



إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

الكويتي

حدائق 2015

الكويتي



إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

العدد 1372 - إبريل 2015

جمادى الآخر 1436 هـ

السنة الثالثة والخمسون

(صدر العدد الأول بتاريخ 24 يونيو 1961)



محمية العبدلية

2

مجلة شهرية مصورة يصدرها فريق عمل
الإعلام - شركة نفط الكويت

رئيس التحرير

سعد راشد العازمي

نائب رئيس التحرير

سامي الجهيم

المراسلات بإسم رئيس التحرير

فريق عمل الإعلام - شركة نفط الكويت

ص.ب: 9758 الأحمدى 61008 - الكويت

فاكس: 23981076

الموضوعات المنشورة تعبر عن وجهة نظر

كتابها ولا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة

يسمح بالنشر بشرط ذكر المصدر

عنوان موقع الشركة على الإنترنت

www.kockw.com

E-mail: info@kockw.com



KOCPRI



@kocofficial



kocofficial

برنامج مختلف

10

مواجهة التحدي

20

الموظف الفنان

23

التزام أصيل

31

لا .. للاستسلام

34

التوحد

38



كلمة التحرير

الكادر القيادي

للكادر القيادي أهمية كبرى في أي مرفق أو مؤسسة، فهو حلقة الوصل ما بين خطط وبرامج هذه المؤسسة، وبين موظفيها، وعلى عاتقه تقع مسؤولية تحفيز وتشجيع العاملين، وتوظيف قدراتهم وإمكاناتهم على الوجه الأمثل، الذي يضمن نجاح تلك الخطط والبرامج، وبالتالي يعمل على تثبيت دعائم المؤسسة وسط عالم لا يعترف إلا بالتميز.

لا بد أن يتصف القيادي بالدراية والحكمة، والإلمام الجيد بمتطلبات موقعه، وأن تكون لديه القدرة على توحيد جهود الموظفين العاملين تحت إمرته، والسيطرة على المشكلات التي قد تواجههم، والعمل على حلها، إضافة إلى تنمية إمكاناتهم المهنية، وتطوير قدراتهم الشخصية والإنسانية.

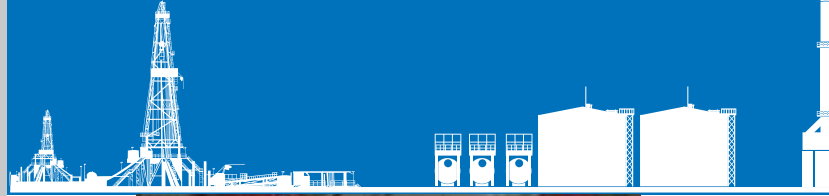
لا بد أن يتصف أيضاً بحسن الإصغاء لموظفيه، والتفهم لظروف عملهم، والوقوف إلى جانبهم بروح الفريق الواحد المتجانس من القمة إلى القاعدة، وأن يكون مرجعاً بالنسبة إليهم، يعودون إليه لحل الإشكالات العارضة، وللتزود بنصائحه وتوجيهاته، والاستفادة من عصارة تجاربه وخبراته.

كثيرة ومتنوعة هي الصفات والمهارات التي يجب أن يتحلى بها القيادي، والتي كلما ارتفع مؤشرها، كلما أصبح أكثر قدرة على أداء مهمته كما يجب، ويصبح على إثر ذلك أكثر قرباً من مرؤوسيه، بحيث يشكلان معاً فريقاً واحداً متجانساً، وقادراً على التميز والعطاء.

من هنا فإن شركة نفط الكويت، وبالنظر إلى حجم أعمالها، وأهمية الدور الاقتصادي الذي تؤديه، تعمل جاهدة من أجل تعزيز كادرها القيادي، ودعم قدراته ومهاراته، وتهيئة السبل الكفيلة بنجاحه، والتي تمكنه من أداء مهمته على أكمل وجه.

لدى الشركة سلسلة من البرامج المدروسة في هذا الصدد، وهي تستعين لتنفيذها بخبرات وطاقت أمهر وأعرق المؤسسات الاستشارية المتخصصة، وذلك وفق رؤية علمية، تأخذ في الاعتبار جملة من العوامل المهنية والإدارية والنفسية، والتي تضع نصب عينها أن يكون حليفها الدائم هو النجاح والتميز.

رئيس التحرير
سعد راشد العازمي



5



المؤتمر والمعرض الدولي السابع للنفط والغاز

14



80 عاماً ظافرة

26



المسابقة الأجمل!



مشروع بيئي يتوسع

محمية العبدلية

الشركة احتفلت بتدشين المرحلة الثالثة من المحمية
بمساحة 4 ملايين متر مربع

الحلم صار واقعاً

أعرب الرئيس التنفيذي لشركة نفط الكويت هاشم سيد هاشم في كلمة ألقاها في حفل التدشين عن سعادته لحضور ومشاركة كل من محافظ الأحمدية الشيخ فواز الخالد الصباح، ورئيس مجلس الإدارة والمدير العام للهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية نبيلة الخليل، وعدد من نواب الرئيس التنفيذي وموظفي الشركة في احتفال تدشين المرحلة الثالثة من محمية العبدلية التي تقع في منطقة عمليات الشركة بغرب البلاد، ومواكبهم للشركة مراحل التوسع والتطور التي شهدتها ولا يزال يشهدها هذا المشروع البيئي الرائد.

كما أعرب هاشم عن سعادته بتحقيق حلم إنجاز هذا المشروع الذي صار حقيقة وواقعاً ماثلاً أمام الأعين، فبعد أن كان هذا المشروع

تستمر شركة نفط الكويت بجهودها البيئية، التي باتت جزءاً لا يتجزأ من نشاطها وثقافتها، كشركة تولي اهتماماً خاصاً بالبيئة، بمواظاة أداء دورها على صعيد عمليات استكشاف وإنتاج النفط والغاز.

وفي هذا السياق، احتفلت الشركة مؤخراً بتدشين المرحلة الثالثة من محمية العبدلية الواقعة في منطقة تتبع الشركة في غرب الكويت، حيث بلغت مساحة هذه المرحلة 4 ملايين متر مربع، ليصبح إجمالي مساحة المحمية سبعة ملايين متر مربع، تضم 70 ألف نبتة وشجرة، وأكثر من 40 نوعاً من النباتات المحلية.

وقد نظمت الشركة بهذه المناسبة حفلاً حضره محافظ الأحمدية الشيخ فواز الخالد، ومدير عام الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية نبيلة الخليل، إضافة إلى الرئيس التنفيذي هاشم سيد هاشم، وعدد من نوابه، ومجموعة من المهتمين، وممثلي وسائل الإعلام.



هاشم والشيخ فواز الخالد ونبيلة الخليل وعدد من مسؤولي الشركة

**هاشم: سعادة بتحقيق
حلم هذا المشروع الذي
صار حقيقة وواقعاً ماثلاً
أمام الأعين**

**جهود الشركة البيئية لا
تقتصر على هذه المبادرة
فهناك سلسلة من البرامج
في هذا المجال**

**محافظ الأحمدى: سجل
الشركة حافل بالإنجازات
ويحظى بتقدير مؤسسات
عالمية موثوقة**

**صادق: يلمس فرقاً شاسعاً
كل من شاهد بدايات
المحمية وكيف أصبحت
اليوم**

**منذ بدء المشروع في 2011
وحتى 2015 بلغت مساحة
المحمية الإجمالية ٧ ملايين
متر مربع**

واجب الشركة

وأكد هاشم في كلمته على دور شركة نفط الكويت في قيامها بواجبها المتعلق بالحفاظ على البيئة على الرغم من أن عملها الأساسي يُعنى بإنتاج وتطوير النفط والغاز. واستعرض في هذا الشأن نجاح الشركة في خفض نسب حرق الغاز من نحو 17% إلى 1% خلال الأعوام العشرة الماضية في خطوة تتماشى مع أهداف الشركة للحفاظ على الموارد الطبيعية وتوفير بيئة نظيفة خالية من الملوثات.

وأضاف أن جهود الشركة لحماية البيئة لم تقتصر على هذه المبادرة التي نراها اليوم فحسب بل تأتي

عبارة عن فكرة تدور في الأذهان لتعزيز دور الشركة في حماية البيئة ورعايتها، صار الآن وبعد خمس سنوات ثمرة أخرى لجهود الشركة ببناء محمية طبيعية متكاملة في صحراء الكويت، والتي تأتي تنويعاً لأهداف الشركة وجهودها في هذا المضمار. كما أشاد بكافة الجهود المخلصة والمتفانية لكل من ساهم في هذا المشروع، وخص بالذكر مديرية غرب الكويت وفي مقدمتها مجموعة عمليات غرب الكويت، وأثنى على جهود الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية التي كان لها أثر كبير في بلوغ هذا المشروع مرحلته الثالثة.



أثناء التوقيع على اللوحة التذكارية

لتصل إلى 7 ملايين متر مربع في المرحلة الثالثة، كما زاد عدد النباتات المزروعة، ليصل إلى 70 ألف نبتة وشجرة وأكثر من 40 نوعاً من نباتات بيئتنا المحلية.

ووصف صادق في كلمته حجم التحدي الذي مثلته هذه المحمية للشركة وللمديرية غرب الكويت على وجه الخصوص، مؤكداً أن كل من شاهد المحمية كيف كانت في بداياتها وكيف أصبحت اليوم، لمس فرقاً شاسعاً بين الحالتين، وهو الفرق بين الأرض الجافة المهملة، والأرض التي عادت مظاهر الحياة لتدب فيها من جديد.

كما أشاد في الختام بجهود موظفي الشركة وفريق العمل القائم على المحمية، الذي قال أنه امتاز بالحماس، والحرص على استغلال كل ما أمكن من المواد الأولية المتوفرة كالمواد المعاد تدويرها، وذلك لتقليل الكلفة الإجمالية - البيئية والمالية - للمشروع، وهي مبادرة طيبة جاءت في إطار السعي للحفاظ على البيئة التي هي هدفنا الأول.



الرئيس التنفيذي يسقي إحدى شجيرات المحمية

بالتوسع والنمو، وتشهد على ذلك مراحل تشييده، حيث تم في بادئ الأمر تسوير المنطقة المخصصة للمحمية عام 2010، وقد توسعت منذ ذلك الحين حتى وصلت إلى ما وصلت إليه حالياً، فزادت المساحة

ضمن سلسلة من البرامج لبناء محميات طبيعية في مختلف أنحاء عمليات الشركة، إذ كشف عن أن الشركة بادرت إلى بناء محميات في شمال وجنوب الكويت لتكون معلماً من معالمها ورائداً في مجال المحافظة على التنوع البيئي الحيوي، كما كان للشركة مبادرات أخرى تصب في هذا الشأن، منها إقامة محمية بحرية، وتنظيم حملات للتوعية البيئية، وأخرى لتنظيف الشواطئ والجزر، وغيرها.

وختاماً توجه الرئيس في كلمته إلى الحضور مقدماً لهم الشكر جميعاً لتواجدهم في هذه المناسبة، داعياً المولى القدير أن يديم على الكويت نعمة الأمن والاستقرار والنماء في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب السمو أمير البلاد، وولي عهده الأمين حفظهما الله ورعاهما.

تحديات كبيرة

ثم ألقى مدير مشروع المحمية ومدير مجموعة العمليات (غرب الكويت) عمر صادق كلمة توجه فيها إلى الحضور مرحباً بهم في المحمية، والتي تعد من ضمن جهود شركة نفط الكويت البيئية الهادفة إلى الحفاظ على التنوع البيئي وتنمية الحياة الفطرية في بلدنا الغالي الكويت.

وأشار صادق إلى أن مشروع محمية العبدلية يمتاز

الخالـد: مشاريع تترجم الرغبة السامية لأمير البلاد

في تصريح للصحافيين بهذه المناسبة، أكد محافظ الأحمدى الشيخ فواز الخالد الحمد الصباح أن مشروع محمية العبدلية يعد مع المشروعات المماثلة الأخرى، خير ترجمة لتوجيهات راعي البيئة الأول حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه، ووصفه بالمشروع البيئي الطموح، إذ يسعى لتصحيح الأضرار البيئية، وإعادة الحياة والتنوع البيولوجي إلى الصحراء.

وأشاد المحافظ بإنجازات "نفط الكويت" الحافلة بالاهتمام بالقضايا البيئية مؤكداً أن هذا المشروع الذي تنفذه الشركة على مساحة 7 مليون متر مربع ليس المشروع الأول في المجال البيئي، فسجل الشركة حافل بالإنجازات، وهي تحظى بتقدير مؤسسات عالمية موثوقة، تشهد بحرصها على الحفاظ على الصحة والسلامة البيئية، بهدف الإصلاح والتنمية بالتعاون مع الجهات الأخرى في دولة الكويت.

كما أشار إلى أن هذا المشروع البيئي يمثل إضافة مهمة إلى المحميات الطبيعية القائمة التي تخفف من آثار التلوث البيئي، الذي قد ينجم سواء عن النشاط الصناعي، أو الرعي الجائر، أو مخلفات الحروب السابقة.

وختاماً وجه المحافظ كل الشكر لشركة نفط الكويت والجهات المشاركة في هذا الإنجاز الحيوي الذي يعتز الجميع بوجوده على أرض محافظة الأحمدى.

عن المحمية

- تقع محمية العبدلية في منطقة العبدلية بغرب الكويت والتابعة لشركة نفط الكويت.
- نشأت الفكرة في البدء من الرغبة بتنظيف المنطقة من مخلفات التخميم السابقة واسترجاع أشجار وشجيرات ونباتات البيئة المحلية.
- تم تنفيذ المشروع على ثلاث مراحل: مساحة الأولى 1.3 كيلومتر مربع، والثانية 1.7 كيلومتر مربع، والثالثة 4 كيلومتر مربع ليصبح الإجمالي 7 كيلومتر مربع.
- تم البدء في المشروع في يناير 2011، وصولاً إلى المرحلة الثالثة في مارس 2015.
- تم تهيئة الظروف الملائمة للبيئة الطبيعية للنباتات والحيوانات البرية كإنشاء الخباري وتشكيل هضاب حول البحيرات للنباتات الصحراوية والفطرية.
- تضم المحمية النباتات الفطرية التي تمتاز بها بيئة الكويت مثل: العرفج، الأرطى، الرمث، القرصي، اللبانة، العوسج، الغردق، العلندي أو الحلفا، والحزا.



انطلاقة متجددة نحو الإنجاز

المؤتمر والمعرض الدولي السابع للنفط والغاز

إنه موعد سنوي، والحدث على درجة من الأهمية، ويشكل محطة للتأمل والمراجعة والانطلاق مجدداً نحو إنجازات جديدة... إنه المؤتمر والمعرض الدولي السنوي للنفط والغاز، والذي نظمت الشركة مؤخراً نسخته السابعة في صالات أرض المعارض بمنطقة مشرف، وعلى مدى ثلاثة أيام، وتخلله لقاءات للشركة على أعلى مستوياتها القيادية والفنية والإدارية مع ممثلي الشركات المحلية والعالمية الرائدة المتعاقدة معها، في حدث جاء هذا العام الأضخم من حيث حجم المشاركة والجهات العارضة والمناقشات وأوراق العمل.

مختلف المدارس التابعة لوزارة التربية، وكل ذلك ضمن إطار الجهود الهادفة لتعزيز الوعي بالشركة ونشاطاتها ومساهمتها في دعم الاقتصاد الكويتي.

كما شهد المؤتمر مشاركة نحو 80 شركة محلية وعالمية متخصصة قدمت أحدث منتجاتها وخدماتها، فيما قدمت 17 جهة تجارية من خارج المجال عروضاً خاصة للموظفين والمشاركين.

تبادل الخبرات

في كلمته أمام المؤتمر، اعتبر الرئيس التنفيذي للشركة هاشم سيد هاشم ان هذا الحدث يشكل

وعقدت خلال الأيام الثلاثة من المؤتمر 29 جلسة فنية تضمنت تقديم ومناقشة العديد من أوراق العمل، من بينها 15 ورقة عمل قدمها وناقشها متخصصون في نفط الكويت.

وتميزت نسخة هذه السنة من المؤتمر بحضور واسع النطاق لجهات كويتية حكومية وخاصة، حيث تم توجيه الدعوة للمعنيين والمهتمين، ومنهم لجنة المناقصات المركزية، ولجنة المناقصات العليا في مؤسسة البترول الكويتية، ووزارة الشؤون الاجتماعية والعمل، والبنوك، وشركات التأمين وغيرها، للمشاركة في المؤتمر والمعرض، كما تم دعوة طلبة من

29 جلسة

افتتح الرئيس التنفيذي للشركة هاشم سيد هاشم المؤتمر بكلمة ألقاها في الجلسة الأولى التي حضرها عدد من نوابه وكبار المسؤولين في الشركة، إضافة إلى مسؤولي الشركات المحلية والعالمية المتعاقدة، تلاه رئيس اللجنة المنظمة للفعالية إبراهيم فرج بكلمة، فيما قدم كل من كبيرة مهندسي بترول نورا المقصيد ومهندس بترول قيد التطوير محمد عبدالله عرضين مرئيين، تناول الأول موضوع رفع مستوى الإنجاز، فيما تحدث الثاني عن عيش الحلم.



هاشم يلقي كلمة في افتتاح المؤتمر

هاشم: نقف عند مفترق طرق ونتقدم نحو إنجاز مهمتنا الإنتاجية للنفط والغاز وتنمية الاحتياطات

من خلال الشراكة التجارية الناجحة والمتبادلة مع شركائنا.. نحقق التميز والريادة

الالتزام بالصحة والسلامة والبيئة أولوية للشركة نضمن من خلالها سلامة أبنائنا وممتلكاتنا وبيئتنا

بالتعاون الوثيق والجهد المشترك سنكون قادرين على تحقيق الأهداف الاستراتيجية لعام 2030

فرج: مخاطر فنية تترافق مع الفرص الجديدة تواجهها الصناعة النفطية بحلول تقنية مبتكرة

زيادة الاستكشافات

وأشار هاشم الى ان الهدف هو تحقيق أقصى قدر من إنتاج الغاز غير المرتبط بالنفط، والذي يمكن أن يدعم احتياجات الطاقة لدولة الكويت، مع الحد من حرق الغاز إلى أدنى حد ممكن لدعم الهدف البيئي للدولة، كاشفاً عن ان خطة الحفاظ على النمو من خلال الاستكشافات البرية والبحرية المتقدمة تسعى لزيادة نسبة الاستكشاف الناجح للنفط والغاز.

وشدد على ان الالتزام بالصحة والسلامة والبيئة أولوية لأعمال الشركة تتقاسمها مع الجميع، وهي جزء لا يتجزأ من هذه الصناعة وضمان لسلامتنا وسلامة ممتلكاتنا وبيئتنا، لافتاً الى ان الشركة تتحرك قدماً وبشكل متواصل على مستوى المشاريع الكبيرة وأنشطة الغاز، ما يتطلب كذلك التزام المقاولين في مواقع العمل التابعة للشركة.

وأضاف هاشم "ونحن نسعى لتعزيز إنجاز وصورة الشركة وتحقيق ريادتها الإقليمية، فإننا نعتد عليكم كشركاء تجاريين، ونذكركم بأهمية تقديم الدعم لنا من خلال تعزيز الإنتاجية مع الحفاظ على السلامة، ففي بيئة أسعار نفط منخفضة، نحن نعتمد بشكل متزايد على وسائل أكثر فعالية لإجراء أعمالنا، حيث هناك الكثير الذي يمكن أن نتعلمه من شركائنا فيما يتعلق بخفض التكلفة".

التزام بالشراكة

وأكد هاشم "إنني هنا اليوم لأجسد التزام شركة نفط الكويت بكم كشركاء لنا، ونحن ملتزمون بإجراء التعاملات مع المقاولين وموردي النفط والمسؤولين بأخلاقية، واتباع كافة سياسات ولوائح

فرصة لتبادل الخبرات وتوقع التقدم والتحسين المتبادل، لكي يصبح بالإمكان تلبية الأهداف والغايات المشتركة.

وقال هاشم مخاطباً الحضور ولا سيما المقاولين "اننا نقف اليوم عند مفترق طرق في وقت نتقدم نحو إنجاز مهمتنا الإنتاجية بتعظيم القيمة الاستراتيجية للنفط، والاستفادة من إمكانيات الغاز، وتنمية الاحتياطات من أجل مستقبل مستدام، وبالتالي فإننا الآن أكثر من أي وقت مضى نحتاج لتفانيكم وشراكتكم".

ورأى انه "سواء كنا من أصحاب العمل المميزين، أو نسعى لتحقيق قيمة من التكنولوجيا، وتعزيز التزامنا بالصحة والسلامة والبيئة، وتحقيق التميز في الأداء أو المساهمة في المشاريع، وفي إنماء دولة الكويت، أو نهدف لنصبح قادة إقليميين، فإنه لا يمكن أن يتحقق ذلك إلا من خلال الشراكة التجارية الناجحة والمتبادلة معكم جميعاً".

وأكد انه "في إطار تحقيق الهدف الاستراتيجي الذي حددته الشركة بالوصول الى إنتاج 3.65 مليون برميل يومياً بحلول عام 2020، والمحافظة على هذا المستوى حتى عام 2030، شرعنا في العديد من المبادرات الرئيسية التي ستمكننا من التركيز الشامل والاستثمار في الأصول الرئيسية التي ترتبط مباشرة بالخطط المستقبلية للكويت، وبالتالي فإننا معاً يمكننا تحقيق هذا الهدف".

وتطرق الى أولويات الشركة في السوق العالمية اليوم، فأوضح انها تتلخص في أن تبقى مورداً موثوقاً لعملائها، لذلك يجب تحسين ودمج سلسلة القيمة في النمو نحو الاحتفاظ بالقدرات التقنية والكفاءة التشغيلية.



المهندس محمد عبدالله



نورا المقصيد

عقود ومبادرات

وتطرق فرج الى العقود الكبرى التي تم توقيعها في العام الماضي، والتي تضمنت بناء ثلاثة مراكز تجميع في شمال الكويت، وكذلك المرحلة الأولى من تطوير احتياطي النفط الثقيل في طبقة فارس



ابراهيم فرج

كما في كل سنة يهدف للتفاعل حول أداء العمل من منظور الشراكة، بما يعطي الفرصة للنظر الى الإنجازات، وكذلك الى المشاغل والهموم في ضمان النمو المستدام الذي ينعكس بالفائدة على الجميع.

ورأى ان هناك مخاطر فنية جديدة تترافق مع الفرص الجديدة، كما ان الصناعة النفطية بذاتها وظفت مجموعة جديدة من الحلول التكنولوجية، وكذلك نماذج وأدوات تجارية جديدة ومبتكرة، ما نتج عنه النجاح بتطبيق هذه الحلول في أعمال الشركة، مشدداً على أهمية التزام المقاولين وتفانيهم وشراكتهم في تمكين الشركة من هذا الإنجاز.

مؤسسة البترول الكويتية، كما أننا ملتزمون بالحفاظ على وتعزيز ريادتنا، وتقوية شراكتنا".

وأعرب الرئيس التنفيذي في ختام كلمته عن تطلعه الى الجميع وثقته بالتزامهم المتجدد بتحقيق أهداف شركة نفط الكويت، وهو ما لا يمكن إنجازه إلا من خلال العمل معاً، لأنه فقط بالتعاون الوثيق والجهد المشترك سنكون قادرين على تحقيق الأهداف الاستراتيجية لعام 2030.

لقاء للتفاعل

من جهته أكد رئيس اللجنة المنظمة ومدير مجموعة المساندة التجارية في الشركة إبراهيم فرج ان اللقاء



الرئيسي التنفيذي وعدد من نوابه في مقدمة الحضور



هاشم أثناء قيامه بجولة في أجنحة المعرض

السفلية، والمسح الزلزالي الثلاثي الأبعاد لخليج الكويت، ومنشأة معالجة وحقن تدفق المياه في شمال الكويت.

وأفاد بأن الشركة تخطط لتنفيذ عدة مبادرات، منها إعداد هيكلية لتمكين الشركة من التفاعل بشكل أفضل مع كبار مقدمي الخدمات وموردي معدات النفط والغاز، وخلق فرص للشركات والمؤسسات المحلية لتقديم الخدمات والسلع للشركة، وتحسين آلية تأهل الموردين والمقاولين بهدف توسعة القائمة الحالية لدى الشركة، وإنجاز اتفاقيات توريد طويلة الأمد للمواد والمعدات، والمزيد من تعزيز استراتيجية التعاقد والعقود النموذجية للمشاريع الكبرى، وعقود الأصول وحقوق النفط، وتنفيذ استراتيجية الشركة للموارد المحلية.

مشاركة فعالة

شاركت عدة إدارات من نفط الكويت بفعالية في جلسات ونقاشات المؤتمر والمعرض، تمثلت بـ 30 مجموعة وفريق عمل من مختلف التخصصات الفنية والإدارية.



مسؤولو الشركة في لقطة جماعية مع أطفال المدارس

أوراق عمل الشركة

من بين 29 ورقة عمل قدمها وناقشها المشاركون في المؤتمر، كان نصيب الشركة 15 ورقة عمل جاءت كما يلي:

- دراسة جدوى حول إعادة استخدام المياه السائلة المعالجة في منشآت الشركة، قدمها عماد محييميد من مجموعة الأبحاث والتكنولوجيا.
- نظرة هندسية على المنشآت السطحية ومعدات إنتاج النفط والغاز في الشركة، قدمها بابر ميرزا من مجموعة الإنتاج ومشاريع الغاز.
- التخفيف من معدل تذبذب السلع في عقود الشركة، وقدمها رامش بابو داموداران من مجموعة العقود.
- استخدام متعقب المياه لإدارة تدفق المياه داخل الآبار في حقول الشمال، قدمها ناصر الهاجري من مجموعة تطوير الحقول (شمال الكويت).
- منشأة ضوئية للطاقة الشمسية بقدرة 10 ميغاواط في حقل أم قدير، قدمها شريف رائد من مجموعة معاينة الآبار.
- برنامج إدارة الأجسام الساقطة، وقدمها أحمد الشطي من مجموعة المساندة الفنية.
- مبادرات تصميم المضخات الغاطسة الكهربائية في نفط الكويت، وقدمتها نورا المقصيد من مجموعة معاينة الآبار.
- المبادرات المجتمعية... أداة لخلق الوعي بنشاطات نفط الكويت، وقدمها عيسى الديحاني من مجموعة المساندة الفنية.
- رحلة التحول الرقمي، قدمها سيد حسين من مجموعة تكنولوجيا المعلومات المشتركة.
- توصيف مكامن التيارات والتقييم المحتمل في حقل العبدلية بغرب الكويت، وقدمتها فاطمة الفيلكاوي من مجموعة تطوير الحقول (غرب الكويت).
- المنهج الابتكاري لزيادة القدرة على تشغيل مراكز تجميع النفط والغاز، وقدمها شيراز باروخ من مجموعة دعم العمليات.
- تحسين موثوقية وتوافر الغاز الجاف، وقدمها كل من خالد جعفر وفيناني ميتا من مجموعة دعم العمليات.
- تأثير مؤشرات الأداء الرئيسية للموظفين في نظم القياس والأداء الاستراتيجي/ وقدمها حسن البحراني من مجموعة معاينة الآبار.
- مسح الصيانة الوقائية في منشآت نفط الكويت مع التفتيش المبني على المخاطر، وقدمها أجاي غوتام من مجموعة دعم العمليات (جنوب وشرق الكويت).
- تصميم وتطبيق أول وثاني بئر ذكية متعددة في الكويت في تدفق جهاز التحكم، وقدمها أم براكاش داس من مجموعة تطوير الحقول (غرب الكويت).

أبرز المشاركين في المعرض

78 شركة وجهة محلية ودولية شاركت في المعرض الضخم، منها شركة نفط الكويت، ومستشفى الأحمدية، وشركة البترول الوطنية، وغيرها. أما أبرز الجهات المحلية والعالمية الرائدة التي أقامت أجنحة لها في المعرض، فهي:

- "إيه بي بي" للهندسة والتكنولوجيا ABB
 - إيجيون Aegion
 - بيكر هيوز Baker Hughes
 - لجنة المناقصات المركزية
 - غرفة تجارة وصناعة الكويت
 - شركة الخليج للتأمين
 - شركة الخرافي الوطنية
 - شركة الكويت للتأمين
 - جامعة الكويت
 - لارسن أند توبرو إنفونتك Larsen & Toubro
 - وزارة المالية الكويتية
 - وزارة الشؤون الاجتماعية الكويتية
 - بتروساس للخدمات النفطية
 - شلمبرجير Schlumberger
 - سيمنز Siemens
 - ويذرفورد الكويت Weatherford
- أما الشركات التي قدمت خدماتها وعروضها في الصالة الخارجية، فكان أبرزها: زين - أوريدو - يوريكا - بنك بوبيان - بنك الخليج - البنك الوطني - المتحدة للمختبرات.

عقود وكويتيون

في كلمته بالجلسة الافتتاحية، تحدث رئيس اللجنة المنظمة ومدير مجموعة المساندة التجارية في الشركة إبراهيم فرج عن التميز الفريد خلال العام المالي الحالي، والذي تمثل في توقيع 173 عقداً تبلغ قيمتها 3.9 مليار دينار

كويتي، تضاف الى العقود الجارية، ليصل عددها الى 828 عقداً بقيمة 12.66 مليار دينار كويتي (المحلية قيمتها 4.93 مليار دينار، والدولية قيمتها 7.73 مليار دينار).

وأشار إلى أن عدد الكويتيين الذين تم توظيفهم خلال العام الماضي بموجب هذه العقود بلغ

386 كويتياً، وهو ما يعني ارتفاع عدد الكويتيين العاملين في العقود الجارية الى نحو 2500.

وأوضح أن أنشطة العمل والبنية التحتية تواصل توسعها، فمثلاً في عام 2006 كان يوجد 22 منصة للحفر وإصلاح الآبار، وزادت حالياً إلى 75، بينما تفيد التوقعات بأنها ستبلغ 124 منصة بحلول عام 2018.



أبريل 2015 العدد (1372)

الكويت 10

Middle East Leadership Academy (6)

In partnership with Kuwait Oil Company, Shell Companies in Kuwait and the Jumeirah Messilah Beach Hotel & Spa



تطوير القيادات الشابة برنامج مختلف

أكاديمية الشرق الأوسط للقيادة عقدت اجتماعها السادس في الكويت برعاية الشركة

إيجابيات عديدة خرج بها الاجتماع السادس لأكاديمية الشرق الأوسط للقيادة MELA، والذي عقد في الكويت بالتعاون مع شركتي نفط الكويت وشل الكويت، وبرعاية ودعم كبيرين من شركة نفط الكويت، الأمر الذي لاقى صدى طيباً لدى كل المعنيين، الذين عبروا عنه بوضوح، فمن دون دعم ورعاية الشركة، وبحسب كافة المسؤولين، لم يكن بالإمكان تحقيق النجاح الكبير الذي تميز به هذا الحدث الشبابي القيادي البارز. وقبل الخوض فيما قدمته الشركة لهذا الحدث، نورد بعض المعلومات عنه، فهو عبارة عن لقاء نخبة من القيادات الشابة بين 28 و42 عاماً ومن كافة أنحاء الشرق الأوسط في أكاديمية مغلقة لمدة عشرة أيام مع 18 محاضراً بارزاً من ذوي الخبرة في عالم الأعمال وصناعة القيادة في المنطقة والعالم.

أما الهدف من هذا اللقاء الذي يعتبر بمثابة برنامج تدريبي رفيع المستوى، فهو العمل على توسيع أفق هؤلاء القادة واستكشاف أفضل ميزاتهم القيادية وتطويرها، ودفع العمل التعاوني فيما بينهم، وضمهم الى شبكة واسعة من القياديين الشباب في مختلف أنحاء العالم تضم نحو 20 ألف قيادي شاب، بما يعكس إيجاباً على عملهم داخل شركاتهم ومؤسساتهم، وبما يمكنهم

الذي شهد تسليم الشهادات للمشاركين والتعرف على انطباعاتهم عن الحدث وعن زملائهم الطلاب.

وشارك في اللقاء الذي عقدت كافة فعالياته في فندق الجيميرا بمنطقة المسيلة، 32 قيادياً من الشبان والشابات من عدة دول عربية، من بينهم قياديان في شركة نفط الكويت هما ضاري الغربلي وعبدالعزیز المطيري.

32 قيادياً و10 أيام

افتتح الحدث بلقاء تعريفى بين المشاركين والمحاضرين والجهات الداعمة، وحضره عن الشركة نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية سعد العازمي، وعدد من المسؤولين، من بينهم مدير مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي قصي العامر، والذي كان له دور لاحق في إحدى الفعاليات، كما انه مثل الشركة في حفل الختام



جاسم القامس



بيل بارنز



جون باي



عبدالعزیز المطيري يتسلم شهادته



... وضاري الغربلي يتسلمها أيضاً

جيم كروبي - مؤسس الأكاديمية والمحاضر العالمي: لم يكن بإمكاننا إقامة هذا الحدث من دون تعاون ورعاية شركة نفط الكويت ولا شك لدينا في ذلك، فالشركة قامت بدور قيادي، ولا سيما من حيث الرؤية المميزة التي تتمتع بها والقدرة الكبيرة والعلاقات الواسعة. وأكد كروبي أنه يشجع على التعاون المستقبلي مع الشركة، كما أعرب عن سروره بالتواجد في الكويت التي يزورها للمرة الأولى.

العمل معها في هذا الحدث هو أنه من الجيد رؤية وجه مختلف من التعاون يتجاوز الجانب الفني المعتاد ليطال موضوعاً لا يقل أهمية هو تطوير القيادات، فنحن في "شل" سعداء وفخرون بهذا التعاون، حيث أننا ندرك بأن شركة نفط الكويت أضافت الكثير بمشاركتها، ولا سيما من حيث إشراك قطاع حيوي مهم كالقطاع النفطي الكويتي في مثل هذه الفعالية، فأعطت زخماً كبيراً لها.

أيضاً من نقل تجربتهم وما تلقوه الى الموظفين العاملين معهم.

دور الشركة

كان لمجلة الكويتي لقاءات عديدة مع كافة المعنيين بتنظيم هذا الحدث، والذين أجمعوا كلهم على أهمية الدور الذي قامت به شركة نفط الكويت في دعمه والمساعدة على استضافته في الكويت والتعاون لأجل تأمين المكان ورعاية الطلاب والمحاضرين وغير ذلك، الى حد القول أنه لولا الدور الذي قامت به الشركة لما حقق الحدث النجاح الذي شهده.. وهذا بعض ما قالوه:

جون باي (John Pay) من شركة "شل" وهو رئيس الفريق العامل مع شركة نفط الكويت في اتفاقية الخدمات الفنية المعززة لتطوير حقل الغاز الجوراسي في شمال الكويت: علاقتنا مع دولة الكويت تمتد لنحو 60 سنة، كما ان لدينا علاقة خاصة مع شركة نفط الكويت، وهذا يعود للتعاون الكبير الذي تبديه الشركة في كافة تعاملاتها، كما اننا نرى اليوم أفضل صورة لها في إظهار تصميمها على تطوير قادة المستقبل، حيث انها تترجم هذا الالتزام وهذا التعاون بأبهى حلة اليوم. وفيما أشار الى ان "شل" تعاونت في السابق مع الأكاديمية في فعاليات خارج الكويت، رأى ان "نفط الكويت" أضافت الكثير الى هذا الحدث، من حيث الالتزام الظاهر والجديّة الكبيرة في دعمها لعملية تطوير المواهب، وهو ما تحرص عليه نفسها من خلال تطوير موظفيها وقياديينها، كما ان التزامها بتأمين كل ما يلزم لتنظيم هذا الحدث جعلنا نعي أنه لم يكن بالإمكان انعقاده من دون هذا الدعم، حيث ساهمت في تأمين كل ما يجب لضمان مجيء المشاركين.

جاسم القامس من "شل": نحن لدينا تعاون مع شركة نفط الكويت منذ ما يقارب 60 سنة، ولكن ما يميز

Middle East Leadership Academy (6)

In partnership with Kuwait Oil Company, Shell Companies in Kuwait and the Jumeirah Mesilah Beach Hotel & Spa



لقطة جماعية للمشاركين في البرنامج

**هاشم: الاهتمام بتطوير
القياديين ليس جديداً علينا
.. لدينا العديد من البرامج
التطويرية لموظفينا**

**برنامج تدريبي رفيع المستوى
يعمل على توسيع آفاق
الشباب واستكشاف ميزاتهم
القيادية**

**بأي: علاقة خاصة مع شركة
نפט الكويت التي تبدي
تعاوناً كبيراً في كافة
تعاملاتها**

**كروبي: دور قيادي للشركة
من خلال ما تتمتع به من رؤية
مميزة وعلاقات واسعة**

**المطيري: برنامج مختلف
جداً عن غيره منحني فرصة
اللقاء بقياديين عرب
وأجانب**

فريق الموارد البشرية (الإطفاء) عبدالعزيز المطيري.
وكان لاثنتين لقاء مع "الكويتي" عقب انتهاء الحدث،
عبرا فيه عن انطباعهما وما كسباه من هذا اللقاء:

لفت الغربلي الى انه لم يكن لديه أي فكرة عن
طبيعة الفائدة التي سيجنيها من المشاركة في مثل
هذا الحدث، لكنه أدرك ذلك بعدما شارك فيه، حيث
أكد ان البرنامج أخذه في رحلة استكشاف للذات،
فتعلم منه كيف يكون شخصاً سعيداً من خلال
تحسين مناخ العمل وإضفاء جو مناسب بما يفيد
كافة العاملين. وأكد انه كان هناك مجموعة كبيرة
شاركت وتعلم منها أكثر مما تعلم من البرنامج
نفسه، حيث انهم قدموا إضافات كبيرة في النقاشات
وورش العمل التي أقيمت. وكشف عن ان يومهم
كان يبدأ عند التاسعة صباحاً ويستمر حتى العاشرة
مساءً، ورغم ذلك ورغم عدم استمتاعهم بأي يوم

بيل بارنز - عضو مجلس الإدارة ومصمم المناهج
في الأكاديمية: لقد كان دور الشركة حيواً جداً في
الجانب اللوجستي والإداري، فلولا هذا الدور لكانت
الأمر ستصبح صعبة علينا، فالشركة وفرت الدعم
ليس فقط من حيث الدعم المادي بل ساعدتنا على
الاتصال بالمحاضرين وتأمينهم وغيرها من الأمور..
هذه أول مرة ننظم هذا الحدث في الكويت،
ونتيجة لقدمنا الى هنا بمساعدة "نפט الكويت"
و"شل"، بات لدينا 18 عضواً بعدما كان لدينا عضو
واحد فقط، وهو ما يشجع للمستقبل.

خبرة جديدة

إضافة الى دعمها ورعايتها للحدث، شاركت نفط
الكويت في اللقاء من خلال قياديين شابين هما رئيس
فريق مساندة تأهيل التربة ضاري الغربلي، ورئيس



قصي العامر وجيم كروبي في أحد اللقاءات مع الشباب المشاركين

هاشم: ندعم كل ما فيه مصلحة الشباب



في تصريح له على هامش انعقاد هذا التجمع ودعم شركة نفط الكويت له، أكد الرئيس التنفيذي للشركة هاشم سيد هاشم ان الشركة تحرص بشكل دائم على دعم كل ما ينعكس في مصلحة الشباب، على اعتبار انهم أمل المستقبل، مشيداً بالمهمة الرائدة التي تقوم بها الأكاديمية في هذا الإطار.

وقال هاشم انه فيما يعتبر التعاون جديداً مع أكاديمية الشرق الأوسط، إلا ان الشركة ستسعى لتعزيزه، مشيراً الى ان الاهتمام بتطوير القياديين ليس جديداً عليها،

حيث ان لديها العديد من البرامج التطويرية للعاملين فيها، ولا سيما في المناصب القيادية، حيث انها تعطي أولوية لهذا الشأن لعلها بمدى أهميته لتطور الشركة بشكل خاص والقطاع النفطي الكويتي بشكل عام.

وأعرب عن اعتزاز الشركة بالتعاون في هذا العمل مع شركة شل، "والتي تجمعنا بها علاقة تمتد لعقود مليئة بالنجاحات والإنجازات"، معبراً عن ثقته بأن هذا التعاون الثلاثي بين شركة نفط الكويت وشل الكويت وأكاديمية الشرق الأوسط سيشكل قصة نجاح كبيرة، حيث انها ستنتج أجيالاً من القياديين الذين سيكون لهم شأن كبير في المستقبل بكافة القطاعات التي سيتولون مسؤوليات فيها.

وأشار هاشم الى ان شركة نفط الكويت ستواصل دعم كل ما يصب في مصلحة المجتمع، والذين يعتبر الشباب عماده، وذلك ضمن إطار مسؤوليتها المجتمعية وحرصها على إعلاء اسم الكويت والمجتمع الكويتي في كافة المحافل المحلية والإقليمية والدولية، متمنياً التوفيق لجميع المشاركين في اجتماعات الأكاديمية.

جلسات مع "نفط الكويت"

قبل انطلاق الاجتماع الذي استمر 10 أيام، عقدت الأكاديمية ورشة عمل مصغرة لعدد من القياديين في شركة نفط الكويت والقطاع النفطي وشل الكويت بعنوان "فرق القيادة"، اشتملت على محاضرات ونقاشات وتمارين حول الارتقاء بالقيادة وبناء فرق العمل الفعالة، وقدمها مؤسس الأكاديمية والمحاضر العالمي في تطوير الأعمال والقيادة جيم كروبي. كما استضافت الأكاديمية خلال انعقادها جلستي حوار مع طلبة الأكاديمية، شارك في إحداها مدير مجموعة التدريب والتطوير الوظيفي في الشركة قصي العامر، الذي تحدث الى الشباب بكل انفتاح وروح أخوية، عارضاً لتجربته القيادية في الشركة، ومتحدثاً عن التحديات والصعوبات التي تحفل بها الحياة المهنية، كما رد على العديد من الأسئلة التي طرحها الطلاب، فقدم إجابات وافية ومفيدة جداً أغنت تجربة الطلاب الذي أعربوا عن إعجابهم وسرورهم في نفس الوقت.

أكاديمية الشرق الأوسط

تعتبر أكاديمية الشرق الأوسط للقيادة جزءاً من شبكة عالمية للتدريب على القيادة، يتوسع انتشارها ليشمل الولايات المتحدة وأوروبا وجنوب شرق آسيا، وهي تضم نحو 20 ألف منتسب من القياديين الشباب، من بينهم حوالي 190 من منطقة الشرق الأوسط. وأهم مؤسسات هذه الشبكة هي الأكاديمية نفسها المعروفة باختصار "ميلا"، وأكاديمية أوروبا وآسيا للقيادة "سيلا"، وجمعية زملاء الأعمال الدوليين SIBF التي تعتبر المظلة الكبرى لزميلاتها.

عطلة، إلا انهم كانوا يشعرون بمتعة ذهنية، كما بات هناك رابط قوي مع كافة الموجودين. وأفاد الغريلي بأنه انتخب خلال اللقاء عضواً في مجلس إدارة الأكاديمية، مؤكداً إيمانه بأن الجمعية تعمل على تطوير القادة لخلق مستقبل أفضل للمنطقة. وأشار الى انه متحمس للمشاركة في الفعاليات المستقبلية، معتبراً ان سر نجاح الأكاديمية يتمثل في تكوين شبكة واسعة لكي يتواصل القادة الشباب ويفيدوا بعضهم البعض، فكلما كبرت الشبكة باختيار الأشخاص المناسبين كلما نجحت أكثر، ولا سيما من خلال وحدتهم وقوتهم. وأكد انه سيشجع زملاءه في الشركة على المشاركة في النشاطات المستقبلية، لأنها تفيدهم كأشخاص وتخرج كل طاقاتهم الدفينة، فلا حدود لما يمكن أن يفعله الانسان. وبالنسبة لتعامله مع العاملين في الفريق الذي يرأسه بعد تجربته، قال ان أحد الأمور التي تعلمها هو ان كل شخص مهم، سواء في يومه الأول أو بعد ألف يوم، فكل منا عنده الخبرة والقدرة والذكاء، ووظيفته هو ان يكتشف موهبة كل منهم ويخرج الأفضل فيهم.

برنامج مختلف

أما المطيري، فأكد ان البرنامج مختلف جداً عن غيره، وانه منحه الفرصة للقاء قياديين من الوطن العربي ومن خارجه، مشيراً الى ان البرنامج كان مكثفاً، حيث جرى يومياً من نحو الساعة الثامنة والنصف صباحاً وحتى العاشرة مساءً. وأكد انه لم يقتصر على مجرد محاضرات، بل انهم كانوا يتعلمون أموراً في الصباح ويحولوها الى واقع في وقت لاحق من النهار، وبالتالي كانوا ينفذون مشاريع حياة حقيقية، حيث تعاملوا مع مشكلات لشركات في آسيا والولايات المتحدة، وكانوا يسعون لتقديم الحلول لها بما ينعكس بالربح والفائدة على الشركة المعنية، فكانوا يفكرون بشكل كبير ومحترف حيث يحسبون كل المخاطر المحيطة. وأكد انه نجح في تكوين انطباع جيد بالعمل مع كل الأشخاص المشاركين، وحصل على فرصة لمقابلة مسؤولين تنفيذيين من خارج الوطن العربي، حيث كانوا يجرون مؤتمرات عن طريق الاتصال بالفيديو ولقاءات مع رؤساء شركات عالمية، ما أكسبهم خبرة كبيرة علمتهم أموراً كثيرة. واعتبر ان التحدي الراهن يتمثل بكيفية نقل ما تعلمه واستخدامه لمصلحة الشركة، مؤكداً ان العديد من الأمور بات بإمكانه أن يفعلها بشكل مختلف وأفضل، ليس فقط على الصعيد المهني، بل في حياته الشخصية. وختم المطيري بتوجيه نصيحة لجميع العاملين في فريقه لتعلم كيفية القيادة والتصرف مع كل موقف لكي يصبحون أفضل في المستقبل.

ذكرى تأسيس "نפט الكويت" 80 عاماً ظافرة

صادف أواخر العام الماضي 2014 مرور 80 عاماً على تأسيس شركة نفط الكويت، هذه المناسبة التي تظهر بوضوح مدى ارتباط تاريخ الشركة بالتطور الاقتصادي والاجتماعي لدولة الكويت وأهمية الدور الذي تقوم به منذ نشأتها.

إن قصة النفط في بلادنا ليست مجرد قصة لصناعة تتعلق بلغة الارقام فحسب، بل هي قصة مسيرة وطن واجه ابناءؤه الكثير من التحديات والصعاب، واستطاعوا بفضل من الله وكنيته حتمية لإخلاصهم ومحبتهم لوطنهم ولتفانيهم في أداء واجباتهم أن يتغلبوا عليها، وأن يرسموا لوحة رائعة لحاضر هذا البلد ومستقبلاً مشرقاً لكل ابنائه.

وشركة نفط الكويت كانت وما تزال بمنزلة القلب النابض في جسد القطاع النفطي الكويتي، فهي الشركة الرائدة التي ارتبطت بها جملة من اهم التحولات التي مرت ببلدنا العزيز وكان لها أكبر الأثر في حياة وتطور مجتمعنا.

تأتي هذه المناسبة لتؤكد أهمية الدور الذي تلعبه الشركة إلى جانب شقيقاتها الشركات النفطية الاخرى التابعة لمؤسسة البترول الكويتية، وأهمية استمرار التعاون فيما بينها لمواجهة التحديات الكبيرة في مجال العمل النفطي، وهي التحديات التي ترتبط بعوامل عدة وليست بمنأى عن التغيرات المتسارعة السياسية والاقتصادية والاجتماعية على المستويين الاقليمي والعالمي.

اليوم، ونحن ننظر إلى مسيرة الثمانين عاماً الحافلة بالإنجازات، فإننا نتذكر باعتزاز وفيض من التقدير والاحترام إلى أجيال من العاملين في الشركة، والتي استطاعت بما جباها الله من عزيمة وإصرار وحب وولاء لبلدهم ولشركتهم تحقيق آمال وتطلعات شعبها، من خلال ما تحققت للكويت الغالية من مكانة إقليمية ودولية رفيعة، باعتبارها لاعباً أساسياً في منظومة الاقتصاد العالمي.

وبهذه المناسبة المتميزة، كانت لقيادة الشركة الكلمات التالية، التي تلخص عزم جميع العاملين في شركة نفط الكويت على مواصلة مسيرة العطاء.



الرئيس التنفيذي

تأسست الشركة عام
1934 وما تزال ماضية
في مسيرة العطاء
والتميز

هاشم: قادرون
على تحقيق أهدافنا
الاستراتيجية بجهود
وإخلاص العاملين

الطاقة الإنتاجية
للشركة ستبلغ 3.65
مليون برميل يومياً
بحلول عام 2020

وشدد على أنه واستكمالاً لخطط الشركة
بزيادة الاحتياطيات النفطية لضمان
استدامة الإنتاج، تم استكمال حفر أول بئر
استكشافية كرياتية في حقل «بحيث» ونتج
عنها تدفق نفطي كبير.

وفي ما يخص إنتاج الغاز، أوضح هاشم أن
«نفط الكويت» نجحت في رفع الطاقة
الإنتاجية لوحدة الإنتاج الأولية (EPF50) لنحو
175 مليون قدم مكعبة من نحو 140 مليوناً.

من ناحية ثانية، بين هاشم ان الشركة
وقعت مع شركة البترول الوطنية اتفاقية
لنقل المياه المعالجة من المصافي ليتم
حقنها في طبقات الأرض بما يحقق مردوداً
بيئياً كبيراً للمحافظة على المياه الجوفية.

وأضاف هاشم أن «نفط الكويت» حققت
إنجازاً آخر في خفض نسبة حرق للغاز إلى
1.2%، كما تمكنت من معالجة مسألة
المياه المصاحبة للإنتاج وبشكل كامل في
جميع حقولها.

وعلى صعيد تحسين الأداء ورفع مستوى
الانتاجية، قال هاشم أنه تم ابتعاث عاملين
للتدريب في الشركات النفطية العالمية
مثل شركة «شل» بهدف تطوير البرامج
العلمية والتقنية والبحثية اللازمة، لتحسين
القدرات الإنتاجية للشركة، ووضع الحلول
اللازمة لزيادة كفاءة عمليات الإنتاج
والاستخراج، وإنشاء وتطوير نظم محاكاة
المكامن، بهدف الوصول إلى الطرق المثلى
لاستخراج النفط منها.

أكد الرئيس التنفيذي لشركة نفط الكويت
هاشم سيد هاشم في كلمة له بمناسبة
مرور 80 عاماً على تأسيس الشركة قدرتها
على الوصول لأهدافها الاستراتيجية، وبلوغ
طاقة إنتاجية تبلغ 3.65 مليون برميل يومياً
بحلول عام 2020.

وأكد هاشم نجاح الشركة في حفر 10 آبار
باستخدام تقنية الـ (Pad Drilling) للمرة
الأولى في شرق الكويت باستخدام التقنيات
الجديدة، ما عزز إنتاج مركز التجميع رقم
(3) من 145 ألف برميل من النفط يومياً
إلى 170 ألفاً.

وقال هاشم إن الشركة كانت سبّاقة إلى
افتتاح مركز قرار الحفر عبر الاتصال المباشر
لتوفير قاعدة بيانات تربط بين كافة مواقع
الحفر ومراكز القرار.

وأرجع الاكتشافات الأخيرة للشركة لجهود
العاملين الكبيرة، لافتاً إلى أنه "خلال يوليو
2013 تم اكتشاف حقل نفطي جديد
بكميات تجارية في منطقة كبد غرب
الكويت، واكتشاف كميات كبيرة من النفط
في حقل أم نقا".

أما على صعيد تدشين المشاريع الرأسمالية،
فأفاد هاشم أنه تم تشغيل محطة تعزيز الغاز
132 في منطقة شمال الكويت خلال شهر يناير
2014، بينما تم في مايو 2014 تدشين خط
أنابيب بسعة 52 بوصة من ميناء الأحمدى إلى
محطة الطاقة الكهربائية في الزور.

العازمي: الشركة تهتم بالعنصر البشري بوصفه أساس تحقيق أهدافها



وأوضح العازمي أن دور الشركة في الاهتمام بالعنصر البشري لا ينتهي عند هذا الحد فقط، بل يستمر من خلال برامج التدريب والتطوير الوظيفي، مشيراً إلى تدريب وتطوير نحو 46 ألف عامل وعاملة بالشركة من خلال برامج مبنية على احتياجات تدريبية فعلية داخل وخارج الكويت.

كما ثمن العازمي دور الشركة في خدمة المجتمع لافتاً إلى أنه تم تدريب نحو 750 طالب وطالبة من الكليات التطبيقية والجامعات المختلفة للالتحاق بشركة نفط الكويت في برامج التدريب الميداني خلال فترة الصيف.

من جانبه أكد نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية سعد راشد العازمي اهتمام الشركة بالعنصر البشري، بصفته عامل رئيسي وفَعَال في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، مشيراً إلى أن هذا الاهتمام يبدأ قبل انضمام العامل للشركة من خلال استقطاب أفضل الخبرات والكفاءات، ولفت العازمي إلى أن الشركة قامت بتعيين نحو 1300 عامل خلال السنة المالية الماضية والحالية، منوهاً إلى أن نسبة العمالة الوطنية من إجمالي تلك التعيينات وصلت إلى ما يقارب 90 في المئة.



الحوطي: مشاريع كبرى لتعزيز وزيادة إنتاج النفط والغاز



في شمال الكويت بطاقة استيعابية إجمالية تبلغ 300 ألف برميل من النفط الخام.

وأشار إلى وجود العديد من المشاريع الأخرى ذات الطابع الاجتماعي والأمني، والتي منها إنشاء نظام أمني متكامل لتحسين أمن وسلامة المنشآت النفطية الحيوية، وإنشاء مستشفى الأحمدى الجديد، ومبنى التعمير الجديد، بالإضافة إلى معرض الشيخ أحمد الجابر النفطي.

وفي سياق متصل بين الحوطي أن الشركة بصدد تنفيذ مشروع النفط الثقيل في شمال الكويت، والذي يعتبر من أضخم وأكبر المشاريع على مستوى شركة نفط الكويت، مما سيساهم بشكل كبير في رفع الطاقة الإنتاجية من النفط الخام في مديرية شمال الكويت.

من ناحيته، أكد نائب الرئيس التنفيذي للمشاريع الكبرى والخدمات الفنية عصام الحوطي حرص الشركة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية الخاصة بتعزيز وزيادة إنتاج النفط الخام والغاز، لافتاً إلى أنه تم مؤخراً تنفيذ العديد من المشاريع الكبرى والتي من أبرزها محطة تعزيز الغاز 160 شرق الكويت، ومحطة التعزيز رقم 132 شمال الكويت، بالإضافة إلى حقن المياه المصاحبة في مرحلتها الأولى، وحقن مياه البحر المعالجة المرحلة الثانية شمال الكويت، إلى جانب مشروع تمديد خطوط الوقود من ميناء الأحمدى إلى محطة الصبية والدوحة.

كما استعرض الحوطي في كلمته عدداً من المشاريع الحيوية الجديدة الجاري تنفيذها من قبل الشركة، والتي أبرزها 3 مراكز تجميع جديدة

عبدالله: العاملون في "نفط الكويت" فخورون بإنجازات شركتهم



وأضاف عبدالله أن الشركة حققت إنجازا آخر متمثلاً في حصولها على المركز الأول بجائزة مجلس الوزراء العرب المسؤولين عن البيئة بمشروع إدارة الالتزام بجودة وخفض حرق الغاز بالشركة، مرجعاً هذا الإنجاز إلى جهود العاملين في الشركة واهتمامهم بالصحة والسلامة والبيئة.

وبين أنه تم الانتهاء من مشروع إنشاء مركز المنظومة الأمنية الشاملة، والتي سيتم من خلالها مراقبة ومتابعة جميع منشآت شركة نفط الكويت، وذلك من قبل مجموعة الأمن بالشركة.

وذكر أنه تم الانتهاء من توقيع مذكرة تفاهم مع الهيئة العامة للبيئة لتعزيز سبل التعاون بين الشركة والهيئة في مجالات المحافظة على البيئة.

ومن جهة أخرى أشار نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة إسماعيل عبدالله إلى أن الشركة نجحت خلال السنوات الماضية في تحقيق العديد من الإنجازات التي يفتخر بها جميع العاملين بـ "نفط الكويت".

أما على صعيد إنجازات المديرية فلفت عبدالله إلى مشروع تطوير وتحديث محافظة الأحمدية مع الاحتفاظ بتاريخ المدينة العريق، موضحاً أنه سيتم إنجاز نحو 1800 وحدة سكنية، بالإضافة إلى مجموعة من الأسواق والمحلات التجارية والأماكن الترفيهية لسكان المحافظة، منوهاً إلى رغبة المديرية في إحياء يوم الأحمدية الرياضي بدءاً من العام القادم.

جعفر: تنمية احتياطات النفط والغاز من أهدافنا الاستراتيجية



معامل استخلاص النفط لمكمن المودود في حقل الصابرية شمال الكويت، والذي أظهر نتائج مبشرة لإمكانية تطبيق الحقن الكيميائي فيها، مؤكداً أن تلك النتائج الأولية تعطي مؤشراً إيجابياً لاستخلاص النفط الغير قابل للإنتاج بالطرق التقليدية، وهو الأمر الذي يفتح الباب لتطبيق هذه التكنولوجيا في 12 مكمن نفطي آخر في مناطق إنتاج الشركة المختلفة.

بدوره أعلن نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والتجارية جمال جعفر أنه لأول مرة في تاريخ الشركة يتم الانتهاء في شهر ديسمبر 2014 من تقييم شامل للموارد النفطية غير التقليدية لمنطقتي غرب وشمال الكويت، موضحاً أن هذا التقييم أظهر وجود كميات ضخمة من المخزونات النفطية غير التقليدية بدولة الكويت، مما يساعد بشكل كبير في المحافظة على الطاقة الإنتاجية فيها لسنوات طويلة، لافتاً إلى أنه جار العمل حالياً على اجراء نفس أسس التقييم لمثل هذه الموارد في منطقتي جنوب وشرق الكويت بالإضافة إلى المناطق البحرية بالدولة.

وعلى صعيد انماء الاحتياطات النفطية لضمان استدامة الإنتاج، قال جعفر ان الشركة نجحت بإضافة كمية مؤكدة من النفط في وسط المكامن الموجودة بمنطقة سديرة شمال الكويت، مما يساهم في تحقيق هدف استراتيجي للشركة وهو تنمية احتياطات النفط والغاز.

وأشار جعفر إلى الانتهاء من دراسة تحسين



سلطان: مليون برميل من النفط يومياً في الشمال خلال ثلاث سنوات



توقيع عقد مشروع معالجة وضخ المياه المرحلة الثانية، والذي سيرفع الطاقة الإنتاجية إلى مليون و400 ألف برميل يومياً، مما يساهم في زيادة معدلات إنتاج النفط وتطوير مكامن الحقول.

وفي مجال تطوير المكامن بين أنه تم استخدام التقنيات الحديثة من خلال الاستعانة بأجهزة التحكم في تدفق النفط (ICD)، مشيراً إلى أن استخدام هذه التكنولوجيا يعد قفزة نوعية لتعزيز الإنتاج في شركة نفط الكويت، وذلك لما حققته من زيادة في الإنتاج وتقليل كمية المياه المصاحبة لتلك العملية.

في سياق آخر قال نائب الرئيس التنفيذي لشمال الكويت عماد سلطان أن في إطار استراتيجية مؤسسة البترول الرامية إلى زيادة إنتاج النفط بحلول عام 2020، وضعت الشركة خططها لزيادة إنتاج النفط في شمال الكويت والوصول إلى مليون برميل يومياً خلال الثلاث سنوات القادمة، لافتاً إلى توقيع الشركة عقوداً لإنشاء 3 مراكز تجميع في مناطق عملياتها بشمال الكويت، وهم مركز (29)، (30)، (31)، والمتوقع الانتهاء منهم في أواخر عام 2018.

وفيما يتعلق بتحقيق استراتيجيات الشركة لشمال الكويت، أوضح سلطان إلى أنه تم

بنيان: شهادة عالمية في الإرشاد البحري لأول مرة في الشرق الأوسط



كما أوضح أنه تم الانتهاء من المرحلة الأولى من برنامج محاكاة عمليات الإنتاج في مركز تجميع 28، حيث يعتبر البرنامج الجديد آخر ما توصلت إليه التكنولوجيا الحديثة، ليتم تطويره حتى يتماشى مع الإنتاج.

كما أشار بنیان إلى تحقيق الشركة ممثلة في فريق عمليات الميناء التابع لمجموعة العمليات البحرية إنجازاً عالمياً في شهر أكتوبر الماضي بحصولها على شهادة الإيسو التي تقدمها منظمة الإرشاد البحري للجهات التي تطبق المعايير العالمية، موضحاً أن الشركة هي الأولى على مستوى الشرق الأوسط التي تحصل عليها.

من ناحيته أكد نائب الرئيس التنفيذي لغرب الكويت حسن بنیان على نجاح الشركة في استكمال حفر بئر أم قدير 220، وذلك بالاستعانة بمضخة كهربائية غاطسة نتج عنها تدفق نفطي وصل إلى حوالي 4500 برميل نفطي يومياً، مشيراً إلى أنها تعد بئراً رئيسية في مكامن المناقيش في الجزء الشمالي من منطقة أم قدير، بالإضافة إلى استكمال حفر بئرين رئيسيتين في حقل المناقيش نتج عنهما تدفق نفطي وصل قدره إلى 9100 برميل نفطي يومياً.

وفيما يتعلق بعمليات صيانة الآبار قال بنیان أنه لأول مرة في تاريخ الشركة يتم الانتهاء من عملية ضخ الحمض في شقوق بئر أم قدير (يوجي 42) في أبريل عام 2014، لينتج عنه تدفق نفطي وصل إلى 3500 برميل نفطي يومياً.



السميطي: شركة عريقة ساهمت بشكل كبير في تطوير الصناعة النفطية



ومن ناحيته أعرب نائب الرئيس التنفيذي لجنوب وشرق الكويت عبدالله السميطي عن اعتزازه وفخره باعتباره موظفا في هذه الشركة العريقة، التي ساهمت بشكل كبير في تطوير الصناعة النفطية بدولة الكويت، مرجعاً الفضل في وصولها إلى تلك المرحلة إلى المولى عز وجل، والتوجه الرشيد

لحكام دولة الكويت، وفطنة الشعب الكويتي في إدارة أعماله.

وأكد في هذا الصدد استمرارية الشركة في تطوير الحقول والإنتاج من خلال تجهيز المشاريع الكبرى، وفيما يتعلق بالصحة والأمن والسلامة والبيئة أشار إلى حصول الشركة على جوائز عالمية عديدة، والتي تعتبر أبرزها الخاصة بتقليل حرق الغاز إلى نسبة تصل إلى 1%.

العنزي: استكمال خطط إنماء احتياطات النفط وضمان استدامة الإنتاج



وفي سياق متصل أكد نائب الرئيس التنفيذي للاستكشاف والغاز مناحي العنزي حرص المديرية على استكمال خطط الشركة في انماء احتياطات النفطية لضمان استدامة الإنتاج، تم حفر أول بئر استكشافية في شمال الكويت، ليصل انتاج هذه البئر إلى 1200 برميل يومياً.

أما فيما يتعلق بمجال الأبحاث والدراسات فقال العنزي أنه تم الانتهاء من المسح الزلالي للمنطقة البحرية، لافتاً إلى أن هذا المسح يعد الأول من نوعه للشركة بعد التحرير وذلك للمناطق البحرية.

لمحة تاريخية

تأسست شركة نفط الكويت المحدودة في عام 1934م، من قبل شركة النفط الانجليزية الإيرانية المعروفة الآن باسم شركة البترول البريطانية (BP) وشركة غالف للزيت التي تعرف الآن باسم شركة شيفرون.

وشملت أنشطة الشركة منذ تأسيسها عمليات التنقيب، والمسوحات البرية، والبحرية، وحفر الآبار التجريبية، وتطوير الآبار المنتجة، بالإضافة إلى التنقيب عن النفط الخام والغاز الطبيعي.

وفي عام 1938 تم العثور على النفط بكميات تجارية في حقل برقان. وفي شهر يونيو من عام 1946 دشّن أمير دولة الكويت الراحل صاحب السمو الشيخ أحمد الجابر الصباح تصدير الكويت لأول شحنة من النفط الخام.

بعد فترة وجيزة، تم تطوير حقول جديدة، وتم توسيع مرافق التصدير، مما أدى إلى

بناء الرصيفين الشمالي والجنوبي، والجزيرة الاصطناعية، ومرسى عائم مفرد.

في عام 1975 أصبحت شركة نفط الكويت مملوكة للحكومة الكويتية بنسبة 100%، في حين تأسست مؤسسة البترول الكويتية عام 1980 لتنضوي تحتها جميع شركات النفط المملوكة للدولة.

دمر الغزو العراقي عام 1990 مرافق الشركة، ولكن في غضون أشهر بعد تحرير الكويت في فبراير من عام 1991 عاد الإنتاج تدريجياً إلى كامل طاقته الاستيعابية.

في عام 2005 تم اكتشاف النفط الخام الخفيف الممتاز في حقل الصابرية. وكان اكتشاف النفط الخام API 52 حسب مواصفات معهد البترول الأمريكي بمثابة قفزة نوعية بالنسبة لقدرات الاستكشاف في الشركة.

وفي عام 2006 تم اكتشاف الغاز في مكان العصر الجوراسي العميق في الرحية ومطربة وأم نقه وحقول أخرى في جميع أنحاء الكويت. وحققت هذه الاكتشافات حلم

الكويت منذ زمن طويل بأن تصبح مكتفية ذاتياً في مجال الغاز الذي يمكن استخدامه لتوليد الطاقة.

وفي عام 2009 احتفلت الشركة بذكرى مرور 75 عاماً على تأسيسها، ونظمت لذلك احتفالاً كبيراً رعاه وحضره صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح، ومعه ضيفه فخامة الرئيس التركي عبدالله غل.

في عام 2011، نجحت الشركة في تحقيق هدفها المتمثل في تخفيض حرق الغاز إلى ما يقرب من 1%. بالمقارنة مع مستويات حرق الغاز التي سجلت 17% قبل بضع سنوات، مما شكل إنجازاً كبيراً لشركة نفط الكويت.

وما تزال الشركة ماضية في تحقيق أهدافها، وتنفيذ مشاريعها، وتعزيز إمكانياتها البشرية والفنية، لمواجهة التحديات التي تفرضها صناعة النفط العالمية، وللوفاء بدورها كمزود رئيسي للطاقة على مستوى العالم.

عملية "بحرية" ناجحة مواجهة التحدي

فريق الصيانة البحرية نجح بإمكاناته الذاتية في إصلاح المرسى الرحوي العائم (23)

أضاف العاملون في فريق الصيانة البحرية إلى رصيد الشركة عملاً يُحتذى به، برهنوا من خلاله عن إرادة وعزم وتصميم ومهارة ومهنية، كما برهنوا أيضاً عن ولائهم لشركتهم وإخلاصهم لها، وذلك حين نجحوا في إتمام عملية في غاية الدقة والصعوبة، وهي صيانة وتبديل بعض القطع للمرسى الرحوي (23)، والتي لطالما استعانت الشركة بخبرات المصنع الرئيسي المكلفة، ومستغرقة عدة أيام أو أشهر لإتمامها.

وفي التقرير التالي سنلقي الضوء على هذا العمل الهام الذي قام به العاملون في فريق عمل الصيانة البحرية بمجموعة العمليات البحرية في المياه الإقليمية الكويتية.



مهام الفريق

تتلخص مهام فريق عمل الصيانة البحرية بمتابعة وضمان استمرارية عمل وسير الأسطول البحري التابع لشركة نفط الكويت والمعدات ذات الصلة بشكل سليم وفعال، ويشمل ذلك الصيانة الدورية للقطع البحرية والقوارب المختلفة والمعدات الرئيسية لإتمام عمليات تصدير النفط، كمراسي النفط الرحوية العائمة، والتي سنعرض في هذه التغطية لعملية صيانة وتبديل قطع غيار لإصلاح عطل في أحد هذه المراسي.

ولهذا الغرض التقينا رئيس الفريق سامي الصواغ، وكبير مهندسي الصيانة البحرية أحمد العسيري، لاطلاعنا على عمل الفريق وصيانة المراسي الرحوية العائمة، والانجاز الذي قام به الفريق على وجه الخصوص.



أحمد العسيري

قرار جريء

وكشف الصواغ أنه تم مؤخراً رصد تسريب للنفط في المرسى الرحوي (23) يستدعي ويحتاج استبدال إحدى المكونات الأساسية لهذا المرسى (Swivel). وأضاف أنه في الحالات المماثلة، يجري بالعادة إيقاف المرسى عن العمل وإفراغ الأنابيب المتصلة به من النفط وفكها قبل نقله إلى الحوض لإجراء الصيانة اللازمة له، وقد قام الفريق بدراسة الحالة وقرر أن يتم الاستغناء عن كل ما سبق، وأن يقوم مهندسو شركة نفط الكويت باستبدال الـ Swivel في موقعه في البحر على الرغم من دقة المهمة وصعوبتها والتحدي الكبير الذي تحمله.

تعقيد وحافز

أوضح رئيس الفريق أن النظام المتبع خلال السنوات الماضية لإجراء الصيانة والفحوصات اللازمة لمتطلبات شهادات التصنيف، وتبديل قطع الغيار، كان يتطلب إفراغ المنظومة بأكملها من النفط الخام، وفصل جميع الخراطيم عنها بعد التنسيق مع شركة ناقلات النفط الكويتية ومؤسسة البترول الكويتية، لتوفير إحدى السفن اللازمة لإتمام عملية التفريغ والتنسيق مع شركة البترول الوطنية الكويتية لتفريغ خراطيم تزويد السفن بالوقود. ونقل هذه الخراطيم إلى مرفأ القوارب الصغيرة في ميناء الأحمد، ومن ثم نقل المرسى الرحوي إلى الحوض الجاف للشروع بألية الإصلاح الطويلة، ناهيك عن ضرورة التنسيق مع الحوض الجاف والذي يستغرق وقتاً ليس بقصير أيضاً، وكذلك الاستعانة بممثل عن الشركة المصنعة وغيرها من العوامل التي يجب أخذها بعين الاعتبار، والتي تستغرق من الوقت فترة لا تقل عن 3 شهور

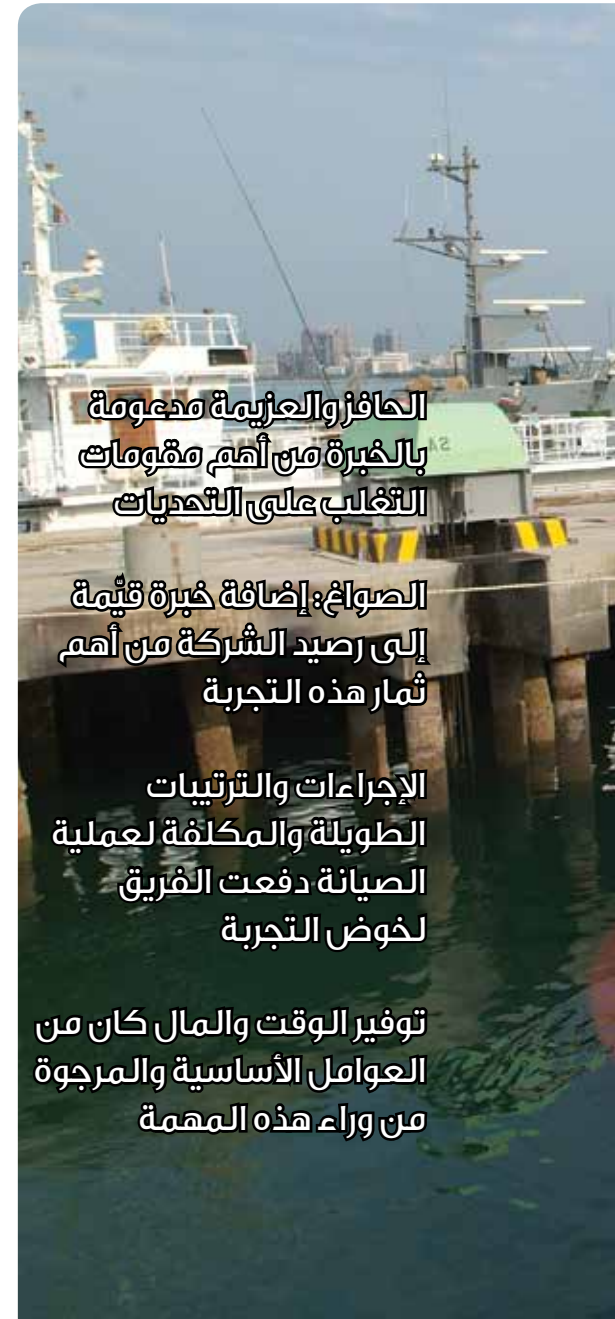


سامي الصواغ

أهمية المراسي

أكد الصواغ أن من الضروري قبل البدء بالحديث عن مهام فريق الصيانة البحرية، توضيح أن مراسي النفط الرحوية العائمة تعتبر إحدى مرافق التصدير الأساسية للنفط الكويتي، حيث تستخدم في إيصال النفط الخام من شركة نفط الكويت، بالإضافة إلى وقود السفن الـ Bunker من شركة البترول الوطنية الكويتية إلى ناقلات النفط المختلفة في عرض البحر، عبر أنابيب تأتي من خزانات النفط الشمالية والجنوبية بالشركة، ومن مصفاة ميناء الأحمد، وتمتد تحت قاع البحر ولمسافة 23 كيلو متراً من الشاطئ، وعلى عمق لا يقل عن 30 متراً حيث تتصل هذه الأنابيب بخراطيم غاطسة متصلة بدورها بالمراسي الرحوية، والتي تتصل بخراطيم عائمة يتم إيصالها لشحن السفن المختلفة وتصدير النفط.

وأوضح الصواغ أن الشركة تملك أربعة من المراسي الرحوية، وهي تعتبر منصات لتصدير النفط الخام حيث دخلت الخدمة عام 1996 المراسي (20 و21)، والمراسي (23 و24) في العام 2008، وتم إجراء أول صيانة شاملة للمراسي (20 و21) عام 2004 في شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن في الشويخ، مضيفاً أن الصيانة الدورية تقتضي إرسال هذه المراسي إلى الحوض الجاف مرة واحدة على الأقل كل خمسة أعوام. وخلال هذه الفترة، يتم تبديل قطع الغيار اللازمة، حيث تطلب عادة الشركة المصنعة تبديل العديد من قطع الغيار والمكونات ونقل هذه المراسي الرحوية إلى الحوض الجاف، والتي قد تحتاج أحياناً لتبديل وانتظار وصول بعض قطع الغيار، وإجراء الصيانة اللازمة لها، ثم إعادتها إلى موقعها بميناء الأحمد.



الحافز والعزيمة مدعومة بالخبرة من أهم مقومات التغلب على التحديات

الصواغ: إضافة خبرة قيّمة إلى رصيد الشركة من أهم ثمار هذه التجربة

الإجراءات والترتيبات الطويلة والمكلفة لعملية الصيانة دفعت الفريق لخوض التجربة

توفير الوقت والمال كان من العوامل الأساسية والمرجوة من وراء هذه المهمة

والأهم من هذا كله، الحافز والعزيمة حاضرتان، ولم ينقص الفريق سوى الضوء الأخضر من الإدارة العليا لإتمام المهمة.

إنجاز المهمة

فور حصول الفريق على الضوء الأخضر وموافقة الإدارة، تم التوجه في صباح يوم هادئ إلى الموقع بقارب العمل على متنه المكونات وقطع الغيار اللازمة، حيث رسى قارب العمل على مقربة من المرسى الرحوي العائم لتبدأ بعده عملية إزالة الـ Swivel القديم. وتبع ذلك عملية تنظيف للموقع تحضيراً لتركيب المكونات والقطع (New Swivel) الجديدة، وهي الجزئية الأكثر تعقيداً إذ تتطلب دقة متناهية بسبب وجوب تثبيتها على ثلاثة مواقع مختلفة. وبدأت المحاولات تتوالى، يعيقها في كل مرة خروج إحدى الشفرات الثلاث عن المركز عند تثبيت الشفرتين الأخريين.

وبدأ الوقت بالمرور بسرعة مثيراً في كل دقيقة قلقاً إضافياً لدى فريق العمل من إمكانية الاضطرار إلى إلغاء المهمة قبل إتمامها. ومع اقتراب المغيب بدأ الفريق بالتفكير جدياً في خيار الإلغاء إذ من المستحيل الاستمرار بالعمل ليلاً، وزاد الأمر تعقيداً حين تسببت سفينة نقل كبيرة عابرة بأمواج عكرت صفو المياه وزادت من العوامل المثيرة للقلق. عندها، وبالرغم من القلق الذي بدأ يتملك أعضاء الفريق تجاه إتمام عملية الصيانة، إلا أنهم قاموا بمحاولة تثبيت الـ Swivel مرة أخيرة وأجمعوا على إلغاء العملية في حالة الإخفاق، لكن محاولتهم الأخيرة تكللت بالنجاح، وتمكنوا من تثبيت الـ Swivel وتدعيم كل شفرة بثلاثة أربطة ومفاتيح، وإتمام المهمة بنجاح.

معنى النجاح

ومع إبلاغ رئيس فرق العمل بنجاح المهمة الصعبة والمعقدة بعد التخطيط المضني والطويل، استمتع الفريق بلذة النجاح في طريق العودة وتبادلوا التهاني بإحساس بالفخر للوفاء بالتزاماتهم تجاه شركتهم.

وغدت هذه العملية النموذجية الناجحة التي نفذها فريق عمل الصيانة البحرية في الشركة مثلاً للعمل الجاد والتفاني والقدرة المتوفرة لدى موظفي الشركة لاستخدام خبراتهم من أجل إيجاد حلول مبتكرة للتحديات الجسم، كما شكلت الخبرة والمعرفة المكتسبة من هذه التجربة قيمة لا تقدر بثمن.



احد العاملين في فريق الصيانة البحرية

"فالعملية بمجملها شكلت خبرة قيمة ننطلق منها للمستقبل". وأثنى الصواغ على إدارة الشركة ممثلة بمدير مجموعة العمليات البحرية الذي لولا دعمه ومساندته الدائمة وتشجيعه للعاملين للقيام بمزيد من النجاحات والإنجازات لشركة نفط الكويت لما كان بالإمكان الوصول إلى تحقيق هذا الإنجاز.

مهمة التحدي

من جانبه، قال كبير مهندسين الصيانة البحرية أحمد العسيري إن من أول الأمور التي كان يتوجب أخذها في الحسبان هو الطقس وحالة البحر، وآلية نقل قطع الغيار ذات الحجم الضخم والتي تزن حوالي تسعة أطنان إلى الموقع، وكيفية التعامل معها بالرافعة. ولحسن الحظ، كان متوفراً لدى شركة نفط الكويت وكذلك المقاولين بعض المعدات اللازمة لتنفيذ المهمة، وبلاستعانة بمعدات مقاول أحد مشاريع البناء التابعة للشركة، واستئجار أربع سفن مزودة برافعات ميكانيكية تم التوصل إلى اتخاذ قرار إنجاز المهمة، وبالفعل تم تنفيذها بنجاح. وأشار العسيري إلى أن توفر هذه المعدات حفز الفريق للقيام بمهمة استبدال الأجزاء الرئيسية وقطع الغيار اللازمة (Swivel)، فالرافعة متوفرة، وسفينة الحمولة متوفرة، وقطع الغيار متوفرة،

لإتمام هذه العملية، كان ذلك هو الحافز الأساسي وراء خوض تحدي صيانة المرسى بدون المرور بهذه الإجراءات الطويلة والكثيرة.

وأضاف الصواغ أن اتخاذ القرار بتنفيذ الصيانة بموقع العمل نفسه لم يكن سهلاً لعدة أسباب، أولها أنه لا توجد سابقة مماثلة يمكن البناء عليها وكذلك كبر حجم هذه العملية والمعدات والخبرات اللازمة لها، فضلاً عن خطورة المهمة وصعوبتها والتي قد تؤدي إلى حدوث تلوث بحري نفطي لأي تسريب محتمل في حال فشل المهمة أو حدوث تركيب خاطئ لأي من أجزاء ومكونات المرسى الرحوي.

خبرة مضافة

وأعرب الصواغ عن قناعته بأن نجاح هذه المهمة وإنجازها لا يكمن بالتكلفة التي وفرتها ولا بالوقت الذي اختزلته، إنما بالفرصة التي أتاحتها لمهندسي شركة نفط الكويت والعاملين بفريق الصيانة البحرية على وجه الخصوص لاكتساب خبرات مضافة وجديدة، وكانت حافزاً لأبنائنا المهندسين والعاملين بفريق الصيانة البحرية لا سيما عند الوقوف أمام تحديات مماثلة لتجاوزها



"نפט الكويت" تودع فيجايان

الموظف الفنان



فيجايان بوثومانكيل، رسام موهوب عمل بتفاني في شركة نفط الكويت طوال 35 عاماً، بات الآن على مشارف التقاعد، وهو يعمل كبير محللين في فريق عمل تقييم الوظائف في مجموعة الموارد البشرية. وتقتضي مهام فيجايان العمل على تحليل الجوانب المختلفة لسجل موظفي الشركة ليتم تقييمهم وترقيتهم على أساس مدروس. وكجزء لا يتجزأ من أعمال إدارة الموارد البشرية، تتضمن وظيفته الإشراف على جوانب مختلفة من العمل، كتغيير حالة الموظف على سبيل المثال. وقد رافقت فيجايان في سنين عمله موهبته الفنية التي تجلت في رسوماته ولوحاته المعلقة على حائط مكتبه التي يقوم بتغييرها من آونة لأخرى.

بكل رحابة صدر. وبعيداً عن اشتهاره بجديته في العمل، والأعوام الطويلة التي قضاها في الشركة، عُرف فيجايان برسوماته، فإن سألت المقربين منه، سيخبرونك بأنه فنان حقيقي وصادق، ومن السهل إدراك موهبته بمجرد الدخول إلى مكتبه.

هدوء وشغف

في حوار أجرته "الكويتي" مع فيجايان، التمسنا فيه الهدوء والسكينة وصفاء الذهن والشغف، وهي صفات لا شك أن كل فنان يتحلى بها خصوصاً إذا كان يمارس فنه وموهبته بشكل منتظم وشغوف.

بين زملائه، اشتهر فيجايان بجديته في العمل وإلمامه به، حتى أن الموظفين الأصغر منه سناً يقصدونه بحثاً عن استشارة مهنية أو نصيحة عملية تخص إجراءات معينة في العمل، وهو بدوره يقدمها

منذ 1976

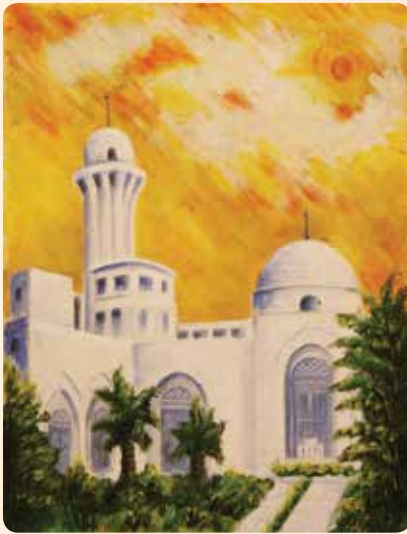
واسترجع فيجايان ذكرياته في حديثه مع المجلة فقال إنه جاء إلى الكويت للمرة الأولى عام 1976، وكان قبل ذلك يعمل في شركة تتبع القطاع الخاص

**الكويت موطنه الثاني
و"نפט الكويت" بيته
الثاني الذي سيفتقد
فيه زملاءه**

التحق بشركة نفط الكويت
عام 1978 ومنذ ذلك الحين
يعمل في فريق تقييم
الوظائف

قضى السنوات القليلة
الماضية في ممارسة هوايته
وأبرز خلالها 500 لوحة

ممارسة الهواية يأتي
بالطاقة الإيجابية ومن خلالها
تعم الفائدة على المجتمع



في مومباي - الهند. وعندما جاء إلى هنا عمل في البداية في مشروع العارضية السكني لمدة عام كامل، وبعد ذلك انضم ليعمل في أحد المصارف في الكويت، ليلتحق إثر ذلك بالعمل في شركة نفط الكويت التي كانت قد أعلنت عن فرص شاغرة، فتقدم بطلب التحاق عام 1978، وهو يعمل بالشركة منذ ذاك الوقت، وعبر فيجايان عن مدى فخره كونه يعمل مع فريق عمل تقييم الوظائف منذ لحظة انضمامه للعمل وحتى هذه اللحظة.

الفن في العائلة

وكان الحديث عن موهبته هو المحور الأساسي للقائنا به، فكشف فيجايان عن أن اهتمامه بالرسم بدأ معه تدريجياً عبر السنين منذ أن كان طالباً جامعياً. وأكد أنه لم يتلق أي تعليم أكاديمي بالرسم رغم أنه تمنى ذلك إلا أنه عندما كان في سن المدرسة، تلقى بعض الدروس الخاصة التأسيسية في الرسم مما شكلت أساساً له في أصول الرسم. وأوضح لنا أن الفن يحيا في أعماقه منذ صغره إذ كان يهوى الغناء والعزف على الجيتار، كما كان عضواً في فريق موسيقي، فلطالما كان الفن والموسيقى من أحب الهوايات إلى قلبه.

وكشف فيجايان كيف أن للفن مكانة أساسية في عائلته التي تقدر الفن، إذ أن زوجته عملت في مجال التدريب على فنون الرقص الهندي الكلاسيكي على مدى العقود الثلاثة الماضية. كما احترف ابنه

الذي تخرج من الهندسة الميكانيكية الغناء والتلحين وتأليف الأغاني وفي رصيده عدة إصدارات.

وبعد أن التحق للعمل في نفط الكويت، سأل أحدهم فيجايان إن كان يرغب في عرض رسوماته في مركز الاتحاد في الأحمدي، وكان هذا قد حدث عام 1979 أو 1980، فقدم رسوماته وتم عرضها في المعرض، ولكن لسوء حظه وكما حصل مع كثيرين في الكويت أثناء الغزو سنة 1990، تعرضت بعض ممتلكاته إلى السرقة بما فيها رسوماته.

وعندما عاد ثانية للالتحاق بنفط الكويت سنة 1991، كان لا يزال أطفاله في سن المدرسة





ويحترمونه مما جعل الوظيفة أمراً ممتعاً فشعر بالسعادة طوال فترة عمله. ولحسن الحظ أن التكنولوجيا اليوم تتيح لمن يريد وسائل عدة للتواصل مع الأصدقاء بقليل من الجهد.

أفصح فيجايان عن خطته للتقاعد مشيراً إلى أنه سيعود إلى موطنه الهند بعد التقاعد، وسيحول مساحة في مبنى يمتلكه في الهند إلى مرسوم خاص به، ومع ذلك ستبقى الكويت موطنه الثاني، ذلك الوطن الذي منحه كل شيء، وأكد أنه سيفتقد العمل في الشركة وكل الأصدقاء والأحباء والزملاء، ومن صميم قلبه تمنى التوفيق لجميع أصدقائه وزملائه ورؤسائه في العمل في الشركة.

كلمة للقراء

وفي الختام توجه فيجايان بكلمة إلى قراء "الكويتي" ممن يتمتعون بمواهب فنية، ناصحاً إياهم بأن يعملوا كل ما في وسعهم للالتزام بممارسة موهبتهم حتى ولو كانت لوقت قصير من اليوم مما ينعكس عليهم وعلى الآخرين بالإيجابية والفرح. وشدد فيجايان على أهمية ممارسة الهواية أياً كانت لكي تعم بالفائدة على المجتمع، فعندما تقوم بما تحبه ستشعر حتماً بالسعادة والامتنان وستكون سبباً في سعادة وفرح الآخرين.

والألوان الزيتية والرصاص في رسوماته. وكل نوع من هذه الألوان له محاسنه وسيئاته، ولكن عبر السنين اكتشف فيجايان أنه يفضل الألوان المائية عليها جميعاً.

وعندما رحنا نتأمل برسوماته التي لا يفضل إحداها على الأخرى مؤكداً أنها جزءاً منه، كشف لنا أن مصدر إلهامه هو كثرة المعارض الفنية التي حضرها في صغره وتأمل برسوماتها، والموسيقى الكلاسيكية التي ترافق لحظات إطلاق موهبته في الرسم، فبعض من لوحاته عبارة عن مشاهد طبيعية كالبحر والبساتين والحدائق والورود، وأخرى عبارة عن مناظر لبيوت من مدينة الأحمد، وأخرى عبارة عن طرقات أو مشاهد طبيعية لشوارع في الكويت. وأحياناً يقوم فيجايان بتصوير مشهد ملفت ومن ثم يستند في رسمه للوحة على الصورة التي التقطها لكي يتذكر التفاصيل. كما لاحظنا أن بعض رسوماته تجريديّة سرّالية.

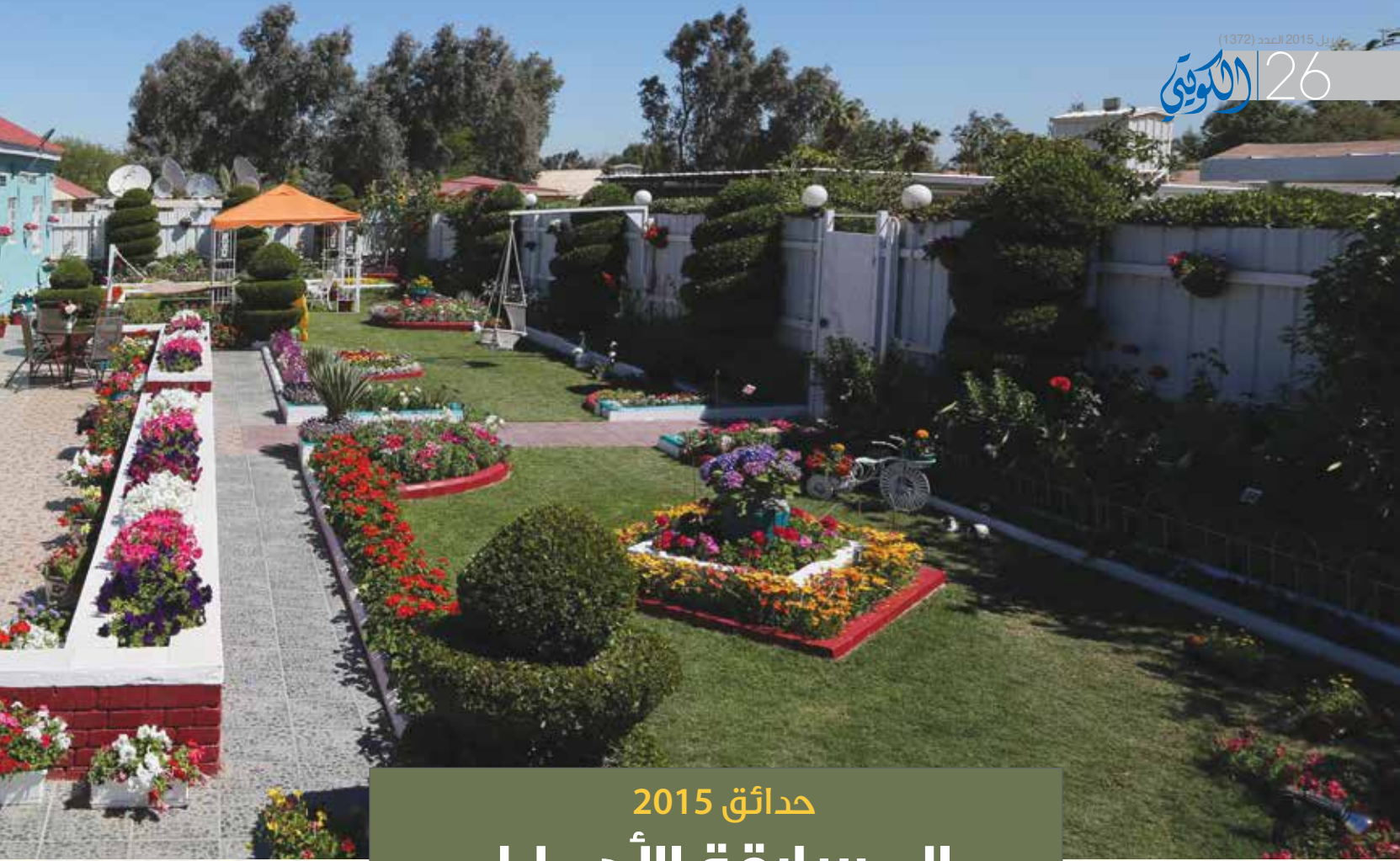
ما بعد التقاعد

وفي حديثه عن التقاعد وما بعد التقاعد، أكد فيجايان أن "نفط الكويت" باتت بيته الثاني وبأنه سيفتقد زملاءه الذين كوّن معهم علاقة طيبة عبر السنين. فقد كان طاقم العمل في فريق عمل تقييم الوظائف داعماً للغاية، فهم يقدرّون عمله

وكان دائم الانشغال بهم وبعمله، فلم تسنح له الفرصة لأن يمارس هواية الرسم، ولكن مؤخراً بعد أن كبر أولاده وأتموا دراستهم، بات يمتلك متسعاً من الوقت مما مكنه من معاودة التركيز على هوايته، فهو يقضي فترة ما بعد الظهر وحتى وقت متأخر من الليل بالرسم مما سبب له ألماً في ظهره. وقام برسم مجموعة كبيرة من اللوحات التي يقارب عددها 500 لوحة في السنوات القليلة الأخيرة.

ألوان وتعبير

وأشار فيجايان في حديثه عن الأدوات التي يستخدمها في رسوماته، فهو يستخدم قلم الرصاص، والفحم، والأكريليك والألوان الزيتية والمائية. إلا أنه يعبر عن نفسه بأفضل طريقة عندما يستخدم الألوان المائية في رسوماته، فعندما يقرر البدء بالرسم، لا يضع خطة مسبقة للرسم التي يرغب برسمها، ولكنه يرتجل ويطلق العنان لموهبته لتعبر عن نفسها بشكل مطلق وعشوائي، وهو لا يقدر أن يفعل ذلك إلا باستخدام الألوان المائية التي تظهر فعاليتها وجمالها عندما يتم استخدامها بانسيابية وانسجام، وكثيراً ما يستخدم أنامله عوضاً عن الفرشاة لتشكيل الرسم. وميزة الألوان المائية أنه ما إن تجف لا يمكن تعديل أي شيء عليها. وهذا لا يمنع أنه يستخدم بقية أنواع الألوان كالأكرليك



حدائق 2015 المسابقة الأجل!

مجسمات وطنية ميّزت الحدائق المشاركة في مسابقة الشركة للحدائق 2015

تبذل الشركة جهوداً كبيرة من أجل رفع مستوى الوعي، وغرس مفاهيم الاهتمام بالبيئة، وفي هذا الإطار، نظمت الشركة مسابقتها السنوية للحدائق 2015، التي تهدف إلى تعزيز الوعي البيئي، والتأكيد على أهمية التشجير وتنمية المساحات الخضراء في بلادنا، وفكرة هذه المسابقة قديمة، فهي تعود إلى "أمير القلوب" المغفور له بإذن الله تعالى الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح، أمير البلاد الراحل طيب الله ثراه، عندما كان محافظاً للأحمدي، وذلك بهدف تشجيع الجميع على الاهتمام بالحدائق المنزلية الجميلة، لتصبح بعد ذلك مناسبة سنوية، يقبل سكان الأحمدية على المشاركة في منافساتها الجميلة.

تميز المتسابقين وتسارعهم في عمل مجسمات لتزيين حدائقهم، من خلال قص وتقليم الأشجار، ورسم علم دولة الكويت من خلال الزهور الجميلة.

كما أكد على أن سكان الأحمدية أصبح لديهم خبرة ودراية كبيرة بمختلف جوانب الزراعة ومجالاتها، وهو ما يدل على مدى الوعي والاهتمام الذي غرس في نفوس أبناء وسكان المحافظة، خاصة فيما يتعلق باستغلال المساحات المناسبة للحدائق، واستخدام المخلفات العضوية كأسمدة لتحسين التربة، وتقديم مخططات عالية الجودة لتنظيم وتزيين أسوار الحدائق.

حددتها الشركة لهذا العام، بحيث تقدم للمشاركين وسائل وأفكار جديدة لتقليم الأشجار ومكافحة الآفات وتوفير الأسمدة، إلى جانب النصائح الإرشادية، مشيراً إلى أن ذلك الدعم يهدف دائماً إلى تحسين صورة محافظة الأحمدية، ووضعها في مقدمة المحافظات التي تسعى للاهتمام بالبيئة.

روح المنافسة

وفيما يتعلق بمسابقة هذا العام أشاد المطاوعة بروح المنافسة وبخبرة المزارعين بأنواع الآفات الزراعية وكيفية التخلص منها، لافتاً إلى أن ما يميز مسابقة هذا العام، هو ظهور فن جديد متمثل في

تفاصيل أكثر

للتعرف أكثر على تفاصيل المسابقة التقت مجلة "الكويتي" رئيس فريق خدمات المجتمع ناصر المطاوعة، الذي أكد على اهتمام الشركة وسعيها الدائم لحماية البيئة، والتي تضعها ضمن أولوياتها، لافتاً إلى حرص الشركة على تنظيم هذه المسابقة الجميلة في كل عام، وتشجيع كافة سكان الأحمدية على المشاركة فيها، بالإضافة إلى رصد المكافآت المادية والمعنوية للفائزين في منافساتها.

وأضاف المطاوعة أن الشركة تقوم بتقديم الدعم الكامل للمشاركين في المسابقات الست التي

المطابوعة: المسابقة
تضع الأحمد في
مقدمة المحافظات
المهتمة بجمال البيئة

اقتراح بتشكيل لجنة
"البستنة" لمواكبة
التطورات المستجدة
في مجال الزراعة

تقليد جميل أرساه أمير
القلوب الشيخ جابر
الأحمد واستكملته
الشركة

لجنة التحكيم مكونة
من نخبة المتخصصين
في مجال الزراعة من
الشركة وهيئة الزراعة

مشاركة فعالة من قبل
العائلات في تزيين
الحدائق المشاركة
وتجميلها



لجنة الـ "بستنة"

كما أشار المطابوعة إلى وجود اقتراح بشأن تشكيل اللجنة الزراعية "البستنة"، والتي تضم عدد من الخبراء في مجال الزراعة، بالإضافة إلى عدد من سكان الأحمد وموظفي الشركة المهتمين بهذا المجال، وذلك بهدف عقد اجتماعات دورية لتبادل الآراء والمعلومات، لإيجاد الحلول لمختلف المشاكل التي يواجهها المتسابقون، ومواكبة التطورات المستجدة في مجال الزراعة، مثل:

- استخدام نظم الري الإلكترونية.

- الزراعة بدون تربة والزراعة المائية.
 - استخدام الطاقة الشمسية في الزراعة.
 - مكافحة البيولوجية للآفات الزراعية عوضاً عن المكافحة الكيميائية.
 - إضافة المزروعات والفواكه الجديدة.
- وأضاف المطابوعة أن فريق عمل الخدمات المساندة بصدد تنظيم دورات توعية خاصة بالبستنة لمختلف سكان الأحمد، بهدف زيادة الوعي البيئي ونشر فكرة الزراعة والتخضير بين الجميع، لتظهر المحافظة في أبهى صورها.





المطاوعة مع أعضاء الفريق ولجنة التحكيم

مشاركة عائلية

وأعرب المطاوعة عن سعادته البالغة لتحقيق المسابقة أهدافها الرائعة التي تخدم بيئة بلدنا الحبيبة الكويت، مثنياً المشاركة الفعالة من قبل العائلة بأسرها في تزيين الحدائق المشاركة وتجميلها بأنفسهم دون الاعتماد على الغير، وهو ما يساعد على غرس اهتمام الأسرة والأبناء، والانتماء إلى بيئتهم وزراعتها، بالإضافة إلى تعزيز ثقافة الزراعة والتخضير لدى الأبناء منذ صغرهم.

متوجهاً بجزيل الشكر والتقدير إلى جميع المشاركين في المسابقة، وذلك لترحيبهم الراقي وحسن ضيافتهم للجنة التحكيم، لافتاً إلى أن هذا الأمر ليس بغريب على سكان الأحمدية.

لجنة التحكيم

أشار المطاوعة إلى أن لجنة التحكيم تضم نخبة من المتخصصين في مجال الزراعة من الهيئة العامة للزراعة والثروة السمكية وموظفي الشركة، وقد أخذت على عاتقها توخي الدقة والمصداقية والشفافية في تقييم الحدائق المشاركة في المسابقة، التي خضعت للعديد من الشروط والتقييمات العامة والخاصة بكل مسابقة، لافتاً إلى أن اللجنة منذ بداية عملها قامت بتقديم لائحة كاملة بمختلف الشروط الواجب توافرها في الحدائق الفائزة حرصاً منها على إضافة المصداقية التامة خلال عملها.

شروط عامة

وأكد أن هناك العديد من الشروط العامة التي تم

- يقوم فريق مختص من اللجنة بزيارة الحدائق المشاركة قبل أسبوعين من موعد المسابقة للتأكد من أهلية الحديقة للدخول في المسابقة.
 - لتسهيل عمل اللجنة يطلب من المشاركين تقديم خرائط لحدائقهم تبين فيها قائمة بأنواع الزهور والخضار والأشجار الداخلة في المسابقة لتحسب نقاط إضافية لذلك.
- كما أوضح أن هناك العديد من الإرشادات الهامة والتي على المشاركين الاهتمام بها أثناء تزيين

تحديدها مسبقاً من قبل اللجنة وتعريف المشاركين بها، ومنها على سبيل المثال أنه:

- لا يحق للمشارك المنافسة في أكثر من ثلاث مسابقات من المسابقات المقررة.
- لا يحق للمشارك التحدث إلى أعضاء لجنة التحكيم أثناء تفقد الحدائق، إلا للإجابة على أسئلتهم.
- يمكن للمشارك الحصول على الشروط العامة والإيضاحات التفصيلية والأسس المعتمدة لحساب النقاط في كل مسابقة.





لقطات

- شهدت مسابقة هذا العام أجواء تنافسية رائعة بين المشتركين في تقليم الأشجار على هيئة مجسمات.
- قوبلت لجنة التحكيم باستقبال حافل من قبل المشاركين في المسابقة، كما قدم المشاركون رسومات توضيحية عالية الجودة لحدائقهم.
- كان لافتاً المشاركة العائلية الفعالة من جانب الأسر المشاركة.
- حرصت لجنة التحكيم على توثيق الدقة والمصداقية والشفافية في تقييم الحداثق المشاركة.

حكام المسابقة لعام 2015

- الإداريون واحتياط التحكيم:
- نوري الخترش
- ناصر محمد المطاوعة
- مساعد السهلي
- عبد الله بدو
- الحكام:
- عبدالله الشمري (مدير مجموعة الأنظمة المالية والمراقبة)، عبدالعزيز العتيبي (فريق الطرق والمساندة)، عبدالعزيز عبدالسلام (فريق الخدمات المكتبية)، جاسم الناصر (فريق خدمات المجتمع)، عبدالمحسن الكندري (فريق خدمات المجتمع)، أحمد العتيبي (فريق الطرق والمساندة)، راشد علي (فريق الطرق والمساندة)، حزام القحطاني (فريق الطرق والمساندة)، حسام رجب (فريق الطرق والمساندة)، ناصر الهاجري (فريق الطرق والمساندة)، محمد العجمي (فريق الطرق والمساندة)، جبيري تومس (فريق الطرق والمساندة).

الحداثق، خاصة فيما يتعلق بالنقاط الرئيسية مثل:

• المنظر العام والتنظيم:

يتم تحديد النقاط على أساس التنظيم العام للحديقة، وترتيب المسطحات وأحواض الأزهار والخضار والأشجار وغيرها من المزروعات التي تسهم في زيادة أناقة الحديقة والعناية بها.

• الأشجار والشجيرات الدائمة:

بحيث ينظر في صحة النمو والعناية العامة بالإضافة إلى الأنواع، ويحسم من العلامات نظير ما يلي:

- سوء تشذيب الأشجار والشجيرات وتشوهها مع السماح بما قد يسببه الصقيع.
- الأشجار المغروسة في غير أماكنها المناسبة.

• الأزهار:

ينظر في حسن استعراض الزهور وتتابعها، بالإضافة إلى حسم النقاط مقابل الأزهار الميتة المتروكة وكذلك الترتيب وإكمال النمو.

• الخضار:

تحسب بها النقاط واحدة لكل نوع.

• مسطحات الحشائش:

يجب أن تكون مساحة المسطح 20 متراً مربعاً على الأقل، وينظر في اكتمال المسطح، ووجود البقع الجرداء والأعشاب الغريبة، وتناسق الكثافة والاستواء.

تنوع المسابقات

وفي إطار حرص "نفط الكويت" الدائم على غرس وتعزيز ثقافة الاهتمام بالبيئة والتخضير، أكد المطاوعة التطور والتنوع الذي تشهده المسابقة خلال السنوات الماضية، لافتاً إلى أن المسابقة تحولت من مسابقة واحدة لأجمل حديقة، إلى ست مسابقات مختلفة يحق للمتسابق الواحد المشاركة في ثلاثة منها فقط، وهي:

- أجمل حديقة أزهار.
- أجمل حديقة خضار.
- أجمل حديقة بوجه عام (خارج سور المنزل).
- أجمل حديقة بوجه عام (داخل سور المنزل).
- أجمل مسطح حشائش.
- أجمل حديقة أشجار مثمرة.



محمد اقبال

فاز بثلاث جوائز

تجربة مشاركا!

إقبال: عملنا لمدة عامين على تخطيط مساحات الحديقة ومواقع الأزهار

كان لدي هذا العام 50 نوعاً مختلفاً من الأزهار من بينها أنواع نادرة

الدعم الذي تقدمه شركة نفط الكويت يعزز شغفنا كأ أسرة بالزراعة

شعار العيد الـ 75 لشركة نفط الكويت في موعد الذكرى، فيما اعتمد شعار الأعياد الوطنية في عام آخر، ومعالم دولة الكويت في عام غيره.

وأشار إلى أن الجهد الذي تم بذله هذا العام أعطاه إحساساً بأنه سيحافظ على وتيرة الفوز، وبفضل من الله فقد فزنا بالمراكز الأولى.

وأعتبر أن شعوراً بالغبطة يتملكه حين يكون في بيئة خضراء يملأها عبق منعش وتزينها ألوان طبيعية وتطريها أصوات الطيور والنحل، مضيفاً أن الدعم الذي تقدمه شركة نفط الكويت، والامتنان الذي يعرب عنه الضيوف، وكلمات المديح، تشعنا بالسور، وتعزز شغفنا كأ أسرة بالزراعة، سواء كانت هناك مسابقة سنوية أو لا.

للتعرف أكثر على تجارب المشاركين في المسابقة، التقت "الكويتي" بأحد أبرز الفائزين، وهو محمد إقبال الذي حصل على ثلاث جوائز خلال مشاركته، وذلك لعرض تجربته مع المسابقة، حيث أعرب بدوره عن امتنانه للدعم الذي تقدمه الشركة للاهتمام بالحدائق والبيئة بوجه عام، مشيراً إلى أن تجربته والتي بدأت منذ عامين أدخلت إلى قلبه السرور وتعزز شغفه أسرته في الاهتمام بالزراعة.

نخلة واحدة!

يقول إقبال: عندما انتقلنا إلى المنزل الجديد، لم يكن فناءه الخارجي يحتوي سوى نخلة واحدة تتوسط مساحة قاحلة ليس فيها عشب أو نبتة، وقد عملنا بكد وجهد على مدى عامين من أجل تخطيط مساحاته الخضراء ومواقع الزهور.

وكانت مشاركتنا الأولى في مسابقة الحدائق عام 2005 بعد أن وصلنا الإعلان عن المسابقة بالبريد الإلكتروني، ولما كانت المشاركة مقتصرة على ثلاث فئات لكل مشارك، ارتأيت المشاركة في فئات "أفضل حديقة ورود" و"أفضل حديقة خضار" و"أفضل حديقة متكاملة"، رغم أن العشب في حديقتي كان يستحق أن أدخل المنافسة لفتته. وبحمد الله وفضله، فزت في جميع الفئات منذ المشاركة الأولى، وأصبحت منذ ذلك الوقت مشاركا وفائزاً دائماً في المسابقة، حيث حققت المركز الأول في مسابقات الأزهار والحدائق الداخلية والمركز الثاني في الخضار.

أنواع نادرة

يتابع إقبال قائلاً: خلال العام الحالي كان لدي 50 نوعاً مختلفاً من الأزهار، ومن بينها أنواع نادرة مثل (Lilium, Freesia, Gladioli, Hydrangea) وغيرها، فيما ضمت حديقة

الخضار 31 صنفاً منها اليقطين الذي زرعه للمرة الأولى. أما حديقة الفواكه فضمت الرمان والتوت البري بأنواعه والبرتقال والليمون وبعض الأعشاب الطبية كالصبار الأخضر.

ونظراً للظروف المناخية في دولة الكويت، فإن زراعة حديقة منزلية وصيانتها مهمة صعبة تتطلب جهداً ومثابرة، إذ تبدأ التحضيرات في وقت مبكر من شهر سبتمبر بتجديد التربة، ومزج الأسمدة يليها تصميم الحديقة تحضيراً لبدء زراعة البذور في حاضنات قبيل نقلها إلى التربة في الأماكن المخصصة لها. كما يجب الاهتمام بالمزروعات خلال فصل الشتاء عبر نظام ري محدد وحمايتها من الحشرات والطيور.

ويجب في جميع الأحوال التأكد من توقيت الزراعة، كي تكون الحديقة في مرحلة التفتح والإنتاج بحلول موعد المسابقة.

عوامل مساندة

وعن العوامل الإضافية التي تلعب دوراً مهماً في جمال الحديقة يشير إلى أهمية التخطيط السليم للألوان، وطلاء الجدران الخارجية بشكل يتناسق مع ألوان المزروعات، وتصميم المزروعات التي تنمو في الحاويات والنوافير وغيرها.

وفي هذا الإطار أشار محمد إقبال إلى أن شعار الحديقة يختلف من عام إلى آخر فقد اعتمد



يوم مفتوح للصحة والسلامة والبيئة

التزام أصيل

اليوم المفتوح الأول للصحة والسلامة والبيئة يعكس اهتمام الشركة بهذه الجوانب الحيوية

نظمت الشركة اليوم المفتوح الأول للصحة والسلامة والبيئة، والذي تضمن فعاليات عديدة، تنوعت بين المحاضرات التثقيفية والمسابقات، وتكريم المدارس المشاركة والفائزة بمسابقة الشركة لأفضل مدرسة صديقة للصحة والبيئة. وعكست هذه الفعالية مدى ما توليه الشركة من اهتمام بهذه الجوانب الحيوية، التي تحرص الشركة على الالتزام بها، وتكريسها ضمن لوائح وقواعد عملها، وفي سلوك العاملين في مختلف مواقع العمل والإنتاج.

بيئة صحية

وتابع إن شركة نفط الكويت ملتزمة بتلبية الحاجة إلى بناء بيئة صحية لموظفيها والمحيطة الذي يعملون فيه بحيث تحقق لهم سلامة الأبدان والأمن المهني والنفسي، وتساهم في تطوير بيئة خالية من الأمراض، وتبني في سبيل تحقيق ذلك نهجاً استباقياً ومستداماً في إدارتها للمخاطر والتحديات الصحية في أماكن العمل وذلك عن طريق تعزيز وتطبيق برنامج إدارة الصحة والسلامة والبيئة، وتوفير

وأشار عبدالله إلى أن الشركة لطالما ركزت جهودها من أجل رفع مستوى الوعي لدى الموظفين وكافة الجهات المعنية والمستفيدين بخصوص القضايا المتعلقة بالصحة والبيئة، كتلوث البيئة والقضايا المتعلقة بالصحة الصناعية والمهنية، وذلك في إطار الجهود التي تبذلها الشركة للحد من هذه الأخطار، أو القضاء عليها وزيادة التركيز على الأنشطة المتعلقة بالإجراءات الوقائية لحماية الموظفين من الأخطار البيئية، والأخطار الصحية المهنية المترتبة على عملهم.

اهتمام بالعاملين

وبعد عزف النشيد الوطني، وتلاوة آيات من الذكر الحكيم، تم تقديم عرض تفصيلي عن شروط الصحة والسلامة تحدث من بعده نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة إسماعيل عبدالله، الذي رحب بالمشاركين في اليوم الأول لفاعلية الصحة والسلامة في شركة نفط الكويت، والذي يعكس التزام الشركة تجاه موظفيها، الذين تهتم بصحتهم وبالبيئة التي يعملون فيها.

**عبدالله: ملتزمون بصحة
موظفينا وتوفير بيئة
العمل المناسبة لهم**

**الشركة تركز على رفع
مستوى الوعي لدى
العاملين لتجنيبهم
التعرض للمخاطر**

**فازت الشركة بجائزة
السلامة الدولية
لتحقيقها أرفع معايير
 وإنجازات الصحة
والسلامة المهنية**

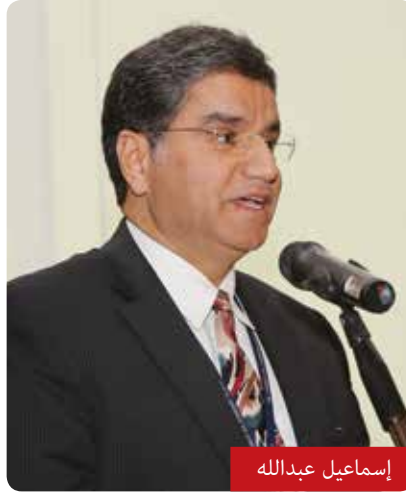
**التحسن المستمر في
إدارة القضايا الصحية
في بيئة العمل يتجلى
من خلال مبادرات عديدة**

لحماية البيئة، حيث عمدت إلى تأسيس وتطبيق "برنامج لإدارة الالتزام بنوعية الهواء"، يعتمد على تشريعات مراقبة وإدارة نوعية الهواء والانبعاثات، كما تم تنفيذ مشروعات هامة تهدف لخفض معدلات حرق الغاز إلى أقل من 1 %، والبدء في تنفيذ برامج خاصة لإدارة مياه الصرف والانبعاثات الدفينة.

تأهيل البيئة

وكشف عبدالله إن شركة نفط الكويت تتحمل مسؤولية تخطيط وتنفيذ واحد من أضخم المشروعات البيئية في المنطقة، وهو مشروع برنامج تأهيل البيئة الكويتية بالتعاون مع لجنة التعويضات التابعة للأمم المتحدة، وذلك لتأهيل واستعادة الخصائص البيئية التي أصيبت بالتلوث جراء العدوان العراقي وحرب الخليج في عام 1991م.

وينطوي هذا البرنامج على مشروعات عديدة تزيد قيمتها عن مليار دولار أمريكي، وتتولى شركة نفط



إسماعيل عبدالله

الموظفين، والأمراض المتعلقة بالعمل، وتطبيق نظام تقارير الأداء الشهرية في مجال الصحة الصناعية والمهنية، والنظام الجديد للإبلاغ عن أمراض مواقع العمل.

وتماشياً مع استراتيجية 2030، قامت شركة نفط الكويت بتطوير وتطبيق عمليات وإجراءات عديدة

البرامج التدريبية التي تعتمد على تلبية احتياجات الموظفين، وتهدف إلى توعيتهم بقضية الصحة الصناعية والمهنية، وتشجيع ممارسات الصحة الصناعية والمهنية من خلال ورش العمل والبرامج المختلفة.

وكشف عن أن الشركة فازت بجائزة السلامة الدولية لعام 2014 من مجلس السلامة البريطاني لتحقيقها أرفع معايير وإنجازات الصحة والسلامة المهنية، كما فازت بأكبر جائزة بيئية من مجلس وزراء شؤون البيئة العرب لالتزامها بالحفاظ على البيئة، وتحسين نوعية الهواء، والحد من معدلات حرق الغاز.

تحسن مستمر

وتابع عبدالله ان التحسن المستمر في إدارة القضايا الصحية في بيئة العمل يتجلى من خلال مبادرات مثل تحديد "فئات الوظائف الحساسة للصحة" بين الموظفين والمقاولين، وتحديد متطلبات الفحص الطبي الدوري "على أساس الأخطار" وإعداد أدلة لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، لمراقبة صحة



تكريم المشاركين

وشملت فعاليات اليوم تكريم المشاركين في المحاضرات، إضافة إلى تكريم المدارس المشاركة في المسابقة الخاصة بأفضل الممارسات الصحية والبيئية لمدارس منطقة الأحمدى للعام الدراسي 2014 - 2015 تحت شعار "نحو مدارس صديقة للصحة والبيئة" والتي فازت بها مدرسة عاتكة المتوسطة للبنات، ومدرسة مريم بودي، ومدرسة أم عمار.

وفي هذا الإطار، أشاد عبدالله بجميع المدارس المشاركة، مشدداً على ترحيب الشركة بها وحرصها على دعمها في السنوات المقبلة بشكل مستمر ومستدام، وشمل اليوم المفتوح أيضاً تكريم الفائزين بمسابقة الصحة والبيئة التي أجزتها الشركة لموظفيها.



المدارس المشاركة

شارك في المسابقة مجموعة من المدارس، وذلك بهدف تحقيق بيئة مدرسية آمنة صحياً وغذائياً وبيئياً للطلبة، وتحفيز المدارس على اتخاذ التدابير والإجراءات والأنشطة اللازمة لذلك، وقد شملت كلاً من:

- مدرسة عاتكة المتوسطة بنات
- مدرسة مريم حمد بودي الابتدائية بنات
- مدرسة أم عمار الابتدائية بنات
- مدرسة المنقف المتوسطة للبنات
- مدرسة ثانوية معاذة الغفارية بنات
- روضة المناهل
- روضة المحبة

الأوراق، تخلله عرض لفديو تناول مراحل الحملة وأهدافها.

كما ألقى رئيس قسم الصحة المهنية في وزارة الصحة الكويتية الدكتور قاسم أكراف محاضرة عن إجراءات السلامة المهنية، أشاد خلالها بجهود شركة نفط الكويت الرائدة في هذا المجال، تلاها محاضرات تقنية عن "برنامج لإدارة الالتزام بنوعية الهواء"، قدمها المستشار في شركة ايكوم الامريكية جايمس ريتشر، وأخرى عن الطاقة الشمسية، قدمها المستشار في مجموعة خدمات الطاقة النظيفة والخدمات المستدامة ريفاتي أكور، ومحاضرة عن راحة الموظفين في أماكن العمل، قدمتها خيرة العلاج الفيزيائي في فريق مساندة الخدمات الطبية ريم الجسمي.

الكويت إدارة البرنامج بالتعاون مع نقطة الارتباط الوطنية الكويتية التي أسستها حكومة الكويت بالتنسيق مع الهيئات الأخرى مثل وزارة الدفاع والهيئة العامة لحماية البيئة والهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية وغيرها، مع توزيع العمل عبر مختلف مناطق حقول النفط التابعة للشركة، وبمشاركة العديد من المقاولين على مدار تسع سنوات.

وأشاد عبدالله بمبادرات المسؤولية الاجتماعية العديدة للشركة مثل برامج التوعية المجتمعية للمدارس، وغيرها من المؤسسات التعليمية، مشيراً إلى أن الشركة طرحت عام 2014 مسابقة لمدارس محافظة الأحمدى.

محاضرات متخصصة

كما ألقى مدير مجموعة الصحة والسلامة والبيئة التابعة لمديرية الخدمات المشتركة أحمد عباس كلمة ركز فيها على إنجازات الشركة في مجالي الصحة والسلامة، فيما قدم رئيس قسم الصحة الصناعية في فريق الصحة والبيئة الدكتور وسيم صديقي شرحاً عن حملة ترشيد استهلاك



جولة على الشركات العارضة



لقاء مع عثمان العوضي لا.. للاستسلام

الطموح وعدم الاستسلام للظروف الصعبة سر نجاح الإنسان في حياته وعمله

شاب طموح لم يسمح لليأس والكسل أن يجدا سبيلاً للتأثير على حياته، بل تحدى الصعاب، وواصل مسيرة حياته على الرغم من الظروف الصعبة التي مر بها، فلم يستسلم لظروفه الشخصية، وتخطى كافة المعوقات التي قد تهدد تحقيق حلمه وطموحاته، هذا ما تبين لنا في لقائنا مع محلل الموارد البشرية بفريق شؤون العاملين التابع لمجموعة الموارد البشرية عثمان العوضي، الذي وعلى الرغم من عدم قدرته على تحريك ركبتيه نتيجة خطأ طبي، إلا أنه لم يقف ساكناً مستسلماً لتلك الظروف، بل عزز في نفسه الثقة لتحقيق طموحاته وأحلامه التي يسعى دائماً للوصول إليها دون انتظار مساعدة الغير.

وأضاف العوضي أن طبيعة عمله اليومي تتطلب الكثير من التنظيم والتنسيق حتى يتم إنجاز أكبر قدر من العمل، معرباً عن سعيه الدائم إلى بذل المزيد من الجهد من أجل تطوير مهاراته في خدمة الشركة، وإنجاز عدد أكبر من المعاملات اليومية في أقل وقت ممكن.

طموحات للمستقبل

وفيما يتعلق بطموحاته وأحلامه المستقبلية، أشار العوضي إلى أنه يسعى دائماً إلى أن يكون أحد المؤثرين في الشركة وفي حياة الآخرين بصفة عامة، متمنياً الوصول إلى أعلى المراتب الوظيفية من خلال الجهد والمثابرة والثقة بالنفس، وذلك لخدمة الشركة ووطنه الكويت، موضحاً أن العمل الجماعي، والارتباط بالوظيفة، وبذل الجهد الكافي لتحقيق الأهداف، هي في مجملها سر نجاح الإنسان في حياته العملية.

أبرزها تعرضه لخطأ طبي حيث أصبح جليساً على الكرسي المتحرك منذ المرحلة المتوسطة، ولكنه استطاع من خلال المثابرة والابتعاد عن السلبية والحرص الدائم على التفاؤل والجهد، أن يكمل دراسته الجامعية بتميز ويلتحق بعد ذلك للعمل في شركة نفط الكويت، الذي اعتبرها من أعظم الإنجازات التي استطاع أن يحققها في بداية مسيرته، وذلك كونها من شركات القطاع النفطي العريقة على مستوى العالم.

مهام عمله

تطرق الحديث بعد ذلك لطبيعة عمله اليومي داخل الشركة، فهو يعمل كمحلل موارد بشرية بفريق شؤون العاملين التابع لمجموعة الموارد البشرية، ويختص عمله بتنظيم وتعديل الإجازات، وإصلاح الأخطاء الخاصة المتعلقة بإجازات الموظفين، ومساعدتهم على تنظيمها.

الحياة الجامعية

في البداية تطرق عثمان إلى بداية دراسته الجامعية والتي اعتبرها من أجمل تجاربه الحياتية، مشيراً إلى أنه التحق بجامعة الكويت لدراسة علم النفس، الذي اعتبره من التخصصات الرائعة والمفيدة في تكوين شخصية الانسان، لافتاً إلى أن دراسة علم النفس تمكن الانسان من التحكم والتعديل في أنماط حياته وأسلوبه الشخصي، كما تتيح له التواصل مع الأشخاص، وتعلم فن الإدارة الحياتية والعملية.

إنجاز عظيم

وأعرب عثمان عن اعتزازه وفخره بإنجازاته على الصعيدين الشخصي والعملي، مشيراً إلى سعيه الدائم والدؤوب لتحقيق كافة إنجازاته، ومعرباً عن اعتزازه بقدرته على تجاوز الكثير من الصعوبات والعقبات التي تعرض لها خلال حياته، والتي من

يسعى دائماً لأن يكون أحد
المؤثرين في عمله وأن يترك
بصمة يتذكرها الجميع

طبيعة عمله تتطلب الكثير
من التنظيم والتنسيق لإنجاز
أكبر قدر من المهام

دراسته لعلم النفس
ساهمت بشكل كبير في
تكوين شخصيته ودرايته
بفنون الاتصال

يطمح لأن يصبح مدرباً للإدارة
بعد حصوله على شهادة
دولية معتمدة للتدريب

منذ صغره، إلا أنه بدأ فعلياً بإتقانه في المرحلة
الجامعية منذ أن تعلم طرق وأوزان الشعر
المختلفة، حيث شارك بالعديد من القصائد التي
تم القاؤها في حفلات التخرج الطلابية، كما انتقل
إلى كتابة الأشعار الوطنية والتي ترجمت بعضها
إلى فقرات غنائية داخل مسرح الجامعة، وقد
لاقت صداها الطيب في ذلك الوقت.

أبيات للشركة

في نهاية حديثه أهدى عثمان العوضي
للشركة أبياتاً من قصيدة تحت عنوان
"نبض الكويت"، وذلك تعبيراً عن مدى حبه
وانتمائه لهذه الشركة العريقة:

هي للكويت نبض
وهي فخر للزمان
ولها الأمجاد تشهد
ولها يحكي المكان
إنما الرجال فيها
مثل درع وأمان
والنساء ثابتات
بكل عزم وتفان



العوضي مع زملائه في فريق شؤون العاملين

في العمل على مساندتهم وتقديم الدعم الكامل له،
ومساعدته على العطاء والإنتاج في العمل.

الهروب من الضغوطات

وبخصوص ضغوطات العمل والحياة أوضح
العوضي أن من الطبيعي أن يمر الإنسان بالعديد
من الضغوطات سواء على الصعيد المهني أو
الاجتماعي، لافتاً إلى أن الحل يكمن في ترك
الأعباء الشخصية والاجتماعية وتنحيها جانباً، منذ
بداية الدوام وحتى نهايته في سبيل الإنجاز في
العمل، والعكس عند عودته إلى المنزل، مؤكداً
على الاسترخاء وأخذ فترات من الراحة الجسدية
والذهنية تساعد كثيراً في تلك الأوقات، موضحاً أن
تنظيم الوقت والموازنة بين حياة الإنسان وعمله
قد تجنبه الكثير من الضغوطات الحياتية التي قد
يتعرض لها.

عاشق للشعر

وفيما يتعلق بهوايته الشخصية قال عثمان
العوضي: "على الرغم من كثرة الأعباء اليومية التي
يعيشها الإنسان إلا أنه لا بد أن يسعى دائماً إلى
الهروب من تلك الضغوطات من خلال ممارسة
هواياته الشخصية التي تعطيه قدراً كافياً من
المتعة والراحة في نفس الوقت". وأكد في هذا
الصدد أنه يعشق كتابة الأشعار الوطنية والأدبية
بالفصحى والعامية، وأنه بدأ كتابة وتعلم الشعر

وأضاف أنه يطمح لأن يكون أحد مدربي الشركة في
مجال الإدارة، مشيراً إلى حصوله على شهادة دولية
معتمدة للتدريب في مجال الإدارة والشخصية
"ISTD" من لندن.

مواجهة الصعاب

كما حث العوضي جميع الشباب على الجد
والاجتهاد وعدم الاستسلام لأي ظرف من
الظروف مهما كانت صعوبته، وذلك كي يتسنى
لهم تحقيق الأهداف، معتبراً أن هذا هو سر
نجاح الإنسان، واستشهد هنا ببيت شعر للشاعر
التونسي الشهير أبي قاسم الشابي:

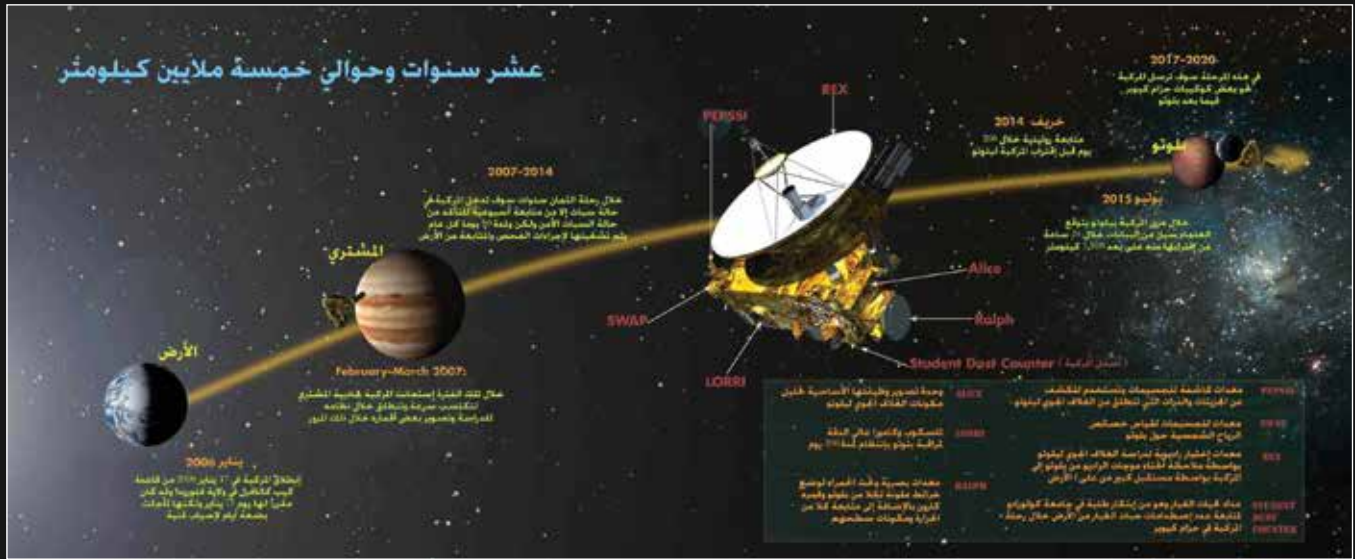
ومن يتهيب صعود الجبال ... يعش أبد الدهر بين
الحفر

حيث أكد على أنه لم يستسلم للأزمات التي
تعرض لها، منذ أن كان في 12 من عمره نتيجة
حادث طبي تسبب في عدم قدرته على تحريك
ركبتيه، حيث استطاع رغم صعوبة تلك الظروف أن
يصل إلى أهدافه دون أن يسيطر اليأس والتفكير
السلبى عليه، مرجعاً الفضل في ذلك إلى المولى
عز وجل، الذي يتوكل عليه في جميع أمور حياته،
ثم إلى والديه اللذان لهما الفضل الكبير من خلال
تحفيزه على مواصلة نجاحاته الشخصية وتحدي
كافة الصعاب التي قد تعرقل تقدمه إلى الأمام.

كما توجه بجزيل الشكر والتقدير إلى جميع زملائه

الزعيم والملكي

عن هواياته الأخرى، أشار العوضي إلى أنه يحب متابعة الأنشطة الرياضية بصفة عامة قائلاً "أنا شغوف
بمتابعة مختلف الرياضات، فأنا من عشاق الزعيم (نادي العربي) وأتابع جميع مبارياته المحلية
والدولية، كما أنني من مشجعي الفريق الإسباني الملكي ريال مدريد، واستمتع كثيراً بمشاهدة النجم
العالمي كريستيانو رونالدو، الذي يمتلك الكثير من المهارات والقدرات الفنية الرائعة".



موعد مع "بلوتو"!



كما بدأ بأخذ قياسات مفصلة عن جزيئات الغبار والجزيئات الكهربائية في بيئة بلوتو منذ منتصف الشهر الماضي وارسالها إلى الأرض في رحلة تستغرق أربع ساعات. على أن يصل أخيراً إلى بلوتو بعد أن يكون قد قطع أكثر من 4.7 بليون كيلومترا للوصول إلى الكويكب وبسرعة وصلت بعد أن تجاوزت كوكب المشتري الذي استعان بجاذبيته إلى 47 ألف كيلومترا في الساعة.

وخلال عام 2016، يتوقع أن يبدأ المسبار الذي يحمل على متنه بعضاً من رماد مكتشف بلوتو بدراسة الاجرام السماوية والمذنبات التي تشكل حزام كيوبر، والذي يتشكل بعمق يعادل تقريباً المسافة بين الشمس وبلوتو قبل أن يتجاوزته ويتوه في ما يعرف باسم "غيمة أورت" .. آخر حدود المجموعة الشمسية.

- و225 - درجة مئوية، فيما تغطي سطح الكويكب طبقة من ثلوج النيتروجين وكميات أصغر صلبة من الميثان والإيثان وأول أكسيد الكربون، أما تركيب المساحات الداكنة من سطح بلوتو فهي لا تزال مجهولة.

ويبقى السؤال الأكثر إلحاحاً والذي سيسعى مسبار نيو

هورايزونز للإجابة عنه هو "من أين جاء الكويكب؟" الذي يبعد عن الشمس حوالي 6 بليون كيلومتر وعن كوكب الأرض حوالي 3 بليون كيلومتر والذي يستغرق مداره حول الشمس ما يعادل 248 سنة أرضية.

ويعتقد العلماء أن بلوتو قد يكون الأول في مجموعة من الكويكبات المنتشرة في حزام كيوبر الذي سيستمر المسبار في اكتشافه بعد أن يقضي حوالي ستة أشهر في دراسة بلوتو وقمره شارون.

وبالفعل بدأ نيو هورايزونز الذي لا يتجاوز حجمه حجم بيانو كبير بالتقاط صور لبلوتو وقمره رغم أنه لا يزال على مسافة أكثر من مئتي مليون كيلومتر وذلك لتمكين العلماء على الأرض من تعديل مساره لكي يتمكن من الوصول إلى مسافة 11,000 كيلومتر من بلوتو وحوالي 27,000 كيلومتر من شارون في 14 يوليو المقبل.

بعد 85 عاماً على اكتشافه عن طريق الصدفة من قبل كلايد تومبو في مرصد "لويل" بولاية أريزونا، وحوالي عقدين من الزمن على الجدل الذي أثير بعد تخفيض تصنيفه من كوكب إلى كويكب، سيتسنى للبشرية لأول مرة الاطلاع عن كتب عليه، بعد أن بقي لغزاً لغاية الآن عندما يصل مسبار "نيو هورايزونز" إلى أقرب نقطة منه في 14 يوليو المقبل بعد رحلة استغرقت أكثر من تسعة أعوام.

وكشفت الإدارة الوطنية للملاحة الفضائية والفضاء (ناسا) مؤخراً عن أن المسبار الذي أطلق في يناير 2006 والذي يتوقع أن يصل إلى أقرب نقطة من الكويكب في يوليو المقبل، استفاق من حالة السبات الذي كان بها وبدأ بالفعل بالتقاط الصور وأجراء التحليلات والأبحاث بعد أن تجاوزت مدار كوكب نبتون آخر كواكب المجموعة الشمسية الثمانية ودخل فعلياً في مساره الأخير نحو بلوتو الذي يختلف مداره حول الشمس عن باقي كواكب المجموعة الشمسية من حيث درجة الانحناء والاتجاه.

ولا يملك العلماء معلومات وافية عن بلوتو لغاية الآن سوى أنه جرم صخري بيضاوي الشكل تكسوه الثلوج والتربة الحمراء ولديه ثلاث أقمار أحدهما وهو شارون الذي اكتشف عام 1977 والذي يصغره بقليل بقطر يبلغ 737 ميلاً فقط.

ومن المعلومات القليلة الأخرى المتوفرة عن بلوتو أن درجة الحرارة على سطحه تتفاوت ما بين 218

هاتف بلا أزرار



أما الكاميرات الأمامية والخلفية فكلهما بدقة 13 ميغابيكسل وزاوية عرض واسعة فيما تقول الشركة أن بطارية الهاتف التي تبلغ سعتها 4,200 ميلي أمبير/ساعة تكفي لنحو 35 ساعة من التحدث.

ويعمل الهاتف بنظام تشغيل "أم أو 7 (MO7)" وهو نسخة معدلة عن نظام أندرويد 4.4 كيت كات.

أطلقت شركة "Manta" مانتا الصينية رسمياً هاتفها الذكي "مانتا 7 إكس (Manta 7x)" الذي يتميز بخلوه تماماً من أي أزرار وذلك بعد حوالي شهرين من الإعلان عنه على أن يتوفر في الأسواق بحلول النصف الثاني من شهر فبراير.

ويعتمد الهاتف الجديد على ميزة "الحدود الذكية (Smart Border)" للتحكم وهي عبارة عن مجسات على جانبي الهاتف تعمل فور لمسها على إظهار قائمة الخيارات والتطبيقات والإعدادات على الشاشة، بالإضافة إلى خاصية التحكم بالصوت.

وسيطرح الهاتف الذي يتميز بمقاومته للماء والغبار وفق معيار "آي بي 5555" بسعر يعادل 650 دولار أمريكي تقريبا تبدو منطقية كونه مزود بشاشة من إنتاج شركة شارب بقياس 5.5 بوصة وبدقة 1080x1920 بكسل، بالإضافة إلى ذاكرة بحجم 2 غيغابايت وسعة تخزين داخلية 32 غيغابايت ومعالج رباعي بتردد 2.5 غيغاهيرتز.

السيارة الطائرة.. قريباً



ووفقاً للشركة فإن الطائرة - السيارة تعمل بالوقود المتوفر في مختلف المحطات ومن الممكن ركنها في المواقف الخاصة بالمنزل.

أما عن شروط الشراء والاستخدام فأضافت الشركة في بيان أنه يتوجب على المالك حيازة رخصة قيادة عادية إضافة إلى رخصة طيار.

كما أشارت إلى أن السيارة - الطائرة التي اجتازت لغاية الآن جميع مراحل التجارب ستطرح في الأسواق خلال العام الحالي على أن يبدأ التسليم في عام 2016.

بعد عدد ليس بقليل من المحاولات التي لم يكتب لها النجاح لإنتاج سيارة تتمكن من الطيران في نفس الوقت، أعلنت شركة تيرافوغيا (Terrafugia) الأمريكية عن إطلاق سيارة ترانزيشن (Transition) الطائرة التي يمكن تحويلها بسهولة من سيارة تسير في الشوارع كأي مركبة إلى طائرة تحلق وتتقل من مكان إلى آخر جواً.

وللقيام بهذه المهمة لا تحتاج السيارة - الطائرة التي تتسع لشخصين فقط في النموذج الأول الذي سيتم طرحه العام المقبل سوى إلى فرد جناحيها المطويان والطيران لمسافات قد تصل إلى 500 ميل (حوالي 800 كيلومتر).

اضطراب يُلاحظ على الطفل
وأعراضه ضعف التواصل
والتفاعل الاجتماعي
والتصرفات المكررة

إعاقة صعبة تعرف علمياً
بأنها خلل وظيفي في
النمو الاجتماعي والإدراكي
والتواصل مع الآخرين

الوعي به في ازدياد

التوحد

تعريف التوحد

قبل الخوض في تفاصيل اللقاء مع الدكتورة شيما جاد الحق، أردنا شرح التوحد من خلال التعريف المختصر التالي:

التوحد هو اضطراب يُلاحظ على الطفل عادةً منذ الطفولة المبكرة، أما أعراضه وعلاماته الرئيسية فهي ضعف التواصل والتفاعل الاجتماعي والتصرفات المكررة. إن الأطفال المصابين بالتوحد يعانون مشاكل في الحديث مع الآخرين، أو يتجنبون النظر في أعينهم عند التحدث معهم، ويمكن أن يخطوا

بتنا خلال السنوات الأخيرة نسمع بأمراض عديدة دخلت قاموس حياتنا اليومية، وبعضها مرتبط بالأطفال الذين هم زينة دنيانا، وفرحة عالمنا، ومستقبل أمتنا. من هذه الأمراض "التوحد" الذي يقال إنه في زيادة مطردة، ربما بسبب المشاكل التي يعانيها الناس، وتنعكس بالتالي على تصرفاتهم وعاداتهم وتعاطيهم مع بعضهم البعض، أو نتيجة تزايد الضغط اليومي على الوالدين في تربيتهم لأولادهم. لكن أين تكمن الحقيقة، وهل بالفعل هناك تزايد في أعداد المصابين بالتوحد، أم أن الأمر لا يتعدى كون الحالات المكتشفة موجودة في السابق، لكنها لم تكن تحمل عنوان التوحد؟ وقد تكون الحقيقة مزيجاً من الاثنين، أو تميل لأحدهما.

هذا ما أردنا استيضاحه والتعرف قدر الإمكان على حالة التوحد لدى الأطفال في دولة الكويت، فالتقينا في هذا الإطار اختصاصية طب الأطفال في مستشفى الأحمدى الدكتورة شيما جاد الحق، التي أغنت معلوماتنا، وتحدثت عن كافة الجوانب المحيطة بهذا الموضوع، كما تطرقت إلى كيفية تعامل مستشفى الأحمدى التابع لشركة نفط الكويت مع الموضوع.

د. شيماء جاد الحق: الكويت
من الدول الرائدة على صعيد
المنطقة في التعامل مع
هذا المرض

أبدى مستشفى الأحمدى
مؤخراً اهتماماً كبيراً
بموضوع التوحد وتأهيل
الأطفال المصابين به

مرحلة صعبة على أهل
الطفل المصاب وفيها
عوائق كثيرة لكن يجب
تقديم المساعدة لهم

مركز الكويت للتوحد تأسس
عام 1994 ليكون أول مركز
إقليمي متخصص في
الوطن العربي

الفرس، وعضو الرابطة الدكتور ناهد العتيقي،
حيث تطلعان على الحالات وتحولانها الى هذا
المركز، أو الى مراكز التأهيل المتخصصة بحسب
كل حالة ووفق العمر.



د. شيماء جاد الحق

التوحد، بعد إدراكه ان الأطفال المصابين به بحاجة
لعلاج تأهيلي لا تقدمه المراكز الحكومية في
دولة الكويت لمن هم دون عمر 6 سنوات، فبدأ
المستشفى بإجراء التشخيص الذاتي من خلال
الأطباء العاملين فيه، كما يستضيف اختصاصيتين
بارزتين في الطب التطويري ثلاث مرات في
الأسبوع، فيتم عرض الحالات المشكوك فيها أو
المحالة من مستشفيات ومراكز أخرى عليهما،
ليتم بعدها تحديد الحالات وإرسالها الى المراكز
المتخصصة بالتأهيل، حيث تم خلال السنتين
الأخيرتين إحالة من 30 الى 50 حالة تتم متابعتها
من المستشفى باستمرار.

مركز التوحد

وعن العلاقة مع مركز التوحد التابع للحكومة،
أكدت انها تقتصر على زيارة الاختصاصيتين، وهما
رئيسة رابطة الطب التطوري الدكتورة هديل

بأفلامهم قبل أن يتمكنوا من الانتباه إلى ما يكتبون،
أو يمكن أن يرددوا الجملة نفسها مرات ومرات
لتهدئة أنفسهم، كما قد يلوحون بأيديهم لإظهار
سعادتهم، أو يلحقون الأذى بأنفسهم حتى يشعرون
الآخرين بأنهم غير سعداء، علماً بأن هناك من
الأطفال المتوحدين من لا يستطيع تعلم الكلام أبداً.

وتتمثل أبرز أعراض التوحد في أداء حركات مكررة
ونمطية بالأيدي أو الأصابع، مثل لف الأصابع
بطريقة معينة أو اللعب باللعبة نفسها بشكل مكرر
ونمطي، والاهتمام بالأشياء المتحركة مثل المراوح
وعجلات السيارات وبتفاصيل الأشياء مثل نقاط في
صورة أو حبة على الوجه، فديم المصابون به النظر
إليها أو تحسسها دون الاهتمام بالتفاصيل.

ويعتبر التوحد من الإعاقات الصعبة التي تعرف
علمياً بأنها خلل وظيفي في النمو الاجتماعي
والإدراكي والتواصل مع الآخرين، مع ملاحظة ان
الطفل المصاب بالتوحد فقط يكون طبيعياً عند
الولادة دون ان يكون لديه أي إعاقة جسدية أو
خلقية.

في الكويت

عن حالة التوحد في الكويت، تؤكد الدكتورة شيماء
أنه لا توجد إحصاءات لتقديم فكرة عن الموضوع،
ولكن عالمياً وفي الولايات المتحدة تحديداً، تُسجل
حالة توحد لكل 68 طفلاً، كما أن المرض يكثر لدى
الأطفال الذكور بمعدل 4 الى 5 مرات أكثر من
الأطفال الإناث.

وأشارت الى أن الكويت تعتبر من الدول الرائدة
على صعيد المنطقة في التعامل مع هذا المرض،
حيث يوجد مركز التوحد التابع للحكومة، والذي
يعالج الحالات التي يبلغ عمرها 6 سنوات وما فوق،
كما ان هناك العديد من المراكز التأهيلية الخاصة
التي تعالج حالات الأطفال الأدنى عمراً وتحقق
نتائج باهرة في هذا الخصوص.

وأفادت بأنه بدأ تشخيص هذا المرض مؤخراً،
حيث كان يقال في السابق ان هذا الطفل متأخر
أو عنده إعاقة ذهنية، وبالتالي فإن الموضوع واسع
وقد يكون هناك حالات سابقة لم تشخص بالشكل
الصحيح، الى أن بدأ مؤخراً الاهتمام بالموضوع
وتشخيص التوحد بعد أن صار مرضاً معروفاً ومحدداً.

مستشفى الأحمدى

وأضافت جاد الحق ان مستشفى الأحمدى أبدى
خلال السنتين الأخيرتين اهتماماً كبيراً بموضوع



البيئة التي يعيش فيها الطفل، كأن يكون لديه شقيق مصاب، فيكون الطفل عرضة أكثر للإصابة به. ولا تؤثر الإصابة بالتوحد على النمو الجسدي، بل تطل فقط النمو الذهني والوظائف التي يديرها الدماغ.

وعن كيفية تعاظمي الأهل في الكويت مع حالات التوحد وهل يخجلون منها أم لا، أكدت الدكتورة شيماء انها مرحلة صعبة على الأهل وفيها عوائق كثيرة، لكن يجب تقديم المساعدة لهم، فبعض الأسر تضم أكثر من طفل واحد مصاب، وبالتالي هناك حاجة لتوجيه مستمر، فالطفل المصاب يحتاج لبيئة مختلفة كلياً عن الطفل العادي، وهو ليس الوحيد الذي يحتاج للتأهيل والتأقلم، بل ان هناك علاجاً أسرياً يتم عبر تلقين الأهل كيفية التعامل مع الحالة، وكلما كان العلاج في وقت مبكر كلما كان ذلك أفضل.

التوعية بازدياد

وعما إذا كان هناك دور أو حاجة لتدخل الطب النفسي، رأت انه في بعض الحالات يكون هناك أمراض نفسية تترافق مع التوحد، وبالتالي يجب في هذه الحالة متابعة الطفل من قبل الطبيب النفسي، وذلك بعد أن يخضع أولاً للطب التطوري، فقد يكون بحاجة لمعالجة نفسية أو ربما تناول عقاقير معينة، وهذا كله يعود لنتيجة تقييم الحالة.

وختمت بالقول انه لا يوجد تقصير في الكويت بالتحامل مع مرض التوحد، لافتة الى ان وزارة الصحة تعمل على نشر التوعية وتقوم بمجهود كبير حيث ازداد الوعي مؤخراً، لكن يبقى عدم وجود مراكز تأهيلية حكومية لما دون 6 سنوات عائقاً أمام إتاحة فرص العلاج للجميع.

شيماء الى ان التوحد كلمة كبيرة، وتتضمن عدة حالات، من بينها ما يسمى High Function Autism الذي يتعامل المصاب به مع العالم الخارجي بشكل عادي ويكون بإمكانه الاعتماد على نفسه وتأدية الوظائف، ما يعني ان الأعراض غير متشابهة لدى كافة المصابين، بل هناك أساسيات مشتركة تتعلق بالتحامل مع العالم والتخاطب والتعبير والتحدث، كما ان هناك درجات متفاوتة من حيث نسبة الذكاء، فبعضهم يكون عنده ذكاء في الموسيقى، والبعض الآخر في الحسابات مثلاً، فيما بعضهم يكون ذكاًؤه أقل من المعتاد ومتأخر، وبالتالي يحاول الطبيب المعالج التركيز على النقاط التي يمكن للطفل ان يبدع فيها ليعلمه كيف يتعامل مع العالم الخارجي، وكيف ينمي القدرات لديه.

ورائي أحياناً

وكشفت عن ان التوحد يكون وراثياً في بعض الأحيان من خلال الجينات، أو من خلال

أما عن كيفية التشخيص، فتقول انها تبدأ من المنزل حيث يبدأ القلق لدى الأهل الذين ينقلوا الطفل الى الطبيب المعالج دون أن يترددوا في ذلك، وعادة ما تظهر عوارض المرض انطلافاً من عمر 18 شهراً، فيقوم الطبيب بمتابعة وضع الطفل الذهني والجسدي، حيث تظهر المشاكل في تأخر بالنمو العقلي وصعوبة في التخاطب، أو ان الوضع يكون طبيعياً ثم يتوقف عند مرحلة معينة لينقطع التحامل مع العالم الخارجي من حيث الكلام والحركة، فإذا كان التأخر لمدة طويلة تتجاوز الشهرين في معظم الحالات، عندها من المفروض بدء المتابعة في العيادة.

وعن أبرز الأعراض لدى الطفل، فهي عند ملاحظة انه منغلق عن العالم، أو ينزعج من كل ما يدور حوله او ان يأتي رد فعله متناقضاً للحدث ومبالغاً فيه، فيتم تحديد الحالة الحقيقية وما إذا كانت تندرج ضمن التوحد، مشيرة الى ان عيادة الأطفال في المستشفى تعمل طوال الأسبوع وفي أي وقت، فتتم إحالة الطفل الى طبيب الطب التطوري الذي يجري الاختبارات اللازمة.

تفاوت بين

المصابين

ولفتت الدكتورة



مركز الكويت للتوحد

مركز الكويت للتوحد، تأسس في عام 1994 كمشروع وقفي للأمانة العامة للأوقاف، حيث ساهمت وزارة التربية وأهل الخير في تطوير واكتمال خدماته ليصبح أول مركز إقليمي متخصص في الوطن العربي. ويعمل المركز على خدمة الأطفال الذين يعانون من التوحد وخدمة أهاليهم وفق أسس علمية وتربوية تلبي احتياجاتهم وتصل مهاراتهم.

ويمتد عطاء المركز الى العديد من الدول الخليجية والعربية، وأصبح بؤرة استقطاب على المستوى العالمي للعديد من الأبحاث والزيارات والمطبوعات المتخصصة والدورات، فكان أول مركز إقليمي متخصص يحصل على شهادة الجودة الإدارية "أيزو" في مجال التوحد وضعف التواصل في الشرق الأوسط.

وقام المركز من خلال مديرتة الدكتورة سميرة السعد بتأسيس الرابطة الخليجية للتوحد والشبكة العربية للتوحد وتنفيذ برنامج دبلوم التوحد للمتخصص بالتعاون مع جامعة لندن عامي 2000 و2003، وعقد المؤتمر الدولي الأول على مستوى الشرق الأوسط للتوحد وضعف التواصل عام 2000، والمؤتمر الدولي الثاني للتوحد وضعف التواصل عام 2003 وغيرها

من الانجازات.

وحصل المركز على جائزة فيليب موريس عام 2003 وجائزة جان أموس كومينيوس "يونسكو" عام 2009 وجائزة شايولوت التي قدمها الاتحاد الاوروبي في مجال حقوق الانسان عام 2012.

طرق العلاج

يعد التوحد أسرع مرض إعاقاة انتشاراً في العالم، إذ تجاوزت نسبة المصابين به المصابين بالسرطان أو الإيدز أو الإعاقات الأخرى. ولا يوجد حتى الآن سبل طبية لعلاج التوحد بشكل تام، لكن التشخيص المبكر يساعد على تحسين الحالات أو الحد من الأعراض، ولكل حالة أسلوب لمعالجتها، حيث ان العلاج يتغير ويتطور باستمرار، ويمكن أن يكون مزيجاً من:

- المعالجة السلوكية التي تساعد على تعلم المهارات والحد من التصرفات غير الطبيعية.
- معالجة النطق.
- العلاج الطبيعي أو المعالجة الفيزيائية.
- أدوية من أجل تخفيف بعض الأعراض.
- تغيير النظام الغذائي.



وَقُلْ رَبِّ ارْحَمْهُمَا كَمَا رَبَّيَانِي صَغِيرًا

بر الوالدين

بر الوالدين أعلى مراتب الجهاد وأفضل
الطاعات وخير العبادات

لقد أولى ديننا الحنيف أهمية كبيرة وعظيمة
لبر الوالدين، تكريماً لهما ولدورهما في حياة
الأبناء، فجعل المولى عز وجل طاعتهما من طاعته
وعبادته، بل ومن أحب الأعمال إليه تبارك وتعالى،
فالإحسان إليهما سبيل إلى مرضاته عز وجل ودخول
جنته، كما حثنا نبينا الكريم محمد صلى الله عليه
وسلم بحسن معاملتهما والرفق بهما خاصة عند
الكبر، لما لهما من مكانة عظيمة ودور كبير في
تربية الأبناء والشقاء من أجلهم.
كما حذرنا ديننا الإسلامي من عقوق الوالدين
والجحود بفضلهما، حيث أكد المولى عز وجل في
كتابه وسنة نبيه الكريم على أن عقوقهم فيها هلاك
للإنسان وابتعاد عن الطريق الصحيح.



خص الله كبر الوالدين بمزيد
من البر والإحسان واللطف
حتى لو كانا من المشركين

من عظم حقهما مقارنة
النبي صلى الله عليه وسلم
عقوقهما بالشرك بالله عز
وجل

بر الوالدين يكون في
حياتهما وبعد موتهما
فمن فاته الإحسان لهما
فقد جعل الله له ذلك بعد
موتهما

مفهوم بر الوالدين

لغة: البرُّ هو الخير والفضل، يقال: برَّ الرجلُ، يبرُّ برًّا، وزان: علمٌ يعلم علماً، فهو برٌّ، وبرٌّ أي صادق أو تقى، وهو خلاف الفاجر، وجمع البر أبرار، وجمع البار بررة، مثل كافرٍ، وكفرةٌ. وبررتُ والدي، أبررته، برًّا أحسنت الطاعة إليه، ورفقت به، وتحرّيت محابه، وتوقّيت مكارهه.

والبرُّ ضد العقوق، قال ابن الأثير رحمه الله: البرُّ بالكسر الإحسان، ومنه الحديث في بر الوالدين، وهو في حقهما وحق الأقربين من الأهل ضد العقوق وهو الإساءة إليهم والتضييع لحقهم.

والبر اسم جامع للخير وأصله الطاعة، واصطلاحاً: بر الوالدين الإحسان إليهما، بالقلب والقول والفعل تقريباً لله تعالى.

من الكتاب والسنة

بر الوالدين من أهم المهمات، وأعظم القربات، وأجل الطاعات، وأوجب الواجبات، وعقوقهما من أكبر الكبائر، وأقبح الجرائم، وأبشع المهلكات، للأدلة من الكتاب والسنة الصحيحة الصريحة.

حيث قرن الله حق الوالدين والإحسان إليهما بعبادته سبحانه وتعالى، كما قرن شكرهما بشكره، لأنه الخالق وحده، وقد جعل الوالدين السبب الظاهر في وجود الولد، وهذا يدل على شدة تأكيد

حقهما والإحسان إليهما قولاً وفعلًا، لأن لهما من المحبة للولد والإحسان إليه في حال صغره وضعفه ما يقتضي تأكيد الحق ووجوب البر، وتحريم أدنى مراتب الأذى، وهو التضجر أو التأفف من خدمتهما، وزجرهما بالكلمة العالية، أو نفذ اليد عليهما، وقد جاء حق الوالدين مقروناً بعبادة الله عز وجل في آيات كثيرة، منها قوله عز وجل: {وَأَعْبُدُوا اللَّهَ وَلَا تُشْرِكُوا بِهِ شَيْئًا وَبِالْوَالِدَيْنِ إِحْسَانًا} 36 سورة النساء، وقوله سبحانه وتعالى: {قُلْ تَعَالَوْا أَتْلُ مَا حَرَّمَ رَبُّكُمْ عَلَيْكُمْ أَلَّا تُشْرِكُوا بِهِ شَيْئًا وَبِالْوَالِدَيْنِ إِحْسَانًا} سورة الأنعام 151، وقوله عز وجل: {وَقَضَىٰ رَبُّكَ أَلَّا تَعْبُدُوا إِلَّا إِيَّاهُ وَبِالْوَالِدَيْنِ إِحْسَانًا} سورة الإسراء: 23، وقوله تعالى: {إِنِ اشْكُرْ لِي وَلِوَالِدَيْكَ إِلَيَّ الْمَصِيرُ} سورة لقمان 14.

كما أوصى خاتم المرسلين عليه أفضل الصلاة والسلام بالاهتمام بالوالدين وبرهم، فعن أبي هريرة رضي الله عنه قال: "جاء رجلٌ إلى رسول الله صلى الله عليه وسلم فقال: يا رسول الله، من أحق الناس بحسن صحابتي؟ قال: (أمك)، قال: ثم من؟ قال: (أمك)، قال: ثم من؟ قال: (أمك)، قال: ثم من؟ قال: (أبوك) متفق عليه.

سبيل للجنة

بر الوالدين أفضل من الجهاد، بل وأعلى مراتب الجهاد في سبيل الله تعالى، لحديث عبد الله بن عمر رضي الله عنهما قال: جاء رجل إلى

النبي صلى الله عليه وسلم يستأذنه في الجهاد فقال: "أحيي والداك؟" قال: نعم، قال: "ففيهما فجاهد".

كما أن بر الوالدين يدخل الجنة، فعن أبي الدرداء رضي الله عنه قال: سمعت رسول الله صلى الله عليه وسلم يقول: "الوالد أوسط أبواب الجنة فإن شئت فأضغ ذلك الباب أو احفظه".

وعن معاوية بن جهمه رضي الله عنهما أن جهمه جاء إلى النبي صلى الله عليه وسلم فقال: يا رسول الله، أردت أن أغزو وقد جئت أستشيرك فقال صلى الله عليه وسلم: "هل لك من أم؟"، قال: نعم، قال: "فالزها، فإن الجنة تحت رجلها".

ودعاء رسول الله -صلى الله عليه وسلم- على من لم يبر والديه عند الكبر، فعن أبي هريرة رضي الله عنه قال: قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: "رَغِمَ أَنْفُهُ، ثم رَغِمَ أَنْفُهُ، ثم رَغِمَ أَنْفُهُ"، قيل: مَنْ يا رسول الله؟ قال: "من أدرك والديه عند الكبر، أحدهما، أو كليهما ثم لم يدخل الجنة".

حيث قال الإمام القرطبي رحمه الله: "إن هذا دعاء مؤكّد على من قصّر في بر أبويه، ويحتمل وجهين: أحدهما: أن يكون معناه: صرعه الله لأنفه فأهلكه، وهذا إنما يكون في حق من لم يقيم بما يجب عليه من برهما، وثانيهما: أن يكون معناه: أذله الله.

كبر الوالدين

وقد خص الله حالة الكبر للوالدين بمزيد من الأمر بالإحسان، والبر، واللفظ، والشفقة والرحمة، لأنها الحالة التي يحتاجان فيها إلى بره، لتغير الحال عليهما بالضعف، والكبر، فألزم سبحانه وتعالى في هذه الحالة من مراعاة أحوالهما أكثر مما ألزمه من قبل، لأنهما في هذه الحالة قد صارا كلا عليه، فيحتاجان أن يلي منهما في الكبر ما كان يحتاج في صغره أن يليه منه، ولهذا خص هذه الحالة بالذكر، وأيضاً فطول المكث للمرء يوجب الاستئصال للمرء عادة، ويحصل الملل، ويكثر الضجر، فيظهر غضبه على أبويه، وتتفخخ لهما أوداجه، ويستطيل عليهما لقلّة دينه وضعف بصيرته، وأقلّ المكروه ما يظهر بتنفسه المتردد من الضجر، وقد أمر الله أن يقابلهما بالقول الموصوف بالكرامة وهو السالم عن كل عيب، فقال عز وجل: {وَقَصِي رُكَّكَ أَلَّا تَعْبُدُوا إِلَّا إِيَّاهُ وَبِالْوَالِدَيْنِ إِحْسَانًا إِمَّا يَبْلُغَنَّ عِنْدَكَ الْكِبَرَ أَحَدُهُمَا أَوْ كِلَاهُمَا فَلَا تَقُلْ لَهُمَا أَفٌ وَلَا تَنْهَرَهُمَا وَقُلْ لَهُمَا قَوْلًا كَرِيمًا} سورة الإسراء: 23. وأمره الله عز وجل أن يتواضع لهما ويخفض لهما جناح الذل من الرحمة احتساباً للأجر، لا للخوف منهما، وأمره عز وجل أن يدعو لهما بالرحمة أحياناً، وأمواتاً، جزاءً على تربيتهم وإحسانهم، فقال عز وجل: {وَآخِضْ لَهُمَا جَنَاحَ الذُّلِّ مِنَ الرَّحْمَةِ وَقُلْ رَبِّ ارْحَمْهُمَا كَمَا رَبَّيَانِي صَغِيرًا} سورة الإسراء: 24.

إلا الشرك

بر الوالدين لا يختص بأن يكونا مسلمين، بل حتى ولو كانا كافرين، يبرهما ويحسن إليهما، قال الله عز وجل: {وَإِنْ جَاهَدَاكَ عَلَى أَنْ تُشْرِكَ بِي مَا لَيْسَ لَكَ بِهِ عِلْمٌ فَلَا تُطِعْهُمَا وَصَاحِبُهُمَا فِي الدُّنْيَا مَعْرُوفًا} سورة لقمان: 15، وعن أسماء بنت أبي بكر رضي الله عنهما قالت: أتتني أمي راغبة في عهد النبي صلى الله عليه وسلم، فسألت النبي صلى الله عليه وسلم: أأصلها؟ قال: "نعم" قال ابن عيينة: فأنزل الله تعالى فيها: {لَا يَنْهَاكُمُ اللَّهُ عَنِ الَّذِينَ لَمْ يُقَاتِلُوكُمْ فِي الدِّينِ}، ومن أعظم البر دعوتهما إلى الله عز وجل وتعليمهما ما ينفعهما، لأنهما أحق الناس بالتوجيه مع الرفق والرحمة.

كما أن من عظم حقهما قرن النبي صلى الله عليه وسلم عقوقهما بالشرك بالله عز وجل، فعن أبي بكر رضي الله عنه قال: قال النبي صلى الله عليه وسلم: "ألا أنبئكم بأكبر الكبائر؟".

قالوا: بلى يا رسول الله، قال: "الإشراك بالله، وعقوق الوالدين" وجلس وكان متكئاً، فقال: "ألا وقول الزور" فما زال يكررها حتى قلنا: ليته سكت.

وعن المغيرة رضي الله عنه عن النبي صلى الله عليه وسلم قال: "إن الله حرم عليكم عقوق الأمهات، ومنعاً وهات، ووأد البنات، وكره لكم: قيل وقال، وكثرة السؤال، وإضاعة المال".

دعوة مستجابة

دعواتهم تنير الدروب وتفتح الأبواب المغلقة، فلم لا ورضاهم من رضى المولى عز وجل، فهم

وعن أبي هريرة رضي الله عنه قال: قال النبي صلى الله عليه وسلم: "ثلاث دعوات مستجابات لا شك فيهن: دعوة الوالد، ودعوة المسافر، ودعوة المظلوم".

سبل البر

أنواع البر التي يوصل بها الوالدان بعد موتها كثيرة متنوعة، ومنها على سبيل المثال ما يأتي:

1. الاستغفار لهما؛ لقول الله تعالى ذاكراً دعاء إبراهيم: {رَبِّ اجْعَلْنِي مُقِيمَ الصَّلَاةِ وَمِنْ ذُرِّيَّتِي رَبَّنَا وَتَقَبَّلْ دُعَاءَ (40) رَبَّنَا اغْفِرْ لِي وَلِوَالِدَيَّ وَلِلْمُؤْمِنِينَ يَوْمَ يَقُومُ الْحِسَابُ} سورة إبراهيم: 40، 41.

وقال تعالى ذاكراً دعاء نوح: {رَبِّ اغْفِرْ لِي وَلِوَالِدَيَّ وَلِمَنْ دَخَلَ بَيْتِي مُؤْمِنًا وَلِلْمُؤْمِنِينَ وَالْمُؤْمِنَاتِ وَلَا تَزِدِ الظَّالِمِينَ إِلَّا تَبَارًا} سورة نوح: 28، ولحديث أبي هريرة رضي الله عنه قال: قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: "إن الله ليرفع الدرجة للعبد الصالح في الجنة، فيقول: يا رب أنى لي هذه؟ فيقول: باستغفار ولدك لك".

وقال أبو هريرة رضي الله عنه: "رفع للميت بعد موته درجته، فيقول: أي رب أي شيء هذه؟ فيقال: ولدك يستغفر لك".

2. الدعاء لهما، لحديث أبي هريرة رضي الله عنه، أن رسول الله صلى الله عليه وسلم قال: "إذا مات الإنسان انقطع عمله إلا من ثلاث: صدقة جارية، أو علم ينتفع به، أو ولد صالح يدعو له".

3. قضاء الدين عنهما، لحديث أبي هريرة رضي الله عنه قال: قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: "نفس المؤمن معلقة بدينه، حتى يقضى عنه". ولحديث عبدالله بن عمر رضي الله عنهما، أن رسول الله صلى الله عليه وسلم قال: "يغفر للشهيد كل شيء إلا الدين".

4. قضاء النذور عنهما: كنذر الصيام، والحج أو العمرة، أو غير ذلك مما تدخله النيابة.

5. قضاء الكفارات عنهما: كفارة اليمين، وكفارة قتل الخطأ، وغير ذلك.

6. تنفيذ وصيتهما إن كان لهما وصية، الثلث فأقل، وإنفاذ الوصية واجب، والإسراع بالتنفيذ: إما واجب أو مستحب، فإن كانت في واجب فلا إسراع في إبراء الذمة، وإن كانت في تطوع، فلا إسراع في الأجر لهما، وينبغي أن تنفذ قبل الدفن.

7. قضاء صيام الفرض من رمضان عنهما، لقوله -صلى الله عليه وسلم- في حديث عائشة رضي الله عنها: "من مات وعليه صيام صام عنه وليه".

8. صلة الرحم التي لا توصل إلا بهما، لحديث أبي بردة رضي الله عنه قال: "قدمت المدينة فأتاني عبد الله بن عمر، فقال: أتدري لِمَ أتيتك؟ قلت: لا، قال: سمعت رسول الله صلى الله عليه وسلم يقول: "من أحب أن يصل أباه في قبره فليصل إخوان أبيه بعده، وإنه كان بين أبي عمر وبين أبيك إخاء ووُدٌّ، فأحببت أن أصل ذاك".

9. الصدقة عنهما، لحديث سعد بن عباد رضي الله عنه، أن أمه توفيت، فقال: يا رسول الله، إن أمي توفيت وأنا غائب عنها، أينفعها شيء إن تصدقت به عنها؟ قال: "نعم" قال: فإني أشهدك أن حائطي المخراف صدقة عليها.

فبر الوالدين يكون في حياتهما وبعد موتتهما، فمن فاته الإحسان إلى والديه في حياتهما فقد جعل الله له ذلك بعد موتتهما، سواء كان ذلك بالصدقة عليهما، أو الاستغفار، والدعاء، وقضاء الديون، والنذور، والكفارات، أو إنفاذ عهدهما من بعدهما، أو صلة الرحم التي لا توصل إلا بهما، أو صلة أهل ودّهما، أو غير ذلك من أنواع البر والإحسان إليهما.

المراجع:

1. بر الوالدين مفهوم، فضائل، وآداب، وأحكام في ضوء الكتاب والسنة "د. سعيد بن علي بن وهف القحطاني"
2. مختار الصحاح، للرازي (ص 19).
3. فتح الباري بشرح صحيح البخاري.
4. الترمذي، كتاب البر والصلة.
5. كتاب الجهاد، باب الرخصة في التخلف.
6. صحيح مسلم.
7. كتاب البر.

مسابقة العدد

شروط المسابقة

مساهمة من مجلة "الكويتي" في إثراء الجانب المعرفي لقرائها الاعضاء، على اختلاف شرائحهم، ومستوياتهم الوظيفية والثقافية سواء من العاملين داخل الشركة، أو من خارجها... فإنه يسعدنا أن تخصص هذه المسابقة الثقافية الشهرية، وفق الشروط التالية:

- 1 - المسابقة مطروحة من شركة نفط الكويت KOC لجميع القراء، سواء من العاملين داخل الشركة أو خارجها.
- 2 - القراء المشاركون يجب ألا تقل أعمارهم عن خمسة عشرة عاماً، (15) عاماً.
- 3 - الإجابات مقصورة فقط على المشاركات من داخل الكويت.
- 4 - لن تدخل المسابقة المشاركات المتأخرة التي تصل بعد التاريخ المحدد لكل مسابقة.
- 5 - سوف يتم اختيار الفائز الأول والثاني عن طريق القرعة.
- 6 - ترسل الإجابات في ظرف مغلق باسم رئيس التحرير على العنوان البريدي المدون في صدر المجلة. أو تسلم باليد الى مكتب رئيس فريق عمل الاعلام بشركة نفط الكويت.
- 7 - ستصرف جوائز عينية للفائزين بعد إجراء القرعة على الإجابات الصحيحة.

نعتذر للقراء الاعضاء عن عدم تلقي الإجابات بواسطة الفاكس نظراً لعدم وضوحها

الفائزون

في مسابقة شهر فبراير 2015

- 1 - شروق صالح الخطيب
- 2 - محمد إبراهيم محمد
- 3 - هدى العرادي

(ابحث عن الإجابات داخل محتويات هذا العدد)

أسئلة مسابقة شهر ابريل 2015

- 1 - تعود فكرة مسابقة الحقائق للمغفور له: الشيخ جابر الأحمد - الشيخ صباح السالم - الشيخ عبدالله السالم
- 2 - دشنت الشركة المرحلة الثالثة من محمية العبدلية بمساحة تبلغ: 3 ملايين - 4 ملايين - 5 ملايين متر مربع
- 3 - تمكن فريق الصيانة البحرية من إصلاح: المرسى الرحوي 23 - أنابيب التصدير - مركز تجميع 17
- 4 - تم عقد الاجتماع السادس لأكاديمية الشرق الأوسط للقيادة بالتعاون مع شركة: هالبرتون - بيكر هيوز - شل
- 5 - نظمت الشركة المؤتمر والمعرض الدولي للنفط والغاز بنسخته: السادسة - السابعة - التاسعة

حلول مسابقة شهر فبراير 2015

1. 17
2. 18 ألف عضو
3. 2013
4. 2
5. البويرة السوداء

كوبون مسابقة شهر ابريل 2015

الاسم:

رقم البطاقة المدنية:

العنوان:

التلفون:

العمر:

آخر موعد لاستلام الإجابات 2015/05/10



أحداث تاريخية هامة شهدتها الكويت على مر السنين، وقد حرصت مجلة «الكويتي» منذ صدورها على تسجيل هذه الأحداث في إصداراتها، بهدف توثيقها ليعود إليها الباحثون والدارسون.

وأضحت هذه الأحداث جزءاً من التراث، وهو معين لا ينضب من الإنجازات... ومادام الإنسان هو الذي يصنع هذه الأحداث، وهو الذي يكتب التاريخ، فإن «ذاكرة الكويتي» تسجل بهذه اللقطات المصورة تاريخ تلك الأحداث لتبقى خالدة خلود الكويت.

مجلة 1979

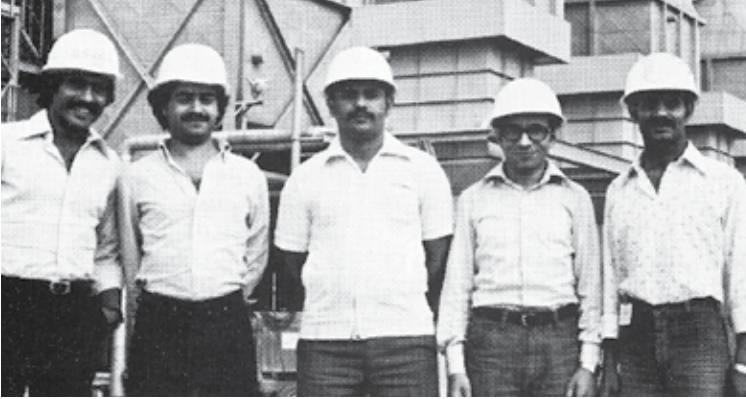
1 - الشيخ جابر العبد الله يفتتح معرض الشركة الجديد.



2 - زيارة وفد من الفنانين التشكيليين العرب لمعرض الشركة.



3 - نائب العضو المنتدب للشؤون الإدارية سليمان المطوع يستقبل الممثلة البريطانية فانيسيا ردرغيف في المبنى الرئيسي للشركة.



4 - مجموعة من المتدربين البحريين
في معمل الشركة الخاص بغاز البترول
المسيل.



5 - زيارة وفد الصداقة الياباني لمعرض الشركة.



6 - رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
أحمد جعفر يتوسط المدعوين في حفل تكريم
قدامى العاملين.

المهفة

وسيلة قديمة لتبريد الأجواء الحارة، وهي بذلك البديل القديم للمكيفات أو وحدات التبريد، وكانت تصنع من جريد النخيل، ويطلق على صانعها السفاف، أي الذي يسف جميع أنواع الأدوات المصنوعة من جريد النخيل، وتستعمل المهفة غالباً في شهور الصيف الحارة.







إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation