



إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

الكويتي

سبح الحبيب والبركة

تقبل الله طاعتكم

الكويتي

الكويتي



إحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

العدد 1436 - أبريل 2022
رمضان 1443 هـ
السنة الواحدة والستون

(صدر العدد الأول بتاريخ 24 يونيو 1961)



مجلة شهرية مصورة يصدرها فريق عمل الإعلام -

شركة نفط الكويت

رئيس التحرير

نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية

المراسلات باسم رئيس التحرير

فريق عمل الإعلام - شركة نفط الكويت

ص.ب: 9758 الأحمدي 61008 - الكويت

فاكس: 23981076

الموضوعات المنشورة تعبر عن وجهة نظر كتابها

ولا تعبر بالضرورة عن رأي المجلة

يسمح بالنشر بشرط ذكر المصدر

عنوان موقع الشركة على الإنترنت

www.kockw.com

E-mail: info@kockw.com



رمضان ... عادات وتقاليد متوارثة

02

18 تعزيز الوعي بمخاطر التعامل مع المواد الكيميائية

22 مطلق العروج نموذج لدعم الشركة أبنائها

30 مسيرة تحليل البيانات في شركة نفط الكويت

36 تركيب أنبوب احتياطي لحرق الغاز في محطة الإنتاج المبكر 18

40 اليوم العالمي للسلامة والصحة في مكان العمل



كلمة التحرير

مضاعفة العمل

في البداية، أتقدم إلى الإخوة العاملين في شركة نفط الكويت، الزميلات والزملاء الأعزاء، بخالص التهاني بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك، أعاده الله تعالى على كويتنا الحبيبة وعلى المسلمين جميعاً بالخير والبركة، وتقبل الله منا ومنكم الصيام والقيام وصالح الأعمال، وجعلنا وإياكم من الفائزين فيه بالمغفرة والرحمة والعتق من النار.

وكالعادة، تواصل شركة نفط الكويت خلال الشهر الكريم العمل بجد ونشاط في جميع مشروعاتها وعملياتها بمختلف المناطق ومواقع الإنتاج، وتستمر كذلك أعمالها وأنشطتها وفعاليتها بكافة الإدارات والأقسام، وذلك من أجل الوفاء بالتزاماتها من النفط والغاز تجاه الكويت، وعملائها على المستويين الإقليمي والعالمي، من دون تأثر بسبب طبيعة شهر الصوم.

ويبذل العاملون في الشركة جهوداً كبيرة ومضاعفة في مناطق العمليات، ومختلف أماكن العمل الأخرى، خلال شهر رمضان، حتى لا تتأثر معدلات الإنتاج من النفط والغاز، فلا مجال عندهم للراحة والدعة، حيث يظلمون بمهمة ليست سهلة، تتمثل في تأمين مورد الدخل الرئيسي للبلاد والحفاظ عليه، من أجل تحقيق التنمية والتقدم والرخاء للكويت وشعبها، وكذلك المحافظة على سمعة نفط الكويت وريادتها بين الشركات العالمية.

كما تزداد الفعاليات والأنشطة التي تقيمها الشركة بمناسبة الشهر الفضيل، حيث تنظم العديد من المسابقات الدينية في حفظ القرآن الكريم والأحاديث النبوية، وحملات إفطار الصائم، وتصدر كتيبات ومطبوعات تحتوي على العديد من الأدعية والأذكار الخاصة بـرمضان، ونصائح طبية حول الصوم، وغيرها الكثير.

والحقيقة أن العمل بالشركة خلال هذا الشهر المبارك لا يكون كباقي أيام السنة، بل يتضاعف، ويرجع ذلك إلى الدور المسؤول الذي تقوم به نفط الكويت لخدمة أفراد المجتمع الكويتي ونهضته.

ومن هنا، فإنني أتوجه بتحية خاصة إلى جميع العاملين في الشركة على كل الجهود المضاعفة التي يبذلونها في مختلف مواقع العمل وهم صائمون، وأدعوهم إلى المزيد من العمل الجماعي الذي ينعكس لصالح الشركة والقطاع النفطي والكويت بأسرها.

وفي الختام.. مبارك عليكم الشهر وعساكم من عواده.

رئيس التحرير
قصي ناصر العامر



06



ممشى الأحمدى.. متعة السير داخل محمية طبيعية

10



مراقبة نظم وشبكات الشركة على مدار الساعة

14



نفط الكويت.. نجاح لافت في تلبية احتياجات
الوقود لتوليد الطاقة

يوم القريش.. مدفع الإفطار.. أبو طيلة.. الغبقات..

الديوانيات.. القرقيعان.. الفوانيس

عادات وتقاليد رمضان متوارثة.. احتفاءً بالشهر الكريم

تتشابه مظاهر الاحتفال والبهجة بحلول شهر رمضان المبارك، وكذلك العادات والتقاليد المتبعة خلاله، في معظم الدول العربية والإسلامية.

ويتسابق المسلمون في هذا الشهر الفضيل على الطاعات وفعل الخيرات، وأداء الصلوات في أوقاتها والإكثار من النوافل وقيام الليل، وقراءة القرآن الكريم وإخراج الزكوات والصدقات، وصلة الأرحام، كي يفوزوا بمغفرة الله تعالى ورحمته والعشق من النيران.

والكويت شأنها شأن غيرها من الدول العربية تمتلك تراثاً مميزاً يحمل طابعاً خاصاً، وعلى الرغم من أن بعض عادات وطقوس شهر رمضان في الكويت لا تختلف كثيراً عما يجري في معظم الأقطار العربية، مثل التجمع أول أيام الشهر الفضيل في بيت العود "كبير العائلة" وإقامة موائد الرحمن والإفطار على صوت المدفع، فإنها تتميز بالعديد من المظاهر التراثية القديمة التي تحرص جميع الأسر على إحيائها، رغم العديد من التغيرات التي طرأت عليها بمرور الزمن مثل "يوم القريش"، و"القرقيعان"، والتزاور في الديوانيات.

مجلة "الكويتي" تصحبكم في جولة رمضان، نتعرف من خلالها على بعض العادات والتقاليد الكويتية والعربية المتوارثة من الآباء والأجداد، وكذلك طقوس الاحتفال بالشهر الكريم.

يوم القريش

يصادف آخر أيام شهر شعبان استعداداً لبدء صيام رمضان، حيث يتجمع الجيران والأصدقاء على مائدة واحدة، كل منهم يأتي بطبق أو أكثر حسب المستطاع، ويكون مكان التجمع في المنزل أو يذهبون إلى بيت كبير العائلة، أو أن تكون نزهة خلوية قريبة من الديرة للاحتفال بقدوم الشهر الفضيل، وجاءت تلك الفكرة للاستفادة من جميع الأطعمة قبل بدء الصوم من ناحية، ومن ناحية أخرى للالتقاء بباقي أفراد العائلة، ولا تزال هذه العادة موجودة لدى بعض الأسر حتى الآن.

مدفع الإفطار

على الرغم من التطور الذي تشهده الحياة، فإن مدفع الإفطار ظل تقليداً سنوياً وسمة مهمة في هذا الشهر الفضيل، منذ أطلقت أولى قذائفه عام 1907، في عهد الشيخ مبارك الصباح (حكم البلاد منذ 1896 إلى 1915). وقد ظل المدفع ينطلق من موقعه في قصر السيف "قصر الحكم" الواقع بمنطقة شرق على شارع الخليج العربي، قبل أن ينتقل إلى موقعه الجديد في قصر نايف في محافظة العاصمة عام 1953، وكان الأولاد يجتمعون يومياً للاحتفال بانطلاق مدفع الإفطار وتعرف "بالواردة" صوت طلقة المدفع قبيل أذان المغرب.

وبدأ استخدام مدفع الإفطار خلال رمضان في مصر، ثم انتقل إلى مدن الشام الكبرى مثل دمشق والقدس، وبغداد.

وهناك روايات عدة لنشأة القصة في مصر، الأولى تفيد بأن إطلاق مدفع رمضان بدأ في عصر دولة المماليك البرجية (الشراكسة) عام 865 هـ أثناء حكم السلطان خو شقدم، حيث أرادوا اختبار صلاحية أحد المدافع عند غروب شمس أول أيام رمضان، فظن الناس أنه تقليد جديد بدأه السلطان للتنبيه إلى موعد الإفطار، فتوجهوا إلى قصره بالقلعة، ووجهوا له الشكر على الأمر، فقرر استمرار إطلاق المدفع طوال الشهر الكريم.

أما الرواية الثانية، فتقول إن إطلاق مدفع





مسحراقي ونفار

ومنذ ما يقرب من ألف عام، وتحديداً في عصر الدولة الفاطمية، أمر الحاكم بأمر الله، الناس أن يناموا مبكراً بعد صلاة التراويح، وكان الجنود يَمرون على المنازل ويدقون أبوابها ليوقظوا المسلمين للسحور، حتى تم تعيين رجل للقيام بتلك المهمة، أطلقوا عليه اسم "المسحراقي"، كان يدق الأبواب بعصا يحملها قائلاً: "يا أهل الله قوموا تسحروا". وكادت مهنة المسحراقي تندثر مع مرور الوقت إلى أن جاء الظاهر بيبرس الذي عمل على إحيائها مرة أخرى وعين أشخاصاً للقيام بهذه المهمة، وبعد ذلك شهدت تطوراً كبيراً في أدائها والأناشيد والأهازيج المستخدمة لإيقاظ الناس.

ومع التطور التكنولوجي، وظهور التلفزيون والراديو، اندثرت مهنة المسحراقي، وفي محاولة لجذب الانتباه إليه، قام المسحراقي بتدوين أسماء كل من يرغب في النداء عليه لإيقاظه. وكالمسحراقي في مصر بالضبط يسير النفار

لأبو طيلة ما تيسر نظير جهده مثل القمح أو السكر أو الأرز أو المال وكان الأطفال والشباب يخرجون وراءه يرددون الأغاني والأناشيد. وبدأت تلك الوظيفة مع بدء التاريخ الإسلامي، وكان بلال بن رباح، أول مؤذن في الإسلام، اعتاد أن يخرج قبل صلاة الفجر بصحبة ابن أم كلثوم، كي يقوموا بمهمة إيقاظ الناس، فكان الأول يطوف بالشوارع والطرق مؤذناً طوال شهر رمضان، فيتناول الناس السحور، في حين ينادي الثاني، فيمتنع الناس عن تناول الطعام.

وقصة المسحراقي بدأت في مصر منذ ما يقرب من 12 قرناً، وتحديداً عام 853 ميلادية، انتقلت مهمة المسحور إلى مصر، وكان والي مصر العباسي، إسحاق بن عقبة، أول من طاف شوارع القاهرة، ليلاً في رمضان لإيقاظ أهلها لتناول طعام السحور، فقد كان يذهب سائراً على قدميه من مدينة العسكر في الفسطاط، إلى جامع عمرو بن العاص، وينادي الناس بالسحور.

أبو طيلة

شخصية رمضانية كانت معروفة فيما مضى في الكويت ولقب بذلك لأنه كان يحمل "طيلة" يضرب عليها وهو ينشد ويدعو أثناء تجواله في الأحياء والفرجان لإيقاظ الناس لتناول السحور، و"طيلة" في اللهجة الكويتية تصغير لكلمة "طيلة" وكان "أبو طيلة" يأتي قبل الإمساك بمدة كافية لتتاح الفرصة لربات البيوت لتحضير وجبة السحور.

وكان "أبو طيلة" يطوف على المنازل في منطقة يتفق عليها مع زملاء له لئلا تتداخل مهامهم فيما بينهم وكان يسير على قدميه مسافات طويلة منادياً "لا إله إلا الله محمد رسول الله.. السحور يرحمكم الله" وشخصية "أبو طيلة" موجودة في معظم الدول العربية والإسلامية مع اختلاف مسماها ومنها "المسحراقي"، والأهازيج التي يرددوها، لكنهم متفقون في عبارة "اصحى يا نايم وحد الدايم"، وكان أهل الفريج أو الحي يقدمون



(الشخص الذي يستخدم آلة النفخ) في شوارع المغرب خلال الشهر الكريم لإيقاظ المسلمين على السحور، ويرتدي كل منهم ملابس تراثية مغربية شعبية وهي عبارة عن قبعة، غندورة (سترة مغربية)، وزوج من النعال.

ديوانيات وغبات

ومن العادات الكويتية التي لا تقتصر على شهر رمضان، التجمع في "الديوانية" التي تطلق كسمي على قسم من أقسام البيت لكن بمدخلين أحدهما للداخل والثاني إلى الخارج وتخصص للقاء الأصدقاء والأهل والضيوف. وللديوانية تاريخ قديم في الكويت وكانت ولا تزال بمنزلة منتدى يجمع أبناء المنطقة، حيث يلتقون ويتحدثون ويقدم لهم الشاي والقهوة وحتى الطعام.

وفي رمضان يزداد اهتمام الناس بالديوانية وتتميز عن باقي الأيام بتقديم الغبة وهي من الوجبات الخفيفة بين الفطور والسحور.

ومن العادات الرمضانية المنتشرة في دول الخليج عامة وبالكويت خاصة ما يسمى بالغبة، وتعني في اللهجة الخليجية العشاء الرمضاني المتأخر، وتسبق وجبة السحور، وهي كلمة عربية من حياة البادية، ويرجع أصلها إلى "الغبوق"، والغبوق هو حليب الناقة الذي يُشرب ليلاً، ويقول البعض، إن الغبوق وجبة خفيفة تؤكل في المساء.

والغبة وجبة رمضانية لا يمكن أن تقام في سائر أشهر السنة، وتاريخياً كانت الغبة تختلف نوعاً ما عما هي عليه اليوم في أشياء كثيرة، فطابعها ووجباتها كانت مختلفة، وكذلك بالنسبة إلى عدد الحضور، إلا أن التسمية بقيت، ومعنى اللقاء كعادة اجتماعية بقي أيضاً.

الأطفال لديهم قرقيعان

القرقيعان هو إحدى العادات والتقاليد القديمة التي ورثها الكويتيون عن آبائهم وأجدادهم وما زالوا يحرصون عليها حتى الآن، ويحتفل الأطفال بالقرقيعان في ليالي



الرابع عشر والخامس عشر والسادس عشر من الشهر الفضيل، وترجع تسميته في اللهجة الشعبية إلى استخدام الأطفال في الماضي بعض الأواني مثل "الطاسة" و"القدر" أو الطبول للقرع عليها، أي إن أصل التسمية مأخوذ من لفظة القرع، وكان القرقيعان في الماضي يتكون من مكسرات متنوعة مخلوطة وفواكه مجففة وحلويات ويوضع في "زبل" أي قفة أو جراب أو وعاء كبير مصنوع من سعف النخيل يوضع بداخله خليط من المكسرات التي تشتمل على النخي وال فول السوداني والنقل والجوز والتين المجفف بالإضافة إلى الحلويات، وتوزع على أطفال الحي عندما يأتون أمام المنازل وهم يرددون الأهازيج الخاصة بهذه المناسبة.

فانوس رمضان

عرف المصريون فانوس رمضان منذ يوم 15 رمضان 362 هجرية 972 ميلادية حين وصل المعز لدين الله الفاطمي إلى مشارف القاهرة ليتخذها عاصمة لدولته، وخرج أهلها لاستقباله عند صحراء الجيزة، فاستقبلوه بالمشاعل والفوانيس وهتافات الترحيب، ووافق هذا اليوم دخول شهر رمضان ومن يومها صارت الفوانيس من مظاهر الاحتفال بـرمضان. وانتقلت فكرة الفانوس المصري إلى أغلب

الدول العربية وأصبح جزءاً من تقاليد شهر رمضان، لاسيما في دمشق وحلب والقدس وغزة وغيرها من العواصم والدول العربية. وكان الأطفال يخرجون بعد الإفطار في رمضان حاملين الفوانيس في أيديهم للاحتفال بقدوم الشهر الكريم، مرددين الأغاني والأناشيد ومنها "وحوي يا وحوي" المعروفة منذ قدماء المصريين.

وشهدت صناعة الفوانيس في مصر رواجاً وانتعاشاً وتطوراً كبيراً بمرور الزمن، حيث بدأ تصميمها بأدوات بدائية بسيطة تتكون من الحديد والخشب والزجاج، ثم بعد ذلك دخل البلاستيك في صنعها، كما تطور نوع الإضاءة المستخدمة داخلها من الشمع والكهرباء وغيرهما، وما لبثت أن طالتها يد التكنولوجيا لتضيف إليها الأغاني والأناشيد لرسم الفرحة والبهجة على وجوه الصغار.



تم الانتهاء من تنفيذه مؤخراً وافتتحته شركة نفط الكويت للجمهور لممارسة الرياضة والتنزه

ممشى الأحمدى.. متعة السير داخل محمية طبيعية

على مدى العقود العديدة التي مارست فيها أعمالها، وضعت شركة نفط الكويت تحدياً هائلاً أمامها تمثل في بذل كل الجهود الممكنة للحفاظ على بيئة مثالية وصحية في الكويت. وصفنا لهذا التحدي بالهائل يعود إلى واقع أن الكويت بلد صحراوي وذو طبيعة قاسية، لكن الشركة لم تأبه لذلك، وحددت موضوع الحفاظ على البيئة واحداً من أولوياتها القصوى، فأطلقت العديد من المبادرات بهذا السياق، كما نفذت مشاريع رائدة، حتى باتت في طليعة المؤسسات الداعمة لبيئة نظيفة وصحية للجميع. وما نقوله ليس مجرد كلام، فالمشاريع التي أنشأتها الشركة خير شاهد على ذلك وتشكل دليلاً ثابتاً لا لبس فيه، وهو ما يتجلى بوضوح في المحميات الطبيعية والواحات التي أقامتها في أكثر من مكان، إضافة إلى عدة مشاريع أخرى، ومنها على سبيل المثال منتزه الأحمدى، فضلاً عن الاهتمام الكبير بمدينة الأحمدى من الناحية البيئية والزراعية والجمالية، وغيرها الكثير من المبادرات المتواصلة. ولأن هذا الجهد مستمر ومتواصل ولا وقت خلاله للراحة، فقد افتتحت الشركة مؤخراً واحة بيئية جديدة هي ممشى الأحمدى، والذي سيشكل رئة جديدة ليتنفس منها أبناء المجتمع الكويتي. كل التفاصيل في المقال التالي، الذي تحدث في الجانب الأكبر منه مدير مجموعة العمليات (شرق الكويت) عمر صادق، الرجل الذي يشجع المبادرات البيئية بالشركة ويوليها جُل اهتمامه.



عمر صادق

منه الاستمتاع بالأجواء البرية داخل المدينة دون الحاجة لزيارة الأماكن البعيدة، بالإضافة إلى جانب آخر وهو الجانب التثقيفي، إذ حرصت الشركة على تنويع الأشجار والنباتات المحلية الموجودة بوفرة في المناطق الخارجية، والتي تتلاءم مع المناخ والبيئة الكويتية.

مشروع خلاب وملهم

وأفاد صادق بأن العمل في المشروع بدأ قبل شهر رمضان الماضي وتقدم بسرعة، وتم إجراء جميع الاتصالات مع مجموعة مشاريع

بداية وفكرة

أوضح صادق أن الزائرين لنفط الكويت كان يتم اصطحابهم إلى محمية العبدلية التابعة للشركة، إلا أنها لم تكن متاحة للجميع، وذلك لأن المنطقة بعيدة وفيها الكثير من القيود نتيجة وجودها داخل منطقة الحقول.

ومن هنا، جاءت فكرة إنشاء متنفس بيئي في الأحمدية التي تعتبر "رئة الكويت"، وفيها الكثير من المساحات الخضراء، وبالتالي كانت الفكرة أن يتم استغلال أرضها.

كان المخطط الأساسي للمنطقة المختارة أن تتحول إلى حديقة، لكننا قررنا أن نقوم بشيء فريد يكون بارزاً مقارنة بالمناطق المجاورة، وهكذا ولدت فكرة إنشاء ممر بيئي يتضمن العديد من النباتات البرية، والأهم أن يكون مفتوحاً للجمهور، ويُسمح للجميع بالدخول إليه ومن جميع الأعمار، على أن يُمنع سير الدراجات والسيارات به لتجنب تدمير النباتات، في وقت يتم بذل الجهود الكبيرة للحفاظ عليها.

وقال إن هذا المشروع يعتبر محمية بيئية داخلية في وسط منطقة الأحمدية السكنية، وهو عبارة عن ممشى يمارس فيه رواد المنطقة رياضة المشي في محيط بيئي صحي، الهدف

افتتاح رسمي

برعاية وحضور نائب الرئيس التنفيذي للمشاريع الكبرى والخدمات الفنية خالد العتيبي، افتتحت شركة نفط الكويت ممشى الأحمدية البيئي، والذي تم الانتهاء من تنفيذه مؤخراً، ويعتبر أحد المشاريع الرائدة التي توفر بيئة نظيفة لممارسة رياضة المشي وغيرها.

وحضر الافتتاح كل من نائب الرئيس التنفيذي للاستكشاف والحفر أحمد العيدان، ونائب الرئيس التنفيذي للتجارية والخدمات المشتركة عبد الوهاب المذن، ونائب الرئيس التنفيذي لجنوب وشرق الكويت عيسى المرابي، إضافة إلى عدد من مديري المجموعات ورؤساء فرق العمل المعنيين بإقامة هذا المشروع الذي يأتي في إطار جهود الشركة للحفاظ على البيئة وتعزيز الوضع المناخي في الكويت.

كما قام نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والشؤون المالية بدر العطار، ونائب الرئيس التنفيذي للغاز والابتكار بدر المنيفي، بزيارة لاحقة إلى الممشى، رافقهما فيها مدير مجموعة العمليات (شرق الكويت) عمر صادق.



ولكنه يحتاج إلى بعض اللمسات الأخيرة، لافتاً إلى أنه تم التعجيل بالافتتاح لمنح الناس فرصة لاستخدامه قبل أن يصبح الجو حاراً. ولفت إلى أنه سيتم عرض لافتات للنباتات، تتضمن بعض التفاصيل الأساسية لها، مثل الاسم العربي والإنجليزي واللاتيني، بالإضافة إلى الاستخدامات والفوائد، ومن المخطط أيضاً إدخال مصابيح شمسية للسير ليلاً.

خلفية عامة

تم في الممشى زراعة ما يصل إلى 3 آلاف من الأشجار والنباتات تشمل 26 نوعاً مختلفاً، ومن أبرز النباتات الحناء والعرفج والأرطه والشمر، ومن الأشجار هناك الكينا والصفصاف والصبغ العربي خاصة، وذلك بهدف توطينه في دولة الكويت وفي البيئة المحلية، علماً أن غالبية النباتات المزروعة في المشروع هي من إنتاج مشاتل شركة نفط الكويت ومشتل محمية العبدلية. وتتكون منطقة المشروع من 15 شبه جزيرة، تحاكي كل منها نوعاً من أنواع النباتات، إذ تتدرج بحسب أحجامها ونوعياتها، وجميعها تم التعامل معها وفق دراسة خاصة وبشكل يتلاءم مع طبيعة تواجدها في البيئة التي تنتمي إليها، كما تم استخدام الرمال المتراكمة من الرياح، حيث تم تجميعها واستخدامها في المنطقة بشكل عام. كما تم تجميع الصخور الناتجة عن الحفر

وموجود في شركة نفط الكويت منذ 85 عاماً أو أكثر، لذلك تم استخدامه لإنشاء جسور لإضفاء لمسة جمالية على المكان.

ويوجد كذلك بجوار الممشى حديقة فريدة مليئة بالتلال الرملية التي سيستمتع الأطفال باللعب على أرضها، كما تتوافر المياه من خلال الأنابيب المعاد تدويرها، حيث إنه قبل بضعة أشهر، شهدت البلاد أمطاراً غزيرة ساعدت في تحديد كيفية بناء نظام المياه. ويأخذ الممشى شكل منحدر، بحيث إنه أثناء السير فيه، يمكن مشاهدة منظر يمتد من الأحمدى حتى البحر، وهو يقع في منطقة شمال ملعب الغولف الذي يمكن رؤيته داخله، ليزيد المكان جمالاً وروعة.

وأعرب صادق عن أمله في أن يعتني الناس بهذا الممشى جيداً، لاسيما أن هناك مقاعد مصنوعة من جذوع الأشجار التي سقطت أثناء العواصف وهي أيضاً قديمة جداً، وكذلك علامات تشير إلى المسافات التي يقطعها الشخص سيراً على الأقدام للراغبين في تتبعها، وهي مصنوعة من نفس الخشب، وهذا أيضاً شيء فريد من نوعه في الكويت والمنطقة.

وتتوافر في الممشى أماكن لوقوف السيارات، وصناديق لإلقاء القمامة، وسيكون هناك أشخاص مسؤولون عن الإشراف على نظافة المكان والمحافظة على النباتات ورعايتها. وأوضح أنه تم الانتهاء من المشروع كلياً،

الأحمدى وخبراء الزراعة، وهكذا بدأ العمل بنقل الأشجار وتنظيف المنطقة، وهو عمل ساهم فيه الجميع، حيث تم شق المسارات، وصنع التلال، على غرار هيكل واحد في العبدلية.

وفي الممشى، سيكون الزائر محاطاً بالخضرة، وتغرد الطيور من حوله، إذ تحتوي بعض الأشجار على ثمار، مثل أشجار السدر والتمر والنخيل والزيتون، وبالتالي أينما ذهب الزائر، فسيرى ثماراً أيضاً، وستزهر النباتات، وحتى الكتبان الرملية التي تم بناؤها مغطاة الآن بالعشب، وتشبه السجادة الخضراء.

هناك أيضاً أشجار المسوك، والأراك، والعرفج، والأرطه، والتي تتميز بالرائحة الزكية، وبعض النباتات الطبية، وبالتالي ستكون زيارة الممشى أشبه برحلة سفاري للنباتات البرية والنباتات المثمرة في الكويت.

كما أن هناك العديد من النباتات والأشجار البرية التي ستتم زراعتها، ليشعر الشخص وكأنه يمشي "في صحراء الكويت بفترة الستينيات".

وأضاف صادق أن الشيء الفريد أيضاً هو وجود صخور في الممشى تم استخدامها في الحقول عند تحضير الحفارات، يبلغ وزن إحداها 93 طناً، وأخرى تصل إلى 50 طناً، فيما يوجد مكان به جسور خشبية مصنوعة بالكامل من مواد معاد تدويرها، من الميناء الشمالي، وهو خشب قوي تم استبداله،

في عدة مواقع بعمليات شركة نفط الكويت، وإعادة استخدامها في عمل تضاريس تضيف لمسة جمالية على المنطقة. والأهم أن كل ذلك تم تنفيذه من مواد معاد تدويرها، حتى الممرات، فقد تم تعبيدها من ناتج حفر البحيرات التي سبق أن أنشأتها شركة نفط الكويت لتجمع مياه الأمطار، بالإضافة إلى شبكة الري، حيث حرص القائمون على المشروع على الاستعانة بأنايب من الصلب تستخدم عادة في "عمليات الحفر"، وتمت إعادة تدويرها لاستخدامها في تنفيذ شبكة الري للمنطقة الجديدة. كما يحتوي الممشى على لوحات إرشادية وضعت على امتداد مساره، تم تصنيعها من خشب معاد تدويره، وهي عبارة عن لوحات توعوية تثقيفية، تدعو بدورها الرواد إلى المحافظة على البيئة، وذلك من منطلق توجه الشركة لإيجاد بيئة صحية سليمة، وحرصها على توافر اشتراطات الأمن والسلامة للجميع، فغالبية ما تم استخدامه في هذا المشروع ناتج عن عمليات إعادة تدوير، إذ روعي خلال تنفيذه خفض التكاليف، واستخدام الإمكانيات المتاحة في الشركة بدون أي تكلفة إضافية.

عمل جماعي

أكد صادق أنه تم بذل الكثير من الجهد في هذا الممشى الذي يظهر مدى اهتمام شركة نفط الكويت بالبيئة، وهي من ضمن مسؤوليتها تجاه المجتمع، خاصة أنها أكبر شركة في الكويت، ولديها العديد من المشاريع البيئية الواضحة على المستوى الوطني. وحول المشاركين في هذا الجهد، أشار صادق إلى أن المجموعات وفرق العمل المشاركة في هذا المشروع المذهل هي: مجموعة العمليات (شرق الكويت)، وفريق عمل الطرق والمساندة التابع لمجموعة مشاريع الأحمدى، وفريق عمل النقل، وفريق عمل الورش المركزية، في حين سيكون فريق عمل الطرق والمساندة هو المسؤول عن إدارة الممشى، لاسيما أنهم مسؤولون عن الجانب الزراعي في الشركة.

إنجازات وتحديات

يقع المشروع في شرق هضبة الأحمدى وشمال مدينة الأحمدى، في موقع خاص واستراتيجي، حيث تنخفض الحرارة في المنطقة بمعدل درجتين عن المعدل الطبيعي. يبلغ طول الممشى 5 كيلومترات وبعرض 8 أمتار، ويتلاءم تصميمه مع عدة أنشطة، منها الـوكانثون والمـاراثون وسباقات off Road للدراجات الهوائية وغيرها الكثير. تم نقل بعض الأشجار من المواقع التي توجد بها مشاريع شركة نفط الكويت، وإعادة زراعتها في الممشى، ومن ضمنها شجرة الحناء التي كانت موجودة في المنازل القديمة التابعة لشركة نفط الكويت. تم تنفيذ شبكة الري بواسطة الأنابيب المستخدمة في عمليات الحفر، والتي من المفترض أن تكون خارج الخدمة، إلا أن فرق عمل الصيانة قامت بتحويل هذه الأنابيب

إلى شبكة ري، ما ساهم في خفض التكاليف على المشروع والشركة بشكل عام. تمت مراعاة إقامة مناطق لتصريف مياه الأمطار والسيول، وتم عمل ممرات لهذا الغرض مع أخذ الاحتياطات اللازمة لذلك، بالإضافة إلى المحافظة على الشكل البيئي للمنطقة البرية، كما تم استصلاح الأرض وإزالة جميع الأنقاض والنفايات، ويعتبر هذا العمل من أهم وأبرز الصعوبات التي واجهت الفريق وتم التعامل معه بجهود وتضافر القائمين على المشروع. يعد المشروع بشكل عام مرفقاً جديداً يضاف إلى مرافق مدينة الأحمدى الترفيهية والتثقيفية على حد سواء، ويخدم بدوره جهات مختلفة، منها المدارس والجامعات والكليات، كما يستفيد منه الأشخاص المهتمون بالبيئة، وذلك للتعرف على الأشجار والنباتات المحلية.

أنواع الأشجار التي تمت زراعتها بموقع الممشى الجديد

النوع	الموقع
سدر، أغاف	الطريق بين بوابة 1 وبوابة 2
فرقاره، كينا	الطريق بين بوابة 3 ونهاية سور الغولف
باركنسونيه، سلم	الطريق المجاور لسور الغولف
حناء	جزيرة 1
سدر	جزيرة 2
شوكة مدراس	جزيرة 4
كف مريم	جزيرة 5
أغاف	جزيرة 7
سدر	جزيرة 8
زيتون	جزيرة 9
بمبر بري، بمبر	جزيرة 10
نخيل بلح	جزيرة 11
صمغ عربي	جزيرة 12
أغاف	جزيرة 13
سلم، نخيل بلح	خلف القصر



تحدث عن الهجمات والتهديدات السيبرانية التي تحاول استغلال الثغرات
بالشبكات والأجهزة

رئيس فريق أمن المعلومات: مراقبة نظم وشبكات الشركة على مدار الساعة

في ظل التطور التكنولوجي الهائل ودخول العصر الرقمي بقوة، والثورة المعلوماتية والمعرفية، فضلاً عن ظهور نوع جديد من الجرائم والتهديدات السيبرانية، باتت جهود المعنيين تركز على إيجاد ضمانات أمنية للحفاظ على سرية المعلومات وتوفير بيئة رقمية آمنة، الأمر الذي أنتج ما بات يُعرف بمجال الأمن السيبراني.

ولأن غالبية دول العالم تعتمد حالياً على التكنولوجيا في جوانب الحياة المختلفة، أصبحت التهديدات السيبرانية، كاختراق المعلومات الخاصة بالمؤسسات الحكومية والشركات الكبرى، واستغلالها في عمليات الابتزاز والتخريب، خطراً داهماً على الأمن القومي، ربما يفوق خطر الحروب العسكرية في بعض الأحيان.

وعلى هذا الأساس، حرصت شركة نفط الكويت على توفير بنية تحتية رقمية مميزة تمكّنها من الحفاظ على البيانات والأصول من الاختراق والعبث، بما يساهم في سلسلة سير العمل بمواقع العمليات، وتأمين سرية المعلومات الخاصة بها، وهي مهمة يضطلع بها فريق عمل أمن المعلومات التابع لمجموعة تكنولوجيا المعلومات المشتركة، والذي يضم نخبة من الفنيين الاختصاصيين الذين يعملون على توفير جدار حماية قوي للحفاظ على بيانات الشركة في مواجهة أي عمليات اختراق.

ولمعركة المزيد عن الفريق، أجرت "الكويتي" مقابلة مع رئيسه المهندس محمد الصراف، الذي تحدث عن واقع العمل في الفريق والمهام المنوطة به.



الصراف:

صار ممكناً إرهاب وشلّ
دولة كاملة وجهات حيوية
عن بُعد عن طريق الهجمات
السيبرانية

الكثير من دول العالم تعتمد
اليوم سياسة التحول
الرقمي ما يستدعي حماية
أصولها التكنولوجية وصدّ
الهجمات الإلكترونية

منذ تأسيس فريق عمل
أمن المعلومات جرى
وضع خريطة طريق قصيرة
ومتوسطة وطويلة الأمد
تخضع لعمليات مراجعة
مستمرة

يتمثل في صراع يتميز باللامركزية بين العناصر المتحاربة، وتهدف هذه الحروب إلى زعزعة استقرار الدول من دون الحاجة إلى شن عدوان خارجي عليها، وهي لا تستهدف تحطيم القدرات العسكرية، بل هدفها نشر الفتنة وزعزعة الاستقرار، وبما أن كافة مظاهر الحياة الحديثة تعتمد على البنية التكنولوجية، فقد صار ممكناً إرهاب وشلّ دولة كاملة وجهات حيوية عن بُعد، عن طريق الهجمات السيبرانية.

التحديات السيبرانية

وقال الصراف إن هناك العديد من أشكال الهجمات والتحديات السيبرانية التي تحاول استغلال ثغرات في الشبكات والأجهزة بسبب عوامل عدة تتمثل في ضعف التصميم أو التنفيذ أو التشغيل أو الرقابة، إذ تشهد الشركات الكبرى والجهات الحكومية الحيوية وسواها محاولات يومية كثيرة لاختراقها، إضافة إلى التهديدات المتكررة التي تزيد أو تنقص وفق الظروف المحيطة والأوضاع السياسية والإقليمية.

وثمة العديد من المخاطر التي يمكن تصنيف التهديدات من خلالها، لعل أبرزها "الباب الخلفي"، أو "نظام التشفير" الذي يمكن من خلاله تجاوز ضوابط الأمان والمصادقة، وهناك صعوبة بالغة في اكتشافها.

وهناك أيضاً "هجمات الوصول المباشر" التي يمكن لمستخدم غير مصرح له من خلالها الحصول على حق الوصول إلى الجهاز وإجراء تعديلات على نظام التشغيل، أو تثبيت فيروسات متنقلة، إضافة إلى "التنصت" عبر برامج خاصة تراقب حركة الأجهزة، و"هجمات الخدمة" لجعل الأجهزة أو المواقع الإلكترونية غير متاحة للمستخدمين، عبر إدخال كلمة مرور خاطئة لمرة عدة، بهدف إغلاق حساب المستخدم، وغير ذلك من أساليب.

أضف إلى ذلك "البرامج الضارة" التي ترفق مع رسالة بريد إلكتروني، والتي تحوي في العادة فيروسات، أو برامج نسخ ذاتي، أو "حصان طروادة" الذي يتخفّى بوصفه

مفهوم الأمن السيبراني

في بداية المقابلة، أوضح الصراف أن الكثير من دول العالم باتت تعتمد سياسة التحول الرقمي في الكثير من أنشطتها ومجالات عملها، وهو ما يستدعي الاهتمام بحماية أصولها التكنولوجية ومحاولة صدّ الهجمات الإلكترونية التي تتعرض لها من جانب قرصنة المعلومات بكافة فئاتهم.

وردّاً على سؤال حول مفهوم الأمن السيبراني، قال إن هناك الكثير من التعريفات التي طرحت بشأن هذا المفهوم، من بينها ما ذكرته وزارة الدفاع الأميركية التي وصفته بأنه "مجموعة الإجراءات التنظيمية اللازمة لضمان حماية المعلومات بجميع أشكالها المادية والإلكترونية من مختلف الجرائم التي تشمل الهجمات والتخريب والتجسس والحوادث"، وكذلك تعريف الاتحاد الأوروبي للأمن السيبراني باعتباره "قدرة النظام المعلوماتي على مقاومة محاولات الاختراق التي تستهدف البيانات".

وأكد الصراف أن هناك تعريفاً جامعاً وشاملاً للأمن السيبراني يتلخص في أنه "علم حماية الشبكات والأجهزة والبيانات من الوصول غير المصرح به، أو الاستخدام الإجرامي، وممارسة ضمان السرية ودقة وتوافر المعلومات".

حروب الجيل الرابع

واليوم وقد أصبح الأمن السيبراني أهم وسيلة من وسائل إعلان الحرب وفقاً لما تقولهُ الأمم المتحدة، وعنصراً بالغ الأهمية في تغيير الخريطة السياسية في العالم، حتى بات بالإمكان شلّ قدرات دولة بكاملها عبر شلّ أنظمة المعلومات والاتصالات فيها، كان لا بد من تطوير الآليات الكفيلة بحماية الأصول والبيانات.

وتوسّع الصراف في الحديث عن هذه النقطة، مؤكداً أن ما يسمى بمفهوم حروب الجيل الرابع وما بعدها، وبالتوازي مع ما تشهده الساحات الإقليمية والدولية من اضطرابات واسعة النطاق، أفرز حالة من عدم الاستقرار في المنطقة العربية.

ولفت إلى أن الجيل الرابع من الحروب



جانب من مؤتمر الأمن السيبراني لذي نظمتها الشركة في عام 2019

وقال الصراف إن الهجوم الذي تعرضت له "أرامكو" كان له تأثير على القطاع النفطي في المنطقة وحتى على القطاعات الأخرى، إذ لم تشهد المنطقة من قبل مثل تلك الهجمات والتأثيرات، الأمر الذي دفع كل الشركات العاملة في المنطقة إلى رفع مستوى قدراتها، والتعاون فيما بينها من أجل حماية أصولها وأعمالها.

أهمية التوعية

ولا شك أن التأثيرات السلبية على الأمن السيبراني لم تعد مقتصرة على الكيانات الكبيرة والشركات، بل أصبح الأفراد أيضاً عرضة لها بهدف الابتزاز وتشويه السمعة.

وفي هذا الصدد، يرى رئيس فريق عمل أمن المعلومات أن التوعية بالأمن السيبراني وسبل حماية البيانات أصبحت من المتطلبات الرئيسية لكل فرد بعد أن ازداد الاعتماد على استخدام التكنولوجيا بكل نواحي الحياة في عصرنا، حيث يشمل ذلك الأطفال وكبار السن بهدف حماية أنفسهم وأموالهم وسمعتهم من الهجمات التي قد تستهدفهم شخصياً، أو

وحول ما يقوم به فريق عمل أمن المعلومات في هذا الشأن، ذكر الصراف أنه تتم مراقبة أنظمة وشبكات شركة نفط الكويت على مدار الساعة، عن طريق أنظمة الحماية والمحللين، كما تتم مشاركة المعلومات مع الشركات النفطية الشقيقة في الكويت، بالإضافة إلى الاستفادة من الخدمات العالمية التي تقوم بمشاركة المعلومات لحظياً بين مختلف القطاعات، وذلك لاتخاذ إجراءات وقائية استباقية.

وكشف عن أن فريق عمل أمن المعلومات يقوم بالتعامل مع أي محاولات اختراق عن طريق بروتوكولات محددة، وطرق علمية للتحليل والتعامل والتصدي والاحتواء، وفق أفضل الممارسات العالمية المعروفة.

وذكر في هذا السياق أن الشبكة الإلكترونية لشركة "أرامكو" السعودية تعرضت في أغسطس 2012 لعملية اختراق كبيرة، على خلفية هجوم إلكتروني كبير بواسطة فيروس (شمعون)، أثرت على نحو 30 ألف جهاز كمبيوتر وأدت إلى تعطيل الكثير من الخدمات، غير أنها لم تؤثر على العمليات الحيوية للشركة.

برنامجاً شريعياً، و"برامج الفدية" التي تهجم ملفات وبيانات الكمبيوتر، حيث يهدد المهاجم صاحبها بمسحها إن لم يدفع له فدية. وثمة سؤال يطرح نفسه بقوة: هل يمكن التحقق من دوافع المهاجمين في مثل هذه الحالات؟ وفي معرض رده، قال الصراف إن من الصعوبة مكان تحديد دوافع المهاجمين في العالم الافتراضي بدقة، غير أن جملة من الدوافع لديهم يمكن تصنيفها في إطار الربح المادي المباشر أو غير المباشر، أو لفت الأنظار إلى قضية ما، أو وجود دوافع سياسية، أو ربما عسكرية، وتجسس إلكتروني صناعي، إلى ما هنالك من تصنيفات.

محاولات اختراق.. ومراقبة مستمرة

وأشار الصراف إلى أن محاولات الاختراق وتخريب الأنظمة وإتلاف البيانات التي تتعرض لها الشركات النفطية لا تتوقف أبداً، الأمر الذي يوجب حماية تلك الأنظمة من خلال الأمن السيبراني، وهو ما يجعل قضية تأمين الأنظمة أهم كثيراً من علاج آثار الاختراقات.



خلال إحدى الفعاليات التي نظمها الفريق وحضرها أبرز المسؤولين

أفرز الحاجة إلى العنصر البشري المتخصص في التعامل مع تلك الوسائل، ومع ذلك، هناك نقص عالمي كبير في الخبرات المتخصصة بهذا المجال، كما قال الصراف، غير أنه تتم الاستعانة بالخبرات المحلية والعالمية، إضافة إلى دعم القدرات، والاستفادة من خدمات شركات عالمية متخصصة.

وختم الصراف المقابلة بالقول إن سد النقص يحتاج إلى قدر أكبر من التركيز على تخصص الأمن السيبراني في سلم التعليم الأكاديمي، والاهتمام بالتدريب على أيدي اختصاصيين، ودعم وبناء القدرات المحلية لسد النقص، موضحاً أن الشركة تتعاون مع الجهات والهيئات الأكاديمية في الكويت بشأن قضايا الأمن السيبراني، ومنها جامعة الكويت، والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، من أجل العمل على نقل الخبرات وتأمين احتياجات سوق العمل، كما تبذل بعض الجهات الأكاديمية جهوداً حثيثة لتأسيس وبناء القدرات المحلية.

وطويلة الأمد تخضع لعمليات مراجعة مستمرة، وتهدف لتمكين الشركة من الاعتماد على العمالة الوطنية، والاكتفاء ذاتياً عبر عدد من الإجراءات التي تضمن حصول الموظفين على تدريب ملائم، وشهادات مهنية تؤهلهم للعمل في هذا الجانب المهم والحساس.

كما يتم العمل باستمرار على تنفيذ تلك الخريطة بما يتوافق مع استراتيجية مؤسسة البترول الكويتية، لرفع مستوى قدرات الشركة والقطاع النفطي ككل، موضحاً أن "مركز عمليات الأمن السيبراني" للقطاع النفطي يقدم خدماته للشركة وللعديد من الشركات الأخرى في القطاع على مدار الساعة، وذلك بهدف مراقبة وحماية الأنظمة والشبكات، والتعامل مع الحوادث الأمنية والهجمات المختلفة.

التعاون وبناء القدرات

وفي ظل التطور الهائل في وسائل الهجوم الإلكتروني، أصبح الأمن السيبراني من أهم التحديات التي تواجه الشركات، الأمر الذي

تستهدف المؤسسة التي يعملون فيها، الأمر الذي يعرضهم لتبعات وعواقب قانونية هم في غنى عنها.

وأكد الصراف أن نفط الكويت تنظم حملات توعية مختلفة على مدار العام داخل الشركة وخارجها، في إطار الدور المجتمعي الذي تقوم به لنشر الوعي وبناء القدرات الوطنية المحلية، فضلاً عن النشرات التوعوية التي يصدرها فريق أمن المعلومات على حسابات الشركة المختلفة في مواقع التواصل الاجتماعي.

كما قامت الشركة بتنظيم العديد من المؤتمرات العامة لتعريف المجتمع والشباب بأفضل الممارسات العالمية، ونقل الخبرات ونشر الوعي.

خريطة طريق

وفيما يتعلق بخطط وأهداف الفريق ومسيرته المستقبلية، أشار الصراف إلى أنه منذ تأسيس الفريق جرى وضع قائمة مفصلة بأهدافه وخريطة طريق قصيرة ومتوسطة

مهمة أساسية يتولاها فريق عمل شبكات المستهلكين
والهدف الأسمى خدمة الكويت

نפט الكويت.. شريان الوقود الرئيسي لتلبية احتياجات المستهلكين محلياً

تعمل شركة نفط الكويت وفق شعار ثابت لا يتغيّر على الإطلاق، وهو خدمة الكويت ومجتمعها بشتى الطرق، ولذا تنوعت العناوين في هذا السياق، وكثرت مجالات الدعم الذي تقدمه الشركة لإعلاء شأن البلاد وكل من يقيم على أرضها.

إن هدفي الدعم والخدمة متجذران في جميع الأنشطة التي تقوم بها الشركة، سواء في عملياتها النفطية التي تعمل على تأمين الجزء الأكبر من مداخل البلاد، أو عبر المبادرات والمشاريع الأخرى التي تطلقها وتنفذها في مجالات خدمة المجتمع والبيئة والصحة والرياضة والتعليم والثقافة والترفيه وغيرها الكثير، حتى حظيت عن استحقاق بموقع الصدارة كأكبر شركة في الكويت.

ومع هذا الموقع المتميز تأتي المسؤولية الكبرى، والتي تتولاها الشركة بكل اقتدار، فتسعى على الدوام لتلبية كل احتياجات المجتمع الكويتي، ومنها إحدى الحاجات التي تنمو باطراد وتترافق مع ازدياد الطلب عليها، ونعني بها الوقود الذي يشكل أحد المكونات الأساسية للنفط والغاز اللذين يتم استخراجهما في عمليات نفط الكويت. فالشركة تواصل سعيها منذ عقود لتعزيز إنتاج الغاز والوقود بهدف تلبية الطلب المحلي لكافة قطاعات الدولة، وهو ما سنتطرق إليه مع غازي العصيمي رئيس فريق عمل شبكات المستهلكين التابع لمجموعة عمليات الغاز، والذي رافقناه في إطلالة إعلامية تحدث فيها عن هذا الموضوع وغيره من المسائل ذات الصلة.



تم إنجاز العديد من المشاريع التي نجحت في زيادة الطاقة الاستيعابية لشبكة تزويد الوقود بواقع أربعة أضعاف عن حجمها السابق

مهام عديدة

وتطرق العصيمي إلى شرح المهام التي يقوم بها فريق عمل شبكات المستهلكين، فقال إن الفريق يتولى مسؤولية إدارة ومتابعة وتشغيل شبكات أنابيب الوقود المنتشرة في جميع أرجاء الكويت، بما فيها التنسيق بشكل يومي ومباشر مع محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه التابعة للوزارة، من أجل ضمان استمرارية تزويد الوقود بأفضل صورة حسب الحصص المعتمدة من قبل مؤسسة البترول الكويتية.

كما يقوم الفريق بالتنسيق مع المستهلكين عن طريق غرف تحكم مركزية مزودة بأحدث أنظمة المراقبة والتحكم عن بُعد، علماً أنها تعمل على مدار الساعة. ومن المهام التي يقوم بها الفريق أيضاً، المحافظة على كفاءة الأنابيب، وذلك عن

مدار الساعة، وفي نفس الوقت تفادي إرباك عمليات المستهلكين.

وهنا برز سؤال عن الدور الذي تمنحه الشركة للكوادر الوطنية لتنفيذ وإنجاز مشاريعها، فأكد أن أهداف شركة نفط الكويت لم تنحصر في تأمين الوقود لقطاعات الدولة فحسب، بل امتدت إلى الاهتمام بالكوادر الوطنية التي تعتبر العنصر الأساسي وراء دعم التقدم والتطور بالدولة.

وشدد العصيمي على أن شركة نفط الكويت تولي اهتماماً كبيراً للكوادر الوطنية، وذلك من خلال تدريبهم للوصول بهم إلى أرقى مستويات الكفاءة والفاعلية، وتوفير كافة الموارد لتحقيق أعلى درجات التقدم والتطور.

مستهلكو الشبكة

وعن القطاعات والشركات التي تقوم نفط الكويت بتزويدها بالوقود، لفت رئيس فريق عمل شبكات المستهلكين إلى أنها تقوم بتزويد محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه التابعة لوزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة، مثل محطات الصبية والدوحة الشرقية والغربية والزور الشمالية والجنوبية والشعبية الشمالية والجنوبية والشويخ. كما تقوم الشركة بتزويد بعض المنشآت في شركات القطاع النفطي الأخرى التابعة لمؤسسة البترول الكويتية، ومنها المصافي ومصانع البتروكيماويات، إضافة إلى مصانع شركات القطاع الخاص، مثل شركة الصناعات الوطنية ومصنع شركة أكواسان وغيرها.

وفيما يتعلق بكيفية تلبية احتياجات المستهلكين من الوقود ونوع المنتجات التي يتم تزويد المستهلكين بها، أفاد بأن الشركة تقوم بتزويد الوقود بحسب الخطة المعتمدة من قبل مؤسسة البترول الكويتية، والتي تكون الحصص الأكبر من استهلاك الوقود فيها مخصصة لمحطات القوى الكهربائية وتقطير المياه التابعة لوزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة.

وأشار إلى أن الشركة تقوم بتزويد المستهلكين بجميع أنواع الوقود الغازي والسائل، مثل زيت الغاز "الديزل"، وزيت الوقود الثقيل، والنفط الخام.

شبكات المستهلكين

في البداية، أوضح العصيمي أن المهام الرئيسية لشركة نفط الكويت تتعلق باستكشاف وتطوير وإنتاج النفط والغاز، ولكن هناك بالطبع مهام أخرى ذات علاقة لا تقل أهمية عن الاستكشاف والإنتاج، وتتمثل في تأمين احتياجات الوقود للمستهلكين في دولة الكويت، ولاسيما محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه التابعة لوزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة.

وأكد العصيمي أن الشركة تساهم بذلك في تحقيق خطة التنمية "كويت 2035"، مشيراً إلى أنها تقوم بتزويد المستهلكين بالوقود عن طريق شبكات التغذية المكونة من أنابيب ممتدة في جميع أرجاء دولة الكويت، وذلك لتغطية كافة احتياجات قطاعات الدولة المنتشرة جنوباً وشمالاً.

ويعتبر هذا دوراً أساسياً للشركة في تنفيذ خطة التنمية الوطنية 2035 لدولة الكويت، والتي تشتمل على عدد من المشاريع الاستراتيجية التي تهدف لتحقيق رؤية الكويت الجديدة، حيث يتحتم على شركة نفط الكويت مواكبة هذا التطور من خلال زيادة القدرة على توفير احتياجات الوقود اللازم لتشغيل المشاريع الحيوية في الدولة، ومنها على سبيل المثال مصفاة الزور الجديدة، حيث تم مؤخراً تدشين وتشغيل الخطوط المغذية لها، إضافة إلى المشاريع المستقبلية لوزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة، كمحطة الخيران، والمرحلة الثانية من محطة الزور الشمالية، ومحطة النويصيب لتوليد الطاقة وتقطير المياه في أقصى جنوب الكويت.

تطوير الشبكة

وفيما يتعلق بتطوير شبكة التغذية التي تزود المستهلكين بالوقود، أوضح العصيمي أن شركة نفط الكويت قامت بتطوير شبكة التغذية عبر إنجاز العديد من المشاريع التي نجحت في زيادتها بواقع أربعة أضعاف عن حجمها السابق، كما عملت على توسيعها، لتكون قادرة بذلك على تقديم الدعم الكامل الذي يضمن استمرار عمل هذه الشبكة على



مرفاً الغاز المسال التابع للشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة "كيبك"



إحدى محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه

طريق عمليات الفحص الدورية باستخدام أفضل الطرق العالمية وأحدثها على الإطلاق، فضلاً عن أخذ عينات من الوقود المرسل لضمان جودته لجميع المستهلكين. يقوم الفريق بالتنسيق الدائم مع فرق صيانة الغاز لصيانة الشبكة، وذلك باتباع برامج الصيانة المعتمدة ضماناً لاستمرارية تزويد الوقود والحفاظ على البنية التحتية واعتماديتها.

صعوبات وتحديات

ولأن كل عمل يواجه تحديات وصعوبات، تحدث العصيمي عنها وعن كيفية التغلب عليها، فاعتبر أن من أهم التحديات التي يواجهها الفريق، خصوصاً في ظل إنشاء المدن الجديدة والتوسع العمراني في الدولة، هو الطلب المتزايد على الغاز من قبل محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه التابعة لوزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة، حيث لا يغطي الغاز المنتج محلياً احتياجات الدولة. إلا أنه تابع بالقول إنه ولله الحمد، وبعد إنشاء مشروع مرافق استيراد الغاز المسال في منطقة الزور، والتابع للشركة الكويتية للصناعات البترولية المتكاملة "كيبك"، ساهم هذا المشروع الحيوي على مستوى الكويت في توفير كميات إضافية من الغاز نجحت في

الكهربائية وتقطير المياه، الأمر الذي ترتب عليه الحاجة لإقامة مشاريع دعم البنية التحتية، بما يلي احتياجات تلك المحطات من الوقود الغازي والسائل بكافة أنواعه. وأضاف أنه بناء على ذلك، قامت شركة نفط الكويت بتنفيذ مشاريع لرفع القدرة الاستيعابية للبنية التحتية الممتدة من شمال إلى جنوب الكويت، وحرصت على تزويدها بأحدث ما توصلت إليه صناعة النفط والغاز من تكنولوجيا القياس ومتابعة الجودة والتحكم عن بُعد.

تقليل استهلاك الوقود السائل، حيث يعتبر الغاز بديلاً ناجحاً من الناحية الاقتصادية والبيئية لأنواع الوقود السائلة الأخرى المستخدمة في توليد الطاقة الكهربائية.

دعم البنية التحتية

وحول مشاريع دعم البنية التحتية التي تساهم في دعم المتطلبات المتزايدة على الوقود، ذكر العصيمي أنه رافق ارتفاع استهلاك الطاقة الكهربائية في دولة الكويت، زيادة في الطلب على الوقود بمحطات القوى



غرف التحكم المركزية لشبكة المستهلكين



جانب من إحدى محطات وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة

كما تقوم الشركة بالتنسيق الدائم مع مؤسسة البترول الكويتية لدراسة الاحتياجات المستقبلية من الوقود لجميع المستهلكين في دولة الكويت.

شبكات المستهلكين

وكشف رئيس فريق عمل شبكات المستهلكين غازي العصيمي عن أن إجمالي طول أنابيب شبكات شركة نفط الكويت، المخصصة لتغذية الوقود من مصادر الوقود التابعة لشركات القطاع النفطي إلى كافة المستهلكين في جنوب وشمال دولة الكويت، يقارب 2000 كيلومتر، بالإضافة إلى ملحقات الأنابيب اللازمة، مثل صمامات العزل والأمان ونقاط الحرق والتفريغ في حالة الطوارئ.

كما تحدث عن المنشآت الأخرى التي أقامتها شركة نفط الكويت لتلبية احتياجات المستهلكين، وبشكل خاص محطة تعزيز الغاز 180 المكونة من ثلاث وحدات رئيسية مخصصة لخدمة شبكة الوقود الغازي، ومنها:

- وحدة فصل مكثفات الغاز التي يتم استخدامها بالحالات الاضطرابية لضمان استمرارية تزويد الوقود الغازي بالجودة المطلوبة لمحطات القوى الكهربائية وتقطير المياه التابعة لوزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة.
- الضواغط المخصصة للغاز النحيل المنخفض الضغط، والتي تهدف إلى تقليل نسب الحرق عن طريق رفع ضغط الغاز وتحويله إلى شبكة وقود الضغط المرتفع.

التي تتولى مسؤولية مراقبة عمليات هذه الشبكات عن طريق غرف التحكم المركزية المزودة بأحدث أنظمة المراقبة، مثل كاميرات المراقبة، وأنظمة كشف التسربات في الأنابيب (Pipeline Leak Detection System)، إضافة إلى القيام بجولات تفقدية بشكل مستمر عن طريق مركبات مزودة بأجهزة كشف التسربات، وذلك للتأكد من عدم وجود أي تسرب للوقود، أو تجاوزات تهدد سلامة وأمن الأرواح والممتلكات والمنشآت.

- ضواغط غاز الوقود التي تعمل على تعزيز ضغط الغاز بما يتناسب مع احتياجات محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه من الوقود الغازي.

السلامة أولوية

وكان لا بد في الختام من الحديث عن إجراءات الأمن والسلامة والمراقبة على شبكات تغذية الوقود، فشدت في هذا السياق على أن مجال السلامة أولوية بالنسبة لشركة نفط الكويت،

عنوان حملة تم تنظيمها في منطقة عمليات النفط الثقيل بشمال الكويت

تعزيز الوعي بمخاطر التعامل مع المواد الكيميائية وإجراءات التحكم المتبعة

تلتزم شركة نفط الكويت بضمان سلامة جميع موظفيها ومقاوليها، فضلاً عن حرصها على اتباع كافة معايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة بصورة دائمة وتامة، ورفع مستوى الوعي في هذا المجال الذي توليه أهمية قصوى.

وفي سياق هذا الالتزام، ومن أجل تعزيز ذلك الجانب من عملياتها، تنظم الشركة باستمرار فعاليات عديدة تُعنى بمختلف أنواع المواد التي تستخدمها في العمليات وتتضمن خطورة في التعامل معها، وكذلك في كل المجالات الأخرى التي تشكل خطراً سواء على العاملين أو على المرافق.

ومن تلك الفعاليات، نظمت الشركة مؤخراً حملة توعوية حول كيفية التعامل مع المواد الكيميائية بمنطقة عمليات النفط الثقيل، وذلك بالتعاون مع الشركات المقاوله، وشهدت تقديم بعض العروض المرئية التي تشرح بشكل وافٍ هذا الموضوع.

وكالعادة، فإننا في مجلة "الكويتي" أردنا تسليط الضوء على هذا الموضوع المهم، من خلال نقل بعض ما جاء في تلك العروض، مع تحدثنا في جانب من المقال إلى رئيس فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة (شمال الكويت) ماجد المطيري، والذي تولى فريقه تنظيم هذه الفعالية.





فعالية شاملة

برعاية نائب الرئيس التنفيذي لشمال الكويت علي الكندري، نظم فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة في المديرية حملة لتعزيز الوعي بمخاطر التعامل مع المواد الكيميائية في منطقة عمليات النفط الثقيل وإجراءات التحكم الخاصة بها.

وأقيمت الحملة على مدى خمسة أيام، بإشراف وحضور رئيس الفريق ماجد المطيري، وتضمنت جلسات توعية بكيفية التعامل مع المواد الكيميائية، شملت جميع العاملين في شركة نفط الكويت وموظفي المقاول بمنطقة عمليات النفط الثقيل.

كما شارك في اليوم الأخير من الحملة ممثلون عن الشركات المقاوله، والذين قدموا عروضاً مرئية حول الموضوع.

أهداف عديدة

لقد شكّل تعزيز الوعي بمخاطر التعامل مع المواد الكيميائية الهدف الأساسي والعام للحملة، إلا أن هناك أغراضاً تفصيلية سعت الحملة لتبنيها كإجراءات دائمة، وتتمثل فيما يلي:

تقديم التوجيه وتحديد المسؤوليات المرتبطة بالتسجيل والاستخدام والنقل والمناولة والتقييد والتخزين والاحتواء والتنظيف في

حالة الانسكابات، وهو ما يشتمل على التأكد من أنه بعد التنظيف يتم التخلص من المواد الكيميائية الخطرة بشكل آمن، وعدم ترك أي أثر لها في منشآت شركة نفط الكويت، على أن يتم لاحقاً الإبلاغ عن الوقائع المرتبطة باستخدام المادة وكيفية التخلص منها، وذلك في نظام MyHSSE.

ضمان الإدارة الآمنة والتعامل مع المواد الكيميائية الخطرة في مكان العمل، والتأكد من أن المخاطر المرتبطة بالمواد الكيميائية الخطرة يتم التحكم فيها بشكل معقول. تطوير قاعدة بيانات لجميع المواد الكيميائية المستخدمة في مرافق شركة نفط الكويت، وذلك من أجل سهولة الوصول إليها والحفاظ على صحائف بيانات السلامة Safety Data Sheets محدثة على البوابة الإلكترونية للشركة، لضمان إبلاغ جميع الأشخاص المعنيين بشكل استباقي بالمخاطر الكيميائية، علماً أن صحيفة بيانات السلامة تتضمن معلومات مهمة، ومنها خصائص كل مادة كيميائية، ومخاطر الصحة البدنية والصحية والبيئية، والتدابير الوقائية، والتدابير الخاصة بعمليات الإطفاء في حال وقوع أي حادث، ومعلومات عن السموم والبيئة، والقواعد والمعايير العالمية، واحتياطات السلامة لمناولة

وتخزين ونقل المادة الكيميائية، وكيفية التخلص منها عند انتهاء العمل.

مهام أساسية

هناك العديد من الأمور التي تم عرضها خلال الحملة، ومنها توزيع المهام الأساسية في التعامل مع المواد الكيميائية، والتي تتوزع على عدة أطراف، كل منها لديه مهمات محددة.

أولى تلك الجهات، رؤساء فرق العمل التي تستخدم المواد الكيميائية، حيث تعتبر النقاط التالية من أبرز المهام التي ينبغي عليهم القيام بها لضمان سلامة العمليات عند التعامل مع المواد الكيميائية:

- التأكد من أن صحائف بيانات السلامة لجميع المواد الكيميائية متاحة، وأن تكون نسخة منها موجودة على البوابة الإلكترونية للمديرية التي يتبع لها الفريق، وذلك لضمان سهولة الوصول المشترك إليها. يتم إرسال بريد إلكتروني يسلط الضوء على ما تقدم، أي توافر الصحائف المحدثة للمواد الكيميائية الجديدة / الحالية، إلى رئيس فريق عمل الصحة والبيئة، والمجموعة الطبية، ورئيس فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة



برنامج مكتوب

يجب على كل منشأة تابعة لشركة نفط الكويت وتوجد فيها مواد كيميائية خطرة، أن تكون مسؤولة عن تطوير برنامج مكتوب لكيفية التواصل فيما يتعلق بالمخاطر، على أن يخضع للإجراءات واللوائح والمعايير المعمول بها.

وينبغي أن يتضمن البرنامج المكتوب ما يلي:

- جرد بالمواد الكيميائية الخطرة
- تحديد المخاطر وتقييمها
- توافر صحيفة بيانات السلامة

المحدثة لأي مادة كيميائية يتم إدخالها إلى المنشأة.

- التأكد من عدم تلف الملصقات الموجودة على الحاويات أو إزالتها، ووفقاً لمتطلبات نظام الأمم المتحدة المنسق عالمياً لتصنيف المواد الكيميائية ووسمها.
- التأكد من أن موظفي المقاول لديهم معدات الوقاية الشخصية المطلوبة للتعامل مع المواد الكيميائية، بالإضافة إلى ضمان وضع لافتات مناسبة التحذير من المخاطر ومعدات الوقاية الشخصية في مناطق العملية.

المعني (الأصول / المديرية) كل عام.

- التأكد من تزويد العاملين بالمعلومات والتدريب على المواد الكيميائية الخطرة في منطقة عملهم خلال وقت مهمتهم الأولية، وكلما تم استبدال / إدخال مادة كيميائية جديدة في المنطقة.
- التأكد من أن تعرض العمال للمواد الكيميائية يتم التحكم فيه جيداً، وذلك من خلال أنظمة التحكم المناسبة، مثل معدات الوقاية الشخصية.
- التأكد من توافر وقائية تشغيل دش السلامة وغسل العيون في كل موقع، حيث يتم مناولة المواد الكيميائية أو تخزينها.
- ضمان توافر برنامج الاتصال المكتوب بشأن المخاطر الكيميائية لكل منشأة.
- ضمان توافر عدد كافٍ من معدات الحماية الشخصية المناسبة للتعامل مع المواد الكيميائية ذات الصلة في مناطق يسهل الوصول إليها.
- الطرف الثاني في هذه الجهود هو المقاول الذي لديه أيضاً عدة مهمات عليه القيام بها كالتالي:
- ضمان توافر قائمة جرد المواد الكيميائية المحدثة.
- ضمان توافر صحيفة بيانات السلامة

المطيري:

جهودنا متواصلة لضمان صحة وسلامة العاملين والمنشآت



أكد رئيس فريق عمل الصحة والسلامة والبيئة ماجد المطيري أن فريقه يعمل باستمرار من أجل ضمان أفضل بيئة صحية وسليمة للعاملين، وكذلك التأكد من سلامة المنشآت وعدم وقوع أي حوادث من أي نوع كانت.

وأشار المطيري إلى أنه من أجل ذلك، يعمل الفريق على نشر التوعية بين العاملين وموظفي المقاول على السواء، وذلك لمنحهم المعرفة ولكي يكونوا مدركين لكل ما يتعلق بالمواد والمعدات التي يستخدمونها، والمنشآت التي يعملون فيها.

وأوضح أن الحملة التي نظمها فريقه حول مخاطر التعامل مع المواد الكيميائية في منطقة عمليات النفط الثقيل وإجراءات التحكم الخاصة بها، جاءت في نفس السياق، معتبراً أن الموضوع في غاية الأهمية، نظراً لخطورة تلك المواد، والأضرار الهائلة التي قد تنتج عن أي حادث، لا سمح الله.

وشدد المطيري على أن الفريق وكل الفرق المماثلة التي تعمل في مناطق عمليات شركة نفط الكويت، تسعى لهدف واحد هو منع الحوادث، والمحافظة على صحة العاملين وسلامتهم، والتأكد من الحماية التامة للمرافق، مؤكداً أن هذه المهمة حققت النجاح، في ظل عدم وقوع أي حوادث على الإطلاق، ما يؤكد صوابية التوجهات والإجراءات التي تتخذها الإدارات المعنية في الشركة، والتي تلتزم بأعلى المعايير العالمية.

وختم المطيري بالتأكيد على أن فريقه يخطط لتنظيم المزيد من الفعاليات المماثلة، وبالتعاون مع الفرق الأخرى في الشركة وكذلك مع المقاولين.

- محتويات ملف صحيفة بيانات السلامة
- إجراءات وسم الحاويات
- مراقبة التعرض للمواد الكيميائية
- أداء مهام غير روتينية
- برنامج تدريب الموظفين
- الحد من التعرض للمواد الكيميائية
- السيطرة عليها في مكان العمل
- متطلبات المقاول
- متطلبات التسجيل
- مراقبة الشراء والموافقة على مواد كيميائية جديدة / استخدام مواد كيميائية جديدة
- الإجراءات الخاصة بإدارة المواد الكيميائية (الاستخدام والنقل والتخزين والتخلص)
- الإسعافات الأولية والاستعداد للطوارئ
- عدة الانسكاب وتفصيلها
- التعامل مع الانسكابات الكيميائية
- الإبلاغ عن الحوادث

متطلبات عامة

تلتزم شركة نفط الكويت بإبلاغ العاملين بما قد يواجهونه من مخاطر مرتبطة بأداء المهام غير الروتينية قبل الشروع في أي منها، كما تقوم الشركة بتحديد الضوابط الهندسية المناسبة، والضوابط الإدارية، ومعدات الحماية الشخصية، وممارسات العمل الآمنة المطلوبة لإكمال مهمة غير روتينية كجزء من تحليل سلامة العمل Job Safety Analysis. إضافة إلى ذلك، يجب مراجعة هذه المعلومات مع الموظفين قبل أداء المهمة غير الروتينية، كما يجب تنفيذ جميع المهام غير الروتينية عن طريق تصريح العمل وفقاً للبند KOC.SA.004 من إجراءات تصريح العمل.

أما فيما يتعلق بمجموعة أو مادة تنظيف الانسكاب الكيميائي، فإنه يجب وضعها في المرافق / المواقع التي يتم مناولتها المواد الكيميائية داخلها، وبالتالي فإن على مشرفي المنطقة وضع خطة تفتيش دورية يجب أن تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، تاريخ انتهاء صلاحية مواد الاستجابة للانسكاب، وكفاية (الكمية والمواصفات) مواد عدة الانسكاب.

حصل على دكتوراه في هندسة المكامن ونشر
ثلاث مقالات في مجلات علمية مُحكَّمة

مطلق العروج

نموذج رائع
لدعم الشركة
أبنائها وإبراز
مهاراتهم



دراسة ونتائج

وتطرق إلى موضوع الرسالة، فأشار إلى أنها دراسة متكاملة حول إمكانية تطبيق تكنولوجيا جديدة لتتبع حركة المياه في مكامن النفط والغاز، موضحاً أن هذه التكنولوجيا تعتمد على قياس الجهد الكهربائي الناتج عن حركة المياه في صخور المكامن.

وكشف عن أن الرسالة تضمنت جوانب نظرية وأخرى عملية، ففي الجانب النظري تم تصميم مُحاكٍ رقمي لحساب الجهد الكهربائي الناتج عن حركة المياه، وهذا المحاكى قابل للدمج مع غالبية برامج محاكاة المكامن الرقمية المستخدمة في الشركة، في حين أن الجانب العملي تضمن القيام بحساب ثوابت الربط الكهربائي بين الجهد والضغط من جهة، وبين الجهد والملوحة من ناحية أخرى، وذلك باستخدام عينات صخور وبنط ومياه من مكامن الكويت.

وأكد أن النتائج التي حصل عليها جراء الدراسة تعتبر فريدة من نوعها بالنسبة لما تم نشره سابقاً في مجالات مماثلة، الأمر الذي ساعده كثيراً في سرعة نشر وقبول تلك النتائج في أكثر من مجلة علمية.

وأشار إلى أنه تمكن من تجاوز عدة صعوبات خلال رحلته للحصول على الدكتوراه، منها الانتقال من بيئة عمل الشركة والتي يحكمها العمل الجماعي، إلى بيئة جديدة تعتمد بشكل رئيسي على العمل الفردي، بالإضافة إلى الحاجة لتعلم أكثر من لغة برمجة، وكذلك التدريب المكثف على إجراء التجارب المعملية، موضحاً أن مفتاح التغلب على تلك الصعوبات كان المثابرة والاجتهاد وعدم اليأس من المحاولة، إذ إن طبيعة البحث العلمي تتطلب تكرار المحاولة تلو الأخرى وعدم تقبل الفشل، حتى يتحقق النجاح المطلوب.

الابتعاث فرصة ذهبية يقدمها القطاع النفطي ويجب على كل شخص أن يغتنمها

ثلاث.. والرابعة قريباً

ولفت العروج إلى أنه تمكن من نشر ثلاث مقالات في مجلات علمية محكمة هي Computers and Geosciences، و Geophysics، و Geophysical Research Letter، كما نجح في الحصول على الموافقة المبدئية لنشر مقالة علمية رابعة لا تزال قيد الإعداد.

وأشار إلى أن أول مقالتي تناولتا المحاكى الرقمي الذي يقوم بحساب الجهد الكهربائي، حيث احتوت المقالة الأولى على شرح مفصل للمحاكي وطريقة استخدامه، وأوضح أن هذا المحاكى متوافر بشكل مجاني لأي شخص يرغب في استعماله بمجال النفط والغاز والمياه الجوفية، فيما اشتملت المقالة الثانية على أمثلة تطبيقية لاستخدام المحاكى في مجال النفط والمياه الجوفية.

وذكر أن المقالة الثالثة التي نشرت، والرابعة التي لم يتم نشرها بعد، تقدمان أبرز نتائج التجارب العملية التي أجريت في المختبر، والمتعلقة بثوابت الربط الكهربائي بين الجهد والضغط من جهة، وبين الجهد والملوحة من جهة أخرى.

واعتبر أن ما يميز هذه النتائج عن غيرها الموجودة بالأبحاث المنشورة سابقاً، أن الحصول عليها تم باستخدام عينات من مكامن حقيقية من باطن الأرض وعينات مياه وبنط طبيعية وليست مصنعة، موضحاً أن تلك العينات الصخرية وعينات السوائل تتسم بطبيعتها وتركيبها المعقدين مقارنةً بما هو منشور مسبقاً، وبالتالي تعتبر نتائج عمله إضافة كبيرة لهذا المجال.

استفادة ومهارات

وحول مدى استفادته من رحلته الدراسية، قال العروج إنه وعلى المستوى الشخصي، تمثلت الفائدة الكبرى في طريقة مواجهة أي مشكلة عملية، وتتبع أصول المشكلة حتى العودة إلى بدايتها، بالإضافة إلى إدراك أهمية المثابرة والصبر، إذ قد لا يأتي النجاح من أول محاولة، وإنما بالتكرار والتعلم من الجهود السابقة، مؤكداً أن ما تعلمه سينعكس بالإيجاب على مهاراته الأكاديمية والعملية، وعلى أدائه في عمله، ما سيحقق بالنهاية الفائدة للجميع في شركة نفط الكويت.

وتوجه العروج بالشكر إلى القائمين على مجموعة تطوير حقول الغاز وجميع الزملاء، وذلك على التشجيع الذي قدموه له خلال فترة الدراسة، كما شكر مجموعة الابتكار والتكنولوجيا ومجموعة تطوير الحقول (جنوب وشرق الكويت) على تقديم كل التسهيلات لحصوله على المعلومات المطلوبة للمشروع. ولفت إلى أنه نه يطمح حالياً لاستغلال ما تعلمه خلال السنوات الماضية في خدمة الوطن وتحقيق الفائدة للشركة، وأن يكون عنصراً فعالاً وإيجابياً ومؤثراً في تقدم الشركة وتحقيق أهدافها.

تحديات مقبلة

وبشأن برامجه المستقبلية، كشف العروج عن أن مجموعة تطوير حقول الغاز مقبلة على الكثير من التحديات والصعاب في سبيل تحقيق الأهداف الاستراتيجية، متمنياً أن تشكل عودته إلى المجموعة إضافة فعالة لجهود زملائه.

وبالعودة إلى الحديث عن فرص الابتعاث، قال إن هذه فرصة ذهبية لا تقدمها الكثير من الشركات، وبالتالي فإنه ينصح أي شخص لديه رغبة لإجراء الأبحاث العلمية أن يغتنم هذه الفرصة، خاصة أن شركة نفط الكويت تواجه العديد من التحديات التي تحتاج إلى بحث علمي دقيق ومفصل لتجاوزها.



العجمي: نفط الكويت تسعى دائماً لتطوير موظفيها ودعمهم

في مداخلة لها تظهر مدى الدعم الذي تقدمه الشركة على كافة المستويات للعاملين المميزين فيها، ومواكبتهم في كل نجاحاتهم، أشادت مدير مجموعة تطوير حقول الغاز موزي العجمي بالجهود الذي بذله مطلق العروج خلال رحلته الدراسية، والتي وصفتها برحلة الطموح والمثابرة.

ونوهت العجمي بالإنجاز الذي حققه العروج بحصوله على الدكتوراه ونشره ثلاث مقالات في مجلات علمية محكمة، مؤكدة أن شركة نفط الكويت تسعى بشكل دائم لتطوير موظفيها ودعمهم ومساعدتهم على الارتقاء في السلم العلمي، وذلك من خلال توفير فرص الابتعاث والتدريب وتمكينهم من المشاركة فيها.

وشددت العجمي على أهمية العمل على تطوير الموظفين علمياً وأكاديمياً وعملياً، لما لذلك من فوائد جمة على رفعة وتقدم الشركة وازدهارها.





شكّلت موضوع محاضرة نظمها فريق عمل الاستشارات القانونية
ضمن حديث الثلاثاء

الأناقة في العمل.. طريقك إلى حياة صحية وزيادة الإنتاجية

في إطار سعي شركة نفط الكويت المستمر لتوفير بيئة عمل جيدة داخلها تساعد الموظفين على التطور وزيادة الإنتاجية في أفضل ظروف ممكنة، نظم فريق عمل الاستشارات القانونية محاضرة بعنوان "الأناقة في العمل"، وذلك في إطار برنامج "حديث الثلاثاء" الذي تعده رئيس فريق عمل التأكد من الجودة وتطوير العمل ريماء العوضي.

وألقت المحاضرة المستشارة في خدمة العملاء رباب الطواري، التي قامت بتوجيه عدة نصائح تتعلق بكيفية الحفاظ على العلاقات الاجتماعية والتواصل والإنجاز داخل العمل، ومدى علاقتها بالإنتاجية والصحة النفسية للعاملين، والمحافظة على صحة الفرد وشخصيته المهنية في بيئة العمل.

ولأن الموضوع مهم والاطلاع عليه ينعكس بالفائدة على العمل وطريقة التعامل بين الزملاء في الشركة، لذا قررنا تسليط الضوء على أبرز ما جاء في الفعالية من أفكار ووقائع نعيشها يومياً لكن ربما لا ننتبه لها.



الطواري تتوسط كلاً من الشطي والعوضي

العمل مسؤولية

في بداية المحاضرة، شكرت الطواري القائمين على استضافتها في الشركة، مشيرة إلى أنها موجودة بالشركة في إطار جزء من رسالتها التي تتطلب منها أن تكون موجودة في بيئات الأعمال مع الموظفين.

وتوجهت إلى الحضور بالقول: "إن وجودكم في العمل مسؤولية ورسالة وهدف وله أسباب عدة، أبرزها معرفة لماذا نحن موجودون في بيئات الأعمال"، موضحة أنه وقع الاختيار على موضوع الأناقة في العمل لأن له بعداً أعمق بكثير من مجرد الحديث عن المظهر الخارجي الذي يشمل الشكل والعطر والذوق والملابس وغيرها.

وأضافت أن للأناقة في العمل أبعاداً كثيرة، فرب العالمين سبحانه خلقنا في أحسن تقويم، ولو دققنا أكثر لرأينا أن أجزاء الجسم منظمة بشكل كبير، وملامحنا منسقة بشكل متقن، فنحن جُبلنا على التنظيم في حياتنا، وكل شيء له موعده وشكله وغموه، لذلك عندما نتكلم عن الأناقة في العمل، يجب أن نضع في بالنا هذا الكلام، فوجود أي منا في العمل يجب أن يتسم بهرنة كبيرة جداً، والأناقة هنا

تعني أن نتمتع بهرنة وبساطة ودقة أكثر في كل التفاصيل، وجودة عالية وقبول واندماج عاليين".

ودعت الحضور إلى إضافة معنى جديد لكلمة الأناقة في العمل، من خلال التركيز على علاقاتهم وتواصلهم وكمية الأناقة فيه، ثم إنجازهم وكمية الأناقة فيه، مضيفة "أنتم كموظفين في بيئة أعمال تعملون في مؤسسة عريقة، وكل واحد له دور كبير في المكان وتشاركون وتعملون مع زملائكم 8 ساعات في اليوم، بالإضافة إلى أنكم تتواصلون معهم بشكل غير رسمي عن طريق مواقع التواصل الاجتماعي، فاليوم الحياة الجيدة تبنى بالعلاقات الجيدة".

استثمار في العلاقات

وتحدثت عن علم الأعصاب الاجتماعي الذي يحث على ضرورة الاستثمار في العلاقات وأثرها الطيب والجيد على الفرد، كما أنه يشير إلى تأثير جودة وأناقة علاقتنا في العمل بشكل طيب على صحتنا النفسية، فحتى إن كان هناك علاقة متوترة مع أحدهم، فالعلاقة موجودة ولكن سلبية،

وبالتالي فإن أي ردود فعل أو تفاعل لن يكون أنيقاً أو إيجابياً وسيكون كل تصرف مقصوداً، لأن هذه العلاقة سلبية، فتجد الفرد يعود إلى المنزل وهو يحمل هم هذه العلاقة، وكيف يتصرف مع ذلك الشخص وكيف يرد عليه.

وأشارت إلى كتاب "دليل المالك للمخ" للكاتب بيرس جيه هاوارد، والذي يتحدث عن علم الأعصاب الاجتماعي، وشرح إلى أي مدى نحن متأثر بعلاقتنا من دون أن ندرك، داعية إلى أن نكون واعين ومتيقظين لكل شيء يحدث معنا يومياً، فكما ننظر بشكل يومي إلى أنفسنا في المرآة، يجب علينا أن نتفحص علاقتنا يومياً من جهة شكلها وإلى أي منحى هي ذاهبة، فعلم الأعصاب الاجتماعي يقول إن علاقتنا القريبة أو البعيدة أو الأبعد تشكل دماغنا، وهناك علمياً خلايا عصبية مرآتية، وبالشعور نحن نرتبط بغيرنا، سواء ارتباطاً عاطفياً إيجابياً أو سلبياً، وذلك من دون تفكير منا، حيث إننا نتفاعل عاطفياً بعلاقات هي موجودة أساساً في حياتنا، فحتى لو قررنا قطع التواصل مع زميل معين في العمل، إلا



خلال المحاضرة التي نظمت افتراضياً

وأضافت: إننا كبشر يتأثر بعضنا ببعض بغض النظر عمن يكون الطرف الآخر، لذلك علينا المحافظة على هذه المركبات الثلاثة التي تفرز في أجسامنا وتزيد سماكة الغلاف النخاعي حتى نكون بصحة جيدة.

حاجة متبادلة

وشددت على أنه إذا كانت علاقاتنا بالغة الأناقة، فهذا الأمر سيخلق مرونة اجتماعية، وفي حال أي تعب أو إجهاد عالٍ (الوصول إلى مرحلة حالة الصفر) أو إحباط في العمل، فإننا نستطيع التواصل مع الزملاء ليساعدونا كي نعود إلى طبيعتنا ونستطيع المواصلة، فرمياً لا تتمكن العائلة من مساعدتنا لأن الموقف حدث في العمل، وبالتالي نحن نحتاج لعلاقة داخل العمل تعيدنا وتساعدنا وتقدم لنا تأثيراً إيجابياً على من حولنا، كما يجب على من يلاحظ على أحد زملائه الانطواء، أن يمد له يد العون ويستمتع إليه ويحاول احتواءه ومساعدته ورفع معنوياته، وذلك من خلال تسليط الضوء على إنجازاته السابقة، وهذا السلوك يعد من المهارات القيادية.

وكل هذه المركبات تزيد سماكة النخاع الشوكي والغلاف النخاعي. لذلك، رأيت الطواري أن علينا محاولة إيجاد السعادة والمتعة والحوافز والطاقة معاً، فنحن نتحكم في رؤيتنا للأمور، ونحن في العمل مخيرون، إذ علينا السعي للتكيف مع أي موقف سلبي ونحاول أن نرى منه جانباً ثانياً، الأمر الذي سيخلق فرقاً في داخلنا خلال الأيام المقبلة، خصوصاً أن العزلة والتفوق ليسا الحل لهذه الوضعية. واعتبرت أن التوقعات تمثل مشكلة في هذه الحياة، حيث نشعر بإحباط وغضب في حال لم يحدث ما نتوقعه، وبالتالي فإن أنافتنا في العمل والعلاقات تحديداً تتمثل في إيجاد المواقف التي تحافظ على صحتنا الشخصية والنفسية والعقلية حتى نكون أفضل لأنفسنا، فبعد العمل هناك حياة أخرى مع أناس مهمين في حياتنا وكذلك طاقة أخرى، والطاقة أساسية، فإذا أقمنا علاقة جيدة في العمل، نأخذها إلى المنزل، ويجب البحث عن النقاط الجيدة في هذا المكان وتغيير رؤيتنا لنشعر بالسعادة والمتعة والطاقة والحماس.

أنه يبقى موجوداً في بيئة العمل ورغمنا عنا سنأثر بوجوده، فنحن مجبرون على التفاعل ودماننا يتشكل عاطفياً بالشعور.

علاقات وصحة

ولفتت إلى أن علاقاتنا تؤثر على صحتنا، إذ إنها تتأثر من تفاعل معهم، لذلك علينا الانتباه إلى أمور عدة منها: بمن نحيط أنفسنا؟ ومع من نتعامل؟ وكيف نتحكم في المشاعر التي جعل الله لها سيطرة علينا؟ فنحن لا نستطيع السيطرة على مشاعرنا أحياناً في العمل، أو أن نتقل من حالة غبن إلى حالة استرخاء ورضا وعلاقة طيبة يومية، فيما تكون قوة تأثير شخص معين أحياناً أكبر من قدرتنا.

وأكدت أن العلاقات الجيدة في العمل تحمي من الأمراض، فالعلاقة السليمة تقوي جهاز المناعة وتجعلنا في أفضل صحة وتقلل من التوتر، في حين تشكل المشاعر الجيدة تحفيزاً عالياً لجهاز مناعتنا، فهناك مركبات كيميائية يفرزها الدماغ هي مركب السعادة (السيراتونين)، ومركب علاقة الحوافز والمتعة (الدوبامين)، ومركب الطاقة (الأدرينالين)،



الشطي: إنجازنا المهني يرافقنا في الحياة

قالت رئيس فريق عمل وكبير مستشاري الاستشارات القانونية الأستاذة إيمان الشطي إنه وقع الاختيار على موضوع الأناقة في العمل لما له من أهمية في تحسين بيئة الأعمال والتعايش مع الزملاء والتكيف مع كل الظروف، وزيادة الإنتاجية.

وأشارت الشطي إلى أن العمل يتطلب تكاتف الجميع حتى يتم إنجازه في ظروف ملائمة وبأفضل صورة، فبيئة العمل نسيج متكامل، لذلك يجب أن تكون العلاقات داخلها إيجابية تشجع على الإنجاز الذي يرافقنا طوال حياتنا.

ولفتت إلى أن تحقيق الإنجازات المبهرة لا يتم إلا من خلال الأناقة في التعامل مع الغير، مضيفاً أن الإنجاز المهني العالي يتطلب عناية صحية كبيرة حتى يعمل العقل بشكل جيد ويتمكن من اتخاذ قرارات عملية سليمة ومتوازنة أكثر لتكون الإنتاجية أفضل.

عندما يكونون غير منسجمين مع أفرانهم أو غير مقبولين أو أن شكلهم مختلف، فنحن نعمل في مؤسسة كبيرة لها ثقلها ودورها بالدولة، لذلك يجب أن نكون أشخاصاً مقبولين مكان العمل، ما يعني أن الزملاء يحبوننا، ما يجعلنا نشعر بأحاسيس جيدة تجاه أنفسنا وغمارس وظائفنا بشكل جيد، فالقبول العملي يؤثر إيجاباً على حياتنا العائلية.

مناعة وحماية

ولفتت إلى أن القبول والارتباط الاجتماعي في العمل يعززان من وظائف المخ ك تبادل المعلومات، والتذكر، والتعلم، وإيجاد الحلول، والإبداع، والتكيف، وبالتالي تعزيز عمل المخ، الذي يكون في حالة مستمرة من النشاط، الأمر الذي يؤثر بشكل كبير على كيميائياته، والتي بدورها تعزز جهاز المناعة وتحمي الجسم وتقلل الصدمات في منتصف العمر، كما تطيل الأعمار، مضيفاً أن العلاقات الجيدة بين العاملين تنعكس إيجاباً على العمل من خلال زيادة إنتاجية الفرد وبالتالي زيادة إنتاجية المجموعة.

وتحدثت عن الأناقة في التواصل، قائلة إن العلاقات الجيدة تبني التواصل الفعال، لذلك علينا المحافظة على أناقتنا بأمر عدة حتى في المواقف السلبية.

وبشأن الأناقة في الإنجاز، قالت إن إنجازنا يعكس شخصيتنا، فإذا وصلنا إلى شيء جيد فسنرى أنه إنجاز مهني جيد يعكس ذات صاحبه تلقائياً، وعندما يكون عندنا نزاهة وجودة عالية، فهذا الأمر يعكس إرثنا وعاداتنا وتقاليدينا ومبادئنا وقيمنا.

خلاصة كل ما ورد، هي أنه عندما تتوافر الأناقة في تعاملاتنا وتواصلنا وعلاقاتنا، سينتج عن ذلك شيء جيد، وأي إنجاز نقوم به سيكون ملهماً، فنحن مؤثرون من دون وعي منا لذلك، وبالتالي يجب علينا أن نختر، إما أن نكون مؤثرين إيجابيين أو مؤثرين سلبيين، فإنجازنا المهني هو الأثر الذي يلحقنا أينما كنا.

وأوضحت أنه إذا كان الفرد يمر بحالة الصفر هذه وكانت علاقته أنيقة، فسينتبه إليه أحد الزملاء داخل العمل ويساعده رغم أنه لم يطلب مساعدة، أو ليست لديه أدوات التعبير عن الحالة التي يمر بها، لذلك فإننا رغماً عنا نحتاج علاقات جيدة ونحتاج الأناقة في العمل لأجلنا، فنحن مرتبطون وهناك نسيج داخل العمل يكون إما بالياً وضعيفاً ومتهتكاً، أو قوياً وسميكاً وسليماً.

هذا الأمر يعني أننا يجب أن نقوي معاً علاقاتنا، ومن الطبيعي، إذا كان لدينا علاقات جيدة وسليمة في العمل، أن تؤثر على إنتاجيتنا، فمثلاً، لو كنا لا نحب شخصاً في العمل وتم وضعنا معه في فريق لإنجاز مهمة محددة ونحن مطالبون بالإنتاج، فهنا سيظهر مدى المهنية التي نتمتع بها، حيث علينا وضع مشاعرنا والعاطفة السلبية جانباً، وأن نركز على الهدف وهو كفاءتنا في الإنتاجية، وبالتالي علينا إقامة صلح من خلال وضع الخلافات جانباً والتركيز أكثر على الإنتاجية.

وبالتالي، مهما كانت الصعوبات أو استفزاز الطرف المقابل لنا، فعلى إطلاق المبادرات الإيجابية وتجاهل كل السلبية، إضافة إلى تحديد مراحل مهنية لإنهاء العمل المطلوب، فيقدر تأثيرنا على علاقاتنا، بقدر ما سنرفع من إنتاجيتنا، ففي العمل نحتاج التركيز على الإنتاجية ووضع مشاعرنا جانباً، دون أن ندع أي مجال للانسحابات المهنية، فالسعي لترك أثر جيد وسمعة طيبة أهم من اللهاث خلف منصب مهما علا شأنه. وأشارت إلى أنه إذا أحسنا بالعزلة وقلة التقدير والكره داخل بيئة العمل، فإن القدرة الإنتاجية ستنخفض 25 بالمئة، فيما ستراجع القدرة على إيجاد الحلول بنحو 45 بالمئة.

وأكدت أن مدى أناقة علاقاتنا يؤثر علينا وعلى قبولنا لأنفسنا، فالعلاقات الجيدة مع طرف آخر تعني أننا نشعره بأنه شخص مقبول والعكس صحيح، وهذا الأمر نلاحظه بشكل أدق على أطفالنا في المدرسة

تساعد في عملية اتخاذ القرارات وتسهيل الأعمال

مسيرة تحليل البيانات في شركة نפט الكويت

مساهمة من
مجموعة تكنولوجيا المعلومات
المشتركة في شركة نفط الكويت



لا تزال الشركات تكافح من أجل اتخاذ قرارات عمل تستند إلى البيانات، وبدلاً من ذلك فإنها تعتمد على الخبرات التقليدية في مجال الاستراتيجيات، وعلى الواقع القائم، و"الحس" لإنجاز العمل الصحيح.

ومن هنا، فقد برزت الحاجة إلى أنظمة التحليل الذكي للمعلومات (وهي مجموعة من العمليات والبنى والتقنيات التي تحول البيانات الأولية إلى معلومات مفيدة تؤدي إلى اتخاذ إجراءات عمل مربحة)، استناداً إلى النظرية التي تقول إن المديرين الذين يمتلكون معلومات غير دقيقة أو غير كاملة سيميلون في هذه الحالة، في المتوسط، إلى اتخاذ قرارات أسوأ مما لو كانوا يتوفرون على معلومات أفضل.

ويعتمد صانعو النماذج المالية هذا الأسلوب في العمل بالقول إن "المدخلات غير الصحيحة أو الرديئة تؤدي إلى مخرجات رديئة أو خاطئة".

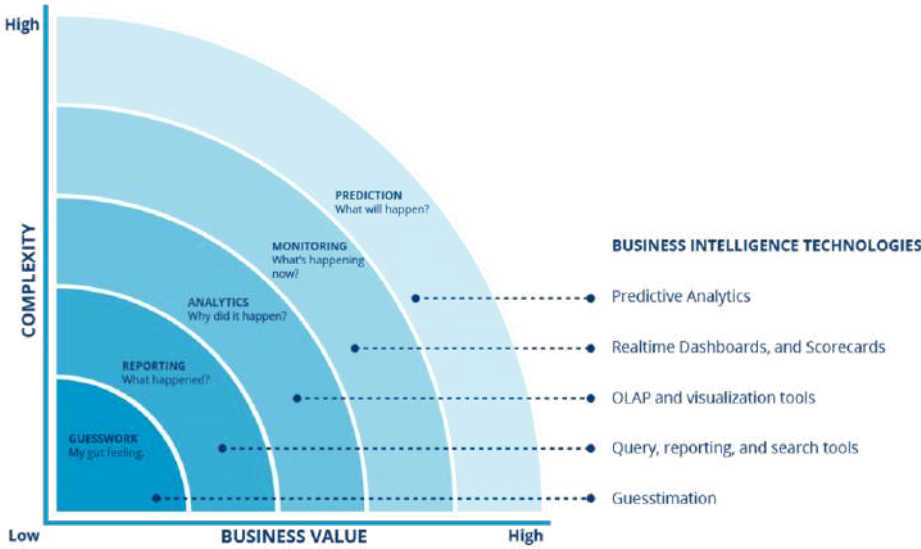
وبناءً على ما سبق ذكره، وحقيقة أن مجموعة تكنولوجيا المعلومات المشتركة تعمل باستمرار على دعم العمل عبر توظيف واستثمار أحدث التقنيات المناسبة، واتباع أفضل الأساليب والطرق التي تساهم بفعالية في زيادة إنتاجية العمل وضمان تحقيق الريادة، جرى استحداث وإدخال نظام التحليل الذكي للمعلومات في شركة نفط الكويت.

تحليل ذكي

برز فريق خدمات تكنولوجيا المعلومات ليحتل مكان الصدارة مع إدخال تقنية التحليل الذكي للمعلومات القوية في العام 2014، لدعم تحليل البيانات الخاصة بشركة نفط الكويت، والتي غيّرت كثيراً الطريقة التي يتم بها العمل، من خلال تحقيق عائدات جديدة واكتساب ميزة تنافسية. ويتعاون فريق خدمات تكنولوجيا المعلومات مع المجموعات والفرق الأخرى بهدف تطوير لوحات تحليل معلومات في مختلف المجالات الأساسية وغير الأساسية، بما في ذلك الإنتاج والحفر والصحة والسلامة والأمن والبيئة وما إلى ذلك، الأمر الذي يتيح الوصول إلى المعلومات المطلوبة على الفور، ما يفضي إلى اتخاذ القرار بناء على رؤية واضحة وتقييم شامل.

ويشير مصطلح التحليل الذكي للمعلومات إلى البنية التحتية الإجرائية والتقنية التي تقوم بجمع وتخزين وتحليل البيانات الناتجة عن أنشطة الشركة المختلفة، وعليه فإن مصطلح التحليل الذكي للمعلومات واسع، وهو يشمل استخراج واستغلال البيانات، وتحليل العمليات، وقياس الأداء، والتحليل الوصفي، ذلك أن التحليل الذكي للمعلومات يفكّك ويغوص في خبايا البيانات الناتجة عن الأعمال، ويقدمها في شكل تقارير يسهل فهمها واستيعابها، ومقاييس أداء واتجاهات تساهم في تسهيل عملية اتخاذ القرارات ذات الصلة بالعمل على مختلف المستويات في الشركة.

يحاول التحليل الذكي للمعلومات حل هذه المشكلة عبر تحليل المعطيات الآتية التي تقدم نموذجياً من خلال لوحة تحليل معلومات تتكون من مقاييس سريعة مصممة لدعم عملية اتخاذ القرار بصورة أفضل. ويساعد التحليل الذكي للمعلومات الخاص بشركة نفط الكويت، المديرين التنفيذيين ومديري المجموعات وسواهم من الموظفين التنفيذيين، على اتخاذ قرارات أفضل وأكثر استنارة في



في الشركة من الاستجابة بسرعة وكفاءة في عمليات صنع القرار كلها، وكذلك من اتخاذ قرارات فعالة في الوقت المناسب. وقد وفرت لوحات تحليل المعلومات نحو 50 بالمئة من وقت المستخدم لأن الطريقة اليدوية في التحليل تتطلب الكثير من الوقت لتجميع البيانات من مصادر متعددة، والكشف عن أهم مؤشرات الأداء الرئيسية. تقوم لوحات تحليل المعلومات الآلية بتجميع

مختلف الإدارات بالشركة. وتشمل بعض المجالات التي استفادت من ذلك العمليات الأساسية لإنتاج النفط والغاز في شركة نفط الكويت، وخدمات الحفر، والتمويل، والصحة والسلامة والبيئة، والتسرب النفطي، والموارد البشرية والتوظيف، وإدارة الأصول، إلى ما هنالك من مجالات. المعلومات القيمة التي يوفرها تحليل البيانات ولوحات تحليل المعلومات، تمكن الإدارة العليا



رائعة، لأن من السهل معرفة كيف تؤدي شركة نفط الكويت ومديرياتها أعمالها، ذلك أن سرد قصة شركتنا عبر عرض مصوّر للبيانات (من خلال تحويلها إلى جداول ورسوم بيانية وصور) جعل صنع مواد عروض تقديمية قوية خاصة بالاجتماعات، على نطاق واسع أو ضيق على حدّ سواء، أمراً بالغ السهولة.

إن عملية التقييم المستمر والدقيق لأداء الموظف ضرورية، ليس للنجاح الفردي وحسب، بل هي ضرورية أيضاً لتحقيق النجاح الشامل للشركة، وقد أصبح بالإمكان تحقيق ذلك من خلال السماح للموظفين بحرية الوصول إلى لوحات تحليل المعلومات بهدف استخدامها في عملهم. ويستطيع المديرون التنفيذيون في الشركة تحديد العقبات التنظيمية من خلال استخدام لوحات تحليل المعلومات، والتعامل بصورة أفضل مع قضايا المنافسة.

للتنفيذ على كل مستويات الشركة. وعليه فإن بإمكان المديرين التنفيذيين في الشركة معرفة ومتابعة أداء المشاريع في الوقت الفعلي على مدى دورة كاملة من ثلاثة أشهر (الأداء ربع السنوي)، كما يمكنهم القيام باستدارة تكتيكية إذا ما لاحظوا أن أحد الأهداف لم يتحقق. وفي ظل المعلومات الجديدة، يمكن تعديل الأهداف والتوقعات وفق الحاجة. وحين تكون البيانات واضحة بدقّة وإحكام في كل أقسام شركة نفط الكويت، عندها يمكن مواءمة مؤشرات الأداء الرئيسية مع الاستراتيجية وأهداف العمل من أجل تحسين طرق أداء العمل.

رؤى واتصالات

يتيح التطبيق الكامل لمنصة التحليل للمستخدمين في كل أقسام شركة نفط الكويت القدرة على إبراز دورهم في مؤشرات الأداء الرئيسية في كل قسم. وتعدّ لوحات تحليل المعلومات أداة اتصال

وتصنيف البيانات، وتقديمها بصورة متّسقة ومتراصة في الوقت الفعلي، الأمر الذي يساعد على إجراء تحليل مفصّل، وتقليل أيام العمل والمهام المتكرّرة.

قرارات أفضل

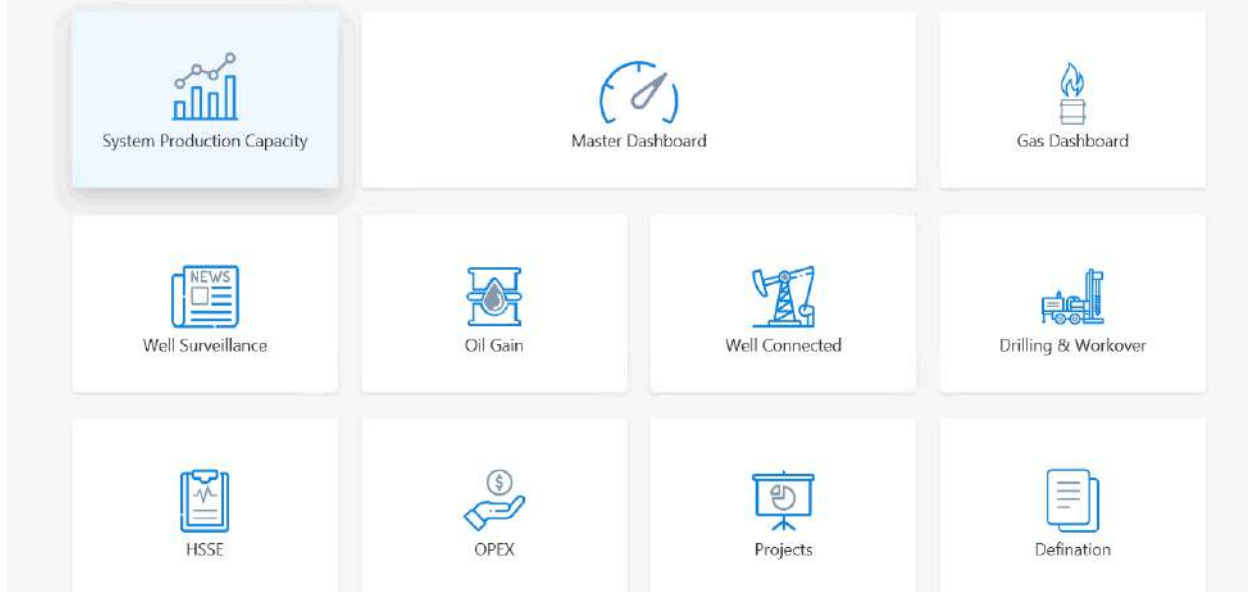
لعل عملية اتخاذ قرارات أفضل هي أكبر فائدة تحققت من خلال لوحات تحليل المعلومات، فهي تتيح للمستخدم إلقاء نظرة على ملخصات البيانات المجمّعة لاتخاذ قرارات عمل مستنيرة. ولا يقتصر الأمر هنا على سهولة استخدام البيانات وحسب، بل يمكن تحليلها بسرعة أكبر.

توفير الوقت

وفرت لوحات تحليل المعلومات الخاصة بالمشاريع الكثير من الوقت على المستخدمين لأنها تجمع البيانات من مصادر متعدّدة، وتكشف عن أهم مؤشرات الأداء الرئيسية. فمن دون وجود لوحات تحليل المعلومات، كان سيتعيّن على شركة نفط الكويت تجميع البيانات يدوياً من مصادر متعدّدة، بحيث يضطر الأفراد إلى تجميع البيانات بأنفسهم. كما أن الطريقة اليدوية تتطلب موارد أكثر من مجرد لوحة آلية لتحليل المعلومات، وتزيد من فرص حدوث أخطاء بشرية. وعليه فإن الأتمتة توفر وقتاً ثميناً لإجراء تحليلات أكثر تفصيلاً وتحسين رضا الموظفين من خلال تقليل المهام العادية المتكررة.

تحديد الأهداف

ساعدت لوحات تحليل المعلومات في تحسين إعدادات قائمة أهداف شركة نفط الكويت، إذ يمكن لشركة نفط الكويت الآن اتخاذ المزيد من القرارات المستندة إلى البيانات، وذلك من خلال تحديد الأهداف، لأن بالإمكان تقديم البيانات الصحيحة في الوقت المناسب. وهذا يؤدي بدوره إلى وجود معايير أكثر دقّة، وأهداف فعّالة وقابلة



فيه الإصابة، والمديرية والمجموعة والفريق الذي يتبع له المصاب، كما توفر معلومات عن حالة التطعيم في مديرية الابتكار والغاز، وتوزيع معدّات الوقاية الشخصية وعمليات التعقيم ومعلومات التوعية.

صحة وسلامة وأمن وبيئة

توفر لوحة معلومات الصحة والسلامة والأمن والبيئة بشركة نفط الكويت تحليلاً شهرياً إجمالياً عن العدد الإجمالي للوفيات، وحجم التسرب النفطي، والحوادث البيئية وإجمالي الحرائق، ومعدّل تكرار الإصابات في الوقت الضائع، ومعدّل تكرار حوادث السيارات، والزيارات التي يقوم بها الموظفون المعينون بتعميم مواقع العمل بغرض التحقق، وكذلك الزيارات التي يقوم بها الموظفون غير المعينين بتعميم، إلى ما هنالك.

مجموعة التخطيط (الرئيس التنفيذي)

تعرض لوحة معلومات الرئيس التنفيذي ملخصاً لأرقام إنتاج الغاز، وأرقام حرق الغاز، وتقديرات الزيادة في الإنتاج النفطي، والآبار التي تم ربطها بخطوط الأنابيب،

تخطيط وريادة

تساعد لوحات تحليل معلومات تخطيط الإنتاج والريادة في شركة نفط الكويت في تحليل تاريخ الإنتاج، فهي تعطي لمحة عامة عن إنتاج الخام، والتخلص من المياه، وتفاصيل حول الغاز، وإيقاف مراكز تجميع النفط أو محطات تعزيز الغاز، وحرق الغاز، وما إلى ذلك. وتدعم لوحة القيادة الرئيسية الخاصة بتخطيط الإنتاج والريادة الإدارة العليا في مراقبة إنتاج النفط الخام اليومي مقارنة بالأهداف المتوخاة، وبالتالي فإن ذلك يضمن الوفاء بالتزامات شركة نفط الكويت تجاه مؤسسة البترول الكويتية لتسليم الكمية المتفق عليها من النفط الخام، والذي بدوره يضمن قدرة المؤسسة على الوفاء بالتزاماتها تجاه العملاء الدوليين.

معلومات كورونا

تعرض لوحة تحليل معلومات فيروس كورونا المستجد (COVID-19) الحالة الصحية للموظفين المصابين في مديرية الغاز والابتكار في شركة نفط الكويت، وتوفر استعراضاً عاماً عن إجمالي الحالات المصابة حسب النوع والشهر الذي تمت

فأنت تعرف أين ينبغي عليك أن تركز وقتك وطاقتك ومواردك لكي تتمكن من تحسين النتائج والأرباح النهائية الصافية، بمجرد أن تعرف المكان الذي تحتاج إلى إجراء تحسينات فيه.

بعض قصص النجاح

أنجزت وحدة تحليل البيانات في شركة نفط الكويت أكثر من 300 لوحة ناجحة لتحليل المعلومات في جميع مجالات العمل بحيث تكون متكاملة ومدمجة مع الأنظمة المختلفة.

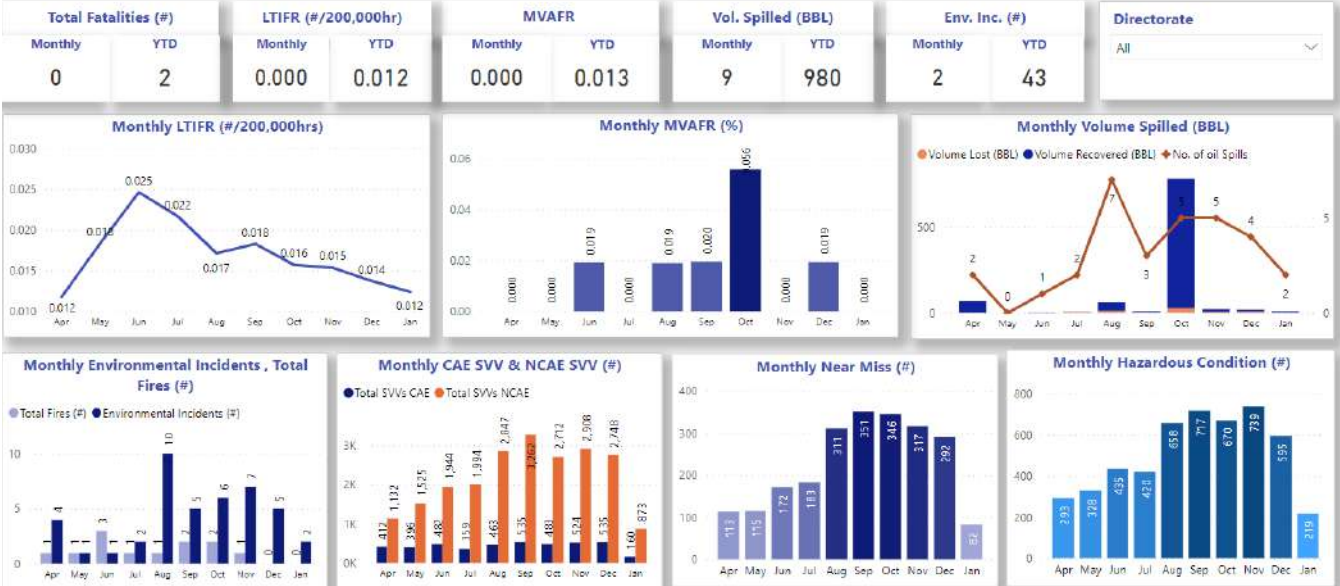
- المشاريع المذكورة أدناه هي أمثلة لبعض مشاريع التحليل الناجحة:
- لوحة تحليل معلومات تخطيط الإنتاج والريادة
- لوحة تحليل معلومات فيروس كورونا المستجد (COVID-19)
- لوحة تحليل معلومات الصحة والسلامة والأمن والبيئة
- لوحة تحليل معلومات مجموعة التخطيط (الرئيس التنفيذي)
- لوحة تحليل مستشفى شركة نفط الكويت
- لوحة تحليل معلومات القيادة

Health Safety and Security Environment (HSSE)

19, January 2022

Fiscal Year

2021/22



حالات العمل التي لها تأثير كبير على التحسينات المستمرة للأعمال واستخدام الموارد بصورة أفضل.

مشرف تكنولوجيا المعلومات علي النعمة: "طوّرنا رؤىً متنوّعة وقابلة للتنفيذ بهدف تبسيط عمليات التحليل، وتمثيل البيانات (تحويلها إلى مخططات ورسوم بيانية وصور)، الأمر الذي يؤدي إلى اتخاذ قرارات أسرع وأكثر ثقة".

موجه، اختصاصي تكنولوجيا معلومات، أحمد مروان: "نتعاون مع العديد من المجموعات والفرق في شركة نفط الكويت لتطبيق عمليات تحليل البيانات في مجالات عملها. وعلى مرّ السنوات، كان لدينا العديد من لوحات تحليل المعلومات الناجحة في العديد من المجالات، مثل إنتاج النفط الخام، والعقود، والخدمات الطبية، والصحة والسلامة والأمن والبيئة، وما إلى ذلك".

موجه، اختصاصي تكنولوجيا معلومات، أحمد معنوق: "النجاح رحلة وليس عملاً، وقد بدأنا رحلتنا من خلال تحديد ما نحتاجه، وعبر استخدام التكنولوجيا لإيجاد حلول للمشاكل التي تواجهنا. وقد تطوّرت تلك التكنولوجيا لتشمل كل المجالات، وكيفية تسهيل العمل

فريق عمل تخطيط الإنتاج والريادة: تساعد لوحة تحليل معلومات تخطيط الإنتاج والريادة إدارة الشركة في مراقبة التزامها بإرسال النفط إلى عملائها (مؤسسة البترول الكويتية) يومياً، وهو ما يضمن بدوره قدرة المؤسسة على الوفاء بالتزامها تجاه عملائها في السوق العالمية.

فريق عمل معايير وريادة الحفر: "إن الحل المتقدم الخاص بتحليل البيانات، والذي طوّره فريق عمل خدمات تكنولوجيا المعلومات، يمكّن فريق عمل معايير وريادة الحفر من تقليل أوجه القصور التشغيلية في عمليات الحفر، حيث إن من الضروري تتبّع وقياس ومقارنة الفترة التشغيلية لنشاط كل بئر مع الرقم القياسي المقابل. وهذا من شأنه أن يمكّن المجموعات التشغيلية من تحديد مجالات الخسارة الأساسية إلى جانب الأطراف المسؤولة واتخاذ القرارات اللازمة لتقليلها".

اختصاصية سلم الوظائف الفنية والمهنية غادة بركات: "نجنحنا في بناء منصة ذات معايير رفيعة لتحليل البيانات باستخدام أحدث التقنيات، لدعم جميع حالات واحتياجات العمل في شركة نفط الكويت، وتوحيد العمليات بهدف توسيع وتغطية

والقدرة الإنتاجية، وأجهزة الحفر وصيانة الآبار، ومراقبة الآبار، ومرافق الإنتاج، والمبادرات الاستراتيجية، والصحة والسلامة والبيئة، والتفاصيل المالية، وما إلى ذلك، بالإضافة إلى استعراض عام للأنشطة الإجمالية الرئيسية للشركة.

مستشفى الأحمدى

تركز لوحة تحليل معلومات مستشفى شركة نفط الكويت بصورة أساسية على تحليل حالات الدخول، واستخدام الأسرة، وأرقام مرضى العيادات الداخلية والخارجية، وما إلى ذلك.

لوحة تحليل المعلومات المالية

تعرض لوحة تحليل المعلومات المالية تحليل الإيرادات، وحجم المبيعات، وتحليل النفقات، وهامش الربح، والأرباح التشغيلية، إلى ما هنالك.

تعليقات وآراء

الآراء والتعليقات التي سترد تباعاً تقدم فكرة أفضل عن فوائد تلك اللوحة والحلول التي تقدمها.

اليومي بالنسبة للمهندسين والموظفين والإدارة العليا، للحصول على المعلومات الصحيحة اللازمة، بهدف اتخاذ قرارات دقيقة في الوقت المناسب.

الخطط المستقبلية

نظراً لأن التحليل الذكي للمعلومات ينمو بوتيرة مستمرة استجابةً لاحتياجات الشركة المتغيرة والتقدم التكنولوجي، فإننا نعمل على تحديد الاتجاهات الحالية بهدف إبقاء المستخدمين على اطلاع بالتطورات الجديدة. بالإضافة إلى ذلك، سوف يستمر الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي في تحقيق المزيد من التقدم، وربما يشمل ذلك تقنيات مستمدة من الذكاء الاصطناعي، ورؤى ثاقبة لاستراتيجية أكبر للتحليل الذكي للمعلومات. كما يعتبر إنشاء هيكل تنظيمي فعال للتحكم في تطوير ونشر وتشغيل تطبيقات الذكاء الاصطناعي على نطاق واسع، أمراً ضرورياً لتحقيق نتائج مستدامة في شركة نفط الكويت، وعليه فإن الشركة تعكف على تأسيس فريق للذكاء الاصطناعي (مركز التميز) لتنفيذ مبادرات الذكاء الاصطناعي القابلة للتطوير، والتي ستعزز وتزيد قيمة الأعمال في الشركة.

وستزداد الجهود التي تبذلها الشركات في تبادل البيانات والتعاون، في ظل سعيها لكي تصبح أكثر اعتماداً على البيانات، ومن المتوقع أن يصبح تمثيل البيانات أكثر أهمية، في ظل التعاون بين الفرق والأقسام المختلفة.

بدورها، تتطلع مجموعة تكنولوجيا المعلومات المشتركة على الدوام إلى تطبيق أحدث التقنيات، مثل التحليل الذكي للمعلومات، والذكاء الاصطناعي، والعديد من التقنيات الأخرى التي تتوافق مع الأهداف الاستراتيجية لشركة نفط الكويت، ورؤية استراتيجية 2040، لتكون الشركة رائدة في مجال التنقيب والإنتاج ومعترفاً بها عالمياً على صعيد التميز والريادة.

العطار: نعمل لتحقيق رسالتنا ورؤيتنا

أكد نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط والشؤون المالية بدر العطار "أننا نعمل باستمرار ضمن استراتيجيات محدّدة بهدف تحقيق رسالتنا ورؤيتنا عبر نظام إيكولوجي رقمي يعزز التعاون وتقاسم المعارف والابتكار وتحليل البيانات الذي يدعم عملية اتخاذ القرار في كل قطاعات ومناطق عمل الشركة".

النقيب: نتطلع إلى تقنيات تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية

أكد مدير مجموعة تكنولوجيا المعلومات المشتركة علي النقيب "أننا نتطلع دائماً إلى تطبيق تقنيات هامة وبارزة، وتقديم خدمات متنوعة تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية لشركة نفط الكويت، ومنها تحليل البيانات الذي يعدّ طريقة فعالة للغاية لتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز ودعم عملية اتخاذ القرار على أساس الرؤية الشاملة".

الباش: تطبيق تحليل البيانات في مختلف مجالات العمل

اعتبر رئيس فريق عمل خدمات تكنولوجيا المعلومات يعقوب الباش أنه "يمكن تطبيق تحليل البيانات في مجالات العمل المختلفة، وقد قمنا في شركة نفط الكويت بتطبيق هذه التكنولوجيا لصالح الإدارة العليا لتمكينها من اتخاذ القرارات المستنيرة المستندة إلى البيانات". وأشار النقيب إلى أنه في العادة يتم تحليل البيانات من الأحداث السابقة، الأمر الذي يقودنا إلى تحديد الاتجاهات الحالية والجديدة، وعليه فقد أصبحت خدمة تحليل البيانات في شركة نفط الكويت واحدة من أهم الخدمات نظراً لعائدها الكبير على كفاءة الأعمال.



إنجاز تحقق بسواعد كويتية شابة وبمواد أعيد استخدامها

من مشاريع الشركة

تركيب أنبوب احتياطي لحرق الغاز في محطة الإنتاج المبكر 18

تتميّز شركة نفط الكويت بقدرتها على تحقيق الإنجازات المتتالية والمستمرة على الصعيدين المحلي والعالمي، ويرجع ذلك إلى تفوقها الذي لا مثيل له على كل المستويات، وكذلك إلى الأجواء التنافسية الصحية داخل جميع أقسامها، ما يدفع كل موظف إلى السعي لجعل فريقه يتألق وبطرق مبتكرة.

والأهم أن تلك الإنجازات تتحقق في معظم الأحيان من خلال الاستعانة بأدوات بسيطة جداً، وهذا ما يجعلها أكثر تميّزاً، حيث دأب أبناء الشركة على بذل الجهود الذاتية للخروج بنتائج استثنائية تلفت أنظار عالم النفط والغاز، لذا، باتت شركة نفط الكويت إحدى الجهات البارزة في عالم النفط والغاز، والتي تفتخر بأنها وفي كل المحافل الإقليمية والدولية التي تشارك فيها، تستقطب الباحثين عن ابتكارات واكتشافات جديدة، لتعرض تجربتها عليهم وتبادلها معهم.

مناسبة الحديث ما تحقق في إحدى المجموعات من إنجاز مثير للإعجاب، وهي مجموعة عمليات الإنتاج (غرب الكويت)، والتي نجحت في إضافة أنبوب احتياطي لحرق الغاز في محطة الإنتاج المبكر 18 وبسواعد وطنية شابة، وهو ما سنسلط الضوء عليه في المقال التالي:

تعريف مختصر

في البداية، كان من الواجب تقديم تعريف مختصر عن الإنجاز، حيث قام المهندسون الكويتيون العاملون في فريق عمل الخدمات الفنية للعمليات، وفريق عمل مساندة الصيانة والصيانة الاعتمادية، وهما فريقان تابعان لمجموعة عمليات الإنتاج (غرب الكويت)، وبجهد ذاتي ودون الاستعانة بأي مقاول، بإضافة أنبوب احتياطي لحرق الغاز في محطة الإنتاج المبكر 18، وذلك لضمان استمرار الإنتاج في المحطة عند الحاجة لإجراء أي أعمال صيانة.

وتم الاعتماد في هذا المشروع على مواد استقدمت من مركز التجميع 27 ومحطة تعزيز الغاز 170، بعدما كانت استخدمت في مشاريع توقفت عن العمل عقب استبدالها بأخرى جديدة، فتمت إعادة تدوير تلك المواد وفحصها للتأكد من سلامتها وقدرتها على القيام بالعمل المطلوب.

ويعتبر هذا المشروع من أكبر المشاريع وأهمها للمحافظة على استمرار الإنتاج دون انقطاع في محطة الإنتاج المبكر 18، وقد تم إنجازه بفترة زمنية قياسية، حيث انتهى العمل فيه قبل الموعد المحدد بأربعة أشهر. وجاءت خطوة عدم اللجوء إلى المقاول والاعتماد على جهود المهندسين الكويتيين، بعدما تبين أن هناك تأخيراً في جلب المعدات المطلوبة نتيجة الظروف التي فرضتها جائحة "كورونا المستجد"، ما ساهم كذلك في خفض التكاليف، حيث تم توفير ما يصل إلى 585 ألف دينار كويتي في عمليتي استقدام المعدات وتركيبها.

الهدف.. تجنب الإغلاق

وللحديث أكثر عن هذا الإنجاز وتفاصيله، التقينا كبير مهندسي صيانة المعدات والمكينات أحمد الزنكي من فريق عمل الخدمات الفنية للعمليات، والذي أفادنا بأنه تم تشغيل محطة الإنتاج المبكر 18 في فبراير من عام 2015، وذلك لإنتاج 100 ألف برميل من النفط يومياً، وتم في ذلك الحين تركيب أنبوبين لحرق الغاز، أحدهما يعمل على

حرق الغاز ذي الضغط المرتفع، والآخر لحرق الغاز ذي الضغط المنخفض. إلا أنه ومع مرور الوقت، برزت الحاجة لتركيب أنبوب احتياطي للغاز مرتفع الضغط ومنخفض الضغط على السواء، ليكون بديلاً للأنبوبين عند التعامل مع إطلاق الهيدروكربونات في حالات الطوارئ من المنشأة، وتحديداً عندما تكون في وضع الصيانة.

لذلك، ومن أجل تجنب الإغلاق الكلي وتعطل الإنتاج، تم اقتراح تركيب شعلة احتياطية عالية الضغط في المحطة، وذلك باستخدام المعدات الزائدة عن الحاجة الموجودة في أصول شركة نفط الكويت، وتحديداً في منطقة غرب الكويت، وهو ما يؤدي إلى زيادة تكامل شبكة المحارق العالية الضغط.

إطار العمل

وأفاد الزنكي بأن العمل تضمن استخدام المحرق الزائد من مركز التجميع 27 وتثبيته في محطة الإنتاج المبكر 18 كشعلة احتياطية بأنابيب مقياس 30 بوصة وعلى بعد 400 متر تقريباً من الرابط الحالي.

وأشار إلى أن أعمال تركيب الأنابيب والإنشاءات المدنية المرتبطة بخط الحرق الرئيسي والاحتياطي تمت بسواعد المهندسين الكويتيين، ومنها تمديد الكابلات، وتركيب المزدوجات الحرارية للشعلات، وتعديل لوحة انزلاق مولدات الشرارة، وتكوين نظام التحكم الموزع.

كما تم استكمال الأعمال الكهربائية، بما في ذلك كابلات مولدات الشرارة وجهاز الاستشعار والأمان، وتمديد التوصيل الكهربائي لمولدات الشرارة من المحطة الفرعية التي تبعد أكثر من 1000 متر.

تحديات كبيرة

كان على المهندسين الذين عملوا في هذا المشروع مواجهة عدة تحديات، منها كيفية شراء المواد اللازمة، والتي تتضمن مزلفة مولدات الشرارة، وكان من الصعب الحصول عليها في وقت مبكر بسبب جائحة "كورونا"،

تم الاعتماد في المشروع على مواد استقدمت من مركز التجميع 27 ومحطة تعزيز الغاز 170

انتهى العمل فعلياً قبل أربعة أشهر من الموعد المحدد مسبقاً ما ساهم في كسب عامل الوقت بأمور أخرى

المشروع وفر ما يقارب 585 ألف دينار كويتي في عمليتي استقدام المواد وتركيبها

لذلك تم اقتراح حل بديل لنقل وتعديل تحديثي لمزلفة مولدات الشرارة من محطة تعزيز الغاز 170، وهو ما حصل فعلياً. وكان التحدي الثاني يتمثل بشراء الكابلات الكهربائية، وهو أمر كان سيشهد تأخيراً بدوره، لبرز كذلك حل بديل آخر هو الحصول على التيار الكهربائي من أقرب نقطة باستخدام كابل متاح يلبي المتطلبات. وعلى الرغم من قيود العمل التي فرضتها الجائحة والسلامة المطلوب تأمينها، فقد تم الانتهاء من المشروع قبل التاريخ المحدد له مسبقاً بنحو أربعة أشهر، وذلك من خلال التخطيط السليم والجدولة الاستراتيجية للعمل، علماً أن المهندسين العاملين في المشروع اتبعوا كافة تدابير السلامة اللازمة لتجنب أي إصابة بفيروس كورونا. وفي سياق متصل، كانت هناك صعوبة في التنسيق مع أعضاء الفريق الآخرين ومورد مولد

وكانت النتيجة البارزة الأخرى خفض في التكلفة، حيث تم توفير ما يصل إلى 585,755 ديناراً كويتياً في عمليتي نقل المواد وتركيبها، وتم تحقيق سلامة شبكة المحارق العالية الضغط.

مسؤوليات التنفيذ

وكما ذكرنا آنفاً، فقد ساهم فريقان في هذا العمل هما فريق عمل الخدمات الفنية للعمليات، وفريق عمل مساندة الصيانة والاعتمادية، إلا أنهما تلقيا مساندة من فرق أخرى، حيث تم تقاسم الأعمال، وقام كل فريق بمهام محددة.

فقد قام فريق عمل الخدمات الفنية للعمليات بتنفيذ المهام التالية:

- إصدار حزمة إدارة التغيير.
- العمل الشامل وتنسيق المواد.
- إجراء دراسة إضافية لاستخدام المعدات الزائدة الموجودة في أصول شركة نفط الكويت.
- اقتراح استخدام المحرق من مركز التجميع 27 ومزلفة مولدات الشرارة من محطة تعزيز الغاز 170.
- وضع الخطة البديلة المقترحة لأخذ التوصيل الكهربائي من أقرب نقطة.
- تقديم جميع الرسومات اللازمة لتعديل اللوحة والأنابيب وتحديث مزلفة مولدات الشرارة.
- أما فريق عمل مساندة الصيانة والاعتمادية، فقد تولى مهام:
- شراء المواد.
- تصنيع وتركيب خط المحرقة الرئيسي.
- تصنيع وتركيب خط هواء تشغيل الأجهزة.
- الاختبار المائي / الهوائي للأنابيب.
- من جهته شارك فريق عمل الصيانة (غرب الكويت) وفريق عمل صيانة المباني (غرب الكويت) بثلاث مهام هي:
- تفكيك وتحويل وتركيب المحرق.
- تعديل الأدوات والكهرباء.
- تأسيس المباني (صيانة المباني).
- بدوره، ساهم فريق عمل عمليات الإنتاج (غرب الكويت) بتقديم كل الدعم اللازم أثناء تنفيذ العمل.

الشرارة خلال فترة انتشار الجائحة، فتم تنسيق الاجتماعات مع أعضاء الفريق الآخرين ومع المورد باستخدام تطبيق MS Teams، حيث تم بحث كل الأمور والاتفاق على الخطوات اللازمة، ومنها كيفية الحصول على مستندات مورد مولد الشرارة في محطة تعزيز الغاز 170، والتي لم تكن متوفرة في حينه.

لذلك، فقد قام أعضاء الفريق بالتنسيق مع مورد مولدات الشرارة "Flare Industries"، وعقدوا عدة اجتماعات افتراضية تمكنوا في نهايتها من جمع كل المستندات المذكورة وتوثيقها.

أما التحدي الأخير، فكان كيفية توصيل كل تلك الإمدادات إلى المحطة، وهو ما سنتعرف عليه في السطور القادمة.

نقل وتوصيل

شهد المشروع نقل أنبوب حرق موجود في مركز التجميع 27 وتركيبه في محطة الإنتاج المبكر 18، كما تم استخدام مزلفة مولدات الشرارة القديمة من محطة تعزيز الغاز 170، والتي جرى عليها تعديل تحديتي لتتناسب مع الشعلة في المحطة.

كما تم تنفيذ أعمال الأنابيب الميكانيكية وأجهزة القياس والأشغال الكهربائية والمدنية والهيكلية بشكل عام داخلياً من خلال العقد الحالي، مع تحديد أقصر طريق وموقع لأخذ التوصيل الكهربائي إلى مزلفة مولدات الشرارة. وتم كذلك استخدام العنصر الرصافي الطويل (المزدوج الحراري) من مخزن شركة نفط الكويت، بالإضافة إلى مرفق ورشة برقان 21 في جنوب الكويت، لتصنيع لوحات الفتحة المطلوبة لكي تستخدمها شركات الوقود والمعدات.

النتيجة

أما فيما يتعلق بالنتائج التي توصل إليها الفريقان اللذان تشاركا في المشروع، فأبرزها كان استباق الموعد المستهدف الذي كان محددًا في مارس 2021، حيث تم الانتهاء من العمل فعلياً في نوفمبر من عام 2020، أي قبل أربعة أشهر تقريباً.





نفت الكويت تتمتع بالريادة والسبق في الإنجازات والإجراءات المتعلقة

بهذا المجال

اليوم العالمي للسلامة والصحة في مكان العمل

يحتفل العالم في 28 أبريل من كل عام باليوم العالمي للسلامة والصحة في مكان العمل، وهو مجال يرتبط بشكل وثيق بشركة نفط الكويت التي تبذل جهوداً هائلة لضمان أمان عملياتها وصحة وسلامة العاملين فيها، وتعتبر رائدة في هذا المجال، حيث نالت على مدى تاريخها الكثير من الإشادات والتكريمات والجوائز في هذا المجال بالتحديد.

ومن هنا، فإنه يمكن القول إن الشركة تحتفل مع العالم بهذا اليوم، ثم في الأيام الأخرى من السنة تعمل باطراد على تعزيز السلامة والصحة في جميع أماكن العمل داخل مكاتبها ومنشأتها الموزعة في كافة أرجاء الكويت، ما يعني أن كل يوم بالنسبة للشركة هو اليوم العالمي للسلامة والصحة في مكان العمل.

وعلى هذا الأساس، سنتطرق في التحقيق التالي إلى تفاصيل هذا اليوم العالمي، كما سنعرض لأبرز الجهود التي قامت بها الشركة في هذا الإطار، علماً أن تلك الجهود عديدة ومتشعبة وتحتاج إلى الكثير من الصفحات لعرضها، فموضوع السلامة والصحة، والذي يشتمل في ثقافة نفط الكويت على الأمن والبيئة أيضاً، ذو أولوية قصوى وعلى رأس اهتمامات الشركة والإدارة العليا.



منظمة العمل الدولية تحتفل بهذا اليوم منذ عام 2003 وتشدّد على الوقاية من الحوادث والأمراض في مكان العمل

في عام 2001 صدرت
مبادئ توجيهية أصبحت
فيما بعد نموذجاً مُستخدماً
لتطوير المعايير الوطنية
في هذا الشأن

الابتكارات التكنولوجية
أو التغيرات التنظيمية أو
الاجتماعية تتسبب في نشوء
عدد من المخاطر المهنية

وتتشكّل أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية
أداة فعالة في إدارة المخاطر الخاصة بنوع
معين من الصناعات أو العمليات أو المنظمات،
ومن الممكن تكييفها مع حالات مختلفة
من حاجات الشركات الصغيرة إلى مختلف
حاجات الصناعات المعقدة والخطيرة، ومنها
التعدين والصناعة الكيماوية والبناء.

قواعد ضرورية

إلا أنه من المستحيل ضمان حسن سير نظام
إدارة السلامة والصحة المهنية من دون إرساء
قواعد فاعلة للحوار الاجتماعي في إطار لجان
السلامة والصحة أو في سياق الآليات الأخرى
مثل تدابير المفاوضة الجماعية.
كما أنه وسعياً لإنجاح تطبيق تلك الأنظمة،
من الضروري ضمان الالتزام الإداري والمشاركة
الفاعلة للعاملين في التطبيق.

وخلال العقود الماضية، تم تطبيق أنظمة
إدارة السلامة والصحة المهنية بشكل واسع في
الدول الصناعية والمتقدمة، وذلك من خلال
تضمين المتطلبات القانونية في التشريعات
الوطنية، وتعزيز المبادئ التوجيهية الوطنية،
وتفعيل المبادرات الطوعية لإصدار الشهادات.
وكان من الضروري اعتماد نظام إدارة السلامة
والصحة المهنية عند تطبيق إجراءات الوقاية
والحماية في مكان العمل لتحسين شروط

معلومات أساسية

تحتفل منظمة العمل الدولية منذ عام 2003
بهذا اليوم العالمي، حيث تشدد على الوقاية
من الحوادث والأمراض في مكان العمل،
مستفيدة من قواها التقليدية في العملية
الثلاثية (بين الحكومات والمنظمات الممثلة
للعمال والمنظمات الممثلة لأصحاب العمل)
والحوار الاجتماعي.

وتم تحديد يوم 28 أبريل لأنه اليوم الذي
ربط الحركة النقابية في العالم، منذ 1996،
بذكرى ضحايا الحوادث والأمراض المهنية.
وتهدف السلامة والصحة المهنية في جوهرهما
إلى إدارة المخاطر المهنية، حيث يُعتبر نظام
إدارة السلامة والصحة المهنية نهجاً وقائياً
يرمي إلى تطبيق إجراءات السلامة والصحة
من خلال أربع خطوات، كما يتضمن مبدأ
التحسين الدائم.

أما الخطوات الأربع، فهي وضع الخطة
وتنفيذها وتقييم النتائج والقيام بالتحسينات.
وإلى جانب ذلك، يسعى نظام إدارة السلامة
والصحة المهنية إلى بناء آلية شاملة ومنظمة
للعمل المشترك بين العاملين والإدارة في تطبيق
إجراءات السلامة والصحة، كما يساهم نهج
الأنظمة في تقييم تحسّن الأداء بتطبيق
إجراءات الوقاية والرقابة.



الرئيس التنفيذي خلال تسلمه كتاب إدارة سلامة العمليات

الشركات، والتي تتضمن القوانين والخدمات، فإن ذلك يشتمل على تطوير برنامج وسياسة عامة وطنية ونظام تفتيش لإنفاذ الامتثال لتشريعات السلامة والمهنية والصحة والسياسة العامة المتصلة بها. كما تقع على الموظفين والعمال مسؤولية العمل بصورة آمنة وحماية أنفسهم، وعدم تعريض الآخرين للخطر، كما عليهم أن يكونوا مدركين لحقوقهم وأن يشاركوا في تنفيذ تدابير وقائية.

مخاطر ناشئة

ربما تتسبب الابتكارات التكنولوجية أو التغيرات التنظيمية أو الاجتماعية في نشوء عدد من المخاطر المهنية، ومنها:

- تكنولوجيات وعمليات إنتاجية جديدة، مثل تكنولوجيا النانو والتكنولوجيا الحيوية.
- ظروف عمل جديدة تشكل أعباء كبيرة، وتكثيف العمل الناتج عن تقليص حجم العمالة، والظروف السيئة المرتبطة بالهجرة للعمل، والوظائف في الاقتصاد غير الرسمي.
- نشوء صور جديدة من الوظائف، مثل العمل الحر، والاستعانة بقدرات خارجية، والعقود المؤقتة.

المنظمة النموذج الأكثر اعتماداً واستخداماً في تطوير برامج إدارة السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني وفي الشركات. كما تقدم منظمة العمل الدولية المساعدة التقنية للدول المهتمة بتطبيق نظام خاص بها في مجال إدارة السلامة والصحة المهنية، حيث يساهم مركز التدريب الدولي التابع للمنظمة، ومقره مدينة تورينو الإيطالية، بتقديم دورات تدريبية في هذا المجال.

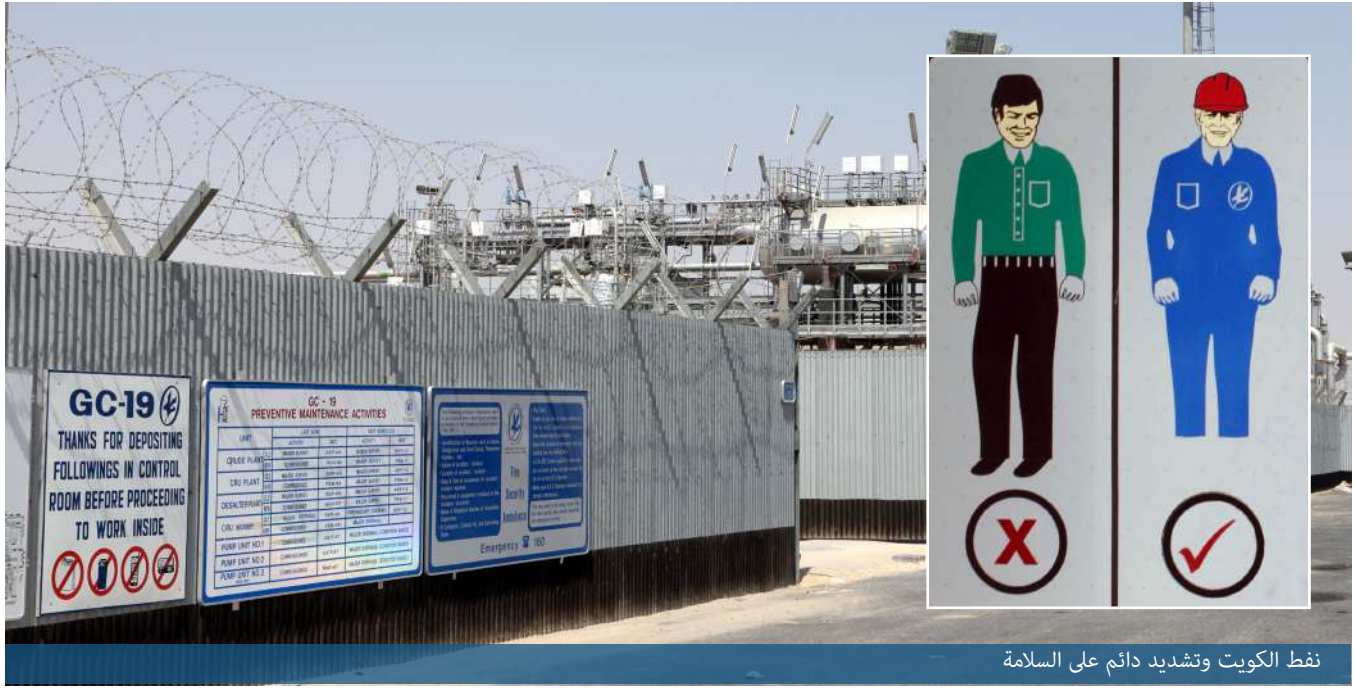
تعزيز الوقاية

ويعزز اليوم العالمي السنوي للسلامة والصحة في مكان العمل، الوقاية من الحوادث والأمراض المهنية على الصعيد العالمي، فهو يشكل في كل عام حملة متجددة لزيادة الوعي، يراد بها تركيز الاهتمام الدولي على حجم المشكلة وعلى كيفية تعزيز وخلق ثقافة الصحة والسلامة التي يمكن أن تساعد على التقليل من عدد الوفيات والإصابات المرتبطة بمكان العمل. ومن هنا، تقع على كل شخص مسؤولية وضع حد للوفيات والإصابات في مكان العمل، وحيث إن الحكومات مسؤولة عن توفير البنية الهيكلية الضرورية لضمان استمرار قدرة العمال على العمل ولازدهار

وظروف وبيئة العمل، ووفقاً لمبدأ التحسين الدائم، من الممكن القيام بمراجعة دورية للأداء، الأمر الذي يسمح بالوقاية من الحوادث والأمراض المهنية. وطوال عقدين من الزمن أو أكثر، حظي نهج أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية باهتمام الشركات والحكومات والممارسين على المستوى الوطني والدولي، لذلك فإنه من المتوقع أن يقوم عدد متزايد من الدول باعتماد نظام إدارة السلامة والصحة المهنية في برامج السلامة والصحة المهنية الوطنية كأداة لتطوير آليات مستدامة لضمان تحسين السلامة والصحة المهنية في المنظمات.

مبادئ ومساهمة تدريبية

وكانت منظمة العمل الدولية أصدرت في عام 2001 مبادئ توجيهية حول أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية، وأصبحت هذه المبادئ التوجيهية نموذجاً مستخدماً لتطوير المعايير الوطنية في هذا المجال. وبفضل تركيبتها الثلاثية ودورها في وضع المعايير، تعتبر منظمة العمل الدولية الجهاز الأنسب لتطوير مبادئ توجيهية دولية بشأن أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية، وقد أصبحت المبادئ التوجيهية الصادرة عن



نفط الكويت وتشديد دائم على السلامة

من الجائزة الذهبية التي تمنحها الجمعية الملكية البريطانية للصحة المهنية والسلامة (روسبا)، وجائزة السلامة الممنوحة من قبل مجلس السلامة البريطاني، تقديراً لجهود الشركة المتميزة على صعيد تطوير نظمها المرتبطة بالصحة والسلامة والبيئة. ومن الجهود البارزة كذلك، قيام مجموعة سلامة العمليات في الشركة مؤخراً بإعداد وطباعة أول إصدار من كتاب "تنفيذ إدارة سلامة العمليات"، ومن ثم تقديم نسخة منه إلى الرئيس التنفيذي للشركة ونواب الرئيس التنفيذي.

كما يبرز في هذا السياق الحفل السنوي لجائزة الرئيس التنفيذي للصحة والسلامة والأمن والبيئة، والتي يتم تقديمها منذ 23 عاماً وتشكل حافزاً لجميع الإدارات لبذل كافة الجهود والارتقاء بهذه المجالات. وإضافة إلى كل الحملات وجلسات التوعية التي تنظمها مختلف الإدارات في الشركة، فضلاً عن الدورات التدريبية والعملية والنظرية، لا شك أن أبرز ما يترجم الاهتمام الكبير للشركة في هذا المجال، هو تحقيق العديد من المنشآت في مناطق العمليات ملايين ساعات العمل الآمنة دون حوادث، حتى باتت ثقافة راسخة في الشركة.

لذلك، فإن اليوم العالمي للسلامة والصحة في مكان العمل يركز على الاستفادة من عناصر نظام السلامة والصحة المهنيين على النحو المنصوص عليه في الاتفاقية بشأن الإطار الترويجي للسلامة والصحة المهنيين، 2006 (رقم 187)، كما ينظر في كيفية إبراز الأزمة الحالية أهمية تعزيز أنظمة السلامة والصحة المهنيين، بما في ذلك خدمات الصحة المهنية.

نفط الكويت.. ريادة في السلامة والصحة

في الواقع وكما ذكرنا في مقدمة المقال، لا يمكن حصر ما تقوم به شركة نفط الكويت من جهود جبارة للحفاظ على سلامة وصحة وأمان المنشآت والعاملين على السواء، وهي في تحدٍ مستمر لتحقيق الإنجازات والريادة في هذا المجال، وقد حصلت على جوائز عالمية عديدة إقراراً بتلك الريادة، كان آخرها حصول فريق عمل عمليات الغاز (جنوب وشرق)، على شهادة الصحة والسلامة والبيئة التي يقدمها المجلس الوطني البريطاني لامتحانات السلامة والصحة المهنية (NEBOSH).

وهذه الشهادة جاءت بعد الترويج لسنوات عدة بالكثير من الجوائز، ومنها فوز مجموعتي عمليات التصدير والبحرية بكل

- وربما برزت على نطاق أوسع من خلال الفهم العلمي الأفضل، على سبيل المثال، آثار مخاطر بيئة العمل المصممة بشكل غير سليم والاضطرابات العضلية الهيكلية.
- كما قد تكون تأثرت بالتغيرات في التصورات المتصلة بأهمية بعض عوامل الخطر، مثل آثار العوامل النفسية والاجتماعية على الإجهاد المتعلق بالعمل.

كورونا وآثارها

منذ ظهور جائحة فيروس "كورونا المستجد - كوفيد 19" بوصفها أزمة صحية عالمية في أوائل عام 2020، كان لهذه الجائحة آثار عميقة في كل بقاع الأرض، ولامتست كل جانب من جوانب عالم الأعمال، ابتداء من مخاطر انتقال الفيروس في أماكن العمل، وانتهاء بمخاطر السلامة والصحة المهنية التي ظهرت نتيجة لتدابير التخفيف من انتشار الفيروس. وقد أتاححت التحولات إلى أشكال جديدة من ترتيبات العمل، مثل الاعتماد الواسع النطاق على العمل عن بُعد، على سبيل المثال لا الحصر، العديد من الفرص للعاملين، لكنها شكلت في المقابل مخاطر محتملة على السلامة والصحة المهنيين، بما في ذلك بعض المخاطر والأزمات النفسية.

أهمها التخطيط الجيد وأخذ قسطٍ كافٍ من النوم

نصائح لتسهيل الدراسة على الطلبة في رمضان



إعداد: صالح علي الكندري - باحث اجتماعي
في فريق عمل الشؤون الإدارية والتطوير
الوظيفي التابع للمجموعة الطبية

مثل السرير، كما ينبغي الاهتمام بنظافة مكان الدراسة، والحفاظ على ترتيبه وتنظيمه باستمرار.

الابتعاد عن كل ما يشتت الذهن

ينبغي تجنب كل ما يشتت الانتباه أثناء فترة المذاكرة، مثل الجوال، أو الحاسوب أو الألعاب.

الحفاظ على الصحة النفسية والعقلية

نعرف جميعاً صعوبة الدراسة في رمضان، لكن ينبغي تجنب الضغط النفسي والعصبية، بل يجب الحفاظ على الهدوء، إذ لا يساعد الضغط النفسي على المذاكرة، بل قد يؤثر سلباً ويتسبب في قلة التركيز إلى جانب بعض الأضرار الصحية الأخرى.

الحرص على ممارسة الرياضة الخفيفة

الرياضة تساعد على تنشيط الدورة الدموية بالجسم، ما ينعكس بشكل كبير على التركيز والدماع، بالإضافة إلى أنها تقلل من التوتر وضغط الدراسة وتعطي الطالب دفعة من الطاقة للمواصلة.

لذلك، فإنه يمكن للطالب أن يحدد بعض الوقت بعد الإفطار في شهر رمضان لممارسة التمارين الرياضية الخفيفة، مثل المشي بعد صلاة التراويح، فهي صورة بسيطة للرياضة.

الحرص على التحقق من موعد الامتحانات النهائية

يجب أن يكون الطالب على علم تام بجدول الامتحانات خلال شهر رمضان، وينبغي أن يقوم بإعداد جدول مذاكرة بحسب الأوقات المناسبة له، والتي يتمتع خلالها بقدر من النشاط والتركيز.

أخذ قسط كافٍ من النوم

قد تضطرب مواعيد النوم لدى كثيرين خلال شهر رمضان، لذا من الضروري التزام الطالب بالحصول على قسط كافٍ من النوم، وبما لا يقل عن 6 ساعات يومياً، ليكون الذهن في حالة يقظة.

شهر رمضان المبارك ذو طبيعة خاصة، لذا تختلف فيه خطة المذاكرة والاستعداد للاختبارات، التي يتبعها الطلبة، عن الأيام العادية، وذلك بسبب تغيير نظام تناول الوجبات ومواعيد النوم.

لكن الكثيرين من الطلبة، خاصة في بداية الشهر الكريم، يشكون من عدم قدرتهم على التركيز، والحفظ، واسترجاع المعلومات، كما تتألبهم حالة تعب عام وإرهاق، ويأخذون وقتاً حتى يتأقلموا مع نظام شهر الصيام.

ولنننا نهتم بأمر أبنائنا الطلبة ونريد لهم أن يحققوا النجاح والتفوق، سنقدم لهم بعض النصائح التي تساعد على الدراسة خلال شهر رمضان.

قدر كافٍ من السوائل

أهم ما يجب أن يقوم به الطالب خلال شهر رمضان المبارك حتى يتمكن من الدراسة، أن يحصل على قدر كافٍ من السوائل التي تساعد في الحفاظ على نسبة المياه داخل جسمه، وحتى لا يتعرض للجفاف.

لذلك، يجب على الطالب أن يشرب لتراً ونصف اللتر إلى لترين من الماء يومياً، كما يمكنه أن يشرب العصائر الطبيعية التي تساعد على ترطيب جسمه ليبقى في حالة نشاط وحيوية طيلة ساعات الصيام.

الابتعاد عن الوجبات الدسمة

الوجبة الدسمة من أبرز عوامل خمول الجسم بعد الإفطار، إذ تُفاجأ المعدة بكميات كبيرة من الطعام بعد انقطاع طويل، ما يتسبب بزيادة تدفق الدم إلى الجهاز الهضمي، وانخفاض تدفقه إلى عضلات الجسم وأجهزة أخرى، ما يعني بالتالي الإصابة بالخمول والكسل والرغبة في النوم.

الوقت المناسب للدراسة

الوقت الأمثل للمذاكرة هو بعد ساعتين من تناول الإفطار، إذ يكون الجسم قد قطع مرحلة كبيرة من عملية الهضم، ما يساعد الطلبة على التخلص من مرحلة الخمول التي تصيب أجسامهم بعد وجبة الإفطار.

التخطيط الجيد

من الأفضل تحديد كم معين يراد دراسته على مدار اليوم قبل البدء في المذاكرة، وفي هذا الإطار نصح بالتالي:

تقسيم المنهج:

يفضل بالنسبة للطالب مذاكرة المواد الأكثر سهولة في نهار رمضان وترك المناهج الأكثر صعوبة لما بعد الإفطار، كما يستحسن ترك النهار لمهام المذاكرة الأخيرة، مثل المراجعة وترتيب الأفكار واستخدام تقنيات سهلة للمذاكرة، إذ قد يصعب الحصول على التركيز الكافي للمذاكرة من المقالات الأكاديمية أو الكتب الدراسية العلمية خلال النهار الذي يعتبر وقت الصيام.

لذلك، فإن المذاكرة من الملخصات الدراسية، أو المقاطع المصورة الموثوقة، أو الخرائط الذهنية، أو أي طريقة أخرى تسهل المذاكرة، تعتبر خياراً أفضل.

الاهتمام بمكان الدراسة

ينبغي فصل مكان الدراسة عن مكان النوم أو الأكل، تجنباً لبعض الأفكار التي قد يحفزها الدماغ، مثل الشعور بالرغبة في النوم، أو الجوع، لكن يمكن تخصيص مكتب أو طاولة مثلاً للدراسة إذا لم يتوافر مكان مغلق لها، ووضع أي عازل يفصل بين هذا المكتب وأي شيء آخر في المكان،

الإنجليز أول من اكتشفوها في القرن الثامن عشر ومتحورات
"كورونا" أنعشتها

التطعيمات في حياتنا.. تاريخ متواصل لحماية المجتمعات



إعداد: شهد حيدر - آمر رعاية
اجتماعية في فريق عمل التطوير
الإداري والوظيفي بمستشفى
الأحمدي

نعيش حالياً في زمن التطعيم ضد فيروس "كورونا المستجد - كوفيد 19"، والذي طغى على حياتنا اليومية وبات من الضرورات للتمتع بالوقاية اللازمة ولحماية المجتمع من حولنا. وفي حين يعتقد البعض أن هذا الوضع جديد على البشرية، إلا أنه ليس كذلك، إذ إنه ومنذ زمن بعيد، يحظى التطعيم ضد الأمراض والأوبئة بأهمية كبيرة، فعلى سبيل المثال، باتت التطعيمات التي تعطى للأطفال منذ الولادة وحتى السنوات الأولى من حياتهم، إلزامية ولا يمكن التفاوضي عنها، حيث إنها ترسخت كإجراء طبي في مختلف دول العالم لأنها في فترة سابقة شكلت العلاج الوقائي المناسب لوباء أو مشكلة صحية عانت منها البشرية، والتاريخ يخبرنا الكثير عن هذا الأمر.

إلا أن أهم ما يخبرنا به هذا التاريخ هو أنه لولا وجود تلك التطعيمات، لكان العالم فقد الكثير من الناس الذين يمكن القول إنهم يدينون بحياتهم لمن صنع تلك اللقاحات التي يتلقونها وتحميهم من التعرض لأي أوبئة قد تنجم عنها الوفاة.

البداية من إنجلترا

بالعودة إلى التاريخ، يتضح أن أول من اكتشف التطعيم هم العلماء الإنجليز، وكان ذلك في عام 1721، والذين أدركوا أن التطعيم حماية ووقاية للبشرية، حيث إن الفيروس مهما كان نوعه أو مصدره، يؤثر على صحة الإنسان بمجرد دخوله إلى جسمه.

واليوم، ومع استمرار ظهور متحورات وباء "كورونا"، والتي كان أبرزها مؤخراً متحور "أوميكرون" الذي أعاد مع نهاية عام 2021 وبداية 2022، شبح الهجوم الفتاك الذي نفذه "كورونا" وبشكل خاص في الأشهر الأولى من عام 2020 بجميع أنحاء العالم.

هذه الأزمة دفعت منظمة الصحة العالمية إلى بذل المزيد من الجهود لمساعدة كافة الدول على تلقي اللقاحات المختلفة المضادة لفيروس "كورونا"، والتي تعتبر منقذة للحياة، وذلك في أسرع وقت ممكن، وهو ما يشكل دليلاً إضافياً على أهمية التطعيم للجميع.

لا أدعي شخصياً أنني مختصة بالمجال العلمي، لكني أؤمن بوجود العلم وتطوره، كما أثق بالدراسات التي توصل إليها العلماء لحفظ حياة البشرية وحماية الناس من الكثير من الفيروسات والبكتيريا عبر العصور والأزمنة، مع العلم أن دولة الكويت هي إحدى الدول التي تحرص على حياة وصحة كافة مواطنيها والمقيمين على أرضها، ولذا فإن نظامها الصحي يتضمن ضرورة تلقي عدد من اللقاحات منذ الولادة.

الكويت والتطعيمات

من اللقاحات التي ترد في جدول التطعيمات بالكويت، تلك التي تكافح أمراضاً كانت سائدة في أزمنة ماضية، ومنها الحصبة، والسعال الديكي، وشلل الأطفال، والجذري، ورغم أنها تمثل الماضي في ذاكرتنا، إلا أن خطرهما لا يزال موجوداً، ولولا التطعيمات التي نأخذها منذ الولادة، لكان الناس في خطر حقيقي. إن قبول التطعيمات يعني الوعي بخطورة المرض وانتشاره، وبالتالي فإن وجودها مهم

جداً، إذ إنها هي التي تساعد في القضاء على الكثير من الفيروسات، علماً أن الدراسات متواصلة ونلاحظ وجود تحديثات دائمة في التطعيمات بهدف تعزيز الوضع الصحي وتفاذي أي تراجع فيه.

وعندما نتحدث عن الفيروس والتطعيم، تحضر عبارة "الحجر المنزلي" بصورة تلقائية، إذ إنه وقبل أزمة "كورونا" الحالية، كان الناس عندما يمرضون لا يخرجون من المنزل، ولا يستقبلون أحداً، حيث كانوا يدركون خطورة الأمراض وانتقالها، وعلى اطلاع بكيفية مواجهة الحياة وصعوباتها، وكانت البساطة هي الطاغية، في حين أن المبالغة أو التهويل هو سيد الموقف حالياً، ربما لأن الإعلام بات أكثر وصولاً إلى الناس مع بروز وسائل التواصل الاجتماعي.

آراء وحقائق

وفي وسائل التواصل الاجتماعي تلك نجد آراء مختلفة، فهناك بالطبع من يؤيد التطعيم ويدعمه بشدة، في حين أن هناك من يعارضه أو على الأقل يعتبر أنه غير مفيد، وهذا أمر محزن، لأن الجدل الذي تثيره هذه الآراء المتناقضة بات يؤثر على حياتنا وعلى التعامل فيما بيننا، كما أنه زرع الخوف في نفوس الكثيرين، وبالتالي قد يطول الجدل حتى تثبت للمشككين صحة ما يقوله العلماء، وربما يحصل ذلك عندما نتجاوز الأزمة الحالية.

إلا أنه وبغض النظر عن الآراء المختلفة، فإن الرسالة المهمة هنا هي أنه إذا تلقينا التطعيم فنحن محميون، ولكن إذا لم نلتق التطعيم، فإن احتمال تأثير الفيروس قد يكون شديداً، لذا، فإن التطعيم يبقى أمراً بالغ الأهمية. دعوتنا في هذا المجال أن يكون أي رأي يُقال مستنداً إلى العلم والحقائق، كما يجب علينا الثقة بما تبذله الجهات الصحية في الكويت من جهود، وأن نعمل معاً لحماية أنفسنا والآخرين، وذلك كي نعود إلى حياتنا الطبيعية وننسى كل ما عانيناه في الفترة الأخيرة، مع تمنياتنا أن يحفظ الله الجميع.



سيارات كهربائية من Sony و Honda

أعلنت شركتا "سوني" و "هوندا" عن توقيع مذكرة تمهد لتصميم وتسويق السيارات الكهربائية معاً، من خلال آلية تتضمن إنشاء مشروع مشترك هذا العام، والبدء ببيع السيارات بحلول عام 2025.

وستقوم "هوندا" بتصميم وتصنيع وتسويق النموذج الأول، مع إنشاء "سوني" منصة خدمة التنقل، حيث تقوم فكرة التعاون على دمج خبرة الشركة الأولى في إنتاج السيارات وقطع الغيار، مع خبرات "سوني" في مجال المعلومات والترفيه، إضافة إلى أجهزة استشعار الهاتف المحمول والصورة. ويعتقد على نطاق واسع أن هذا التعاون سيجتمع نقاط القوة في الشركتين معاً، وسيمنح مستقبل التنقل إمكانات كبيرة، إذ قد يساعد هذا المشروع المشترك "هوندا" على تحقيق هدفها المتمثل بتحويل مجموعتها بالكامل إلى مركبات كهربائية بحلول عام 2040، على الرغم من أنها تمتلك أقل مجموعات السيارات الكهربائية بين الشركات الأخرى المتخصصة بتصنيع السيارات.

من جهتها، عرضت "سوني" الشراكة كمحاولة ملء العالم بالعاطفة من خلال قوة الإبداع والتكنولوجيا، ما يعني على الأرجح توقع تصميمات داخلية عالية التقنية، وأنظمة ترفيه فاخرة مصممة لمساعدة السائق على نسيان أنه عالق في حركة المرور خلال ساعة الذروة، وغيرها من الممارسات المزعجة للقيادة.



"تيك توك" في ورطة قانونية!

على المنصة. وتجدر الإشارة إلى أن "تيك توك" كافح في الماضي لتلبية احتياجات المستخدمين الأصغر سناً، حيث اضطر القيّمون على التطبيق عام 2019 إلى تسديد مبلغ 5.7 مليون دولار إلى لجنة التجارة الفيدرالية الأميركية كتسوية للاتهامات بأن التطبيق لم يحصل على الإذن المطلوب من آباء الأطفال الصغار الذين قاموا باستخدام التطبيق.

كما اشترطت التسوية على "تيك توك" تقييد كيفية تفاعل المستخدمين بعمر أقل من 13 عاماً مع المحتوى المعروض على التطبيق.

وتقوم خوارزمية "تيك توك" بتحديد المحتوى الذي يطلع عليه المستخدمون، وقد أثبتت هذه الطريقة فعالية عالية في الحفاظ على تفاعل المستخدمين مع التطبيق. وعلى الرغم من تقديم الشركة بعض الإيضاحات حول كيفية عملها، فإنه لا يزال من الصعب الوصول إلى فهم دقيق للتفاصيل بخلاف بعض التسيّرات والتّخمينات المرجحة صحتها. وسيركز التحقيق على الأساليب والتقنيات التي يستخدمها "تيك توك" لتعزيز مشاركة المستخدمين الشباب، بما في ذلك زيادة مدة الوقت الذي يقضونه

في وقت يولي المشرّعون اهتماماً إضافياً لسلامة الأطفال عبر الإنترنت، يقوم ائتلاف من المدّعين العامين في ولايات أميركية عديدة، من بينها كاليفورنيا وفلوريدا وكنيتاكي، بإجراء تحقيق حول تطبيق "تيك توك" وتأثيره المحتمل على الصحة العقلية والبدنية للشباب.

وذكر المدّعي العام مورا هيلي من ماساتشوستس، أن مجموعة "المدّعين العامين" تتطلّع إلى معرفة مدى التأثير السلبي للطريقة التي يتبعها "تيك توك" في تصميم وتشغيل وتسويق منصته على صحة الأطفال والمراهقين والشباب.

ألعاب المستقبل على Netflix

قدمت شركة "نتفليكس" عرضاً للاستحواذ على "Next Games"، الشركة المطوّرة الفنلندية المسؤولة عن لعبة "RPG Stranger Things: Puzzle Tales".

وقال نائب رئيس الألعاب في شركة الإنتاج مايك فيردو إن عملية الاستحواذ جاءت للمساعدة على إنشاء "مكتبة من الألعاب الرائعة ليستمتع بها الأعضاء".

ويأتي الاستحواذ في الوقت الذي تقوم "نتفليكس" ببناء خدمة ألعاب محمولة يمكن الوصول إليها من خلال الاشتراك في المنصة.

وقد تم إطلاق "Netflix Games" على "iOS" و"أندرويد" في العام الماضي، وهي تتكون من عدد قليل من ألعاب الهاتف المحمول المتاحة للتحميل مجاناً من متاجر التطبيقات للمشاركين، وبدون إعلانات أو عمليات شراء داخل التطبيق.

وكتب فيردو قائلاً "بينما بدأنا للتو في الألعاب، أنا واثق بأنه مع "Next Games"، سنكون قادرين على بناء مجموعة من الألعاب ذات المستوى العالمي، والتي ستسعد أعضاءنا في جميع أنحاء العالم".

وحتى الآن، تم تطوير العديد من الألعاب على خدمة "نتفليكس" عبر شركاء خارجيين، ولكن مع الاستحواذ الأخير على "Next Games" و"Night School Studio" العام الماضي، يبدو أن عملاقة البث تأمل في تطوير المزيد من العناوين لخدمتها الداخلية.

ويلاحظ موقع "ذا فيرج" أن عمليات الاستحواذ غير شائعة نسبياً بالنسبة لـ "نتفليكس"، حيث ترتبط فقط بخمس شركات، إلا أن تحركها للاستحواذ على "Next Games" يأتي في الوقت الذي تقوم شركات مثل "مايكروسوفت" و"سوني" بعمليات استحواذ كبيرة على شركات مطوّرة، والتي يُنظر إليها على نطاق واسع على أنها وسيلة لبناء خدمات اشتراك الألعاب الخاصة بهم.

NETFLIX





أحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation