاز.

وافتححت الورشة بكلمة ترحيبية من مطر، أوضح فيها أن الإنتاج من حقل برقان الكبير الذي يعتبر ثاني أكبر حقل نفط في العالم، يعود إلى 75 عاماً، مشيراً إلى أن إدارة مثل هذا الحقل الضخم تأتي مع الكثير من التحديات.

وأضاف مطر أن النمذجة تعد من الأدوات المهمة لفهم سلوك المكامن وتحديد الاستراتيجيات المستقبلية وخطط التطوير.





يشارك فيها 55 موظفاً يخضعون لبرنامج مدته 6 أسابيع للانتقال إلى المستوى التالي دورة تدريبية في اللغة الإنكليزية للعاملين الكويتيين بالعقود



تطوير مهارات العاملين بالعقود في مجال التواصل باللغة الإنكليزية والتعامل مع الزملاء في الشركات والإدارات التي يتعاونون معها.

ويشارك في الدورة 55 من موظفي العقود، كل وفق المستوى الخاص به في اللغة الإنكليزية، وتستمر الدورة الواحدة 6 أسابيع، ومن ثم ينتقل الموظف الذي اجتاز المستوى إلى المستوى الأعلى في برنامج اللغة الإنكليزية.

أطلق فريق عمل خدمات العاملين التابع لمجموعة العمالة الكويتية بالعقود، بالتعاون مع دائرة تدريب وتطوير كفاءات العاملين في مؤسسة البترول الكويتية، أول دورة تدريبية لتطوير مهارات اللغة الإنكليزية للموظفين الكويتيين العاملين في عقود شركة نفط الكويت.

وتهدف الدورة، التي يستضيفها مركز التدريب البترولي في الأحمدية بإشراف رئيس فريق عمل خدمات الموظفين بدر الهدية ورئيس آمري الشؤون الإدارية محمد العازمي، إلى

يخدم فريق عمليات الإنتاج (غرب) ويُعد الأول من نوعه في الشركة تدشين دورات تدريبية على جهاز المحاكاة في غرب الكويت



وفي هذا الإطار، صرحت رئيس فريق عمل حلول المعلومات للاستكشاف والإنتاج فاطمة العتيبي بأن جهاز المحاكاة الحالي يتم تطويره بشكل مستمر لكي يتناسب مع احتياجات الفرق المعنية، وذلك من خلال الصيانة الدورية وإضافة السيناريوهات المتوقعة ومتابعة ردود فعل المتدربين.

من جهته أشاد العنزي بجهود العاملين في تنفيذ المبادرات للاستفادة القصوى من جهاز المحاكاة، كما قدم بعض النصائح للمتدربين لتحفيزهم على كسب الوقت وتطوير المهارات في مراكز التجميع، ومواكبة أحدث طرق التكنولوجيا.

دشن فريق عمل تطوير العمالة الفنية بالعمليات، بالتعاون مع فريق عمل حلول المعلومات للاستكشاف والإنتاج، سلسلة من الدورات التدريبية المتخصصة لفريق عمل عمليات الإنتاج (غرب الكويت)، والمتعلقة بجهاز المحاكاة الذي يعد الأول من نوعه في شركة نفط الكويت.

وجاء إطلاق هذا التدريب بحضور رئيس فريق عمل تطوير العمالة الفنية المهندس رياض العنزي، وذلك بعد أن تم تحديث وتطوير السيناريوهات لعمليات التشغيل والإغلاق للمنشأة والعديد من حالات الطوارئ، والتعزف على كيفية التعامل مع الأحداث المفاجئة التي تقع فيها بأقل وقت ممكن وعبر إجراءات سليمة وصحيحة.

نفط الكويت احتفت بالمقبولين في نظام الابتعاث بمؤسسة البترول الكويتية

