



إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

رسالة شركة نفط الكويت الإخبارية

أخبار الشركة

العدد 915 - 2 ربيع الآخر 1448هـ - 13 سبتمبر 2026م

نشرة نصف شهرية يصدرها فريق عمل الإعلام للعاملين في شركة نفط الكويت (ش.م.ك.) - رئيس التحرير: محمد خليفه العبدالجليل - البريد الإلكتروني: kocinfo@kock.w.com - الموقع على الإنترنت: ww.kock.w.com

الشركة استعرضت ملفاً متكاملًا حول الإنجازات التي حققتها وريادتها في هذا المجال نفط الكويت استضافت ندوة لمحافظة الأحمدية حول الاستدامة



ودعم مبادرات الاستدامة والمسؤولية المجتمعية .
وتخلل الندوة جلسات نقاشية ، تحدث فيها مدير إدارة رصد جودة الهواء في الهيئة العامة للبيئة م . شريف الخياط ، إضافة إلى المستشار البيئي وعضو هيئة التدريس في جامعة الكويت د . نواف الهاجري ، ورئيس اتحاد المؤسسات والشركات البيئية المختصة د . علي خريط . من جهته ، استعرض رئيس فريق عمل التخطيط الاستراتيجية قتيبة عكاشة ملفاً متكاملًا حول الإنجازات التي حققتها الشركة في الاستدامة وريادتها في هذا المجال .

الاستراتيجية قتيبة عكاشة ، وعدد من ممثلي الجهات المعنية بالشأن البيئي .

وفي كلمته بالفعالية ، أكد الشيخ حمود الجابر الذي تبنى فكرة إطلاق مبادرة "المحافظة المستدامة" وبدأها بالأحمدية لتشمل لاحقاً بقية محافظات الكويت ، أن تحقيق الاستدامة مسؤولية مشتركة تتطلب تكامل جهود الجهات والمؤسسات الحكومية والقطاع الخاص والمجتمع ، وبناء شراكات مؤسسية تقوم على التخطيط والقياس والإفصاح والتحسين المستمر ، مثنياً الدور الوطني لشركة نفط الكويت في تطوير الممارسات البيئية

برعاية وحضور معالي محافظ الأحمدية الشيخ حمود الجابر الصباح ، استضافت شركة نفط الكويت الندوة التعريفية "المحافظة المستدامة" التي عُقدت بالتعاون بين المحافظة والهيئة العامة للبيئة .

وأقيمت الفعالية بحضور المدير العام للهيئة العامة للبيئة بالتكليف نوف بهياني ، ونائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والابتكار في الشركة محمد العبدالجليل ، ومدير مجموعة العلاقات العامة والإعلام محمد البصري ، إضافة إلى عدد من مديري المجموعات ورؤساء فرق العمل ، من بينهم رئيس فريق التخطيط

5

تدريب

مجموعة تكنولوجيا المعلومات
اختتمت برنامج التدريب الميداني
للطلبة

4

تعاون

انطلاق أكاديمية (SEED) مع شركة
شل العالمية

3

إنجاز

نفط الكويت تسلمت شهادة المواصفة
الدولية لإدارة استمرارية الأعمال



نفت الكويت استضافت ندوة لمحافظة الأحمد حول الاستدامة





تمثل خطوة مهمة في تعزيز قدرتها على التعامل الفعّال مع مختلف التحديات والاضطرابات نפט الكويت تسلمت شهادة المواصفة الدولية لإدارة استمرارية الأعمال

الفعّال مع مختلف التحديات والاضطرابات ، وضمان استمرارية أعمالها وعملياتها الحيوية .

من جهتها ، وبصفتها كانت المشرفة على عملية التقدم لنيل هذه الشهادة ، قالت نائب الرئيس التنفيذي للبيئة والغاز أمينة رجب إن هذا الإنجاز جاء ثمرة جهود متكاملة قادتها مجموعة الصحة والسلامة والبيئة ممثلة بفريق عمل إدارة الطوارئ والأزمات ، وبالتعاون مع مجموعة إدارة سلامة العمليات .

وأوضحت رجب أن تلك الجهود استهدفت تطوير وتطبيق نظام متكامل لإدارة استمرارية الأعمال وفق متطلبات المواصفة الدولية ، بما يعزز قدرة الشركة على الاستعداد للاضطرابات والحوادث والأزمات والاستجابة والتعافي منها بكفاءة ، مع ضمان استمرارية العمليات والخدمات الأساسية .

حققت شركة نفط الكويت إنجازاً جديداً بحصولها على شهادة المواصفة الدولية (ISO 22301:2019) لنظام إدارة استمرارية الأعمال ، بما يعكس التزامها بتعزيز الجاهزية وضمان استمرارية عملياتها وخدماتها الحيوية في مختلف الظروف .

وتسلّم نائب الرئيس التنفيذي للتجارية وهندسة المشاريع مساعد الرشيد الشهادة من ممثل شركة (SGS) سمير رانجان ، وذلك بحضور مدير مجموعة الصحة والسلامة والبيئة ناصر البحيري ، ومدير مجموعة إدارة سلامة العمليات بالإدارة أنور الوهيب ، ورئيس فريق عمل إدارة الطوارئ والأزمات خالد هادي .

وبهذه المناسبة ، أشاد الرشيد بالجهود المبذولة والتعاون بين مختلف الجهات التي أسهمت في تحقيق هذا الإنجاز ، مؤكداً أن الحصول على شهادة (ISO 22301) يمثل خطوة مهمة في تعزيز جاهزية شركة نفط الكويت وقدرتها على التعامل





تمثل إحدى النتائج الرئيسية لفلسفة التدريب الجديدة في شركة نفط الكويت انطلاق أكاديمية (SEED) مع شركة شل العالمية

في حين أوضح رئيس فريق عمل التطوير الوظيفي (تحت السطحية) فهد المطيري أن الأكاديمية تمثل إحدى النتائج الرئيسية لفلسفة التدريب الجديدة في شركة نفط الكويت، والتي أطلقت عام 2024 لتعزيز قدرات الكوادر المهنية الشابة وإعدادها لمواجهة التحديات المستقبلية التي يشهدها قطاع النفط والغاز.

بدوره، رغب رئيس قسم التعلم بقطاع الاستكشاف والتطوير والآبار في "شل" فرانك ديسينغ بالمنضمين الجدد من خلال رسالة مسجلة، معتبراً أن أكاديمية (SEED) شراكة فريدة واستثمار طويل الأمد في تطوير القدرات الفنية والمهنية للعاملين، بينما قدّم مدير التعلم في "شل" فينسنت بوشيه عرضاً تناول المسيرة التي سبقت إطلاق الأكاديمية وهيكل برنامجها ومكوناته وآليات حوكمته.

بعد ذلك، قام مدير مشروع الأكاديمية من شركة نفط الكويت محمد موسى بالتعريف بخبراء الموضوع في الشركة، والذين عملوا بشكل وثيق مع الخبراء المتخصصين في "شل" لضمان نجاح البرنامج.

برعاية نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية وليد الربيعان، أقامت شركة نفط الكويت فعالية انطلاق أكاديمية (SEED)، وذلك بالتعاون مع شركة شل العالمية.

وأقيمت الفعالية في معرض أحمد الجابر للنفط والغاز، بحضور مدير مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي فهد العتيبي، ورئيس فريق عمل التطوير الوظيفي (تحت السطحية) فهد المطيري، إلى جانب عدد كبير من المسؤولين في الشركتين.

واسُهلّت الفعالية بكلمة ألقاها العتيبي، أكد فيها أن العنصر البشري يمثل أهم أصول شركة نفط الكويت، وأن أكاديمية (SEED) صُممت لتزويدهم بالمهارات والأدوات اللازمة لتحقيق النجاح، مشيراً إلى أن الموظفين الـ124 المشاركين فيها من فئة الموظفين قيد التطوير، ويتم إعدادهم ليكونوا قادة واختصاصيين ومهنيين فنيين في المستقبل.

من جانبه، سلّط رئيس شركة شل - الكويت أنور المطلق الضوء على الشراكة المتميزة والطويلة الأمد مع نفط الكويت، والتي تشكل الأساس الذي قامت عليه الأكاديمية،





استمر شهرين وضم 45 طالباً وطالبة من جهات أكاديمية داخل وخارج الكويت مجموعة تكنولوجيا المعلومات اختتمت برنامج التدريب الميداني للطلبة

بقية فرصة التدريب بشركة نفط الكويت ، مؤكداً أنها من أبرز ما يطمح إليه الطلبة لما تمثله الشركة من مكانة رائدة على مستوى دولة الكويت .

وتضمن الحفل أيضاً كلمات لعدد من الطلبة والطالبات ، استعرضوا فيها تجاربهم في فترة التدريب وما اكتسبوه من خبرات عملية ومهارات مهنية كان لها أثر إيجابي في مسيرتهم الأكاديمية والمهنية .

واختتم الحفل بتوزيع شهادات إتمام البرنامج على جميع المتدربين وسط أجواء احتفالية عكست نجاح البرنامج وتحقيق أهدافه ، علماً أنه أشرف على تنظيم الحفل كل من كبير محلي النظم عبير قدورة ، ومراقب أول شؤون إدارية نورة الربيعان .

التدريب الميداني وشؤون الطلبة فرح جوهر حيات ومشرفا التدريب الأستاذ راشد القعيد والأستاذة نوير بوحقطة ، ومن كلية الكويت التقنية نائب الرئيس للشؤون المالية والإدارية عبد الرحمن العجيل والأستاذة د. في بن سلامة والمشرفة حصة سالم .

واسئهل الحفل بكلمة للعازمي ، أكد فيها أهمية الاستثمار بالكوادر الوطنية الشابة ، ودور التدريب الميداني في صقل مهارات الطلبة وإعدادهم للمستقبل المهني .

من جهتها أعربت قبازرد عن خالص الشكر والتقدير لشركة نفط الكويت على جهودها في احتضان الطلبة وتوفير بيئة تدريبية متميزة لهم ، بينما أشاد العجيل

في إطار التزام الشركة بدعم الكفاءات الوطنية وتمكين الطلبة من اكتساب الخبرات العملية التي تساهم في إعدادهم لسوق العمل ، اختتمت مجموعة تكنولوجيا المعلومات المشتركة برنامج التدريب الميداني الذي استمر شهرين وضم 45 طالباً وطالبة من مختلف الجهات الأكاديمية داخل وخارج دولة الكويت .

وأقيم بالمناسبة حفل حضره من الشركة مدير المجموعة عادل العازمي ، ورئيس فريق عمل الأمن السيبراني والمساندة محمد الصفي ، ورئيس فريق عمل التطوير الوظيفي (1) طلال الهاجري ، وكبير أمري التدريب نورة الخريّف ، بينما حضر من المعهد العالي للاتصالات والملاحة مديرة المعهد م. مهناز قبازرد ورئيسة قسم





حضرها ممثلون عن شركات القطاع النفطي والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة الصحة

نفت الكويت استضافت ورشة تصنيف وتقييم الوظائف كأعمال شاقة أو ضارة

وخلال الفعالية، استعرض ممثلو وزارة الصحة د. العنود العتيق وبدر الكندري وطاهر الهزيم، وممثلة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بدور المسباح، منهجية ومتطلبات تصنيف الوظائف والجوانب المتعلقة بتقييم المخاطر المهنية، وأجابوا عن أسئلة واستفسارات الحضور.

واشتملت الورشة كذلك على عرض دراسة حالة عملية لإحدى وظائف قطاع الإطفاء، تناولت شرحاً لطبيعة العمل الفعلي والمهام والمخاطر المرتبطة به.

والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ووزارة الصحة.

وجاءت هذه الورشة في إطار جهود تعزيز التكامل والتنسيق بين الجهات المعنية وتبادل الخبرات لتطوير وتوحيد عملية تصنيف الوظائف، فضلاً عن توضيح الآلية المعتمدة لتقديم طلبات تصنيف الأعمال الشاقة أو الضارة أو الخطرة، ومتطلبات التأمينات الاجتماعية، بما يساهم في رفع جودة ودقة النماذج والمستندات المقدمة وتسريع عملية المراجعة والاعتماد.

برعاية وحضور مدير مجموعة الصحة والسلامة والبيئة في شركة نفط الكويت ورئيس اللجنة المركزية للأعمال الشاقة والضارة والخطرة في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة ناصر البحيري، استضافت الشركة ورشة عمل نظمها اللجنة بعنوان "تصنيف وتقييم الوظائف كأعمال شاقة أو ضارة أو خطيرة في القطاع النفطي".

وشارك في الورشة التي أقيمت بمعرض أحمد الجابر للنفط والغاز، ممثلون عن شركات القطاع النفطي،



نفط الكويت والبتترول الوطنية الكويتية احتفلتا بتخريج دفعة جديدة من رجال الإطفاء

احتفلت شركتا نفط الكويت والبتترول الوطنية الكويتية بتخريج دفعة جديدة من رجال الإطفاء ، هي الثانية التي تتم بالتعاون مع الكلية الدولية للتدريب على السلامة (ISTC).

وتولى فريق عمل التطوير الوظيفي (3) الذي يرأسه عباس حمزة تنظيم الاحتفال بالتعاون مع فريق عمل الإطفاء (الخدمات المساندة) الممثل برئيسه بالإقامة محمد القطان ، حيث تم الاحتفاء بعدد من رجال الإطفاء الذين اجتازوا البرنامج التدريبي بنجاح ، ليتمثلوا نخبة جديدة من الكوادر الوطنية التي تتميز بخبراتها وقدراتها على التعامل مع الحرائق والحوادث بكفاءة عالية .

وخلال الحفل ، رحب مدير مجموعة الأمن والإطفاء بالوكالة في شركة نفط الكويت ماجد أحمد بالمشاركين في البرنامج والحضور ، معتبراً أن هذه الدفعة تمثل إضافة نوعية للشركتين اللتين تؤمنان بأن الكوادر المؤهلة هي الركيزة الأساسية لاستدامة التنمية والريادة .

بدوره هنأ رئيس فريق عمل الإطفاء بشركة البترول الوطنية الكويتية فهد الهدية الخريجين ، متمنياً لهم التوفيق في مسيرتهم العملية وأن يكونوا دوماً مثلاً بالعطاء للكويت في جميع الظروف والأحوال .

وتم عرض فيلم قصير يوثق مسيرة البرنامج ويعكس الجهود المبذولة والالتزام الذي أظهره المتخرجون طوال رحلتهم التدريبية .

بعد ذلك تم توزيع الشهادات على الخريجين وتكريمهم على منصة مسرح معرض أحمد الجابر للنفط والغاز وسط فرحة استحقوها لما بذلوه من جهود وإخلاص .



فريق تطوير الحقول (غرب الكويت) نظم ورشة عمل حول تقييم سلامة الآبار ومعالجتها

برعاية مدير مجموعة تطوير الحقول (شمال وغرب الكويت) عبدالعزيز ساجر ، وحضور قيادات بارزة ضمت مدير مجموعة الحفر (شمال وغرب الكويت) هادي العجمي ، ورؤساء فرق العمل المعنية من مختلف التخصصات ، نظم فريق عمل تطوير الحقول (غرب الكويت) ورشة عمل متخصصة بعنوان تقييم سلامة الآبار ومعالجتها .

وقدّم محاور الورشة المهندس محمد العيدي وبدر أكبر ، اللذان استعرضا سير العمل المطوّر في غرب الكويت لتوحيد منهجيات تقييم الإسمت باستخدام أساليب تحليل إحصائي متقدمة ، بما يساهم في استخلاص مؤشرات تدعم تحسين أداء الآبار ورفع كفاءتها التشغيلية .

وناقشت الورشة تقنيات معالجة الإسمت المطبقة في المنطقة ، والتي أثبتت فعاليتها في تحقيق العزل الطبقي حتى في الحالات التي لم تنجح فيها عمليات الإسمت الأولية ، مع تأكيد أهمية تبني أفضل الممارسات الهندسية لضمان استدامة الإنتاج ورفع مستويات السلامة .

وهدفت الورشة إلى تبادل الخبرات وتعزيز التكامل بين الفرق الفنية ، فضلاً عن تعميم أفضل الممارسات بما يدعم تحسين الأداء ورفع كفاءة العمليات في جميع حقول شركة نفط الكويت .



افتتاح مركز الصحة والسلامة والبيئة للتدريب العملي في جنوب وشرق الكويت

تحت رعاية مدير مجموعة مساندة العمليات (جنوب وشرق الكويت) طارق الصراف ، تم افتتاح مركز التدريب والتوجيه العملي للصحة والسلامة والبيئة ضمن مركز تطوير الكفاءات التشغيلية .

وتتمت هذه الخطوة بواسطة فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة (جنوب وشرق الكويت) وبحضور رئيسه أحمد الشطي ، بالتعاون مع فريق عمل الصيانة (شرق الكويت) 1 ، وفريق عمل مساندة الصيانة (جنوب وشرق الكويت) ، وذلك في إطار الجهود المستمرة لتعزيز كفاءة القوى العاملة ، وترسيخ ثقافة الصحة والسلامة والبيئة من خلال التدريب العملي والتطبيقي .

وجاء تأسيس المركز بتوجيه من رئيس فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة (شمال وغرب الكويت) محمد الملا ، وبجهود مشتركة من كبير مهندسي السلامة فواز البلهان ، وكبير مهندسي البيئة إسماعيل الرشيد ، وكبير أخصائيي الصحة الصناعية علي الكندري ، الذين أشرفوا على تطويره وتجهيزه انطلاقاً من إيمان مديرية جنوب وشرق الكويت بأهمية عدم الاكتفاء بالتدريب النظري فقط ، وضرورة دعمه بالتدريب العملي الذي يحاكي بيئة العمل الحقيقية ، بما يساهم في تنمية الكفاءات ورفع جاهزية العاملين في كيفية التعامل مع المخاطر التشغيلية بكفاءة وفاعلية .

ويجسد هذا المركز التزام شركة نفط الكويت بالاستثمار في تطوير كوادرها وتوفير بيئة عمل أكثر أماناً واستدامة ، كما يدعم تحقيق أهدافها في مجال الصحة والسلامة والبيئة .



نفط الكويت ناقشت مع الوزارات المعنية مشكلة الازدحام على مداخل ومخارج الأحمدى

انطلاقاً من حرص شركة نفط الكويت على العمل المشترك والتعاون مع جميع الجهات المعنية في البلاد، استضاف فريق العلاقات المحلية اجتماعاً تنسيقياً ضم ممثلين عن وزارات الداخلية والأشغال العامة والكهرباء والماء والطاقة المتجددة، وذلك لبحث مشكلة الازدحام المروري التي تشهدها الأحمدى وإيجاد الحلول المناسبة لها.

وترأس الاجتماع الذي عُقد في معرض أحمد الجابر للنفط والغاز، رئيس الفريق مشعل المزيد الذي رحّب بممثلي الوزارات الموفدين من الوزراء المعنيين بهدف اتخاذ القرارات المناسبة وتذليل أي عقبات قد تعترض سير العمل بالطريق المقترح، وما يمكن أن يطرأ عليه من أمور لتلافي أي معوقات.

وأوضح المزيد أهمية التوصل إلى حلول فعالة لما تعاني منه المنطقة من ازدحام بسبب عدم وجود المداخل والمخارج الكافية من جهة طريق (40)، خصوصاً خلال فترتي الذروة مع بداية دوام شركات القطاع النفطي ونهايته، حيث يصل المنطقة ويغادر منها نحو 12 ألف سيارة في كل فترة.

وأكد المشاركون في الاجتماع الذي تولّى تنسيقه رئيس آمري علاقات عامة حسين تقي، أن هذا الأمر يحظى باهتمام حكومي عام ومتابعة مباشرة من الوزراء المعنيين، وذلك للعمل على تنفيذ المقترحات وتطبيق الأفكار لإيجاد الحلول الحقيقية وبحث المبادرات واتخاذ قرارات عملية وتطبيقها على أرض الواقع بشكل فعال وسريع، بما يضمن انسيابية الحركة وتخفيف الازدحام في المنطقة.



جلسة تعريفية ببرنامج الجاهزية القيادية للمواهب

استضافت مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي في الشركة جلسة تعريفية ببرنامج الجاهزية القيادية للمواهب (K-Talent).

وأقيمت الفعالية في المبنى رقم 4 بمجمع مكاتب شركة نفط الكويت في الأحمدى، بحضور رئيس فريق عمل التطوير الوظيفي (2) أنفال الشعلان، إلى جانب العاملين من الدرجة (17) المشاركين في برنامج (K-Talent) الذي يعدّ إحدى مبادرات مؤسسة البترول الكويتية، ويهدف إلى اكتشاف وتطوير الموظفين ذوي الإمكانيات العالية في مختلف قطاعات النفط.

واستعرضت الجلسة تفاصيل البرنامج الذي يستمر ستة أشهر، والذي صُمم خصيصاً للموظفين الذين يشغلون أدواراً إشرافية، لتمكينهم من القيادة بالكفاءة العاطفية والمرنة وتبني نهج القيادة بالتوجيه والإرشاد (Coaching).

واستُهلّت الجلسة بكلمة ألقاها الشعلان، أوضحت فيها أن البرنامج صُمم لتعزيز القدرات الإشرافية والقيادية للعاملين المستهدفين، مشيرة إلى أنه يواصل التطور بما يواكب احتياجات المشاركين ويساهم في إعدادهم لتولي أدوار قيادية مستقبلية.

وعقب ذلك، قدمت أخصائية الموارد البشرية والمدرسة المعتمدة من الاتحاد الدولي للتدريب غادة أحمد عرضاً تعريفياً حول برنامج الجاهزية القيادية الذي ستتولى الإشراف على تنفيذه، وأوضحت إطاره العام وأثره على بيئة العمل وجدوله الزمني، مشيرة إلى أنه سيختتم بعروض يقدم خلالها المشاركون دراسات حالة ويتبادلون الملاحظات ويناقشون التحديات التي واجهوها، بما يتيح لهم الاستفادة من التجارب التطويرية المتنوعة لزملائهم.



فريق الميزانية والتكاليف اختتم جلسات تعريفية بلوحة المؤشرات المالية للنفقات الرأسمالية

في إطار تعزيز الوعي القانوني والتعاقدي لدى العاملين فيها، نظمت شركة نفط الكويت، ممثلة بفريق عمل التطوير الوظيفي (3)، ورشة عمل متخصصة بعنوان "القوة القاهرة في عقود النفط والغاز الدولية".

وأقيمت الورشة بحضور رئيس الفريق المنظم عباس حمزة، ورئيس فريق عمل التطوير الوظيفي (تحت السطحية) فهد المطيري، إلى جانب عدد كبير من العاملين من مختلف المجموعات ذات الصلة.

وقدّم الورشة المستشار ماهر سليمان من شركة المعهد الأوروبي للتدريب الأهلي والوظيفي (KSS)، الذي استعرض الجوانب القانونية والتطبيقات العملية لشرط القوة القاهرة في العقود الدولية، وآليات التعامل مع المخاطر القانونية والتعاقدية، بما يساهم في تعزيز كفاءة المشاركين وتطوير مهاراتهم في إدارة العقود الكبرى.

